

**HISTORIA
DEL
MOVIMIENTO
OBRERO
NAVARRO**

**25
AÑOS
DE LUCHA
1950 - 1975**

DEDICATORIA

- * Con este libro rendimos homenaje a todos los asesinados, encarcelados, detenidos, torturados, despedidos, sancionados y represaliados por el Estado fascista de la oligarquía y el imperialismo;
- * Con él rendimos también homenaje al proletariado y pueblo de Navarra, que con su ejemplar comportamiento y combatividad anima al proletariado y al pueblo de todas las nacionalidades en España a levantarse, solidamente unidos en un Frente Democrático Popular, en lucha contra el común enemigo.
- * Esperamos que con su lectura y discusión se avive la llama de la lucha antifascista, antioligarquica y antiimperialista, que haga cenizas el poder que nos explota y oprime, permitiendo así levantar una España Democrática y Popular, una España de paz y progreso,

Febrero de 1975

Comité Provincial de Navarra
de la
Organización
Revolucionaria
de Trabajadores

introduccion

Hemos creído conveniente sacar a la luz esta historia del joven Movimiento Obrero y Popular Navarro, para mostrar la experiencia ejemplar de un pueblo que venciendo los obstáculos del fascismo, la represión, la ausencia de la más mínima libertad, se ha demostrado asimismo y a los pueblos de España, que la organización, la combatividad y la conciencia pueden crecer sin ningún límite.

No ha sido un crecimiento lineal. Ha conocido avances rápidos y más lentos, pero no ha sido paralizado en ningún momento el auge de la lucha popular. Y esto porque paralelamente a la lucha, del proletariado y el pueblo han levantado sus propias, estables y unitarias organizaciones de masas y los marxistas-leninistas desde la primera fila del combate hemos orientado y dirigido vinculándonos cada vez más a las masas.

La experiencia adquirida en innumerables combates ha permitido al proletariado y al pueblo conocer sus fuerzas y las del enemigo, valorar en cada momento la relación de fuerzas y su ritmo de crecimiento. Por eso cuando las fuerzas del pueblo pueden crecer a un ritmo acelerado y lo están haciendo ya, cuando no se ve límite a ese crecimiento, no pueden calar, no han calado, las ideas que pretenden poner como objetivo a ese crecimiento la consecución de un pacto con el enemigo.

Creemos que estas experiencias concretas y minuciosamente detalladas, aunque sin buen estilo literario, pueden contribuir a eliminar el desaliento que la dureza del combate contra el fascismo pueda producir. Desaliento al que contribuyen aquellos que repiten una y otra vez que sin las libertades democráticas las fuerzas populares tienen limitado su crecimiento. Que hay que esperar a éstas para organizar la lucha contra la oligarquía y el imperialismo.

No existen techos, no existe límite para el crecimiento de la lucha, la organización y la conciencia -

del pueblo si un partido marxista-leninista poniéndose a la cabeza lo orienta y dirige en cada fase de la lucha hasta su victoria completa sobre el fascismo . Hasta la Democracia Popular. Ese partido se esfuerza la O.R.T. en reconstruirlo.



CAPITULO I

PROCESO DE INDUSTRIALIZACION DE NAVARRA

Navarra es una región que hasta la segunda mitad de la década de los años sesenta contaba con un escaso proletariado industrial, siendo la nota característica de su actividad económica, la agricultura y la ganadería. Por estar la tierra muy repartida tampoco da lugar a la aparición de un proletariado rural importante existiendo, por el contrario, un gran número de pequeños propietarios agrícolas y pequeña burguesía, sin descartar la existencia de grandes terratenientes.

Por otra parte, el panorama industrial de Pamplona sólo se reduce a pequeñas empresas metalúrgicas, fabricación de zapatos, industria de la madera (carpintería y muebles) y un pequeño núcleo comercial.

Varias han sido las causas del retraso industrial de Navarra, a pesar de gozar de buena situación geográfica y de accesos a la frontera y al mar; fácilmente accesible por el Alto de Arga y los Aldudes a Francia. En primer lugar, esta buena situación fue contrarrestada en el siglo pasado al trazar la vía férrea por Guipúzcoa. El ferrocarril Madrid-Irún aisló a Navarra en la segunda mitad del siglo XIX todavía más que lo había hecho la carretera que con el mismo trazado fue construida a fines del siglo XVIII.

Más importante es sin embargo, la falta de tradición industrial. Desde la Baja Edad Media, Vizcaya y la fronteriza Guipúzcoa crean una industria tradicional que permite fácilmente el desarrollo de la industria moderna. Sólomente en algún reducido sector de Navarra funcionaron en el siglo XVIII unos cuantos establecimientos metalúrgicos que todavía perduran. Fueron herrerías de poca importancia auxiliares de las fraguas guipuzcoanas o vizcaínas.

Toda esta situación económica, acompañada del fuerte caciquismo clerical y el arraigo de una fuerza política conservadora y reaccionaria, el carlismo, hicie

ron de Navarra una región integrista, monárquica y de derechas.

Este último factor analizado, es otra cuestión importante en la tardanza en el desarrollo industrial de Navarra, pues la burguesía terrateniente con capacidad de inversión prefería hacerlo fuera de nuestra región por creer que la industrialización trae como consecuencia la pérdida de la "moral y las buenas costumbres", así como los conflictos sociales.

Por toda esta situación se da un fuerte movimiento emigratorio de Navarra hacia América y otras zonas industrializadas. Ya en el año 1900 se daba un 9% de emigración y un 6% en el año 1950. Desde 1900 a 1960 mientras la población española crecía en un 63,7% la de Navarra sólo subió un 38,6%. Por otra parte, unas 100.000 personas nacidas en Navarra (una cuarta parte de la población en 1960) han abandonado la provincia, atraídos sobre todo por las regiones industriales próximas y también por América.

Navarra dispone, sin embargo, de medios más que suficientes para permitir una industrialización, si no pionera al estilo de la catalana, guipuzcoana y vizcaína, sí para crear industria transformadora. Cuenta con ríos regulares y abundantes, con ferrocarril y carreteras, y sin problemas de energía eléctrica.

La huida de industriales catalanes de la zona republicana afectó a nuestra provincia, donde llegaron unos pocos (los Vilà, Salvat, Aizcorbe, Camps, Codina) lo cual tendrá sus repercusiones en la industria textil y editorial. El País Vasco lo que fundamentalmente aporta es asesoramiento técnico y técnicos cualificados. Así pues, de los dos polos dinámicos de España Navarra recibe elementos propicios para la creación de un clima favorable a la industrialización.

El liderazgo en el desarrollo industrial de Navarra recae en el constructor navarro Félix Huarte, estando ya presente en obras de envergadura nacional.

Junto a todos estos factores, otro que adquiere especial relieve es la acción estimulante desarrollada por la Diputación Foral de Navarra. Desde el año 1952 la Diputación y los Ayuntamientos empiezan a dar facilidades para la implantación de industrias, estableciendo la primera, determinadas bonificaciones sobre impuestos y otras facilidades. A partir de 1964 la gestión foral, entrará de lleno en la planificación provincial, sentando las bases de una nueva etapa industrial más dinámica que en la década anterior.

En la Rivera de Navarra, a partir de 1942, en un intento de competencia con la Rioja Logroñesa, se impul

sarà un fuerte desarrollo de la industria conservera y de transformaci3n de productos del campo y de conservas càrnicas en Pamplona.

Pero lo que fundamentalmente habrìa de cambiar la panoràmica habrìa de ser el sector industrial dedicado a otras actividades que nacen en Pamplona y su cìntur3n, a la vez que otros polìgonos industriales en la geografìa de nuestra provincia: Alsasua, Irurzun, Aoiz Tafalla, Estella, Tudela, etc.

La actividad principal se da en el sector metalùrgico, que en principio, nace como industria auxiliar de la construcci3n, para luego pasar a otras actividades industriales: laminados, construcciones metàlicas, perfiles y tubos, tornillerìa, màquinas, ùtiles e industria auxiliar del autom3vil en general.

Es a partir de 1960, con la creaci3n de Papèra Navarra, Authi, auge de la fabricaci3n de electrodomèsticos, puesta en explotaci3n de los yacimientos potàsicos del Perd3n, que explota Potasas de Navarra, industria del INI, cuando se posibilita un creciente desarrollo industrial con la consiguiente repercusi3n hist3rica de la creaci3n de un proletariado industrial. Este, aunque en principio, es procedente del campo, sin una conciencia clara de clase y sin una visi3n de su papel hist3rico, protagonizarà un proceso ràpido de toma de conciencia y de organizaci3n, producto de su participaci3n en las crecientes luchas.

Aportamos algunos datos de la poblaci3n activa en el sector industrial en el a3o 1971:

* Metal.....	19.900	trabajadores
* Construcci3n...	17.500	"
* Quìmicas.....	5.600	"
* Textil.....	4.500	"
* Madera.....	3.800	"
* Ganaderìa.....	2.000	"

A la luz de lo anterior podrìa pensarse que la lucha del proletariado navarro empieza a partir del a3o 1960 con el auge del proceso de industrializaci3n.

Nada menos cierto; ya en los a3os cincuenta el reducido proletariado industrial de Pamplona, ante la escalada sin freno de los precios, se lanz3 a una Huelga General con apoyo de todo el pueblo. Numerosos luchadores fueron detenidos. A pesar de que Navarra durante nuestra Guerra Nacional Revolucionaria fuese una del integrismo y la reacci3n, en esta huelga general la clase obrera y el pueblo manifestaron su profundo odio al fascismo.

Odio manifestado al fascismo por el incumplimiento

de sus promesas de confort, bienestar y justicia social, cuando veíamos el progresivo empobrecimiento de nuestra región y el enriquecimiento de cuatro poderosos, lo que nos forzaba a la emigración contribuyendo todavía más a nuestro empobrecimiento, al dejar escapar a los hombres más jóvenes y vigorosos.

la huelga general

de 1952 y 1955

»huelga general de 1952

Lo que provocó esta huelga general en Pamplona, no era una situación a escala de esta ciudad, sino que era general a todo el Estado.

Después de trece años del triunfo del gobierno de Franco, éste estaba demostrando lo que era capaz de hacer: sojuzgar a un pueblo que prácticamente no tenía ni para comer.

La miseria se había adueñado del pueblo, el racionamiento que existía, y el constante aumento de los precios de los artículos más necesarios, hacían imposible el mantenimiento de una familia. Los salarios eran completamente miserables para procurarse los artículos imprescindibles, de estraperlo que proliferaba cada vez más, contando muchas de las veces los estraperlistas, con el visto bueno de muchas de las autoridades y funcionarios de abastos, guardias civiles, etc.

Todo esto hizo que el pueblo estallase. El aumento del precio de los huevos fue la causa para que el pueblo hartado ya de la miseria que estaba padeciendo saltase como un solo hombre a la calle.

La chispa se encendió en un taller de carpintería para la construcción, lo que hizo que, precisamente, fuese la construcción, la primera en ir a la huelga, a la vez que se avisaba a las escasas industrias que en tonces estaban radicadas en Pamplona. Imanasa y López Hermanos se sumaron inmediatamente a la huelga, por medio de piquetes que recorrieron los barrios, fueron paralizando la ciudad. Las empresas fueron abandonadas, recorriendo los trabajadores las calles y llamando a los comerciantes a que se sumasen a la huelga.

A las tres o cuatro horas del comienzo de la huelga, la ciudad ya estaba prácticamente paralizada.

Este mismo día por la tarde grandes grupos fueron concentrándose por el centro, ocupando los cines que habían cerrado las puertas, pero estaban dando las sesiones de cine. En los cines Olimpia (hoy Carlos III) y Alcázar fueron arrancadas las verjas de hierro. Fue

desalojado el Euskal-Jai en el que estaban celebrando partidos de remonte. Las oficinas del Servicio Nacional del Trigo, fueron asaltadas siendo arrojados papeles y documentos, así como parte del mobiliario, a la calle, entre el aplauso de los que estaban mirando.

Este Servicio Nacional del Trigo cumplía su misión cebándose sobre los campesinos más pobres y haciendo negocios con los campesinos más importantes a los cuales permitían quedarse con trigo para venderlo de estraperlo, percibiendo ellos el tanto por ciento.

La ciudad era continuamente recorrida por grupos numerosos de huelguistas, concentrándose en esta tarde del primer día, alrededor de dos mil personas al lado de la Plaza de Toros, la Telefónica y al final de la Estafeta. Viéndose la policía impotente para dispersarlos, disparó al aire en varias ocasiones.

Al día siguiente, la policía armada intentó que se abriesen los talleres, pero no obtuvo éxito alguno. Los trabajadores volvieron a reunirse en el centro de la ciudad en grupos. En ocasiones se oían disparos de la policía, principalmente contra cualquier persona que se hallase en los balcones. La razón era que al patrullar por las calles de la ciudad, las mujeres les arrojaban tiestos y piedras. Los aprendices de los talleres se encargaban (con bicicletas) de tener al corriente a todos de lo que pasaba en los diferentes puntos de la ciudad, así como de llevar consignas.

Se convocó una concentración ante el Gobierno Civil para la tarde de este segundo día de la huelga (estaba de Gobernador Civil, Luis Valero Bermejo). El Gobernador no apareció. Todos los manifestantes coreaban las canciones alusivas a los momentos que se estaban viviendo y que llegaron a ser populares durante mucho tiempo.

Cuando ya se llevaba media hora concentrados, pidió un sacerdote hablar al Gobernador en nombre de todos los manifestantes. Le fué prohibida la entrada y en aquellos momentos hicieron su aparición varios camiones de la Guardia Civil. Esta cargó contra los manifestantes persiguiendo a numerosos grupos hasta las afueras de la ciudad.

En este segundo día de huelga ya se contaban más de cien detenidos, que llegaron a ser hasta trescientos o cuatrocientos. Estos eran llevados a la Plaza de Toros, ya que no cabían en la Comisaría. Las redadas se hacían continuamente y los metían en camiones para su traslado.

Constatemente se oían gritos de "¡No hemos luchado en la guerra para que ahora nos maten de hambre!". La

moral del pueblo era grande. Los mismos hombres que habían luchado al lado del asesino Franco, se daban cuenta del engaño que se les había hecho, y en aquellos momentos estaban poniendo de manifiesto la rabia que sentían contra el régimen que los estaba sojuzgando y les hacía pasar hambre mientras que era en estos años cuando mayores fortunas se estaban acumulando en manos de unos pocos, ayudados por las propias autoridades. El tercer día de la huelga la policía no dejaba ir en grupos; la gente era continuamente registrada; el llevar una simple navaja era suficiente para ser detenido.

A los autobuses no se les dejaba circular, ni salir ni entrar en la ciudad, a los que hacían viajes a los pueblos.

Se había quedado en hacer el boicot total y se cumplía. Los autobuses urbanos no circulaban ninguno.

En esta huelga, como no lograban demostrar nada a ningún detenido, sacaban relación de nombres en el periódico achacándoles "vida irregular" sobre todo si eran mujeres. En los días siguientes fue manteniéndose la situación, aunque no con la violencia de días anteriores, sí con el mismo espíritu de continuar. Lograr mantener el pueblo en huelga durante una semana suponía mucho, dadas las condiciones de vida que había en aquellos momentos. Por un lado, por la escasez de alimentos, por otro, los precios y, finalmente, por los bajos salarios, que hacían que la clase obrera se hallase prácticamente en la miseria. Los trabajadores de las fábricas y pequeños talleres aguantaron toda la semana.

Se volvió al trabajo perdiendo los salarios de una semana, pero el pueblo había dado muestras de lo que era capaz en un momento determinado. En algunos talleres, incluso les fue abonado el salario a los obreros.

Hay que recordar que la vigilancia policial en aquellos momentos era muy aguda. Se pedía por la policía, a los empresarios, relación de los trabajadores que no acudían al trabajo el 1 de Mayo.

Esta huelga hizo que se acelerase la desaparición de las cartillas de racionamiento y que se tomaran algunas medidas que en lo relativo a los alimentos de primera necesidad. También trajo consigo el aumento de salarios en una parte de las empresas, dándose este aumento por lo general en concepto de pluses.

huelga general de 1955

A principios de abril de este año, se declararon en huelga los trabajadores de la fàbrica de calzados de Lòpez Hermanos, ante la negativa de la empresa a conceder un aumento de salarios. Ese mismo dìa pasò a I-menasa (turno de tarde) en solidaridad, avisando inmediatamente a otras empresas, de la situaciòn existente. Esto trajo consigo el paro de las empresas Gofii - Mayo, Chalmeta y la mayoría de los talleres màs pequeños. Al dìa siguiente (martes) la ciudad estaba paralizada casi en su totalidad. En Imenasa hablaron a los trabajadores Juan Huarte (uno de los dueños) y Echar-te, director, pero los trabajadores no les hicieron caso, continuando en paro.

La falta de dirigentes hizo que en esta empresa trabajasen algunos, aunque pocos, en el turno de mañana.

El miercoles o jueves de esta semana los trabajadores de Lopez Hermanos comenzaron a dividirse reanudando algunos de ellos el trabajo. Inmediatamente se formò un piquete que entrò en dicha fàbrica y obligò a salir a todos. Para esos momentos ya habìa llegado la policia que atacò con sus armas de fuego hiriendo a una muchcha en la pierna de bastante gravedad y a dos de forma leve.

Esto sirviò para encender màs los ànimos y continuar la huelga.

Con la detenciòn el sàbado, de varios trabajadores hizo que la huelga llegase a su fin reanudándose el trabajo el lunes siguiente en la mayoría de las empresas. En algunas ya habìan comenzado a trabajar el sàbado.

CAPITULO II

Nacimiento y desarrollo de las Comisiones Obreras de Navarra

Antes de hablar propiamente de Comisiones Obreras, como plataforma de luchas y de organización de masas hemos de tener en cuenta otros antecedentes que de alguna manera originaron el nacimiento de las Comisiones Obreras de Navarra.

El incipiente movimiento obrero de Navarra, integrado por elementos de organizaciones apostólicas, militantes de A.S.T. (Acción Sindical de Trabajadores) y una minoría de simpatizantes del Partido Comunista de España vió con muy buenos ojos el nacimiento de Comisiones Obreras como instrumentos unitarios de acción de la clase obrera. En consecuencia, se creó la conciencia de crear unas Comisiones Obreras en Navarra ligadas al movimiento general de Comisiones Obreras que se estaba desarrollando en España. Fue, fundamentalmente, AST, quien impulsó el desarrollo y el nacimiento de las mismas.

Con anterioridad al movimiento de Comisiones Obreras en Navarra, aproximadamente sobre el año 1966 ya existían unas formas mínimas de organización en la base y en la acción que, posteriormente, darían lugar al nacimiento de las Comisiones Obreras Provisionales de Navarra; se trata de los grupos de empresa integrados por militantes de organizaciones apostólicas, que en aquel momento constituían, casi con exclusividad, la realidad del movimiento obrero de Navarra. El marco de lucha de estos grupos se desarrollaba dentro de los límites legales y con una concepción puramente humanista de servicio a la clase obrera.

La delegación de AST en Navarra se propuso como tarea fundamental la construcción de Comisiones Obreras y lo hizo a partir de las plataformas de grupos de empresa que ya existían y con la integración de algunos elementos independientes que no pertenecían a grupos de empresa ni a organizaciones clandestinas.

Con el ánimo de potenciar las incipientes Comisiones Obreras Provisionales de Navarra, AST mantuvo conversaciones con USO (Unión Sindical Obrera) a fin de

que se integrasen en las Comisiones Obreras, propuesta que fué rechazada.

Posteriormente, mantuvo conversaciones con ETA, también relacionadas con el tema de Comisiones Obreras en las que no se llegó a acuerdo alguno tampoco.

Comisiones Obreras Provisionales de Navarra en momentos determinados, como convocatorias a manifestaciones, con motivo del 1 de Mayo, etc. mantenía relaciones con USO, haciendo una convocatoria conjunta con el nombre de Movimiento Obrero Unido.

Durante todo este tiempo la labor fundamental de Comisiones Obreras de Navarra, se basaba en su extensión a la vez, que se van creando los primeros focos de lucha reivindicativa y de agitación, aunque por el momento son escasos. La inmensa mayoría de los militantes de Comisiones Obreras participan activamente en el seno del sindicato vertical, ya que en las elecciones de 1966, los grupos de empresa, embrion de lo que posteriormente sería Comisiones, fueron al copo de los cargos sindicales representativos.

En el año 1968, se elaboró un programa de puntos mínimos reivindicativos y una declaración de principios, quedando definitivamente constituidas las Comisiones Obreras de Navarra.

Estas declaraciones dicen, textualmente, lo siguiente:

el nacimiento de cc.oo de navarra

"El día 31 de enero de 1966, se dió a conocer una declaración de principios, titulada "Ante el futuro del sindicalismo", que respondía perfectamente al espíritu de las Comisiones Obreras y en la que se afirmaba: en el sistema socio-económico capitalista no hay posibilidad de armonizar los intereses de los dos bandos en pugna situados en situaciones contrapuestas. Los trabajadores deben comprender claramente, que forman un mundo marginado por la sociedad capitalista. Ellos son los desposeídos, los que reciben las migajas de un sistema, socio-económico injusto, no solo en dinero, sino también en cultura, en responsabilidad, en participación, etc.

"Para nosotros es evidente que España no ha sido ni es, una excepción a esta ley general del capitalismo. Desde que acabó la Guerra Nacional Revolucionaria, a pesar de las reiteradas afirmaciones de las autoridades en el sentido de que habían logrado la superación de la lucha de clases, la armonización de los intereses del capital y del trabajo, la implantación de un

sistema ni capitalista ni socialista, el hecho real es que la lucha de clases no ha dejado de ser una realidad ni un solo día, que la pugna de intereses entre capital y trabajo ha ido ganando cada vez mayor virulencia, el sistema establecido en España es, sin lugar a dudas, capitalista y en su actual forma, monopolista oligárquico.

"Durante estos últimos treinta años la indefensión de la clase trabajadora ha sido total, nuestras organizaciones destruidas, nuestros militantes perseguidos, nuestros periódicos y locales confiscados. En su sustitución nos montaron unas estructuras "el sindicato vertical" (inmovilistas) que por no ser independientes están a merced de la patronal, que por no ser democráticas carecen de toda representatividad, (principalmente, en los niveles superiores a la empresa, en la llamada línea de mando política, que es donde toman las decisiones) que por no disponer de medios de presión eficaces (entre ellos el derecho de huelga), nos dejan indefensos ante los empresarios.

"En realidad, estamos excluidos de los centros donde se toman las decisiones que afectan al conjunto de la nación, excluidos de la dirección de los sindicatos y de los órganos de dirección de empresa (a pesar de la ley de co-gestión). Excluidos de la universidad y de los ministerios, excluidos del control, de Mutualidades Laborales, cuyo dinero procede de la clase obrera

"Aprovechándose largo tiempo de esta situación la gran burguesía española, utilizando libremente para su servicio los resortes del Estado, ha reforzado las estructuras monopolistas del capitalismo hasta un grado tal de concentración que hoy día, la mayor y mejor parte de nuestra riqueza están en manos de un puñado de terratenientes, banqueros, grandes industriales y traficantes nacionales y extranjeros.

"Sin embargo, el capitalismo y sus servidores no tuvieron en cuenta que están cambiando nuestras cosas en España. La vida moderna acrecienta las necesidades de los trabajadores, a la par que los nuevos medios de información nos ofrecen a diario una imagen o referencia de otros países. La tarea realizada ininterrumpidamente por los militantes del Movimiento obrero, eleva la conciencia de los trabajadores, una nueva generación de trabajadores se lanza a la lucha sin los prejuicios del pasado. La unidad de la propia burguesía se ha hecho afícos, debilitando las posibilidades de reacción y maniobra de las autoridades.

"En estas condiciones no se hizo esperar la res-

puesta de los trabajadores. En las grandes huelgas de la primavera de 1.962 en Asturias, Cataluña y el País Vasco, tenemos los primeros ejemplos que están en el origen del nacimiento de las Comisiones Obreras.

"En aquellas acciones nacieron las primeras Comisiones Obreras con características similares a las que hoy tienen las nuestras. En aquellas acciones, los trabajadores rompieron sistemáticamente las estructuras sindicales verticalistas, eligiendo democráticamente en el mismo centro de trabajo a nuestros auténticos representantes, obligando a la actual Organización Sindical oficial a recibirnos y obteniendo los primeros aumentos de salario importantes desde 1.956.

"Estas Comisiones nacían y morían con cada reivindicación hasta que después de múltiples acciones, los militantes más activos, que van formándose a través de ellas, comprendieron que no solo era posible, sino también necesario, dar vida permanente a nuestras nuevas formas que en las actuales circunstancias tornan el movimiento sindical de oposición a las estructuras oficiales.

"Así nacían espontáneamente los primeros contactos entre comisiones de diferentes empresas, y se constituían las Comisiones Obreras Provinciales de los distintos sectores de trabajo.

¿que son las Comisiones Obreras?

"1.- Las Comisiones Obreras, son una forma de oposición unida, sin distinción de creencias o compromisos religiosos o políticos, a unas estructuras sindicales que no sirven. Nacen como una necesidad de defender nuestras reivindicaciones inmediatas y de preparar un mañana de libertad y unidad sindical. Por ello, las Comisiones Obreras no son hoy, ni pretenden serlo mañana, un sindicato y menos todavía una asociación política. Precisamente por ello, luchamos por la conquista de unas libertades básicas que permitan a los trabajadores reunidos en asambleas democráticas, decidir sobre su futuro, creando su propia organización sindical como lo estime conveniente la mayoría con absoluto respeto a las minorías auténticamente representativas de sectores de trabajadores. Por ello, *Comisiones Obreras son única y exclusivamente un instrumento unitario de acción de la clase obrera;*

"2.- Las Comisiones Obreras son un movimiento independiente de cualquier ideología política o religiosa para la defensa de los intereses de la clase obrera. Rechazamos por ello, cualquier clase de "verticalismo" o

de sometimiento a las consignas de la administración, o de cualquier grupo político.

"3.- El principio democrático (tanto para tomar de decisiones como para elegir a nuestros representantes), es la regla de actuación de las Comisiones Obreras. Cualquiera que haya asistido a nuestras reuniones ha podido participar ampliamente, y sin cortapisas, en las decisiones y en las discusiones. Practicamos hoy la democracia porque sabemos que en la auténtica democracia del PUEBLO está nuestro futuro.

"4.- Salvando el principio democrático, según el cual seremos los propios trabajadores los que en su día tendremos que decidir del futuro sindicato español las Comisiones Obreras abogamos y luchamos por la unidad sindical, siempre y cuando esta unidad esté basada en la libertad, la democracia y el respeto a la diversidad de grupos ideológicos participantes. Consideramos que la división sería un suicidio de clase en la España de los monopolios, cuando tenemos enfrente un capitalismo poderoso, con sus organizaciones patronales e industriales unitarias.

"Si lo que le pierde al sindicato oficial de hoy es su falta de independencia y de libertad, el peligro de mañana es caer en la división de diversas centrales sindicales, aunque gocemos de teórica libertad. Es necesario luchar ya desde hoy por lograr un sindicalismo unido en la libertad y en la democracia. Por último, parece claro que todos debemos velar para que bajo el campo de una libertad mal entendida no se nos arrebate y disperse en cien pedazos los medios e instrumentos sindicales que se han ido acumulando con nuestras cuotas y nuestros sacrificios, hechos de jornadas de trabajo agotadoras mantenidas constantemente de privaciones sin cuento de nuestras familias. En este sentido los trabajadores españoles podemos incluso superar la autenticidad sindical con la posesión de los medios materiales acumulados en torno a la organización sindical oficial que hoy controlan el capitalismo y el Estado.

"Creemos que todo sindicalista honesto que se plantee no solo conseguir unas mejoras salariales (que casi siempre, son eliminadas por las subidas de los precios subsiguientes), sino también emancipar a su clase, tiene que comprender, que solo la unidad de los trabajadores en la acción económica, social y política pueden obtener el fin deseado.

"5.- Por último, las Comisiones Obreras, respondiendo dentro de lo posible a todas las necesidades de los trabajadores, debe mantener una línea de actuación

revolucionaria, insertada en la lucha contra el capitalismo como sistema que nos aplasta, respetando las legítimas diferencias de ideologías y creencias existentes entre sus miembros.

"El mantener la línea revolucionaria es esencial, ya que nuestro problema, no se resuelve con una mejora de salarios ni con una reducción de horarios. Es cierto que tenemos derecho a todo ello, pero lo importante es que caigamos en la cuenta de que nuestra verdadera liberación no vendrá sino con la derrota del capitalismo y el paso de la propiedad de los medios de producción a manos de los trabajadores;

Mientras no cesará se nos mantendrá relegados en lo social, cultural y político ocupando el último lugar.

"En todo caso, una vez creadas las condiciones de libertad y democracia en la que los obreros podamos decidir independientemente sobre nuestro destino, las Comisiones Obreras habrán cumplido con su misión, y el único veredicto que aceptaremos será el manifestado libremente por todos los trabajadores.

Objetivos de las Comisiones Obreras

"Finalmente, como resumen de todo lo dicho, conviene fijar, en general, las líneas maestras de la acción de las Comisiones Obreras.

"Lucha inmediata y diaria en todos los centros de trabajo, a escala de empresa, taller, tajo u oficina, de rama de industria o Provincia, por la consecución del pleno desarrollo y promoción de la Clase Obrera.

"Para ello, se hace precisa una lucha por las libertades democráticas, especialmente, por la conquista de los derechos y libertades sindicales para que los trabajadores podamos hacer oír nuestra voz en el concierto general de la sociedad y para participar en las decisiones colectivas.

"De esta forma lucharemos por el pleno derecho de asociación, de reunión, de elección, de huelga, de prensa obrera, etc. etc.

COMISIONES OBRERAS DE NAVARRA

"Las Comisiones Obreras de Navarra, como fuerza auténticamente representativa de los trabajadores, comprometida en la lucha diaria por la libertad y promoción de la clase obrera, presenta ante ésta y el Pue-

bio en general, las reivindicaciones inmediatas que, para lograr la verdadera emancipación de la Clase Obrera, son necesarias:

"Para ello, presentamos el siguiente programa de puntos mínimos reivindicativos.

1. Libertad sindical
2. Libertad de asociación, reunión, expresión, manifestación y derecho de huelga.
3. Una auténtica reforma agraria, que repercuta directamente en el campesinado.
4. Ingresos mínimos con escala móvil, de 350 pesetas diarias en jornada normal, para un matrimonio con dos hijos, siendo revisable por el número de hijos.
5. Completa y total supresión del trabajo eventual como forma continua de empleo.
6. No discriminación en el empleo contra los trabajadores mayores de 35 años.
7. Seguro de paro sin excepción ni limitación de plazo, y no inferior, en ningún caso al 75% del salario real.
8. Salario igual a trabajo igual, sin distinción de sexo o edad.
9. Semana laboral de 44 horas, respetando las condiciones más beneficiosas.
10. Cuatro semanas de vacaciones al año, retribuidas sobre la base del salario real.
11. Integración de los funcionarios en la vida sindical del país.
12. Reingreso de todos los represaliados, despedidos y libertad de todos los detenidos y encarcelados; poder defender los legítimos intereses de la clase obrera, con plena garantía de empleo para los mismos.
13. Enseñanza obligatoria hasta los 16 años gratuita a todos los niveles.
14. Acceso de las masas populares a la Universidad y control de ésta por el pueblo.
15. Prohibición absoluta de efectuar contratos de trabajo con los menores de 16 años.
16. Inmediata reforma del sistema fiscal, con la supresión de los impuestos indirectos que gravan el producto y, por consiguiente recaen sobre la clase obrera y elevación de los impuestos directos que gravan la tierra y el capital
17. El seguro de enfermedad, accidentes y enfermedades profesionales, con percepciones iguales al salario real con asistencia eficaz y digna a los trabajadores enfermos.

18. Participación real de los trabajadores en la organización, control y vigilancia de los medios de seguridad e higiene en el trabajo.
19. Remuneración digna a médicos y personal sanitario para que éstos puedan dedicarse plena y eficazmente a la tarea encomendada.
20. Control efectivo de estos servicios por los propios trabajadores.
21. Actualización de las pensiones de vejez, jubilación, viudedad y larga enfermedad, de acuerdo con las necesidades de cada momento. Dichas pensiones no podrán ser nunca inferiores al 75% del salario real.
22. Control directo de Montepios y Mutualidades por los propios trabajadores.

Nos sentimos solidarios de todos aquellos hombres pertenecientes a los distintos estratos sociales que están comprometidos en la lucha que el pueblo mantiene por su liberación y por la completa y total desaparición del sistema capitalista que nos oprime y aplasta. Finalmente, nos sentimos solidarios de todos los pueblos del mundo que como nosotros hoy, luchan por su libertad y promoción."

COMISIONES OBRERAS DE NAVARRA

La presente declaración era expresión de la voluntad de lucha unida de los trabajadores navarros. Estos, veían que frente a la patronal era necesario adoptar una misma opinión y luchar por unas mismas reivindicaciones. Al mismo tiempo, mostraba la necesidad de la organización estable de los trabajadores para poder cubrir los objetivos perseguidos.

Estos dos aspectos, unidad y organización de los trabajadores, son los que busca destacar la declaración.

El principal objetivo de lucha de Comisiones en este su primer período, se dirige a la mejora inmediata de las condiciones de vida y de trabajo. Por otro lado, no existía en aquellos momentos ninguna fuerza marxista-leninista en su seno que hubiera podido orientarlas justamente.

Mas Comisiones Obreras no quedarían presas de sus declaraciones y en especial de ésta. La propia práctica de la lucha, junto con la intervención de los marxistas-leninistas en ella, servirá para que Comisiones Obreras vaya haciendo suyas posiciones más justas y, en consecuencia, se fortalezca como organización. Su cada vez mayor vinculación a las masas trabajadoras de

Navarra, su participación en el impulso de numerosas luchas, las experiencias extraídas de las mismas, así como el conocimiento más exacto de quién era el enemigo y con qué instrumentos contaba para explotar al pueblo trabajador, determinará el que progresivamente Comisiones Obreras fueran viendo que la lucha por mejores condiciones de vida y de trabajo por sí sola, es insuficiente, y que a ella debía unirse por tanto, la lucha contra la opresión fascista. Esto era, lo que progresivamente, en el transcurso de las luchas, irían viendo las Comisiones Obreras de Navarra como el camino para que el pueblo se libere del yugo del capital. A la vez, fueron viendo que era precisamente luchando contra toda forma de opresión (sindicato vertical, despidos, detenciones...), como únicamente era posible mejorar las condiciones de vida y de trabajo.



CAPITULO III

PRIMERAS LUCHAS EN QUE INTERVIENEN COMISIONES OBRERAS huelga de frenos iruñá

En el año 1966 se produce un conflicto en Framas Iruña por razones de desajuste de primas y tiempos.

Tras las ineficaces gestiones del jurado de empresa por la negativa de la dirección a mantener un diálogo tendente a la solución del conflicto, los trabajadores deciden hacer paros parciales, antes de llegar a la huelga.

Una vez consumada la huelga, la empresa envía cartas de despido a toda la plantilla de trabajadores de taller (103). Este es el primer conflicto que se destapa en Navarra después de la Huelga General de 1955.

Este conflicto causó un fuerte impacto emocional en la población trabajadora de Pamplona y aunque todavía el movimiento obrero navarro no tenía experiencia alguna de lucha, por ser joven y empezar en aquel momento el período de expansión industrial, espontáneamente se dieron movimientos de solidaridad, fundamentalmente de ayuda económica y moral.

Las gestiones para la solución del conflicto fueron encaminadas a través de la organización sindical. En vista de la ineficacia de las gestiones sindicales para la readmisión de los 103 despedidos y la consecución de las reivindicaciones planteadas por los trabajadores, algunos presidentes de secciones sociales de sindicato, junto con algunos representantes de movimientos apostólicos convocaron una manifestación pacífica, que debido al factor emocional, antes señalado, fue bastante concurrida. Unas ochocientas o mil personas se concentraron en la puerta de sindicatos, donde en orden, en silencio y por las aceras se dirigieron al Gobierno Civil, para posteriormente bajar por Carlos III y disolverse pacíficamente en la Plaza del

Castillo. Durante todo el trayecto no hizo acto de presencia la fuerza pública.

Ante esta demostración de fuerza de la clase obrera, aunque poco organizada por la poca experiencia de lucha del proletariado, la patronal, decide acceder a las demandas de los trabajadores.

Este conflicto tiene suma importancia para el movimiento obrero navarro, por ser el primero que sale del estrecho marco de la empresa, para influir en otros sectores del proletariado y otros sectores de opinión pública lo que provoca la movilización anteriormente señalada. Esto supone una toma de conciencia del proletariado en sus propias fuerzas que tan decisivo papel ha de jugar en un futuro próximo.

1° de mayo de 1967

Tradicionalmente, los movimientos obreros apostólicos celebraban el 1 de Mayo, con unas charlas preliminares al 1 de Mayo, que se daban en los barrios y un acto central el 1 de Mayo.

En este 1 de Mayo es la primera vez, que se rompe con los actos tradicionales de los movimientos apostólicos y se celebra la primera manifestación en este día, después del triunfo de la reacción y el fascismo.

La convocatoria fué hecha por nuestra Organización entonces Acción Sindical de Trabajadores, con pesada difusión de octavillas y fundamentalmente, pasando con signos de palabra.

A ella acudieron 400 personas, casi todos pertenecientes a movimientos apostólicos, que desde el paseo de Sarasate, se dirigieron a la delegación provincial de sindicatos, donde se leyó un escrito de protesta por la Ley Sindical. En el transcurso de la lectura, hizo presencia la fuerza pública, que conminó a que nos disolviéramos.

Haciendo caso omiso, continuamos con la lectura del escrito. La policía respondió haciendo varias cargas; en el transcurso de las cuales fueron detenidos 3 trabajadores, uno de los cuales era Francisco Vitas Oras que fué brutalmente apaleado en las dependencias de comisaría.

En esta manifestación hay que resaltar la actitud de la policía; siguiendo las consignas de sus amos, los oligarcas -ya alarmados por los todavía débiles pasos del movimiento obrero- intentan cortar de raíz todo brote de lucha, por medio de la represión. «Ello creó un desconcierto general.

Esta experiencia fué bien asumida por los trabaja-

dores, cambiando de actitud en lo sucesivo ante las manifestaciones, con una conciencia clara de a. qué intereses sirve la policía y quiénes son los enemigos del pueblo.

27 de octubre de 1967

El 27 de octubre, 50 aniversario de la Revolución Rusa fué declarada por la Coordinadora General de Comisiones Obreras, jornada de lucha nacional. En algunos puntos de España, en Madrid especialmente, tuvo un fuerte eco entre las masas, registrándose gran cantidad de paros en todos los sectores de la producción y la mayor movilización de masas registrada en España después del triunfo de la reacción.

También en Pamplona, en esta fecha del 27 de octubre fué convocada manifestación por medio de unas octavillas distribuidas por el PCE, donde se pedía salario mínimo de 308 pts. diarias, sindicatos libres, derecho de huelga y amnistía general de todos los presos políticos.

El PCE tuvo conversaciones con Comisiones Obreras, con el fin de mantener una unidad de acción y potenciar la convocatoria a la manifestación. Comisiones Obreras, se negó a firmar la hoja conjunta por varias razones:

En primer lugar, porque aunque la revolución rusa gozaba de las simpatías del proletariado, Comisiones Obreras, que contaban con gran cantidad de elementos cristianos, se orientaban hacia posturas anarco-cristianas, que rechazaban el contenido político e ideológico de la Revolución de Octubre, y por tanto, no podían convertirse en instrumento impulsor de dicha lucha.

En segundo lugar, por desacuerdo en un punto de la convocatoria que pedía la supresión del impuesto de radicación, medida que favorecía a los sectores de la pequeña burguesía industrial. Este desacuerdo estaba motivado por que las Comisiones Obreras, presas del "obrerismo", colocaban a la pequeña burguesía en el mismo lugar que a los grandes capitalistas, esto es, en el campo de los enemigos. No entendía Comisiones Obreras entonces, que la pequeña burguesía puede y debe jugar un papel revolucionario en la lucha contra el fascismo y que, por tanto, el proletariado debe gañársela para las filas de la revolución.

Con el tiempo, todos estos errores propios de Comisiones Obreras de Navarra, en su nacimiento, se suprimirían. El comportamiento de las diferentes clases en

las luchas que se iban desarrollando en Navarra sirvió para que Comisiones Obreras fueran viendo quiénes eran realmente sus enemigos y quienes, por otra parte, eran sus aliados en la lucha contra el fascismo. Igualmente, la práctica sirvió para que Comisiones Obreras comprendieran que la actitud adoptada ante el aniversario de la Revolución Rusa era una postura que no favorecía a los trabajadores en absoluto.

Ese día, fué detenido el luchador Francisco Sanchez Cortazar trabajador de Perfil en Frio, que fué acusado de manifestación no pacífica y propaganda ilegal, tras un registro efectuado por la policía en su domicilio, donde le fueron intervenidas algunas octavillas que él alegó haberlas encontrado en el buzón de su domicilio.

Puesto en libertad provisional bajo fianza, fué requerido por el T.O.P. para ingresar en prisión dejando dicha libertad provisional.

El 7-7-68, el T.O.P. le absuelve del delito de manifestación no pacífica y le condena a 4 años, dos meses y un día y multa de 25.000 pesetas por el delito de propaganda ilegal.

Recurrida la sentencia del T.O.P. le absuelve del delito de propaganda ilegal, después de 372 días de prisión.

En esta manifestación fué detenido también otro luchador de Bendibérica. A través de estas detenciones y procesamientos observamos cómo la oligarquía busca por medio de la represión cortar el ascenso revolucionario de las luchas y la cada vez mayor combatividad de los trabajadores. Mas la oligarquía no ha visto sus planes coronados por el éxito. Ni la policía, ni gobernadores, ni el Sindicato Vertical han podido frenar el aumento de conciencia y de organización de la clase obrera Navarra.

año 1968

1ª huelga de Izenasa

Para enero de 1.968, tenía que renovarse el convenio colectivo de Izenasa, que se había firmado para los años 1.966-67.

El convenio se denunció en septiembre de 1.967. El jurado de empresa entregó un anteproyecto. Sindicatos citó a una reunión oficial para negociar la renovación del mismo. Pero dos o tres días antes de la reunión salió la ley del techo salarial del 5,9%.

La empresa proponía ingresar una cuenta en la Caja

de Ahorros, y en caso de que se derogase la ley poder disponer de ella.

El Delegado Provincial de Sindicatos habla de la eficiencia de la organizaci3n sindical, pero los trabajadores no se fían ni del Sindicato, ni de la empresa.

Se celebra una reuni3n en la biblioteca de la emplea profesional de la empresa, entre el jurado y la direcci3n. Los trabajadores se concentraron a la salida en la puerta y este hecho impresion3 a la direcci3n y a los delegados que asistieron.

Esto ocurri3 despu3s de tres meses de discusiones.

La empresa propuso una cantidad de 11.000.000 a repartir proporcionalmente entre toda la empresa. Los trabajadores rechazaron este sistema de reparto, ya que a un especialista le suponía 500 pts. mensuales, mientras que a un directivo le suponía 3.000 pts. ,y propusieron reparto a partes iguales.

Como durante las discusiones, la empresa se mostraba intransigente, el jurado avis3 a la empresa repetidas veces la intenci3n del personal de parar.

Antes de llegar a la huelga se hicieron paros parciales.

Se mandaron a direcci3n varios escritos a los que la direcci3n contest3 casi con desprecio, creando todo esto un clima de fuerte tensi3n.

La huelga se realiz3 en un tiempo de fuerte producci3n, pero la direcci3n decía que era gracias a los m3todos t3cnicos modernos y no al m3rito de la mano de obra.

El sindicato decía que la empresa podía subir el salario lo que quisiera; la empresa decía que aumentaría si se lo permitiera el sindicato.

El Jurado mantenía continuamente informados a los trabajadores. Se realiz3 una asamblea en el front3n del patio de deportes de la empresa, donde no se asaptaron los 11.000.000 de ptas. en porcentajes.

Durante unos diez días de huelga, la empresa no daba señaes de vida. Se realizaban asambleas en Sindicos, ya que a los tres días de huelga, los trabajadores fueron expulsados de la f3brica. Varios t3cnicos y administrativos (todos menos 20), trabajaron en las m3quinas. Los empleados y los obreros tenían distinto convenio.

El sindicato ya no permiti3 m3s asambleas y se celebr3 una en el patio del colegio de los jesuitas, despu3s de la cual la policia detuvo a los jurados reteniendoles la documentaci3n.

El rector del colegio protest3 diciendo que la A-

samblea no era ilegal, ya que se había cedido el local. El Gobernador contesta que para eso tienen los locales de la Organización Sindical. Ante esto, el Delegado de Sindicatos accedió a dejar los locales de Sindicatos, después de haberlos negado.

Al fin, la asamblea se celebra en los locales de la Central Nacional Sindicalista, donde los jefes sindicales portavoces de la empresa coaccionan y amenazan a los trabajadores con quitarles la seguridad social. Esta fue la primera huelga de importancia que se da en Navarra, donde ya el Sindicato se significaba abiertamente, mostrando su carácter de instrumento al servicio de la patronal y arma represiva para los trabajadores.

La empresa amenaza con despidos. Se celebran una reunión entre la dirección de la empresa y los representantes de secciones de la fábrica, donde por no haber más capacidad de resistencia se decide volver al trabajo con cinco despidos, dos de los cuales eran jurados de empresa. La empresa indemniza a los despedidos con 50.000 pesetas.

Durante la huelga, los jurados presidían la asamblea, pero las decisiones para que fueran más democráticas se tomaban también con representantes de sección; los jurados no podían tomar decisiones ellos solos.

El insuficiente desarrollo y la inexperiencia de Comisiones Obreras llevaba, en esta época, a que en las situaciones conflictivas, de lucha, no se potenciara la asamblea como órgano decisorio de los trabajadores. En esta época, a diferencia de potenciar la realización de asambleas, lo que se hacía era dar un voto de confianza a unos pocos para que decidieran por todos. Con ello, no se lograba la activa y mejor participación de todos los trabajadores en las cuestiones que les afectaban suponiendo ello traba para la unidad.

1° de Mayo de 1968

En este 1 de Mayo, Comisiones Obreras mantuvieron conversaciones con USO, con el objeto de llegar a una unidad de acción para posibilitar una mayor capacidad movilizadora en este 1 de Mayo. Se acordó un llamado conjunto.

En él se convocaba a paros parciales, minutos de silencio, y actos de protesta en las fábricas para el día 30 de abril y manifestación el día 1 de Mayo a la 1 de la tarde en la plaza del Castillo.

Se produjeron algunos paros que oscilaron de 15 a

30 minutos.

El día 1 de Mayo, se concentraron unas mil personas en la Plaza del Castillo, que ya desde las 9 de la mañana estaba militarmente tomada por la policía armada.

Los manifestantes empezaron a dar vueltas al kiosko de la plaza, donde se dieron gritos de "libertad sindical". La policía empezó a cargar produciéndose numerosas carreras. Hubo 9 detenidos, los cuales pasaron a disposición judicial, siendo instruidas diligencias procesales.

Con el ejercicio de la represión, la oligarquía, lo único que consigue es que la clase obrera y el pueblo aumenten la combatividad y desplieguen una amplia ola de solidaridad con los detenidos que se materializa en las fábricas con recogidas de dinero para pagar las multas y las fianzas. A la par, este auge de la lucha del proletariado navarro, obliga a Comisiones Obreras a vincularse cada vez más estrechamente con las masas

Año 1969

Huelga de Super Ser

El 17 de mayo comienza la primera huelga en "Super Ser" como consecuencia de la decisión unilateral de la dirección de la empresa de modificar el sistema de tiempos que suponía pasar de una fabricación de frigoríficos de 28 como mínimo y 37 como máximo a 34 como mínimo y 46 como máximo. Los obreros afectados protestaron y 17 de ellos trabajaron al 85% del método antiguo.

La empresa queriendo mantener el principio de autoridad sanciona a los 17 trabajadores con cuatro días de haber, es decir, trabajar y no cobrar; esto supuso una general indignación al saber que la situación había sido provocada por la empresa, y en solidaridad con estos 17 trabajadores sancionados se materializó el paro en 150 trabajadores que, posteriormente, se extendió a toda la fábrica. Ante esto último, la dirección cerró las puertas de la fábrica negándose a todo posible diálogo tendente a solucionar el conflicto.

A los 6 días, comenzaron a producirse convocatorias de conciliación, donde la empresa mantenía su postura de intransigencia y de mantener el principio de autoridad. Posteriormente, se llega a un acuerdo que contenía los siguientes puntos: pago de los días no trabajados y que no hubiera sanción económica para los trabajadores; sobre el punto originario del conflicto rendimiento y modificación de la prima, se acordó que

inmediatamente se entablarían conversaciones entre la empresa y el jurado para llegar a un acuerdo.

Después de esto, se reanudó el trabajo con normalidad, pero a los pocos días se produce un desconcierto entre los trabajadores porque no se iniciaba el estudio sobre la prima. El jurado, tal y como se había acordado, exigió que se pusieran en vigor una serie de medidas que suponían esta mejora económica. La dirección de la empresa alegó que había que hacer primero: un estudio y segundo, realizar el consejo ante la Delegación de Trabajo.

Los trabajadores, estimando que el estudio ya debería estar realizado, ya que el asunto del valor punto prima venía siendo planteado desde el año 1967, sin obtener respuesta alguna, el día 26 de mayo decidieron parar permaneciendo en sus puestos de trabajo, sin que se produjera el cierre de la fábrica. Se realizaron negociaciones entre el jurado y la dirección de la empresa, manteniendo esta última la reincorporación previa al trabajo para tratar el asunto del valor punto prima, mientras que el jurado estimaba por su parte, la concesión de estas mejoras económicas para su reintegración al trabajo; no habiendo acuerdo y sin mediación posible, la empresa comenzó las tramitaciones de despido de 542 trabajadores.

El Delegado Provincial de Sindicatos, convocó a la Comisión Ejecutiva del Consejo Provincial Sindical para estudiar el problema de Super Ser y la situación laboral en Navarra, que había visto aumentada su tensión motivada por la situación conflictiva.

En la Comisión, con representación del Consejo de Trabajadores y de Empresarios y del Presidente del Sindicato, se acordó formar una junta, presidida por el Delegado Provincial e integrada por el Presidente del Consejo de Trabajadores y Empresarios, Presidente de la Sección Económica del Sindicato del Metal y Vice-Presidente de la Sección Social de dicho sindicato.

La Junta, después de una entrevista con la dirección y jurado y el estudio de posibles soluciones, acordó delegar en una comisión de arbitraje de 6 personas con representación de empresarios y trabajadores. Esta comisión estaba formada: empresarios, Sres. Tamberna, Aramburu y Orduño. Trabajadores, Sres. Labayen, Monreal y Sanchez Garro.

Trabajando ininterrumpidamente desde el día 7 al 10 la comisión llegó a un resultado, resumiendo la terminación del acuerdo en los siguientes puntos:

1. Readmisión de todos los trabajadores despedidos
2. La empresa podrá imponer sanciones de suspen-

si3n de empleo y sueldo de hasta un mes como m3ximo a 19 obreros por causas previstas en el art 78 de la vigente reglamentaci3n laboral de trabajo e industria sidero-metal3rgica.

3. Los obreros no percibir3n retribuci3n alguna correspondiente a los d3as de paro.
4. La empresa en plazo de 15 d3as realizar3 con la intervenci3n del jurado, un estudio sobre la modificaci3n econ3mica de la prima y de los posibles aumentos retributivos que de este estudio msulten, se abonar3n con efecto retroactivo al personal desde su incorporaci3n al trabajo. La empresa en colaboraci3n con el jurado ir3 solucionando los problemas de los eventuales (de 850 trabajadores de plantilla, 400 ten3an contrato de trabajo con car3cter eventual). De acuerdo con este principio dar3 la condici3n de fijos a un n3mero de obreros eventuales que oscilar3 entre los 105 y 120, los contratos con tales caracter3sticas de la actual campaa.

Sometidos todos estos puntos a la consideraci3n de la asamblea de todos los trabajadores de la empresa, se acord3 volver al trabajo y normalizar la situaci3n laboral el 19 de junio.

Este conflicto de Super Ser ha sido fundamental para la evoluci3n del movimiento obrero navarro y para su organizaci3n, las Comisiones Obreras; es a partir de este conflicto donde la clase obrera toma conciencia solidaria como clase; la lucha mantenida por los trabajadores de Super Ser, deja de ser considerada como una lucha particular de una empresa y empiezan a darse los primeros paros parciales de solidaridad. Se produjeron paros en apoyo a Super Ser, en Authi, Bendib3rica, Comelsa, Imenasa, Chalmeta y Potasas de Navarra; jurados de empresa de varias industrias de Pamplona env3an cartas de solidaridad a los trabajadores despedidos de Super Ser, a la vez que se intensifican las recogidas de dinero en las f3bricas para el mantenimiento de la huelga.

Para Comisiones Obreras esta huelga supone un paso adelante en su todav3a escaso nivel organizativo, ya que los paros de solidaridad son promovidos por los hombres de Comisiones, a la vez que inician una campaa de agitaci3n en la calle, tirando varias octav3las

Huelga en Eaton Iberica

El 14 de mayo de 1969, 600 trabajadores de la empresa Eaton Ib3rica, que se encuentran en el pol3gono

industrial de Landaben deciden en asamblea de fàbrica ir al paro. La causa de esta situaciòn està motivada porque la empresa no ha resuelto satisfactoriamente varias peticiones de los trabajadores.

El jurado de empresa se reuniò en la casa sindical para entablar negociaciones con la empresa.

La propuesta de los trabajadores se basaba en dos puntos: salario mìnimo, 1.000 pts. de aumento para todas las categorìas, y entrada al trabajo sin sanciones por parte de la empresa.

La direcciòn de la empresa despuès de conversar con el jurado hizo la siguiente propuesta: si los trabajadores entraban a la factorìa el lunes, aseguraba que no iba a haber sanciones, ofrecìa una negociaciòn sobre los salarios, garantizaba que se revisarìan los salarios de los peor pagados y prometìa que al final del aõo habrìa nueva negociaciòn si la marcha de la empresa lo permitìa.

Los trabajadores no aceptaron la propuesta de la empresa, ni la empresa la de los trabajadores. Por lo tanto, èstos acordaron no ir a trabajar al dìa siguiente.

La empresa, por estos hechos, despide a 300 trabajadores. Frente a esto, los trabajadores de Eaton vieron que se hacìa necesaria la solidaridad de sus compaõeros de otras fàbricas. Estos no dudaron en responder afirmativamente y asì lo hicieron en la pràctica.

Esto inquietò a la patronal y asì, el martes dìa 20, quedò solucionado el conflicto y los 300 obreros despedidos fueron readmitidos.

En principio, la empresa presentaba una propuesta de 400 pts. de aumento, la cual fuè rechazada. Posteriormente, se celebrò una nueva reuniòn donde la contrapropuesta de los trabajadores, se cifraba en 800 pts., en lugar de las 1.000 iniciales. La respuesta de la empresa, fuè afirmativa y comunicada a la asamblea de trabajadores.

La asamblea aprobò otras peticiones: que se revise la valoraciòn de los trabajos penosos y las categorìas, y que los empleados de las oficinas tècnicas y administrativas que han trabajado estos dìa no gocen de esta subida.

* * * * *

Todas estas primeras luchas, a la par que sirven a los trabajadores navarros para la consecuciòn de las reivindicaciones especìficas, sirven tambièn para que èstos vean en ellas su arma principal. Este aumento en

la conciencia anti-fascista tomarà su cota màs alta en el movimiento solidario desarrollado por los trabajadores navarros con sus compa $\tilde$ neros de Eaton y Super Ser en 1969.

En sus luchas, los trabajadores fueron comprendiendo què era y a quièn servìa el Sindicato Vertical; fueron viendo còmo èste se manifestaba en la lucha como acèrrimo enemigo de las aspiraciones de la clase obrera; prohìbe asambleas, rompe huelgas... El Sindicato Vertical, se mostraba con claridad como parte integrante del Estado fascista, instrumento de èste para la represiòn de los trabajadores en beneficio de los patronos. Los hombres de las fàbricas màs combativas inician un amplio proceso de dimisiones. Mas, no sòlo son las dimisiones la consecuencia del modo de pensar de los cargos sindicales; tambièn los trabajadores piden a aquellos que dimitan, al comprobar ellos mismos el verdadero caràcter del Sindicato.

Ya en 1968, los representantes sindicales de Irensa, por exigencia de los trabajadores, amenazan a la direcciòn de la empresa con dimitir de sus cargos si èsta no accede a dar una respuesta favorable a las reivindicaciones de los trabajadores. El amplio movimiento de dimisiones a todos los niveles se inicia. Todo este proceso culminarà a finales de 1969 con la dimisiòn de enlaces y jurados de las mayores fàbricas de Pamplona.

Sin embargo, la gran combatividad del proletariado navarro, su comprensiòn de què era y a quièn servìa el Sindicato Vertical no se traducirìa inmediatamente en una extensiòn y fortalecimiento de Comisiones Obreras. Sin duda, aquellos aspectos seràn el pròlogo de las posteriores grandes luchas existentes en Navarra. Mas para que èsto haya sido posible, las Comisiones Obreras han tenido que superar deficiencias y consolidarse como organizaciòn. En aquellos momentos no se produjo esta consolidaciòn necesaria. Ello, era la consecuencia de la inexistencia de una vanguardia marxista leninista que transformara la unidad y aumento de conciencia conseguida en la lucha, en organizaciòn de los trabajadores; organizaciòn que diera estabilidad a la unidad y fuera el producto de la sedimentaciòn del aumento de conciencia.

En aquella època, nuestra Organizaciòn, entonces Acciòn Sindical de Trabajadores, presa de la ideologìa sindicalista se mostraba incapaz para cumplir satisfactoriamente con la necesidad de fortalecer y extender Comisiones Obreras. En a $\tilde$ nos sucesivos, la transformaciòn de nuestra Organizaciòn, de sindicalista en

marxista-leninista, se traduciría en el movimiento obrero en un aumento considerable de su organización. Las bases en el movimiento obrero para este aumento de su organización existían. Lo que se requería era una organización marxista-leninista que desde el puesto de vanguardia material de las luchas orientara éstas, educando a las masas políticamente. La transformación de la Organización Revolucionaria de Trabajadores estaba al servicio de este objetivo.



CAPITULO IV

AMPLIA DENUNCIA DE LA LEY SINDICAL

La oligarquía, a través de su estado fascista intenta ofrecer un rostro aperturista al resto de Europa, para que se le abran las puertas del Mercado Común, y para eso elabora una serie de leyes y entre ellas habla de una nueva ley sindical, que ya desde el principio a nadie engaña y muchísimo menos a los trabajadores, pues esta ley sindical ha de elaborarse a la luz de los principios generales del Movimiento y de las leyes constitucionales de la nación, lo que imposibilita el menor resquicio de apertura, pues ya el Fuero del Trabajo (con rango constitucional), define al Sindicato como "instrumento al servicio del Estado" con lo que la nueva ley sindical no puede cambiar su naturaleza.

El anteproyecto de la nueva ley sindical vió la luz acompañado de numerosas críticas y protestas de todos los sectores populares, y especialmente el proletariado que a través de numerosos escritos de protesta al Gobierno, y de luchas en las fábricas y en la calle manifestó su disconformidad.

El clima de tensión y de hostilidad fué tal, que tuvo que ser aprobado por las Cortes (después de haber sido presentadas varias enmiendas a la totalidad) en pleno estado de excepción, después de una fuerte represión en toda España, donde según cifras oficiales fueron detenidos 2.066 luchadores aparte de los numerosos huídos.

Partiendo de este análisis, Comisiones Obreras se propuso dos tareas fundamentales:

- a) - Dimisión de enlaces y jurados en protesta por el anteproyecto de la ley sindical.
- b) - Romper los techos salariales del 5,9% impuestos por el Gobierno.

A finales de 1969, dimiten los enlaces y jurados de las fábricas más importantes de Pamplona, fundamentalmente del sindicato del metal y de industrias químicas.

cas.

Pero la salida masiva del sindicato no suponía abandonar a la clase obrera a su propia suerte; implicaba la creación de otras plataformas de lucha que organizaran y canalizaran la lucha de la clase obrera al margen del Sindicato Vertical.

Se hicieron asambleas en las fábricas, eligiendo democráticamente representantes de los trabajadores que dialogaran con la dirección sin intervención y al margen del Sindicato Vertical.

Estas Comisiones de representantes tenían las siguientes características:

- a) - Carácter democrático en la elección.
- b) - Tiempo indeterminado en la representatividad, es decir, que era representante mientras la asamblea de trabajadores lo decidiera. Así se evitaba que hubiera representantes incapaces, vendidos o traidores.
- c) - La comisión de representantes era elegida para algunos casos concretos, situaciones conflictivas generalmente, a excepción de algún caso que tenía carácter permanente.

En esta situación, Comisiones Obreras fijó una plataforma reivindicativa unitaria que se elaboró mediante la coordinación de todas las comisiones de empresa. Todos ellos plantearon conjuntamente reivindicaciones económicas por encima de los techos salariales impuestos por el Gobierno, lográndose así a principios de 1970 un conflicto de carácter casi general con grandes manifestaciones callejeras consiguiendo mejoras importantes al margen del Sindicato Vertical.

Frente a la anti-obrera ley sindical, Comisiones Obreras hizo un llamamiento que fue suscrito por diferentes organizaciones de masas en el que ponía al desnudo la farsa que aquella representaba.

Esto decía en algunos párrafos:

"A TODA LA CLASE TRABAJADORA"

"Durante 31 años, el Sindicato Vertical ha sido uno de los instrumentos más preciados de la Dictadura Fascista. A la vez que los fascistas reprimían y aniquilaban cualquier brote organizativo de los obreros para la defensa de sus intereses, montaban un aparato que controlarían ellos de arriba a abajo: EL SINDICATO VERTICAL. A todos los obreros se nos obligó por decreto, cotizar para el mantenimiento de este instrumento del fascismo."

"Desde las últimas elecciones sindicales del año 1966, en las que hubo una amplia participación he-

mos podido ver por nuestra propia experiencia que el carácter represivo del Sindicato Vertical no ha cambiado, y el balance de enlaces, jurados y trabajadores honrados que durante estos años -cinco- han sido represaliados por defender y luchar en favor de los intereses de nuestra clase se cuentan por miles en toda la península. Ello prueba que cuando nos disponemos a luchar decididamente por nuestros intereses, el Sindicato Vertical se pone en contra de nosotros y en colaboración de la policía política decide aniquilarnos. Una de las pruebas más claras es la de los compañeros de la construcción en Granada, que en la puerta de "su sindicato" fueron asesinados por la policía."

"El proceso de la ley sindical, lo quieren culminar con la convocatoria a ELECCIONES SINDICALES, -pretendiendo, que la clase obrera firmemos con nuestra participación la ley que ellos con tanto esmero han cuidado, y con ello, nuestra propia condena." Ante todas estas consideraciones, las agrupaciones obreras que abajo firmamos, hacemos un llamamiento general a todos los obreros de la península para:

-Discutir en todas las fábricas y tajos el carácter represivo de la "Nueva Ley", mediante la cual el Estado fascista pretende seguir manteniendo las mismas condiciones políticas y económicas sobre la clase obrera."



CAPITULO V

PRIMEROS PASOS DEL MOVIMIENTO POPULAR

Casas de Ibañez

Una de las tareas fundamentales que el proletariado tiene planteadas en su lucha contra el fascismo, la oligarquía y el imperialismo, consiste en impulsar y unir las luchas de otras clases, capas y sectores populares también oprimidos por el Estado fascista.

Es la dinámica de las luchas que el proletariado ha mantenido en estos años, lo que anima a un grupo de vecinos de Pamplona a revelarse y presentar batalla por las pésimas condiciones de habitabilidad de sus viviendas que después de estar parcial o totalmente pagadas, algunas de ellas amenazan ruina a los pocos años de su adquisición.

La lucha de los vecinos de las casas de Ibañez no se hace esperar, en contra de tanto especulador y ladrón, siendo la nota característica de ésta la combatividad desplegada por los vecinos lo que posibilita a toda la población una rápida toma de conciencia de su problema, atrayéndoles fuertes muestras de solidaridad.

El 27 de noviembre de 1969 con la caída de las primeras nieves en Pamplona, sesenta familias de las casas de Ibañez Olea, ante el temor de hundimiento -- de los tejados que amenazaban ruina abandonan sus domicilios para refugiarse en el seminario donde les preparan noventa habitaciones con camas para ellas.

Furgonetas y coches particulares recogían a los vecinos con sus enseres más imprescindibles, en medio del aguanieve que caía sin cesar, niños, ancianos cobijados como buenamente podían: el espectáculo era de solador.

Las razones para abandonar sus domicilios son evidentes: informes del Instituto Torroja, según los cuales las casas ofrecen una resistencia por debajo de los índices legales, grietas, apuntalamientos, etc. Sô

lo faltaba una nevada para no poder dormir tranquilos.

La manifestaci3n de indignaci3n y de odio que los vecinos sienten contra tanto especulador que se enriquecen r3pidamente, merced a la explotaci3n que ejercen sobre la clase obrera y el pueblo no se hace esperar.

Un vecino dice: "Yo he llevado a mis hijos peque~nos a casa de la familia. Aqu~i no podemos pasar la noche expuestos a una nevada y al hundimiento general, s3lo queremos salvar la vida".

Otro vecino comenta: "Me he pasado ocho a~os viviendo en una habitaci3n y ahorrando dinero para este piso. Ahora, ya v3 no me atrevo a pasar una noche m3s en 3l. Es tanto pedir qu3 me devuelvan el dinero?. D3n de est3 el Sr. Iba~ez que nadie lo sabe?. Por qu3 no d3 la cara?".

Declaraci3n de otro vecino: "Ya llevamos siete meses, que si esto, que si lo otro. Pero la realidad es que han llegado los temporales de nieve y aqu~i no hay m3s soluci3n que desalojar los pisos. Es esto normal? !No!. Es una verguenza."

Como el problema no se solucionaba, los vecinos eligieron una comisi3n para que discutiera en el Ayuntamiento como resolverlo. Se tuvo una reuni3n de la comisi3n de vecinos junto con los abogados de ambas partes (vecinos y constructor), un concejal y un arquitecto.

Se indio3 a la comisi3n el que accediera a los arreglos particulares para arreglar el conflicto y se la acus3 de no dar facilidades para ello. Un miembro de la comisi3n respondi3 que 3l no estaba dispuesto a vivir en una casa con petachos al a~o y pico de su adquisici3n habiendo pagado religiosamente cuanto estipulaba el contrato.

El tiempo pasaba y las cosas segu~an igual.

Los vecinos de las casas de Iba~ez cansados ya de tanta espera sin solucionar su problema se manifestaron ante las oficinas de Iba~ez Olea, en donde varios fueron detenidos.

Esta fu3 la primera lucha popular en Pamplona. A la luz de lo que ocurri3 se puede pensar que 3sta no tiene importancia, en medio de tantas y tan grandes luchas que protagonizaba el proletariado navarro. Sin embargo, no son as~ las cosas. Esta era el primer jal3n que el movimiento popular colocaba en su acci3n contra la arbitrariedad fascista.



CAPITULO VI

AÑO 1970: AUGE DE LAS LUCHAS

A finales del 69 principios del 70, las Comisiones Obreras asumen la preocupación y el sentir de los trabajadores que veíamos disminuir el poder de compra de nuestros salarios y llaman a luchar para conseguir:

- 1.500 pts. de aumento a todos por igual, superando el tope que el Gobierno nos había impuesto del 5,9% para garantizar, aún en período de crisis, los dividendos de los grandes capitalistas. Los tantos por cien no nos beneficiaban en nada a los trabajadores y ya no se admitirán nunca más.
- Reducción de la jornada laboral para evitar el paro que ya se estaba produciendo.
- Lucha contra los controles modernos de primas, ya que ahí tenían los capitalistas un arma para aumentar los dividendos aún dándonos algo más de dinero a costa de nuestra salud.

Este llamamiento se hacía en un momento que se caracterizaba por:

- a) - Crisis de la industria con una fuerte inflación que provocaba los precios de los artículos de consumo una elevación nunca conocida.
- b) - Dimisiones de enlaces y jurados en todas las fábricas donde hay comisión obrera y en algunas donde no existía. Esto llevaría a los trabajadores a lo largo de 1970 a luchar a la par que contra los topes salariales, por la implantación y la defensa de representantes elegidos democráticamente y al margen del Sindicato Vertical para las negociaciones con la patronal.
- c) - Un cierto grado de organización de las Comisiones Obreras, Super Ser, Potasas, Perfil, Bendibérica, Imenasa, Eaton, Authi, Inquinsa, Papelera, Banca, Esteban, Torfinasa, Sorria, Mina y algunas pequeñas empresas, se encuentran coordinadas.

Los hombres más combativos de estas empresas se organizan en Comisiones Obreras con el objeto de pensar y organizar conjuntamente la forma de luchar por mejores condiciones de vida y de trabajo e impulsar dicha lucha.

Las hojas repartidas por Comisiones Obreras fueron discutidas en las fábricas en asambleas y por grupos. Los trabajadores navarros veían que aquellas recogían su sentir y sus aspiraciones.

Es Esteban, la primera fábrica donde la actividad de la Comisión se plasma en un sentir general por mejorar los salarios que veíamos empequeñecer por momentos.

14 días de huelga, victoria de Esteban

El día 20 de enero, tras elegir representantes en cada una de las secciones de la fábrica, todos los trabajadores (170) firman una carta y los representantes la suben a la dirección. En ella se piden dos cosas:

- 1- Aumento de 1.000 pts. de salario mensual para todas las categorías.
- 2- Que las dos pagas sean de una mensualidad completa.

Al día siguiente, la empresa sin valorar lo que iba a suponer admitir a trabajadores al margen del Vertical, pues esto era materializar en un cauce auténtico las dimisiones de meses anteriores, les admite y hace una contrapropuesta que consiste en:

- 1- Si se admite una nueva estructuración de la prima, las 1.000 pts. estaban garantizadas (con estas nuevas primas la producción subiría un 23%)
- 2- Permitiremos el control del aumento de producción por parte del personal (tenían que hacerlo representantes).
- 3- La empresa garantiza horas hasta abril.
- 4- Las pagas quedan pendientes hasta el convenio.

El día 22, los representantes de los trabajadores tienen una reunión con la empresa en la que no llegan a ponerse de acuerdo.

El punto oscuro estaba en que si aumentaba la producción, la empresa no sólo no daba nada sino que aún ganaría más a costa de ritmos difíciles de aguantar un día tras otro. El aumento "concedido" saldría sobradamente de nuestras costillas.

Comunicada esta reunión a los trabajadores en la a

samblea, deciden parar indefinidamente desde el lunes día 26. Este día permanecen todos en sus puestos sin trabajar y a las tres se van a casa decididos a continuar así hasta ver resueltas sus peticiones. La empresa dice para impresionar, que están todos despedidos desde la iniciación del paro. A la mañana siguiente y ya sin transporte propio se desplazan a la fábrica andando, y pese a tener carta de despido y estar prohibido el acceso a la misma entran siguiendo el paro hasta no ver resueltos sus problemas.

Los empresarios, viendo como se iba de sus manos un arma -el Sindicato Vertical fascista- para acallar y oscurecer los problemas de nuestra clase, reaccionan buscando trasladar la lucha a un terreno más ventajoso; así empiezan a decir que la situación existente responde a problemas políticos y no laborales; en vista de lo cual piden ayuda a su gobernador.

El Vice-Secretario de Ordenación Social ("Vice-Secretario de Ordenar a Trabajar") y un asesor suyo, señores Zalba y Sastre respectivamente, bajan a la fábrica para entrevistarse con dos enlaces que no habían dimitido y trasladarles sus consignas.

Los trabajadores deciden que, o hablan con todos los representantes (doce, uno de cada sección) o no hay acuerdo. Los jefes del Vertical, en último extremo, acceden a hablar con todos los representantes para decirles, como lo vienen haciendo desde entonces ininterrumpidamente, que "era mejor entrar a trabajar y luego negociar". Mas la posición de los trabajadores era clara "estábamos trabajando y no obteníamos acuerdo; ahora tenemos más fuerza y no vamos a perderla".

La dirección veía perder fuerza y trata de obtener la diciendo que el conflicto era político ya que trataba de superar los topes del Gobierno y obligar a negociar fuera de todo cauce legal (cauce con el que había transigido antes de iniciarse la huelga, buscando conseguir imponer los ritmos que le eran imprescindibles para obtener mayores beneficios).

Este mismo día la dirección a través de un enlace sindical que más tarde lo transmite a la asamblea dice que está dispuesta a llegar a un acuerdo económico si 8 ó 10 trabajadores quedan en la calle. La propuesta se desecha y la indignación crece ante la política tan rastrera de la dirección.

Ante el fracaso de estos instrumentos de coacción, la dirección cierra la fábrica y se niega a todo diálogo, permaneciendo desde entonces los trabajadores en la puerta de la fábrica las ocho horas soportando tem

peraturas bajas y la lluvia.

Este hecho en un polígono industrial como LANDABEN significò que todos los obreros tomaran conciencia del problema y así los de Authi salen a almorzar a la calle junto con sus compañeros en señal de solidaridad.

El día 29, ya sin autobuses, los 170 trabajadores subían a sus casas andando. Esto que en principio era un acto normal de transporte fuè asumido por la Comisión de Authi, una Comisión vinculada a los trabajadores por la actividad que ante todo tipo de problemas: ruido, la mûta, etc., venía desarrollando.

Así, el día 30, viernes, a la salida, tres de la tarde, 200 trabajadores se unen a los 170 de Esteban y suben en manifestación hasta debajo del portal de Francia (gasolinera), donde un autobús de grises carga ante la decisión firme de los 400 manifestantes de llegar a Pamplona y dar a conocer el problema de los trabajadores de Esteban.

Al día siguiente, sâbado 31, todas las Comisiones se proponen ampliar la manifestación y a las 3 de la tarde son ya 2.000 los manifestantes que en silencio suben desde Landaben ha Pamplona. Debajo del Portal de Francia nuevamente aparecen los grises que con nuevas técnicas parten la manifestación y la debilitan, haciendo subir a unos por la cuesta Larraina y al resto bajar hasta Cuatro Vientos, donde se producen escaramuzas y enfrentamientos aunque débiles. Después de varias horas vuelve la calma aparente porque los obreros y los barrios de San Jorge y Rochapea empezaban a ser testigos de los "buenos modales" de la policía y la indignación y odio reprimido se acumulaba con una fuerza de enorme potencial.

Durante la semana siguiente, Comisiones a través de octavillas y de agitación en autobuses, grupos, en las fábricas a la hora del bocadillo, etc. convoca para el miércoles día 4 de febrero, paros y manifestación a la salida del trabajo.

Hay varios paros de solidaridad en Soria, Perfil, etc. y los trabajadores de Imenasa que salen en manifestación hasta las Navas de Tolosa donde se disolvieron minutos antes de que los grises llegaran.

El jueves día 5 se producen paros en Soria, Eaton, Petasas, Imenasa, Super Ser, Mina.

Durante esta semana y previendo que todo Pamplona, estaba pendiente de la llamada para el sâbado, el Gobernador y los empresarios tratan de arreglar el conflicto antes de permitir una "alteración grave del orden público".

Mas no hay acuerdo y a la convocatoria de Comisio-

nes Obreras, en asambleas, de manifestación desde Landaben y en la carretera de Zaragoza acuden trabajadores de todos los puntos.

Se inicia la marcha desde Landaben a las 3 de la tarde, por una parte y desde Super Ser, Papelera, Pamplonica, por otra. En la carretera de Zaragoza, unos 800 trabajadores inician la subida hasta los semáforos donde son cortados y sólo en grupos consiguen pasar y bajar la mayoría de ellos hasta Landaben donde se unen con el grueso del grupo, que en número superior a 5.000 se dirigen hacia Cuatro Vientos. Aquí son cortados en dos grupos por varios cientos de grises que tenían muy bien estudiado el terreno pero no así la combatividad acumulada de una semana.

Un grupo lo dirigen hacia Berrioplano, por la carretera de Guipúzcoa y otro hacia la Rochapea. Cuando se cansan de empujar, comienza la carga despiadada hasta que este último grupo llega a la antigua estación del Plazaola, llena de piedras. Toda la Rochapea está en la calle o en los balcones, ofreciendo los pisos y avisando a los manifestantes.

Ya con piedras en la mano, comienza una lluvia sobre los grises que empiezan a disparar, pero retrocediendo sobre sus pasos hasta Cuatro Vientos. La manifestación se hace dueña de la Avenida Villava hasta que se disuelve a las 6 de la tarde. No hay detenidos.

Los otros empresarios se dan cuenta que esta situación no se puede sostener y, a través del Gobernador fuerzan a Esteban a encontrar una rápida solución.

El lunes día 9, la comisión de representantes se reúne con la dirección y sientan unas bases que al día siguiente, martes día 10, son aceptadas por la asamblea con 84 votos contra 26 y 12 en blanco.

Los puntos de acuerdo consisten en:

- Subida de 1.000 pesetas, a todos igual
- Pagas de 3.000 pesetas cada una
- No hay despidos ni sanciones

Ha sido un gran triunfo de la clase obrera que anima a todos los trabajadores navarros en la campaña emprendida por mejorar las condiciones de vida y trabajo.

Se comprueba también que las dimisiones obligan en la práctica a establecer un cauce para trasladar a la dirección las decisiones de la asamblea. Este cauce, no obstante, al dejar de lado completamente a los jefes del vertical, sufrirá una presión constante a lo largo de todo el año por todos los medios, prensa, declaraciones de los directores, etc., con el fin de

confundir la incipiente capacidad política de los trabajadores.

En este año, la actividad de las Comisiones, es abierta, de discusión en grandes grupos, asambleas.

Quienes la impulsaban eran hombres muy conocidos y apreciados entre sus compañeros.

El día 6 de febrero, 500 trabajadores de banca, animados por las Comisiones y la Inter de varios bancos, se manifiestan en la Plaza del Castillo, en protesta por la comisión deliberadora del convenio nacional que no representa a nadie salvo a los consejos de administración.

Es una acción coordinada a nivel nacional que tiene repercusiones en varias capitales.

Expediente de crisis en CHALMETA

La monopolización creciente en el sector de electrodomésticos había dejado fuera de juego a Chalmeta, una industria situada cerca de la Universidad, junto a la carretera de Zaragoza, que no había previsto las necesidades de modernización y guiada por el afán de ganar mucho los primeros años de los electrodomésticos, gastando sumas fabulosas en propaganda: "Ay, ay, ay, Aitona" decía unispot de la televisión, se olvidó de la competencia y el día 28 de febrero no paga sus salarios ni al turno ni al turno de mañana ni al de tarde. Esto provocó un plante de todos los trabajadores, obligando al apoderado y a dos jefes verticales a garantizar para el lunes día 2 que se cobraría todo.

Esto iniciaría un proceso que culminó con la aceptación por parte de la Delegación de Trabajo, el día 17 de marzo del expediente de crisis presentado por la empresa, que vergonzosamente había ofrecido, una vez que se había quedado sin mercado, que los trabajadores hicieran una cooperativa para repartirse las pérdidas !Qué cara más dura!, los beneficios para ellos, las pérdidas para nosotros.

El día 14 de marzo, cuando los trabajadores de Chalmeta subían andando hasta Pamplona, se suman a ellos los de Super Ser y Potasas que salían de trabajar. Se forma una manifestación de unos 600, que es cortada, donde los semáforos del bar Sol, por la policía. Esta carga de una forma brutal, haciéndose verdaderos montones de manifestantes al tropezar con todas las motos y bicicletas que venían detrás manifestándose.

Hubo algún enfrentamiento en calles que dan a la Avenida de Zaragoza no dejando, a pedradas, que subie

ran los grises.

El día 5 de abril admite el Instituto Nacional de Previsión pagar el seguro de desempleo anticipadamente para tratar de acallar la fuerte reacción de unos hombres que habían trabajado muchos años, algunos más de 40, y que comprendieron en poco días la rapacidad de los capitalistas y la opresión de su gobierno que los protege con todas sus fuerzas.

El día 23 de abril, Magistratura reconoce los despidos y establece las limosnas de indemnización que se ven obligados a conceder.

Asimismo, aparece una lista de varias empresas grandes, Norton, Imenasa, Indecasa, Esteban que ofrecen puestos de trabajo a todos los despedidos.

El día 20 de marzo la Permanente del Consejo de Trabajadores decide hacer recogidas de dinero en las fábricas y el Obispo lo hace en las iglesias para los despedidos, sumándose aproximadamente unas 700.000 pesetas.

De esta manera, integrándose poco a poco estos bravos compañeros en otras fábricas, se amainó su combatividad y se demostró aún más, si cabe, para qué nos sirven las leyes hechas por los fascistas.

Otra batalla contra el Sindicato Vertical: AUTHI

En el año 1966, nace en Pamplona la factoría de Authi para la construcción de vehículos. Como la empresa necesita incorporar mano de obra especializada tiene que elevar los salarios repercutiendo en todas las empresas en ese año. Pero una vez asentada la plantilla, los salarios se congelan y se llega a 1970 sin que los trabajadores puedan conseguir ni una sola reivindicación.

Uno de los problemas más graves que existían era, en la sección de chapa, el ruido. Esto había sido denunciado por la Comisión Obrera. La participación de primera línea que los trabajadores de Authi habían tenido en la huelga de Esteban les da confianza en sus propias fuerzas y eligen una Comisión en chapa para proponer una solución al problema planteado.

Esta Comisión representativa no es recibida por la dirección. Los trabajadores, al conocer esto, deciden parar indefinidamente, desde el mismo día 3 de marzo hasta que se resuelva el problema.

Se eligen representantes en todas las demás Secciones y se plantea a la dirección las siguientes peticiones para todos:

- Resolver los problemas de seguridad e higiene,

(ruidos).

- 1.500 pesetas iguales para todos de subida.
- Pagas extraordinarias completas.
- Reducción de la jornada laboral.

Los días transcurren y las posiciones de las dos partes se mantienen firmes hasta que la dirección, el día 9 reúne a los miembros de la Comisión representativa con el ánimo de engañar, asustar, y desviar del problema fundamental a los representantes. Al no conseguir su objetivo, al día siguiente manda cartas de despido a 15 compañeros.

En las asambleas se reafirma la postura de seguir la huelga hasta conseguir las reivindicaciones, que ahora se veían ampliadas por los despidos.

Ante la actitud de los trabajadores, la dirección, cierra la fábrica el 12, 13 y 14 de marzo.

En estos días y a través de la prensa local, la dirección trató de engañar a los trabajadores. Primero trasladando la discusión al asunto de la representación de los trabajadores, eludiendo el problema que había generado la huelga. Decía: "si elegís jurados negociaremos aún estando en huelga". Posteriormente, poniéndose apoyada con fuerza por el Gobernador que había prometido una nota, a raíz de las manifestaciones de Esteban, mantener el orden público a costa de lo que sea, añade: "no negociaremos hasta no normalizarse la situación".

El sábado 14 hay dos asambleas en Sindicatos, a las que no asisten todos los trabajadores, las cuales presidían los enlaces que aún conservaban las credenciales y en las que se decide continuar en huelga. Se convoca una reunión para el domingo a las 9 de la noche para conocer si el Gobernador había hablado con Jiménez Casina, director general. Hay que hacer notar que ya había división de opiniones, pues la policía había enseñado ya los dientes, amenazando con intervenir si no se entraba el lunes a trabajar. En esta reunión del domingo se decide continuar la huelga hasta que no haya despidos. En esta misma noche la policía detiene a varios trabajadores de Authi, de los más destacados, para impedir que el lunes continúe la huelga.

El lunes 16 a la entrada del trabajo está la policía armada que impide el paso a los despidos. Una vez dentro, las coacciones y ante la ausencia de los auténticos representantes, cunde el desconcierto agravado por las "promesas" de la empresa de que si se entraba a trabajar, los despedidos serían readmitidos. La unidad se resquebrajaba quedando los 15 compañeros despididos.

El día 18 se presentan 56 trabajadores a cubrir 36 puestos de enlaces y jurados, pero a partir de este día Jiménez Casina se adueña de la situación y da igual todas las reuniones que se tengan; hace su propia voluntad. Mantiene los despedidos hasta ver qué se hace con las elecciones sindicales y por fin deja a un trabajador en la calle después de muchos coqueteos y tiras y aflojas con el flamante jurado de empresa.

Este ha sido un duro golpe para los trabajadores de Authi que se resentiría hasta un año después. Los trabajadores de Authi tienen otra amarga lección al no tener la misma respuesta de solidaridad que, pocos días antes, ellos tan valientemente habían demostrado. Los paros que se producen son esporádicos en SuperSer Perfil y algunas empresas más.

PAPELERA NAVARRA:

UNA HUELGA VICTORIOSA

El día 3 de marzo, los trabajadores firman un escrito en el que piden:

- 1.600 pesetas de aumento al mes.
- 20 días de vacaciones.
- Gratificación completa en el mes de julio.

Además se exige que, ante la ausencia del jurado de empresa, se negocie con tres representantes de cada relevo y que la contestación se de el día 6 de marzo.

El día 6 es recibida la Comisión de representantes con la tapadera de reunirse con los jurados de oficinas que quedaban.

El día 7, la Comisión informa a los trabajadores de la contestación de la empresa y deciden ir a la huelga. La contraoferta consiste en aumentar el salario a costa de recoger mejor el cartón.

El día 11 ya dice la empresa que no quiere saber nada con la llamada "Comisión Obrera", y dialoga con el jurado. Una vez que los trabajadores aceptan, ese mismo día, por mayoría, entrar a trabajar, les comunica la empresa que tiene que sancionar a unos pocos.

La reacción fué fulminante: no se entra a trabajar sino es sin sanciones.

Continúan en paro hasta el medio día del 12. La empresa comunica que no habrá ni sanciones ni despidos.

Esta victoria supone un nuevo golpe contra el Vertical; los trabajadores, por la huelga, hemos conseguido resolver nuestros problemas: evitar los despidos y conseguir parte de las reivindicaciones.

Los trabajadores de ONENA paran 24 horas el día 12 de marzo y así continúan con presiones hasta que llegan a la huelga porque la empresa no reconoce la petición formulada de 1.000 pesetas, ofreciendo como contrapartida un aumento del 6,5%.

El día 21 de marzo, en la asamblea de Sindicatos, mantienen su postura de continuar. Son unos 320 trabajadores que se suman por primera vez a la lucha que todos los trabajadores mantenemos por superar los toques salariales del gobierno.

Como en tantos otros sitios, estos toques son rotos nuevamente en ONENA, consiguiéndose una nueva victoria que eleva sensiblemente la conciencia de los trabajadores dándoles confianza en sus fuerzas.

Una empresa pequeña entra también en la batalla común. Se trata de Industrias Garriz. Los trabajadores, piden 1.000 pesetas al mes. Su número no alcanza el medio centenar, pero su decisión es grande. Más tarde el día 16 de mayo, la empresa propone expediente de crisis que es admitido. Otra que se sacude limpiamente sus ganas de ganar mucho en pocos años, sin invertir en modernización.

Los 100 trabajadores de Póher paran también para conseguir 20 pesetas, en concepto de plus de distancia, el día 16 de marzo. El 17, se arregla el problema. Más adelante, la empresa cierra sus puertas al ser una auxiliar de MATESA, sufriendo de ese modo las repercusiones de una política ministerial de rapiña.

Los ganaderos protestan

El día 14 de marzo, en medio de Pamplona, en la Plaza del Castillo, los ganaderos de la cuenca y de los valles reparten leche gratis y portan pancartas con diversas alusiones a su situación. Dicen:

SE REGALA LECHE

El 1 de Marzo sube el pienso

El 1.º de Marzo baja la leche 1 peseta

Cuatro ganaderos son detenidos y puestos a disposición del Gobernador que les retiene un día.

Los lecheros contestan:

"Nosotros, ni hemos alterado el orden público ni queremos hacerlo. Hemos querido advertir que así no va a producir leche nadie."

"Estamos muy descontentos, el gobierno nos da muchas promesas, pero pocos beneficios. Ahora nos baja una peseta la leche y permite que nos suban los precios del pienso".

"Tendremos que vender las vacas y esto, no sólo lo decimos los 300 ganaderos que hemos venido aquí, sino los 5.000 que hay en Navarra".

POTASAS lucha el año 1970

En el mes de marzo se firma una carta que se manda a la dirección pidiendo 1.500 pesetas de aumento al mes, igual para todos.

Se eligen 21 representantes para negociar la petición, ya que el jurado dimitió el año anterior por disconformidad con el proyecto de Ley Sindical. Esta dimisión entrañó más importancia si cabe pues en Potasas, una empresa del Instituto Nacional de Industria, con casi 2.000 trabajadores, la dirección estaba intentando cuando las dimisiones, poner en marcha un sistema de "participación" de los trabajadores en los asuntos de la empresa; para ello les era imprescindible la existencia de cargos sindicales. Con la dimisión de éstos, todo su plan demagógico se vino abajo.

Los representantes elegidos negocian con la dirección durante tres días, en los cuales se suceden asambleas y se admite la propuesta de 800 pesetas mensuales de aumento a condición de que la paga de octubre, (premio) no se suprimiera.

Después de esta aceptación queda la conciencia entre los trabajadores de que podíamos haber sacado más si se va a la huelga y que era un momento muy oportuno a nuestro favor por las luchas que por aquellos días se estaban produciendo. La Comisión orientó la aceptación y ésta se produjo por una ligera mayoría. Fue quizá una infravaloración de las propias fuerzas que más tarde tendríamos oportunidad de demostrarlas, porque la rapiña llega a límites de lo increíble.

Así, a primeros de noviembre se cobra la paga de octubre habiéndose quitado en total tres millones, en relación al año anterior.

Se pide que devuelva esos tres millones y ante la negativa, los pozos de Esparza y Beriain van a la huelga el día 3 de noviembre.

La batalla fue ganada por la gran combatividad de los mineros que el día 6, después de conseguir todo empiezan a trabajar.

Los movimientos apostólicos

El día 26 de abril y ante la situación por la que atraviesa el movimiento obrero navarro, los movimientos apostólicos escriben una carta en el "Pensamiento Navarro".

Son expedientados con motivo de la declaración, los tres presidentes de las organizaciones apostólicas y el director del periodico, por el Tribunal de Orden Público siendo cuando el indulto MATESA sobreesido.

A continuación transcribimos algunos párrafos de la citada declaración de los Movimientos Apostólicos:

"...Los trabajadores saben por experiencia que el Sindicato actual es ineficaz para defender los intereses y profundas aspiraciones de la clase trabajadora. Estos son contrapuestos a los intereses patronales, propios del sistema capitalista que espera sólo el máximo beneficio. El Sindicato defiende con mayor fuerza y eficacia, dado lo que es, los intereses del capital y sólo tiende a reforzar el sistema".

"El obrero sabe que el sindicato no es representativo, no es suyo, ni está en sus manos, ya que los cargos de decisión están ocupados por la línea política,"

A continuación pasa a denunciar los despidos y los expedientes de crisis.

Por último, a modo de conclusión, denuncia la situación de explotación capitalista y la carencia total de libertades políticas.

Termina diciendo:

"Nos reafirmamos en nuestra postura de que es la clase obrera la que debe solucionar sus propios problemas, por lo que no le deben ser negados ni los cauces ni los medios necesarios para ello. Además, la clase obrera, precisamente para defender sus propios derechos debe participar de una manera activa y directa en la vida política efectiva."

Firman los tres Presidentes Diocesanos de HOAC, VOS y JOC.

Esta declaración era muestra palpable de la influencia que el movimiento obrero navarro ejercía en los hombres de las organizaciones apostólicas; estos poco a poco se van integrando en la lucha.

El 1° de Mayo

En este contexto de luchas y reivindicaciones llegó el 1 de Mayo como un día más de lucha y así es entendido por toda la clase obrera y por las fuerzas del orden que proveían, como así ocurrió, una dura batalla.

Dos horas antes, la Plaza del Castillo ya estaba tomada por la policía armada y por primera vez hicieron acto de presencia los caballos y las monturas, que en honor a la verdad, a penas se diferenciaba quien de los dos era más animal. Este día iba a ser el colofón de un año pleno de valientes luchas contra nuestros enemigos por mejorar las condiciones de vida y trabajo. El día anterior, 30 de abril, ya habíamos demostrado, con paros en casi todas las fábricas importantes que estábamos ya organizados en las principales fábricas, y no hay divisiones entre nosotros para luchar.

A la 1 del mediodía se van concentrando grupos que no se puede calcular el número, pues se hacen en todas las calles y boca calles de alrededor. Se cortó la circulación en innumerables sitios y la policía comienza a cargar desorientada. Los caballos son el hazmerreír de todo el pueblo por lo ineficaces que resultan para atacar a grupos de 100 a 200 trabajadores por la poca movilidad que tienen.

Casi todo Pamplona fué escenario de carreras y concentraciones. Uno de los grupos apedreó el Sindicato demostrando el "cariño" que le tenemos por su apoyo desinteresado a nuestros enemigos, también otro grupo apedreó el banco Hispano Americano. Más adelante, Comisiones Obreras explicó lo que significaba el apedreamiento de bancos. En lo sucesivo, esta acción, se convirtió en una constante.

En esta manifestación se apedreó repetidas veces a la policía causándoles 14 bajas por heridas de piedra con heridas leves. Son detenidos varios manifestantes de los cuales seis son puestos a disposición de la autoridad judicial.

A las 3 de la tarde recobró la calma la ciudad, después de una jornada valiente.

CARNICAS, un nuevo sector que lucha

Los trabajadores de "Pamplonica" -más de 200- el día 9 de mayo presentan un escrito firmado a la dirección en el que piden 40 pesetas diarias igual para to

dos con repercusión en antigüedad, pagas extras y beneficios. El día 12 se adhieren los administrativos al escrito. El día 14 se reúne el jurado de empresa para recibir contestación y la dirección pide un aplazamiento hasta el 21. La asamblea, ese mismo día no admite el aplazamiento y el jurado comunica a la dirección - que mañana tiene que contestar. El día 15 interviene el delegado de sindicatos, pues se veía venir una huelga, debido a que la posición de los trabajadores es fuerte, mientras que sus salarios son miserables. En la reunión, la empresa ofrece 35 pesetas diarias para todas las categorías con repercusión en las pagas y en la antigüedad. El día 16, en asamblea, los trabajadores aceptan la propuesta después de muchas discusiones valorando las fuerzas que tienen y la contrapropuesta de la empresa.

Doscientos trabajadores de la factoría de Echava - coiz y otros de la Lumbier, ambas pertenecientes a la empresa Argal, hacen un escrito de petición de mejoras salariales que como punto fundamental tiene la petición de 40 pesetas diarias de aumento sin distinción de categoría o sexo. A esta petición se niega la empresa rotundamente el sábado día 6 de junio, por lo cual los trabajadores de las dos factorías se niegan a admitir el salario de esa semana. El lunes redacta la asamblea un escrito en el cual se ratifica la petición de 40 pesetas. Este escrito es firmado por todos exigiéndose contestación para las 10 horas del miércoles, día 30 de junio. El día 9 y, ante la posición valiente de los trabajadores de Argal, la empresa da marcha atrás y concede 35 pesetas para todas las categorías, 10 para aprendices de primer año, 20 y 30 para los de segundo y tercero, con repercusión en antigüedad, pagas, enfermedad, etc. En la asamblea realizada a la tarde de ese mismo día se acepta la propuesta por mayoría de las dos factorías.

Los trabajadores de Mina, empresa de cárnicas también consiguen sin llegar a la huelga 35 pesetas de aumento.

Hay que hacer notar que el convenio provincial de cárnicas comienza a tramitarse el día 10 de junio, después de que las tres empresas más importantes, el 80% de los trabajadores del sector, ya han conseguido sus reivindicaciones.

Los asesinatos de Granada levantan oleadas de protesta

El día 23 de julio, las balas segaban la vida a tres albañiles andaluces cuyo único delito consistía en protestar por la tardanza en la contestación a sus reivindicaciones.

Este asesinato, aunque no el primero, iba a desencadenar oleadas de protestas en toda España. A partir de estas fechas más luchadores caerían en manifestaciones y perseguidos.

El miércoles, día 29, se convoca manifestación en la Plaza Príncipe de Viana a las 7 de la tarde. A la llamada acuden muchos trabajadores, casi imposible de calcular su número, pues la batalla que duró hasta las 11 de la noche se establece como una guerrilla de grupos de cien a doscientos trabajadores y se cubre Pamplona. Al estar tomada la plaza por caballos, siete Jeeps y dos autobuses no tenemos más remedio que repartirnos y hacer que todos los "grises" se vuelvan bocos de una calle a otra y de un banco a otro cuando les avisaban que los manifestantes rompían lunas. La Casa Sindical nuevamente recibe las "caricias" de los manifestantes y hay piedras que de la violencia rompen cristales interiores. Muchos manifestantes se refugian en la iglesia de San Nicolás por la embestida de los grises, pero estos no respetan nada y los manifestantes tienen que salir por la otra puerta, pues sino caen en sus garras.

Hubo cuatro policías heridos de piedra, pues es esta nuestra única arma por el momento. También hubo numerosos detenidos.

Podemos decir que más de 2.000 trabajadores participaron activamente en las cuatro horas que se batalló contra los que días atrás a mil kilómetros de distancia habían asesinado a tres compañeros nuestros.

En TAFALLA también hay proletariado

Y por tanto explotación. Allí a 30 km. de Pamplona está enclavada Luzuriaga, donde trabajan alrededor de 400 trabajadores y el día 6 de noviembre, después de pasar el verano de preparación, de pensar sobre las experiencias pasadas, paran por no estar de acuerdo con el sistema de primas implantado. En dos días resuelven su problema. La empresa creía que era fácil engañar a trabajadores, que antes habían sido campesinos.

nos, pero se equivocaban. El instinto nos basta para saber que cualquier medida, cualquier proposición que venga de la dirección va contra nuestros intereses.

detencion de tres militantes de USO

El día 1 de septiembre detienen, buscando a militantes carlistas, al padre de un muchacho, encontrándole propaganda y cayendo, sucesivamente, dos compañeros más que son acusados de pertenecer a USO. Más tarde, son juzgados en el Tribunal de Orden Público.

En relación con estas detenciones, la policía irrumpió ese mismo día a la tarde en los locales de las organizaciones apostólicas llevándose después de apagar las luces, una multicopista. Entraron sin permiso del Obispo y atropellando todo lo que existía a su paso.

BURGOS, Consejo de Guerra

16 patriotas vascos, en diciembre de 1970, tienen un Consejo de Guerra que se convierte en un proceso contra el fascismo, no sólo en las cuatro paredes del Gobierno Militar, sino por todo el país. Hay grandes manifestaciones y huelga general en Guipúzcoa. Este proceso se convierte en la acción más amplia y directa contra el fascismo desde el final de la guerra.

Las Comisiones Obreras de Navarra no dan la importancia que este Consejo de Guerra tiene y se limita a lanzar tres hojas, dos de ellas llamando a manifestación en la Plaza del Castillo y la tercera informando. Salen también hojas en algunas empresas, Authi.

El no haber marcado claramente el objetivo y significación de esa lucha, así como los medios para llevarla adelante determinó que la manifestación fuese débil.

No obstante nuestros errores y deficiencias, la victoria del pueblo fue contundente, ya que aún con presiones de la derecha de asesinar a los seis condenados a muerte, el gobierno valoró las fuerzas con más objetividad que los más exaltados, conmutando las penas capitales por años de prisión.

La solidaridad internacional contribuyó notablemente a la victoria, así como y de un modo más determinante, por las grandes luchas habidas en el conjunto del Estado.

VALORACION POLITICA DE ESTE AÑO

Podemos decir que este año 1970, es la confirmación del trabajo que desde el 1966 venían desarrollando los grupos de empresa primero, y más tarde, las Comisiones Obreras. Las luchas aisladas que en los años anteriores se habían producido sirvieron de experiencia y la Organización Revolucionaria de Trabajadores asumiéndola y sintetizándola, la trasmite a Comisiones tratando así que las luchas no queden sin solidaridad proponiendo a la vez formas de lucha que la posibiliten.

A esto hay que unir un factor de enorme importancia que es el sentido de solidaridad que tiene un proletariado joven como el navarro. Este sentido tuvo su cauce para manifestarse continuamente en Comisiones Obreras. Todos los luchadores, están organizados en aquellas. No se dan escisiones organizativas.

Por eso, lo que caracteriza a ese año es una expansión organizada de las luchas por mejorar las condiciones de vida y trabajo y contra el sindicato vertical.

En este año hace su aparición pública Komunistak, más tarde Movimiento Comunista de España y lo hace aportando en sus primeros pasos en Navarra una práctica sectaria, dando impulso y lanzando Comités fuera del marco donde todos los obreros estaban organizados, Comisiones.

Esta práctica es corregida pocos meses más tarde animando y potenciando desde entonces las Comisiones y organizándolas con el resto.

Por otro lado, los carlistas radicalizados abandonan Comisiones.

En el mes de abril con la expulsión de Javier Marín Pascual del Pensamiento Navarro se produce la dimisión de los carlistas que ya venían siendo gestadas desde hacía tiempo.

Los jóvenes carlistas trabajadores participan en Comisiones desde hacía tiempo y es, precisamente después del año 1970, glorioso por la vinculación de las Comisiones de cada fábrica a los trabajadores y la combatividad de éstos, cuando deciden salirse "porque las Comisiones son manejadas por la Organización Revolucionaria de Trabajadores", abandonando de ese modo el movimiento organizado del proletariado navarro, quedándose aislados en su "pureza".

Esto, dos años más adelante, lo discuten a la luz

de la experiencia de Comisiones Obreras y deciden tra
bajar nuevamente en su seno.

Otro acontecimiento muy importante por la repercusión que puede tener de no corregirse, como dice nuestro Comité Central, es el rompimiento espontáneo de Comisiones Obreras de Navarra con la Coordinadora General, en este año.

Decimos espontáneo no porque no hubiera sido pensado en aquella situación, sino porque nuestra capacidad política entonces era incipiente y no podíamos pensar con justos criterios políticos. Fue, una reacción de pataleo, de impotencia, ante un bloque homogéneo - que orientaba su trabajo en formas de organización, formas de lucha, de una manera distinta a la que nosotros impulsábamos en Navarra y la experiencia nos corroboraba.

No podemos ya patalear, sino asumir esas tareas con la capacidad política que hoy tenemos para además de ir dando pasos ya efectivos, consolidarnos como organización política, aprendiendo de nuestra experiencia.

Ello supondría que la Organización Local de la Organización Revolucionaria de Trabajadores en Navarra, propugnara, la nueva incorporación de Comisiones Obreras de Navarra en la Coordinadora General. De ese modo, los trabajadores de todo el país podrán conocer lo que dicen unos y otros y como resultado juzgar quién defiende una cosa justa y quién una errónea.

A lo largo de muchas experiencias hemos comprendido que es en la lucha, en la práctica diaria y contínua, donde los trabajadores distinguen quienes mantienen posiciones que les benefician y quienes aquellas otras que les perjudican.

Este año 1970, tan rico en experiencias en el Movimiento Obrero sacude también la conciencia del pueblo que comprende poco a poco, en la medida que el proletariado se sacude el miedo al monstruo fascista, que sin lucha no se mejoran las condiciones y así, son los ganaderos los que en marzo salen a la calle a protestar por unas medidas que tienden, a costa de los pequeños campesinos, a enriquecer más y más a los grandes capitalistas y terratenientes.



CAPITULO VII

DESPUES

DEL PROCESO DE BURGOS

1.971 es un año muy rico en experiencias de lucha tanto a nivel nacional (Proceso de Burgos) como local (Eaton, Potasas, Imenasa, etc.); sin embargo estas experiencias no cristalizan en un potenciamiento real de la organización de Comisiones Obreras. No obstante creemos que es necesario hacer una diferenciación. Mientras que las huelgas de EATON y POTASAS se dan dentro del período que hemos llamado "auge de las luchas por mejores condiciones de vida y trabajo y aislamiento del Sindicato Vertical Fascista", las de IMENASA, PAMPLONICA y CAPLAN se dan poco tiempo después del intento, por parte de los empresarios, de desbaratar las Comisiones Obreras. Estos, llevando a cabo una bien orquestada campaña de represión, intentan justificar ésta y ganarse a diversos sectores y capas sociales sosteniendo públicamente que las Comisiones Obreras, con sus luchas y sus huelgas, estaban haciendo fracasar los intentos de asentar el proceso de industrialización a la vez que pedían a las autoridades gubernativas que intervinieran más enérgicamente y fueran el brazo ejecutor en dicho plan de industrialización de Navarra.

Las enseñanzas que nos brinda todo este período son fundamentales para comprender el nuevo relanzamiento que tendrían las Comisiones Obreras a mediados del año 72, para comprender el aumento de nivel de conciencia creado en las masas, para tener conciencia clara de que las luchas hoy se dan con un notable grado de espontaneidad y que a la vanguardia el camino que le queda es ponerse al frente y dirigir las, adecuando los métodos de lucha y organización a las nuevas condiciones creadas.

Por entonces se tropezaba con la dificultad de que se estaba desatando una gran represión (supresión del artículo 18), la mayor llevada a cabo en los últimos tiempos contra militantes antifascistas, fruto del miedo adquirido por el Estado fascista ante las importantes movilizaciones de masas con motivo del Proceso de Burgos. Otro de los factores importantes, a partir

de la huelga de EATON y PÓTASAS, sería el intento por parte de los empresarios de unificar criterios de cara a adoptar una única posición con respecto al diálogo con representantes elegidos democráticamente y pedir además al Gobierno que les librasen de Comisiones Obreras.

47 DIAS DE LUCHA

DE LOS OBREROS DE EATON IBERICA POR MEJORAR SUS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO

En el conflicto de EATON ya se vislumbraba esta actitud de los empresarios. Su constatación se daña en ocasión de una carta del Consejo de Empresarios al Consejo de Trabajadores, transcrita en la prensa, y cuyo texto reproducimos más adelante. Se sabe además que durante el conflicto llegan a Pamplona policías especiales desde Madrid para desarticular la organización de Comisiones Obreras; pero deben esperar para no provocar un conflicto de mayores proporciones, hasta que acabe el conflicto de EATON y seguidamente el de PÓTASAS comenzado escasamente 15 días después. Durante la huelga se dedican a asustar a los representantes de los trabajadores deteniéndoles por la calle, registrándoles y amenazándoles.

Los trabajadores de EATON IBERICA comienzan la huelga el día 8 de enero, huelga que sería uno de los combates más duros que lleva la clase obrera de Navarra hasta ese momento, pues se da cuando ya los empresarios, como decíamos más arriba, hacen causa común para impedir el desarrollo y extensión de las plataformas de representantes; encaja además en plena crisis industrial y agrícola a nivel de Estado; esto fuerza a la patronal a tomar medidas más duras que las que se han dado hasta entonces. No obstante, todas las maniobras tendentes a la desunión chocan aquí con la firme oposición de los trabajadores, con la unidad creada a través de las luchas y en asambleas y con la Comisión Obrera vinculada a los trabajadores en innumerables luchas.

Veamos pues, y que los mismos trabajadores nos expliquen cuál ha sido la raíz del conflicto; para ello entresacamos una carta de los trabajadores de EATON IBERICA en contestación a otra de la dirección, aparecidas en la prensa, en la cual tratan cómo ha sido siempre norma en Pamplona de ganarse amplias simpatías dentro de los más amplios sectores populares.

La carta de la empresa (hecha con la doble intención

de primero: ganarse a capas susceptibles y cercanas y al apoyo de las capas más reaccionarias y segundo; de sunir a los trabajadores, quitar la confianza de esos en su representante e impedir a la vez el natural apo yo y solidaridad del resto de la clase obrera) no con sigue su proposito debido a la rápida contestación de los trabajadores, que envían otra firmada por todos.

Transcribimos a continuación su contenido, por con siderarlo fundamental para la comprensión de parte del conflicto:

"CARTA DE LOS TRABAJADORES DE EATON IBERICA, DANDO VERSION DE LOS HECHOS" 18-1-1971 (avalada por más de 400 firmas)

"En la primera quincena de diciembre, con motivo de la recuperación de las fiestas de la navidad, la empresa solicitó de nuestros representantes que prepararan las peticiones para el próximo año 1971. En la reunión del día 16 de diciembre; ANTES de entregar nuestras peticiones, la empresa expresó que deseaba aplazar las conversaciones sobre el aumento de salarios y comenzar por el estudio del calendario laboral sobre las bases del año 1970

"A ello por medio de nuestros representante res pondimos:

A) Por cuanto no se había terminado por nuestra parte el estudio económico accedimos a aplazar el asunto de salarios haciendo constar no obstante nuestra absoluta disconformidad con los actuales vigentes. B) En cuanto al calendario, mostramos nuestra conformidad, siempre y cuando las bases to madas por la dirección de la empresa para 1970, lo fueran sobre la jornada laboral de 44 horas se manales propuesta por nosotros."

"En su carta la empresa señala que tan sólo dispu so de seis días laborables para el estudio del ca lendario. Sin embargo entre el día 17 de diciem bre y el 5 de enero existen 11 días laborables en los cuales, así como en posteriores reuniones, rei teraron su negativa a nuestro calendario de 44 ho ras."

"En lo concerniente al turno de noche fué grande nuestra sorpresa cuando la empresa, después de la reunión del día 17, en la que el jefe del departa mento social aseguró como la fecha tope de la per manencia de este turno, la segunda semana de ene ro, sin embargo, posteriormente lo negó, afirmando que no había fecha fija y que se quitaría cuando

las condiciones de trabajo lo aconsejaran. Es decir, se volvió a repetir lo que durante cinco años se nos viene repitiendo: mañana quitaremos el turno de noche; mañana, mañana...ese mañana tan típico español y tan dilatado que no llega nunca; Ya se suprimió el turno de noche con motivo del traslado de las instalaciones de la fábrica vieja de San Jorge a la nueva del Polígono de Landaben. Una supresión demasiado breve: sólo duró dos meses."

"En relación con el turno de noche se hayan las pésimas condiciones higiénicas de trabajo en las que nos encontramos, sobre todo en la Sección de Soldadura: calor sofocante en verano y frío extremo en invierno, con temperaturas bajo cero, además de constantes salidas de gases, etc., que hacen extremadamente penoso el trabajo."

"En cuanto a la petición económica no es cierta la exposición que la empresa hace de los hechos, que se realizaron como siguen:

El día 7 fuimos informados, reunidos en asamblea sobre la negativa a la supresión del turno de noche y la negativa al cambio del sistema de primas. Ante la negativa a todas las peticiones y en la misma asamblea decidimos solicitar de nuevo las tan repetidas reivindicaciones: 44 horas semanales, supresión del turno de noche, y mejoras de seguridad e higiene en el trabajo y la petición por vez primera y de forma concreta, del aumento de 3.000 pesetas mensuales, aumento en modo alguno caprichoso, sino muy por el contrario basado en un estudio económico sobre el aumento del índice del coste de la vida."

"Al entregar las peticiones a la dirección de la empresa en ningún momento amenazamos con el paro. Tan sólo expusimos nuestro descontento, por la marcha de las negociaciones, siempre detenidas por la pertinaz negativa a todo lo solicitado. Asimismo se pidió una respuesta para las dos de la tarde, y caso de que para dicha hora no pudieran hacerlo, que ellos mismos determinaran la fijación de una fecha próxima de contestación, llegadas las dos de la tarde, la empresa no fijó fecha alguna y nuevamente dió una negativa por respuesta."

"Reunidos en asamblea, procedimos a una votación de la que por mayoría (77%) y previo examen del resultado de las negociaciones, decidimos parar hasta que la empresa reconsiderara su postura y abriera el camino al diálogo, al que tan rotundamente

se había negado. Quede bien claro, pues, que fue la empresa con su constante negativa, quien nos obligó a tomar esta determinación."

"En resumen:

- 1º) Nosotros trabajadores de Eaton Ibérica solicitamos la jornada de 44 horas semanales, petición que ya ha sido alcanzada en otros países e incluso dentro de nuestra nación y en empresas de nuestra provincia como FEMSA, AGNI (45 horas semanales), MOTOR IBERICA, EL PAMPLONICA, etc., y además en la actualidad representa un medio eficaz de paliar la situación de paro por la que atraviesan numerosos compañeros nuestros.
- 2º) Queremos que se cumpla la promesa de supresión del turno de noche, por considerar que las características de la fábrica no son de unidad y continuidad de producción.
- 3º) Solicitamos el aumento de 3.000 pts. mensuales, necesarias en las circunstancias actuales para el desarrollo humano de una familia. Cantidad que representa la diferencia entre lo que ganamos y el resultado de nuestro estudio económico del índice del coste de vida para una familia con dos hijos, valorado en 434 pts. l diarias, y creemos que también de esta forma ayudáramos a solucionar el problema del desempleo de nuestros compañeros, al eliminar gran parte de horas extras y situaciones de pluriempleo."

A las llamadas de Comisiones Obreras a la solidaridad con los compañeros de Eaton Ibérica se responde con colectas de dinero en las fábricas y paros parciales en Potasas, Authi, Bendibérica, Industrias Esteban, etc., así mismo se lleva a cabo una colecta autorizada por el Arzobispo en todas las iglesias en la que se recauda alrededor de 600.000 pts.

A lo largo del conflicto que se van ofreciendo tanto el Consejo de Trabajadores como otras personas (Procuradores en Cortes) para hacer de mediadores y evitar el punto muerto en que se encuentran las negociaciones, no obstante, (esto supone un desprestigio para la empresa) y pese a los buenos deseos manifestados por los trabajadores, la empresa sigue poniendo como condición la "vuelta a la normalidad" y la necesidad de sanciones debido a los graves perjuicios económicos sufridos.

Días más tarde el Consejo de Trabajadores publica

una nota, de la que reproducimos algunos párrafos:

"NOTA DE LA PERMANENTE DEL CONSEJO DE TRABAJADORES - 28-1-71"

"El Consejo de Trabajadores de Navarra ha seguido con el máximo interés el desarrollo de la huelga planteada por Eaton Ibérica."

"No consideramos que debemos opinar sobre los fundamentos o no de las peticiones de los trabajadores, por entender que nadie más que ellos, conocen su situación real, sus antecedentes y su perspectiva de futuro."

"El hecho de la huelga está provocado por la realidad de que gran parte de las mejoras anteriores logradas en esta empresa, lo han sido mediante planteamiento de fuerza. La empresa al no atender en diálogo normal lo que atendía por la fuerza, enseñó que ese era el camino que con ella había que seguir."

"Fracasada la mediación habida recientemente, al negarse la dirección de la empresa a dialogar poniendo unas condiciones fruto de la ventaja que le da la absurda legislación laboral actual sobre huelgas".

"Una vez más reiteramos nuestra postura contraria a que la huelga siga siendo ilegal cuando la misma es un derecho que se debe utilizar de forma ordenada, agotados los demás sistemas de diálogo existentes y con los recursos necesarios para que las dos partes en litigio se encuentren en igualdad de condiciones".

El conjunto de empresarios sin embargo, adoptan una posición intransigente, e indican al Sindicato Vertical cuál es el papel que ha de cumplir, como muestran algunos párrafos de la nota del Consejo de Empresarios escrita al día siguiente,

"Nos sorprende que se recrimine a la empresa el haber llegado a hacer mejoras en el pasado bajo planteamiento de fuerza. Es arbitrario negar la capacidad de diálogo a una empresa que, con más de 10 años de existencia, solo ha tenido en sus relaciones laborales dos conflictos colectivos"

"Por otra parte es innegable que las posiciones de fuerza pueden provenir, tanto de la posición de la empresa, como de la actitud de quienes formulan peticiones poco razonables y sin unas negociaciones suficientemente desarrolladas."

"Quizás la enseñanza de la afirmación respecto a las posiciones de fuerza es que la firmeza es la única

tónica que debe presidir las posturas de las empresas, en situaciones conflictivas."

"Resulta verdaderamente desconcertante que se insigne una cierta habilidad de la empresa para lograr que los trabajadores no tengan cauces legales con el objeto de negociar. Es obvio que la dimisión del Jurado de Empresa ha sido una decisión adoptada y mantenida firmemente por los trabajadores, por razones que la empresa no puede remediar, ya que no está en su mano orientar la legislación laboral. Sin embargo, si creemos que el Consejo de Trabajadores, órgano sindical, podría haber ejercido eficazmente su labor de tutela y ayuda a sus representados persuadiéndoles de la conveniencia de constituir un jurado representativo con objeto de operar dentro del marco legal."

"Esta es, a nuestro entender una de las gestiones que podría haber realizado hasta ahora el Consejo de Trabajadores cerca de sus compañeros de Eaton Ibérica, S.A. con objeto de encauzarle dentro de un cauce que resultaría beneficioso para todas las partes afectadas."

Más sin embargo, los trabajadores no se dejaron engañar ni asustar. De ello dan cuenta las hojas que aparecieron aquellos días firmadas por Comisiones Obreras, exponiendo el modo de pensar de éstas y por tanto de todos los trabajadores navarros. De entre todas las hojas repartidas por Comisiones Obreras reproducimos las siguientes:

"TRABAJADORES DE NAVARRA"

"Nuestros compañeros de Eaton se encuentran en huelga desde el pasado día 8. La dirección de la empresa se niega a dar respuesta satisfactoria a sus justas peticiones: jornada de 44 horas semanales, abolición del turno de noche, aumento salarial y algunos problemas más relacionados con las condiciones de trabajo en algunas secciones."

COMPANEROS:

"Los trabajadores de Eaton están utilizando la única arma eficaz: LA HUELGA, para que se les haga caso. El diálogo sin lucha, sabemos por experiencia que no sirve más que para engañarnos dando largas a nuestras peticiones."

"Los tiempos son siempre "malos" para que los capitalistas nos concedan lo nuestro. En tiempos de grandes ganancias los beneficios son para los "explotadores" y en tiempos menos beneficiosos intentan solucionarlo con despidos, expedientes de cri-

sis, jornales míseros, etc. Ellos nunca están dispuestos a "soltar" si nosotros no se lo arrancamos. "Los Hueños" de Eaton, financieros y yanquis están fuertemente protegidos y defendidos por el Estado fascista: policía, tribunales, sindicato, etc." "Frente a esto nuestra arma más eficaz, es la UNIDAD más firme y combativa."

TRABAJADORES DE NAVARRA:

"Desde hace 20 días, nuestros compañeros de EATON se encuentran sosteniéndose en huelga, sin que hasta el momento haya ninguna respuesta satisfactoria de la dirección de la empresa, los paros en solidaridad se suceden en distintas empresas: Authi, Imenasa, Super Ser, Potasas, etc. Las recaudaciones económicas alcanzan ya un número grande de empresas, y de distintos sectores populares."

COMPAÑEROS:

"Nuestra lucha está bien clara y hoy se encuentra con expresión combativa en la huelga de Eaton."

"¡AYUDEMOSLES, SU LUCHA ES LA NUESTRA!

¡INTENSIFIQUEMOS LA LUCHA EN LA UNIDAD LLEVANDO A CABO EL SABADO DIA 30:

PAROS DE UNA HORA EN TODAS LAS EMPRESAS
REGOGIDAS DE DINERO."

Comisiones Obreras de Navarra

La empresa, frente a la lucha y las reivindicaciones responde con el despido.

El recurso de Magistratura de los despedidos se da en pleno conflicto, se trata de darle un carácter idéntico al de "Laminación de Bandas en Frío", es decir o Magistratura demuestra su carácter claramente de estar al servicio de la patronal, al servicio de la oligarquía y el imperialismo o da su sentencia favorable a los trabajadores, por la presión ejercida desde la lucha.

Magistratura, hábilmente, para evitar su desenmascaramiento, retrasa el juicio hasta una fecha "próxima", para el día 6 de marzo, es decir, ¡dieciséis días después!.

A partir de aquí la empresa ofrece la entrada al trabajo sin ninguna sanción ni despido y negociar las reivindicaciones en un breve plazo. Ante esto, en asamblea celebrada el día 20 se ven diferentes posturas entre los trabajadores y se realiza una votación; el resultado es no a la propuesta de la empresa 321 votos sí 88 votos y 17 en blanco. La empresa manda una nota el mismo día a los periódicos en la que dice que el lu

nes abrirã las puertas. Se reincorporan alrededor de 80 trabajadores. El resto, al acudir a la asamblea a Sindicatos se encuentra con las puertas cerradas y la policia a la puerta. Esto asusta hasta a los mäs combativos y en asamblea al día siguiente se decide la vuelta al trabajo con las reivindicaciones parcialmente conseguidas.

Destacamos las enseñanzas que brinda esta lucha: En primer lugar, es una lucha dura de los trabajadores enmarcada dentro de otras que se dan a lo largo de estos últimos años (Harry Walker, Maquinista, Potasas Imenasa, etc.); luchas económicas que chocan de frente con la actitud de los grandes capitalistas que se encuentran en una aguda crisis económica. Luchas que al no existir una potente organización de masas, quedan aisladas a merced de los capitalistas a menos que se sepa estimular y dirigir el impulso solidario de las masas y convertir dichas luchas, al sacarlas a la calle, en enfrentamientos directos con el Estado fascista, y elevar el nivel de conciencia y de organización de las masas enseñando que la lucha es dura y prolongada.

En segundo lugar, es una lucha en la que el pueblo de Navarra y fundamentalmente que el proletariado va comprendiendo que la lucha en una empresa, es su lucha propia y que en el triunfo de dicha empresa se juegan sus futuras reivindicaciones.

Huelga en POTASAS DE NAVARRA

Los trabajadores del taller central comienzan a exigir las reivindicaciones pendientes del pasado año Ya Comisiones Obreras de Potasas viendo la diferencia de conciencia existente en el resto de la empresa, promueve reuniones de trabajadores de los distintos centros de cara a unificar una plataforma reivindicativa No obstante, como veremos en la hoja informativa, serán los mineros de el pozo de Esparza quienes primero saltan a la lucha, esto es debido a la mayor importancia en número de trabajadores y en cuanto a la producción.

La huelga de los trabajadores de Potasas en el año 71 (marzo) es la primera que abarca con total amplitud a todos los centros de la empresa.

La huelga, al igual que la de Eaton Ibérica, se da cuando decimos que los empresarios han salido de la sorpresa primera e intentan ya romper la unidad de los trabajadores. Potasas de Navarra, por ser una empresa del INI es la que con mäs cerrazón y fuerza se niega

a aceptar los representantes, con claras ordenes de Madrid. A continuaci3n veamos lo que los mismos trabajadores nos explican en una hoja dirigida al resto de los trabajadores de Navarra:

"INFORMACION DE POTASAS DE NAVARRA"

"Situaci3n antes de la huelga...

"Despu3s del ultimo aumento (800 pesetas al mes) negociado con la empresa por medio de nuestros representantes, se exigi3 la revisi3n de la situaci3n en el accidente y la enfermedad. Sin previo aviso y despu3s de mantener una serie de reuniones con nuestros representantes para negociarlo, la direcci3n les expuls3 y opt3 por no volver a reunirse con ellos."

"Los trabajadores decidimos volver a exigir el *cien por cien en el accidente y enfermedad* para todos - los centros de trabajo, as3 como algunas reivindicaciones para cada centro en particular, para negociar, lo cual con nuestros representantes se di3 a la direcci3n un plazo de siete d3as. La direcci3n se niega a negociar con nuestros representantes. !S3lo negociar3 con representantes sindicales!

LA HUELGA

"La reacci3n de los trabajadores no se hace esperar. Primero los compa1eros de M3na (dos relevos lo deciden en asamblea el d3a 4) marchando al paro. Los d3as 5 y 6 las acciones de otros centros preparan la huelga total para el d3a 8.

"Todas las decisiones se han tomado en asambleas de centros totalmente informados y coordinados, en las que a pesar de la labor de chivatos de algunos vigilantes y las amenazas de los jefes, los trabajadores han manifestado: *HUELGA INDEFINIDA, hasta que admitan NUESTRO di3logo y negocien las reivindicaciones.*"

"INFORMACION DE NUESTRA HUELGA. POTASAS DE NAVARRA"

La huelga al paso de los d3as va llegando a un punto muerto.

Cerradas pu3s las puertas de la empresa, se intenta que el sindicato ceda los locales. El Delegado d3 largas hasta la tarde y cuando los trabajadores se presentan a la asamblea se encuentran con la polic3a en la puerta. No hace falta ni preguntar qu3 pasa. El Sindicato intenta como tantas otras veces romper la huelga. Se intenta hacer la asamblea en el Seminario, previa autorizaci3n y despu3s de estar all3 reunidos va la polic3a con gran despliegue de fuerza y nos desaloja.

Después de esto las dificultades de todo tipo aumentan. El Delegado de Sindicatos, exige que para celebrar una Asamblea en "sus locales" sea el Jurado electo (uno y dos votos algunos) quienes presidan la mesa; así los representantes elegidos democráticamente, deben aceptar esto, con el fin de poder reagrupar fuerzas. En esta asamblea, después de grandes tensiones, se acuerda el que los jurados se desplacen a Madrid para ver la posición del Consejo de Administración, con respecto a los 9 despedidos. A partir de esta asamblea se pierde ya la unidad y comienza la entrada al trabajo de los más débiles y confundidos. Esto, día a día, supone una desunión total y la respuesta de Madrid como no!, nada soluciona a los trabajadores. El balance son 9 despedidos. Graves tensiones entre los trabajadores, que aprovechan tanto la empresa como esas alianzas fascistas, compuestas por diversos chivatos, policías y "joseantonianos" que realizan una bien montada campaña, tendente a hacer creer a los trabajadores que han sido engañados por las Comisiones Obreras y que algunos se han enriquecido con la huelga.



CAPITULO VIII

EL FASCISMO TEME A LAS COMISIONES OBRERAS

REPRESION CONTRA LAS CC.OO.

Desatada en abril del 71 se ejerce contra los elementos destacados de los últimos conflictos (EATON y POTASAS) y algunos otros de otras empresas: en total pasan por comisaría 24 destacados obreros. Son torturados brutalmente y por espacio de varios días, pues al estar suspendido el artículo 18 del Fuero de los Españoles, pasan en comisaría todo el tiempo que la policía necesita para intentar hacerles hablar.

Sin embargo, la represión no toma las dimensiones que en un principio se ha propuesto el gobierno fascista. El paro indefinido de los obreros de Imenasa, por la detención de dos de sus representantes, las presiones hechas al Gobernador por elementos de la pequeña burguesía, profesionales, comerciantes, etc.; la negativa del Ayuntamiento a salir en la procesión del Viernes Santo en plena euforia represiva; la denuncia del Arzobispo, Sr. Larrauri, de la represión y las torturas en la alocución pública del día de Jueves Santo; así, como la magnitud que pudiera tomar la movilización del pueblo contra la represión, aborta los planes del Gobierno. A pesar de que en la nota dada a la prensa por el Gobierno Civil se habla de la desarticulación de las ilegales Comisiones Obreras, la represión queda cortada. Muestra de ello es que en pleno conflicto de Imenasa, los empresarios vuelven a recurrir a sus protectores de Madrid para que les ayuden a eliminar a las Comisiones Obreras; esto a los 5 meses de su supuesta desarticulación.

Represion contra la clase obrera

El 1 de Mayo a pesar de haber sido precedido por importantes huelgas, Eaton, Potasas, etc.; no es como en años anteriores, una gran jornada de lucha. Las razones podríamos buscarlas en la mala o escasa agita -

ción desarrollada cara a este día. Ello se debió fundamentalmente al repliegue que se dió en Comisiones Obreras.

A los paros convocados para el día 30 de abril, responden únicamente empresas con ya sobrada tradición de lucha y ello a pesar de no haberse realizado un trabajo previo agitativo, asambleas, propaganda, etc. La manifestación convocada para el 1, no logra realizarse ya que Pamplona fué tomada casi militarmente por fuerzas de la policía armada, desde la madrugada del día 1, al temerse ésta una explosión de protesta popular.

Boicot masivo a las elecciones sindicales

Las elecciones sindicales se celebran en un momento en el que el estado fascista había suprimido el artículo 18 del Fuero de los Españoles, es decir, en pleno estado de excepción; en un momento de desenfrenada actividad terrorista perpetrada por aquel, contra el creciente movimiento antifascista; en un momento en el que las Comisiones Obreras llevan ya sufriendo, desde meses atrás, una represión intensificada en relación a tiempos anteriores.

A ello, había que unir las experiencias vividas por el pueblo trabajador navarro desde las dimisiones del 69; experiencias que le habían demostrado que la democracia en la elección de representantes y en la delimitación de lo que había que hacer para conseguir las reivindicaciones, había sido el arma principal para el éxito de sus luchas. Había comprobado el carácter antiobrero del Vertical por el papel que éste jugaba en sus luchas, de fiel servidor e instrumentopreciado de la patronal.

En estas condiciones se celebran las elecciones sindicales.

Comisiones Obreras llaman al boicot total a dichas elecciones. De ese modo expresaba el justo odio que los trabajadores tenían al Sindicato Vertical. Muestra cabal de todo esto es la hoja que lanza Comisiones Obreras:

"APRESTEMONOS A UNA LUCHA SIN CUARTEL CONTRA EL SINDICATO FASCISTA"

"Los fascistas, tras la acostumbrada representación teatral en las Cortes, han puesto a punto su Ley Sindical y se preparan para llevar a cabo las consiguientes elecciones sindicales. Cuál ha de ser nuestra postura ante esta farsa?. Esta: !BOICOT ACTIVO Y MASIVO A

LAS ELECCIONES SINDICALES EN TODAS LAS FABRICAS Y CENTROS DE TRABAJO!

"El proyecto de Ley Sindical venia a ser la gota - que desbordase el vaso, No cambiaba nada y nos imponia a los trabajadores un yugo más pesado y opresor - que el que veniamos padeciendo, En este proyecto los fascistas venian a decirnos: Estamos satisfechos con nuestros Sindicatos, que nos vienen al pelo para reprimiros y no los vais a cambiar por mucho que griteis."

!EN CADA FABRICA UNA COMISION!

El boicot a las elecciones sindicales es considerable. Sin embargo se cometen errores izquierdistas en esta campaña. No podía ser de otra forma. Ello era el producto de la falta de orientación política en torno a este problema y de la insuficiente experiencia de muchos los trabajadores. Sin duda la consigna de boicot lanzada por las Comisiones Obreras era justa porque - respondía acertadamente a la tendencia principal existente en el movimiento obrero navarro y a la realidad y necesidades de la mayoría de las fábricas. Lo deficiente en la campaña de boicot, fue en primer lugar sostener que esa consigna debía tener una aplicación estricta en ese o cualquier momento, independientemente del lugar y circunstancias y en segundo lugar, no haber ligado claramente esa consigna al objetivo de la campaña, fortalecer y desarrollar Comisiones Obreras y solo haberla ligado a la necesidad de la elección de mocrática de representantes para la negociación de las reivindicaciones en las luchas.

Estas deficiencias eran inevitables; respondían precisamente a la todavía juventud del movimiento.

La práctica serviría para corregir en el futuro y progresivamente estos errores.

Huelga en Pamplona, S.A.

Se realiza en el mes de julio, participando 261 obreros. En este mes la solidaridad es imposible ya que comprende el mes de vacaciones. Su lucha es por conseguir mil pesetas al mes de aumento. Se produce un intento de dimisión de todos los enlaces y jurados de Pamplona en apoyo de los cargos sindicales que intentan despedir. Después de 36 días de huelga, conseguidas las reivindicaciones entran a trabajar; los despi

dos sos sustituidos por sanciones de hasta un mes.

Disparos a un representante de los trabajadores de EATON IBERICA

En el verano es localizado, en la calle (cerca de la Plaza del Castillo) por varios policías de la Brigada de Investigación Polico Social, un trabajador de EATON, al que no pudieron detenerle meses atras. Sin pensarlo dos veces le encañonaron con sus pistolas - cuando este ya estaba subido en su coche.

Fueron segundos de mucha tensión, arrancò su coche y cuando se alejaba, varios disparos estremecieron a muchos que pasaban por allí. Con las dos ruedas de atrás pinchadas pudo escaparse. Pero las balas no solo fueron a las ruedas. Una de ellas se alojò en el marco del cristal trasero, a la altura de su cabeza. Solo la suerte salvò a este trabajador.

Más tarde cuando se presentó en comisaría con un abogado, le dirían que "eran muy jóvenes -los policías- y se pusieron nerviosos" Valiente "gentuza" dejan por la calle sueltos.

Huelga de IMENASA (sep.-oct.)

En el último tercio del año se dan innumerables luchas, las cuales, Comisiones Obreras no sabe ligar en una perspectiva de combate más amplio; no saca las experiencias que nos enseña la clase con su combatividad sus impulsos solidarios, la lucha unida. La razón de ser de todo esto no era que las Comisiones Obreras es tuvieran organizadas con buenos o malos métodos de trabajo o que en su seno no estuvieran los hombres más combativos; la razón se debía a la incapacidad de los marxistas-leninistas de analizar la situación existente, y a la luz de ello propugnar una justa política.

Esto, revitalizaría las Comisiones Obreras al cambiar la conciencia creada de que no había condiciones para la lucha, y poniéndolas al frente de las mismas las hacían victoriosas.

el conflicto

Después de la huelga del 68 y debido a la derrota sufrida, las posibilidades para que la empresa aumente su explotación sobre los trabajadores, son casi ilimitadas. La empresa aprovecha la situación y ofrece

negociar un convenio si el aumento del coste de la vida pasa del 6%.

A mitades de enero del 69 una maniobra de la empresa tendente a conservar sus estupendos beneficios, cargando el peso en los trabajadores, es puesta en la picota por éstos, realizando rápidamente asambleas y paros. La maniobra consistía en mandar a los trabajadores a sus casas escalonadamente y considerarlo como vacación. ¡nuestras vacaciones!

La represión que se centra en esta empresa sobredos de sus más destacados líderes, en abril, es rápidamente cortada por la enérgica actuación de los trabajadores que paran indefinidamente mientras no cese la represión. Los dos trabajadores son puestos en libertad y cosa muy extraña no son torturados ni golpeados a diferencia del resto de los detenidos, que si lo fueron brutalmente. Los trabajadores de Imenasa nos han mostrado el camino a seguir, a toda la clase obrera y al pueblo en general: ¡LUCHA CONTRA LA REPRESION! También los trabajadores han aprendido que su lucha es contra el capitalista que los explota y contra su Estado que los protege, sus leyes y todo su aparato represivo en aumento; por tanto ven que su lucha no es sólo suya, que el resto de la clase obrera tiene idénticos intereses y que la lucha de una fábrica es la lucha de toda la clase obrera.

En Mayo se entrega a la dirección de la empresa, un escrito, solicitando apertura de negociaciones, debido a que el aumento del coste de la vida a superado en 1970, el 6% de tope. La empresa no acepta y dice que estaba dispuesta a negociar el convenio con jurado para 1972. Imenasa no tiene jurado desde el año 1969.

El conflicto no se comienza a fraguar hasta pasadas las vacaciones. Se manda un escrito a la dirección el 19 de agosto en el que se pide: 2.000 pesetas de aumento y el 100% en caso de enfermedad o accidente, pasados los primeros 15 días. La empresa muestra su disconformidad con las peticiones y manifiesta que no negociará con representantes elegidos democráticamente, no obstante éstos son recibidos, apoyados por sus compañeros con paros parciales los días 4, 6 y 8 de septiembre. La empresa a partir de este día, aprovechándose de una tregua concedida por los trabajadores para realizar la negociación, despacha los pedidos más urgentes, viendo venir el paro general que se daría el día 14. No obstante, la empresa conocedora de las fisuras que se dan dentro de los trabajadores, pretende equivocar a éstos en cuanto a su negativa a firmar ningún acuerdo que no sea con jurados y amenaza a los tra

bajadores diciendo que 20 días de huelga no le harán ceder. Esta es el límite de aguante que concede a los trabajadores. Los hechos desmentirán tanto los cálculos de la empresa, como los del Delegado de Sindicatos.

La Comisión Obrera de Imenasa es consciente de las dificultades que tienen los trabajadores para salir victoriosamente de esta lucha; sobre ellos pesa aún la conciencia de derrota de la huelga del 68. El nivel de edad es elevado y al mismo tiempo existe la dificultad para reunirse en el caso de ser expulsados de la fábrica. Así, la Comisión Obrera a lo largo del conflicto irá dando respuesta a los problemas planteados extensión de la lucha y solidaridad a otras empresas, ante la imposibilidad de conseguir locales para reunirse: OCUPACIONES DE LA FABRICA para evitar la entrada de esquiroleros y control de todos los trabajadores reunidos permanentemente en pequeños grupos.

lucha en la calle

La solidaridad, a lo largo del conflicto de Imenasa, es una de las más fuertes que se han dado; participan la mayoría de las empresas grandes (Perfil en Frio, Bendiberica, Authi, Super Ser, Potasas, Onena.) Se desarrollan manifestaciones a la salida de las fábricas. La más importante (convocada por Comisiones Obreras en el cruce de Cuatro Vientos, se convierte en lucha abierta de todo el barrio de la Rochapea junto con los obreros, contra la policía -disparos, pedradas, carreras, barricadas, etc.-) la lucha termina a las dos horas con un balance de unos 15 policías heridos y unos 15 detenidos (dos de ellos de Imenasa) que son apaleados brutalmente en Comisaría. A esta manifestación siguen dos más, convocadas por Comisiones Obreras, una de ellas en la Rochapea, otra en el centro de Pamplona; se tiene cuatro horas en jaque a la policía, cruzando coches y dando gritos de "libertad". Las detenciones y apaleamientos son indiscriminados para todo el mundo que pasa por la calle; con esto la policía no hace más que ganarse más enemigos que se van sumando a la lucha popular antifascista.

las negociaciones

Entre el 10 y 13 de octubre, pasado ya el plazo que la empresa concedía de aguante a los huelguistas, se presta a dialogar presionada, incluso, por las autoridades. La empresa hace tres propuestas: una de ellas es el aumento de 29.000 pesetas al año, a aceptar para dos años. El plazo dado a los trabajadores se fija para el día 15; caso de no ser aceptadas ninguna de

estas propuestas serán retiradas y como consecuencia serán despedidos todos los representantes (más de 20).

Los trabajadores en asamblea se niegan a votar para decidir sobre las tres propuestas; se decide continuar la huelga. Entre los representantes no se da la unidad de criterios necesaria; una parte mayoritaria de ellos cree que hay que continuar adelante, basándose en que el apoyo ha sido grande por parte de la clase obrera y el pueblo, y que la victoria total está cerca; otra parte cree que el momento de aceptar las propuestas ha llegado por varias razones: a) por considerar que las ventajas económicas, aunque no totalmente son bastante satisfactorias, b) a partir de este momento el apoyo solidario de otras fábricas va a disminuir a la vista de lo ya conseguido.

Estos planteamientos son vueltos a reconsiderar en otra nueva asamblea. Se dan posturas encontradas y se decide la votación, con el resultado del 71% favorable a la continuación de la huelga. Al final las dos tendencias manifestadas se unen en un llamamiento a la unidad, aclarando que la lucha va a ser en adelante mucho más dura. La asamblea responde con rigurosas muestras de unidad, unidad que en los días posteriores va a ser confirmada por las importantes acciones y enseñanzas que nos dan los valientes trabajadores de Imenasa.

Dura resistencia de los trabajadores de IMENASA Enseñanzas para el proletariado

A partir del 18 de octubre, las asambleas en Sindicatos son suspendidas por el Delegado, que una vez más muestra su catadura represiva al servicio de la patronal y en contra de los trabajadores. No obstante éstos ya están prevenidos, a ninguno sorprende, y ya están orientados por su Comisión y organizados de tal forma que la unidad no quedará rebajada ¡a pesar de hacer asambleas en 11 días consecutivos! Como lo han conseguido? El mismo día en que rompen las negociaciones se reparten víveres para los trabajadores y sus familias; éstos reunidos en grupos de 20 cerca del lugar de residencia, reciben todos los días el reparto de víveres; ello sirve además para mantener la unidad. Se aprovecha este momento para informar de todo a los trabajadores y discutir y desbaratar los bulos y maniobras de la dirección de la empresa.

La dirección, viendo que no sirven sus maniobras para dividir a los trabajadores agudiza la represión. La policía comienza a detener a trabajadores por el

hecho de andar por la calle. En Comisaría son apaleados, insultados y amenazados para que entren a trabajar. También se interesan por la procedencia de la ayuda económica. Los esquiroles, dirigidos por la empresa, comienzan a difundir bulos que son rápidamente cortados por los trabajadores. Así, los esquiroles viendo que nada pueden hacer contra la firme unidad de los 730 trabajadores, comienzan a entrar a trabajar, junto con 20 trabajadores mayores de 40 años, ajenos a Imenasa y obligados por la Oficina de Colocación(!) bajo la amenaza de quitarles el seguro de desempleo.

Al ver la empresa que en 11 días de utilizar varias posibilidades para abortar una huelga que no ha conseguido minar la unidad, no le queda mas remedio que dar de nuevo marcha atrás y ofrecer una salida al conflicto. En asamblea celebrada el día 28 en Sindicatos, a las 7,30 de la tarde, se lee la nueva propuesta de la empresa, consiste en: a)ningun despido, b)en lugar de despidos, sanciones que oscilan entre 15 días y 3 meses, c)negociar convenio colectivo y nombrar representación sindical. Tras la consideración por parte de los trabajadores, y después de un apasionado debate se decide la vuelta al trabajo por aclamación.

El día 29 de octubre los trabajadores de Imenasa, se reincorporan al trabajo. 45 días de huelga es la demostración de lo que es capaz la clase obrera aún en las peores condiciones. Por su combatividad, por sus necesidades vitales, es capaz de sostener una lucha victoriosa. Luchas que nos hacen ver a los comunistas la necesidad de criterios de unidad en las luchas de masas y en los criterios organizativos, que hoy pasan por aumentar la conciencia del pueblo y su organización, en una etapa como la actual, de acumulación de fuerzas para un combate prolongado y violento.

Al entrar a trabajar después de 45 días de huelga y sin tener aseguradas las reivindicaciones exigidas al principio y después de haber tenido el triunfo en la mano, se podría pensar que nada se ha conseguido, no obstante veamos lo que nos explica la Comisión Obrera de Imenasa sobre los resultados y alcance de la huelga del año 1971:

CONCLUSIONES:

- a) Reivindicaciones económicas parcialmente conseguidas,
- b) Aumento de la capacidad combativa y eliminación de la conciencia pesimista de la vanguardia con respecto al problema de ser una empresa con trabajadores mayores de 50 años, respuesta solidaria del resto de la clase trabajadora de Nava-

rra.

- c) Reforzamiento de la conciencia antivertical y desarrollo de la conciencia política de clase.
- d) Consolidar la organización, las Comisiones Obreras, se ha hecho participar a numerosos trabajadores, en tareas organizativas y su entrega ha sido muy importante y entusiasta,
- e) Comportamiento de diferentes clases y sectores. empresarios (carta al gobierno pidiendo represión) círculos religiosos (Cáritas), Arzobispo, clero - progresista, reformistas, barrios, pequeños comerciantes, Diputación Foral. Este aspecto es muy importante, pues pone todas las fuerzas existentes en tensión y se ve el comportamiento de las clases en movimiento y se va perfilando quiénes son los amigos y quiénes los enemigos del proletariado.

Durante la huelga de Iruña, las diferentes clases se pronunciaron en torno a ella. Su preocupación por esta huelga y por la situación existente en Navarra les llevó a publicar multitud de cartas y manifiestos en número que no se repetirá hasta la Gran Huelga General de 1973. De entre dichos manifiestos reproducimos la "Carta de los Empresarios Navarros", que envían éstos el 9 de octubre, al entonces Vicepresidente del Gobierno, Carrero Blanco, la "Carta del Consejo de Trabajadores" y la "Carta de la Diputación Foral de Navarra"

CARTA DEL CONSEJO DE EMPRESARIOS DE NAVARRA AL VICEPRESIDENTE DEL GOBIERNO, SR. CARRERO BLANCO

Excmo. Sr.:

El Consejo de Empresarios de Navarra, reunido en sesión de urgencia en el día de hoy, a adoptado el acuerdo de dirigirse a V.E. como Vicepresidente del Gobierno y en solicitud de audiencia, previa exposición mediante el presente escrito de la gravísima situación industrial y social que Navarra atraviesa y que motiva nuestra solicitud;

La naturaleza y gravedad de los problemas y la urgencia de una toma de actitud frente a los mismos, aconseja, a nuestro juicio, esta previa e inmediata exposición, que permitirá a V.E. disponer de los elementos de juicio necesarios para valorar la necesidad de la audiencia que solicitamos.

1, SITUACION INDUSTRIAL Y SOCIAL EN NAVARRA

Es un hecho incontrovertible que la industria de Navarra atraviesa una crisis profunda con raíces políticas que sería ingenuo y catastrófico desconocer;

Una región que comenzó hace 15 años un notable des

pegue industrial, con importante afluencia de capitales, creación de industrias y consiguientes puestos de trabajo, una región tradicionalmente emigradora que había frenado notablemente la emigración y acogía en cambio importantes aportaciones de mano de obra de otras regiones españolas, Una región que ofrecía unos niveles de vida en la clase obrera francamente esperanzadora y que difícilmente se podrían imaginar pocos años atrás, se encuentra actualmente con una crisis industrial y comercial agudísima, Con una total paralización de la inversión, Con un paro encubierto, de proporciones aterradoras y con una tensión social que puede degenerar en una explosión de orden público en cualquier momento.

Creer que todo ello es simplemente una manifestación más de la recesión económica general del país, sería un grave error y un evidente desconocimiento de las circunstancias. Ignorarlo, como si lo fuera, sería una postura suicida que este Consejo de Empresarios no puede adoptar y por ello se considera en la grave obligación de transmitir a V.E. una información que debe ser reconocida y valorada, y unas inquietudes expuestas con absoluto realismo y sin piadosas interpretaciones o tranquilizadoras versiones, que desfiguren una situación límite como la que Navarra vive en estos momentos.

2. FACTORES MAS IMPORTANTES DE LA SITUACION DE ESTA PROVINCIA.

No desconocemos en modo alguno las dificultades por que viene atravesando la industria en general, como consecuencia de las medidas que se estima necesario adoptar para la adecuada regulación de la economía nacional,

Pero tenemos perfecto y cabal conocimiento de las sustanciales diferencias que están ya marginando y en brevísimo plazo habrán marginado totalmente la industria navarra;

a) La elevación de los costos de producción fuera de todo control, como natural y obligada consecuencia de una escalada de salarios, que no tiene parangón en el resto de España.

No faltan a V.E. sobrados medios para comprobar esta realidad que está fuera de toda razonable discusión

Pero por vía de ilustración podemos ofrecerle el dato de que los incrementos salariales en el último quinquenio, en Navarra superan, en la generalidad de las empresas, el 50 por ciento;

b) No hablaríamos de especial situación en Navarra si estas elevaciones fueran más o menos equivalentes

a las del resto de España. Pero la realidad es que no ha sido así y existe un notorio e importante desnivel de salarios. Este desnivel de salarios, con su directa repercusión sitúan a la industria navarra ante gravísimos y ya demasiados casos, insolubles problemas de competencia.

Como no hay mejor razonamiento que los salarios mismos, compárense los Convenios Nacionales con los vigentes en esta provincia para el mismo tipo de industria y se comprobará que en la inmensa mayoría son netamente superiores los niveles salariales en Navarra y que hay sectores que ofrecen diferencias hasta del 76 por ciento.

c) Para quien no quiere ver, o no quiera que se vea el fondo y raíz esencialmente políticos del problema, parecería lógico que por lo menos a este alto precio la industria navarra gozara de una estabilidad laboral que le permitiera afrontar la competencia aunque fuera a cambio de tan desventajosa situación.

Pero la realidad es diametralmente opuesta. La industria de Navarra y fundamentalmente de Pamplona, está padeciendo de continuo huelgas, perfectamente planeadas para producirse en los momentos críticos de la producción,

A lo largo del año 71 se han producido 26 huelgas, afectando a 10 empresas y con pérdida de 172 días de trabajo. No se incluyen en este cómputo las huelgas - que en este momento se están produciendo en Pamplona y que afectan a más de 1.000 obreros. Algunos de estos conflictos han sido de tal importancia que merecen destacarse. Tal es por ejemplo los de EATON IBERICA, con paro de 510 obreros durante 55 días; POTASAS DE NAVARRA con paro de 20 días, afectando a 1.700 obreros y EL PAMPLONICA, S.A. con paro de 36 días por parte de 261 obreros. Y como acompañamiento habitual de estos conflictos, los continuos paros parciales en innumerables empresas, como signo de solidaridad con los obreros en huelga o con motivaciones totalmente ajenas a situaciones laborales.

Las consecuencias son tan evidentes como gravísimas, por que no sólo se trata de las cuantiosas pérdidas que la empresa padece con el paro -en algunos casos pueden colapsarlas definitivamente- sino a la pérdida de mercados totalmente irreparables y la imposibilidad de abrirse nuevos mercados.

El mercado huye lógicamente de unos suministradores cuya inseguridad laboral les impide garantizar y cumplir un programa de suministros adecuados a su cadencia de producción en los casos de industria auxi -

liar o de consumo si de grandes líneas de producción se trata,

Este estado de cosas tiene una obligada consecuencia, que viene a ser otro factor adverso en la ya insostenible situación de nuestra industria. Es el absentismo del capital. El desánimo absoluto en el inversor, llegado al extremo de que no solo en Navarra ha dejado de atraer capitales foráneos, que colaboraron en aquel inicial período de expansión industrial, sino que el propio capital navarro se retrae totalmente y es triste reconocer que con razón, ante cualquier inversión en su propia región, porque viviendo en Navarra no se puede desconocer ni ignorar que su estabilidad económica y social -que es tanto como decir política- convierte en una temeraria aventura la implantación de cualquier industria,

3. POSICION DEL EMPRESARIO ANTE ESTE ESTADO DE COSAS.

El empresario que desea vivir en un estado de derecho, sean cuales fueren sus ideas políticas, acepta las normas legales en cuyo marco desenvuelve su actividad empresarial. En consecuencia cumple su legislación laboral, cumple sus compromisos contractuales, cumple con los Convenios Colectivos, y si alguno no lo hiciera las autoridades harían caer sobre él el peso de la Ley. La legislación laboral, los organismos sindicales, las delegaciones de trabajo, y demás organismos laborales, son plenamente eficaces a la hora de que el empresario respete la legalidad. Y nos parece plenamente correcto,

Pero no queda un solo empresario por lo menos en Navarra, que cometa la ingenuidad de pensar que esa misma legislación laboral tiene igual eficacia, en la práctica, cuando se trata de garantizar los derechos que se reconocen a la empresa.

La Ley reconoce la posibilidad de expedientes de crisis, cuando la situación de la empresa lo justifica, pero esto en Navarra es relativo en su efectividad;

La Ley reconoce el derecho de despido en determinados casos, por muy pocos que sean, pero la práctica nos enseña que es una ilusoria teoría, porque a continuación viene la huelga -ilegal pero tolerada- y en muchos casos las presiones de las propias autoridades principalmente sindicales para forzar la readmisión de los despedidos que evite conflictos generalizados que afecte al orden público.

La Ley establece el sistema para el diálogo del empresario con los trabajadores a través de sus representantes

tantes legales. Pero sino se designan enlaces sindicales, ni se constituyen jurados no existe posibilidad de que la empresa pueda resolver los problemas dentro del marco legal. La ilegalidad que ello suponga produce efecto alguno contra el sector que imposibilita el cumplimiento de las leyes. El obrero las ignora con la más absoluta impunidad.

Pero el problema no termina ahí, porque la situación va mucho más lejos. La inestabilidad de órganos legales de representación constituyen la mejor oportunidad y el más propicio ambiente para la formación de grupos clandestinos, que bajo las directrices de agitadores, perfectamente conocidos en muchos casos, se erigen en representación de los obreros a controlarlos bajo directrices políticas perfectamente reconocidas, que se traducen fundamentalmente, en la organización y mantenimiento de huelgas absolutamente ilegales pero absolutamente impunes, que han llevado a la industria a una situación insostenible.

En una palabra, la postura del empresario es tasar por su parte el total y obligado cumplimiento de la legalidad. Frente a ello, la carencia de garantía de cumplimiento de la misma legalidad, la indefensión total ante el incumplimiento, el quedar a merced de Comisiones Obreras, claramente politizadas, que pretenden el caos empresarial y hasta el tener que soportar presiones para dar fin de cualquier forma -por injusta o perjudicial que sea para la empresa- a las huelgas ilegales, si éstas comienzan a ser una incomodidad excesiva o una situación demasiado tensa, que en muchos casos conlleva el que estas mismas empresas tengan que acceder a graves situaciones de pérdida para no perder mercados y poder dar una continuidad a la empresa, y, por tanto, el mantenimiento de los puestos de trabajo que la misma representa. Los empresarios no son considerados como un peligro para el orden público. El obrero, sí.

4, POSICION DE LOS OBREROS.

Como se desprende de lo ya expuesto, es diametralmente opuesta. Sus posibilidades y su frente de actuación es doble : a) el cumplimiento de la Ley, plenamente garantizado en todo aquello que considere que el ordenamiento legal le satisface. b) la actuación fuera de la Ley, cuando sus pretensiones no tienen justificación ni cabida en la normativa vigente. Naturalmente siempre existen excepciones, en esta conducta;

Utilizando todos los medios de acción. Desde la huelga como primera providencia para plantear cualquier reclamación, a la empresa, hasta la colaboración

de parte de sus dirigentes sindicales, que llega en sus presiones al extremo de amenazar con la dimisión de todos los cargos sindicales si las pretensiones de los obreros de una empresa no son admitidas,

Esto ha sucedido recientemente en Pamplona, con ocasión de la huelga planteada en la empresa "EL PAMPLONICA S.A.",

Estas coacciones son ejercidas, en primer lugar, contra gran número de obreros que no están conformes con estos ideales y procedimientos, y que, conscientes de su responsabilidad, presienten las catastróficas consecuencias que este proceder acarrea a la economía general, empresas y trabajadores.

La coacción ilegal es aceptada ya como forma habitual de negociación.

La legislación de Convenios Colectivos pone un especial énfasis en la ausencia de coacción que han de presidir toda negociación y la consideran como causa de nulidad de todo Convenio y de toda actuación (véase el artículo 9 de la Ley de 24-4-58. El artículo 20 del reglamento de Convenios. Las normas Sindicales de 23-7-58, Norma 26, etc.), pero pese a estas disposiciones legales los Convenios, sus modificaciones, cualesquiera pretensiones de los obreros van habitualmente precedidos o acompañados del paro. Y la negociación oficial, llevada a cabo en la sede de los Organismos Sindicales, bajo la presidencia, de la representación de la Autoridad Sindical se efectúa en situación de huelga declarada por los obreros, como sistema de apoyo de sus pretensiones y manifestaciones públicamente a las propias autoridades y en notas de prensa que continúan el paro hasta que obtengan un resultado satisfactorio.

No conocemos mejor ni más eficaz sistema de coacción que la huelga. Ni más flagrante ilegalidad que negociar concesiones económicas bajo la coacción de la huelga. Pero esto no solo no es objeto de repudio ni conduce a la nulidad que la Ley ordena, sino que se acepta y ratifica por la Organización Sindical, que pone sus locales para la negociación en situación de huelga, con su intervención y actuación. Por supuesto que ésta, presidida por el interés de captar al elemento obrero, adolece siempre de una notable y lamentable parcialidad, con perjuicio de la economía, de la empresa y Nacional, y en definitiva incluso del orden público, como demuestran los hechos que denunciamos como situación permanente en esta provincia a lo largo de los tres últimos años.

Así el elemento obrero basa su fuerza en la ina-

plicación, del sistema legal, viéndose autorizado y dada carta de legalidad a una negociación en flagrante contradicción con las normas legales.

Pero cuando ya la quiebra del principio de autoridad, el olvido de la legalidad y el triunfo de las Organizaciones clandestinas llega al último extremo es cuando la negociación -con todas las circunstancias de coacción que hemos expuesto- no con el Jurado de Empresa, sino con las Comisiones Obreras, como ha sucedido también en Pamplona.

Todo esto es absolutamente incomprensible, para quien cree o quiere vivir en un Estado de Derecho, bajo el imperio de la Ley aceptando sus obligaciones y viendo respetados sus derechos, no tiene más que una explicación. Y es siempre la misma. Se toleran ilegalidades queriendo evitar con ello conflictos de orden público, y se apoya la actuación del elemento obrero, sacrificando en todo lo que sea preciso los derechos del empresario, porque de éste no se teme una actuación de fuerza.

6. SITUACION LIMITE.

Pero toda esta situación caótica tiene un límite, que es la capacidad de resistencia del empresario. En Navarra el límite se ha cumplido.

Los empresarios de Navarra no pueden soportar por más tiempo esta situación, aunque su voluntad y su capacidad de sacrificio fueran ilimitados.

a) sus niveles salariales les impiden competir.

b) la escalada de salarios no les permite un mantenimiento de costos y les impide sus compromisos con el consiguiente descrédito ante el mercado y pérdida del mismo.

c) las continuas huelgas están marginando continuamente a la industria navarra, tanto del mercado nacional como de la exportación, por los frecuentes incumplimientos que los paros provocan.

d) en éstos, más que frecuentes, sucesivos conflictos colectivos, el empresario navarro se siente no sólo totalmente desasistido, sino frecuentemente presionado por parte de los organismos competentes, siempre precedidos por la buena fe, pero sin el logro del propósito que les guía.

No podemos dejar de señalar una circunstancia que es esencial, que V.E. conocerá sobradamente, pero de la que queremos dejar expresa constancia.

La situación y la extremada tensión social de Navarra, superior al resto de España, tiene un carácter realmente revolucionario.

La mayoría de los conflictos colectivos que se pro

ducen, no tienen un contenido ni un carácter de mera reivindicación económica.

Los más importantes conflictos se han producido mediante peticiones totalmente absurdas, pretensiones - descabelladas, condiciones que se saben inadmisibles (se ha dado el caso de exigir más de un 50 % de aumento salarial y una respuesta de la empresa en el plazo de cuatro horas), es decir, con la exclusiva pretensión de provocar el conflicto. La dialéctica marxista está a la orden del día en las Asambleas privadas, en las organizadas públicamente en las numerosas fábricas, en las mesas de negociación y en las publicaciones clandestinas, y otras con pie de imprenta que proliferan en nuestra provincia.

Todo lo cual hace perfectamente comprensible la actuación obrera, aunque estamos convencidos de que es una minoría preparada y bien organizada, la que maneja a una mayoría, que sin una clara identificación ideológica, son materia dúctil y maleables para los profesionales de la subversión.

Y cuando las diversas circunstancias que ya hemos expuesto a V.E., se ha llegado a esta situación límite, nos vemos obligados a considerar si estamos cumpliendo nuestro deber de empresarios y españoles o estamos haciendo una censurable dejación de derechos por no tratar por todos los medios a nuestro alcance, de hacer llegar a los más altos niveles del Gobierno, todos estos problemas de una manera viva en la exigencia que consideramos vital de ser escuchados en defensa de nuestros legítimos intereses, involucrados por filtraciones políticas totalmente censurables solicitando consejo y ayuda en evitación de considerarnos defraudados y fracasados con la consecuencia de llegar a la conclusión de la inutilidad de acción de los argos sindicales que ostentamos.

Confiaremos en que V.E. y el Gobierno tomen conciencia de que la situación en Navarra es absolutamente crítica. Que el descalabro de la industria navarra conducirá inevitablemente al conflicto social y que Navarra no es más que el primer objetivo de una política de subversión, que lamentablemente en Navarra, al menos, está cumpliendo ambiciosos objetivos.

Tales son los temas sobre los que este Consejo de Empresarios desea tratar con Vuestra Excelencia y para los que respetuosamente solicita audiencia en la seguridad de que un examen conjunto de la situación será sumamente beneficioso.

Dios guarde a V.E. muchos años.

Pamplona 25 de septiembre de 1.971.

Por el Pleno del Consejo de Empresarios de Navarra

"El Presidente"

JAVIER GORTARI GORRICHIO

oooooooooooooooooooooooooooo

"CARTA DEL CONSEJO DE TRABAJADORES:

Reproducimos algunos párrafos:

"La tesis del texto empresarial se puede condensar en decir que la industria en Navarra está en una crisis profunda debido a que los trabajadores navarros, totalmente politizados en su actuación, obligan a que se les paguen unos salarios sumamente elevados, mediante unas actuaciones conflictivas de subversión y revolución; Contando con la benevolencia y en ocasiones con la ayuda del Gobernador, Delegado de Trabajo y de Sindicatos.

"En nuestro escrito no nos vamos a fijar en los aspectos teóricos del asunto en cuestión, por considerar que los mismos han quedado suficientemente aclarados en la nota confeccionada por la Comisión Permanente de la Unión de Técnicos y Trabajadores del Metal de Navarra de 26-10-71, nota que ratificamos en toda su extensión, Analizaremos los argumentos esgrimidos por el Consejo de Empresarios. Según ellos los factores más importantes de la situación en esta provincia se deben a los aumentos salariales y a los conflictos colectivos.

Respecto a los aumentos salariales nos ilustran de que los mismos en el último quinquenio han superado en la generalidad de las empresas de Navarra el 50%. No tenemos medios para poder comprobarlo ya que no disponemos de una "Asociación del Trabajador Navarro" como nos gustaría, pero lo que sí hemos comprobado es que la renta provincial en los últimos 6 años ha aumentado en un 87%, pasando de 16,600.000 de pesetas a 31.085 millones. Igualmente los ingresos provinciales por habitante en el mismo tiempo se han incrementado en un 63,9%. Nuestra pregunta es clara. Es que pretenden que pretenden que se aumenten las percepciones de todas las clases sociales de la provincia menos la de los trabajadores por cuenta ajena?.

Con todo es conveniente aclarar que según datos que publica la "Acción Social Patronal", es decir, el boletín de los mismos empresarios, para cubrir dignamente las necesidades mínimas de una familia compuesta -

por un matrimonio y dos hijos hacen falta unos ingresos de 119.650 pts. anuales, y cifras sindicales señalan que el promedio de ingreso anual por trabajador no llega a las 99.000 pts., pero, por desgracia no podemos pensar todavía que estas diferencias entre lo mínimo y los ingresos desaparezcan, ya que la realidad es que van en aumento.

Respecto a los conflictos nos remitimos a lo que el Consejo de Trabajadores de Navarra dice con fecha 27-1-71 :

" EL HECHO DE LA HUELGA ESTA PROVOCADO POR LA REALIDAD DE QUE GRAN PARTE DE LAS MEJORAS LOGRADAS ANTERIORMENTE EN DETERMINADAS EMPRESAS LO HAN SIDO MEDIANTE PLANTEAMIENTOS DE FUERZA. LAS EMPRESAS AL NO ATENDER EN DIALOGO NORMAL LO QUE ATIENDEN POR LA FUERZA ENSEÑAN QUE ESE ES EL CAMINO QUE CON ELLA HAY QUE SEGUIR".

Que esto ocurra no nos gusta a los trabajadores, pero, por desgracia somos impotentes para poderlo cambiar y desde luego somos los que más perdemos en las huelgas, que en ocasiones es necesario realizar. Una vez más denunciarnos a los responsables de que la huelga no esté regulada para poderse utilizar de forma ordenada cuando se agoten los sistemas de diálogo eficaces que deben existir.

La postura del empresario ante este estado de cosas, según ellos, es la de aceptar las normas legales deseando vivir en un Estado de Derecho. No nos extraña que desee aceptar las normas legales, desde luego, pues éstas no han sido elaboradas por los trabajadores.

Pero es que además no las cumplen. Nos hubiera gustado aportar datos, que creemos muy interesantes, de las actas levantadas por la Inspección de Trabajo de Navarra, por infracciones de lo legislado, pero la verdad, a pesar de haberlas solicitado, no nos han sido facilitadas,

Lo que sí podemos afirmar, es que salvo rarísimas excepciones, no hay empresa que cumpla sin dolor o fraude lo dispuesto en art. 49 del Reglamento de Jurados de Empresa, poniendo a disposición de los vocales el Balance de cuentas, Memoria y cuantos documentos y antecedentes sean necesarios para conocer la situación real de la empresa.

Atacan en su escrito a la Delegación de Trabajo, al hablar de expedientes de crisis diciendo que a pesar de que la Ley reconoce el derecho a presentarlos en Navarra es relativa su efectividad. Lo cierto es que durante 1.970, de 26 expedientes de crisis presentados

25 fueron aceptados, afectando a 952 trabajadores, y el que no lo fué, López Hermanos, sigue desarrollando su actividad al cabo de 11 meses de forma normal, lo cual prueba la razón de la denegación. No había segunda intención en la presentación del expediente? ... Siguen diciendo que " la Ley reconoce el derecho de despido, pero la práctica les enseña que es una ilusoria teoría". Nuestros datos nos indican que pasan de 900 los despidos de que tenemos noticia en 1.970. La realidad es que se dan muchos más.

En su punto 4 juzgan la posición de los obreros, Este Consejo no puede menos que manifestar el sentimiento colectivo que los trabajadores de Navarra comparten de haber sido calumniados públicamente ante la Nación

Nos queremos referir solamente a la actitud de solidaridad que se produce cuando se anuncia algún despido de represalia, utilizando el odioso y totalmente injusto sistema de las diezmas, para que paguen uno o varios las supuestas culpas de todos. Creemos que esta actitud de solidaridad es humanamente digna y honrosa y el que sea eficaz en esta tierra debe enorgullecernos a todos, como trabajadores y como navarros, pero es que además se hace necesaria ante la dificultad, de que los despedidos por esas causas, suelen tener para encontrar nuevo empleo.

Como dicen los empresarios en su escrito, la huelga está actualmente "tolerada" en España, no solamente en Navarra, por las autoridades, y se trata en estos casos simplemente de evitar que ciertos empresarios se aprovechen para sus represalias del texto literal de una legislación macrónica, en estos momentos en trance de revisión, según está anunciado oficialmente.

En la comparación que hacen los empresarios de los trabajadores navarros con el resto de España se han olvidado de decir que estamos por encima de la media nacional en cuanto a accidentes graves de trabajo.

Es muy triste y lo pagamos con nuestra carne, que en el período 67-71 llevemos 88 muertos y 955 heridos graves, muchos de ellos con secuelas permanentes. No tendrán alguna culpa porqué no decir mucha, los señores empresarios de que esto ocurra, al no cumplir las normas legales del Estado de derecho en que les gusta vivir?.

Finalmente diremos que parece que los empresarios que han redactado la carta no conocen que el hecho de que la organización sindical y el Sindicato Obrero sean dos cosas totalmente distintas es una cuestión que a ellos solamente beneficia. El hecho de que en

algumas ocasiones la Organización Sindical haya tolerado algunas acciones del Sindicato Obrero, les escandaliza. Qué sería, entonces, si tuviéramos un Sindicalismo libre? Qué sucedería si se entra en el Mercado Común y se conecta con las grandes centrales del sindicalismo internacional? A quién escribirían entonces?

Creemos que ha quedado sumamente demostrado que la situación actual en Navarra es una más, igual al resto de España y sin que sea anormal en un país en desarrollo.

Juzgada en su conjunto la postura del Consejo de Empresarios, lamentamos en la misma: a) un alarmismo impropio de un empresario cabal. b) una acusación indiscriminada e infantil contra la clase obrera, sin querer aceptar que la causa de los males actuales se encuentra en la raíz misma de la empresa capitalista. c) una inexperiencia en la forma de llevar las negociaciones conflictivas, cuya muestra más expresa es la carta objeto de este escrito.

Deseamos que esta aportación nuestra sea útil al futuro de Navarra y sirva para que los empresarios navarros no vean grandes gigantes donde solamente existen molinos de viento, que con sus aspas laboran para la comunidad, y solamente producen daños a aquél que no los conoce.

Pamplona 6 de noviembre de 1.971"

DIPUTACION FORAL DE NAVARRA.-

"AL PUEBLO NAVARRO:

"Cuando hace 7 años la Diputación Foral, interpretando el unánime sentir del pueblo de Navarra, decidió impulsar su desarrollo socio-económico, se era absolutamente consciente de que nuestro régimen privativo iba a ponerse, una vez más, a prueba. Había que mostrar a toda costa que el legado institucional de nuestros mayores era capaz de enfrentarse con éxito a los problemas y exigencias de una sociedad en irreversible proceso de evolución hacia nuevas formas socioeconómicas.

El esfuerzo fué extraordinario. Y porque se contaba con la fortaleza y claridad de juicio de los navarros, la Diputación puede hoy presentar un balance de signo positivo.

No es momento para exponer una estadística de realizaciones. Baste con señalar que los programas forales de promoción consiguieron detener la sangría emigratoria al crear más de 25.000 puestos de trabajo. Junto a ello se mejoró la infraestructura de la re-

giôn y se prestô una atención preferente a los problemas educativos extendiendo la acción de la Diputación Foral a todos los campos de la enseñanza, todo ello con vistas a hacer realidad el principio de igualdad de oportunidades para todos los navarros.

Frente a este balance de signo esencialmente positivo, no puede desconocerse la existencia de otros de terminados aspectos. Navarra es ya una nueva sociedad industrializada en cuyo seno surgen tensiones sociales, que, incluso, han tenido su manifestación pública reciente en la prensa.

La Diputación conoce bien el laudable espíritu de creación de nuevas fuentes de riqueza que animan a los empresarios que desarrollan sus actividades en Navarra y que han de sortear los difíciles problemas de financiación inherentes a toda industria en unos momentos de gran dureza del mercado, y el indudable espíritu de superación de sus cuadros directivos y productores al haber logrado importantes cifras exportadoras señal evidente de lograda calidad y nivel competitivo de sus producciones.

Y junto a esas innegables virtudes; la Diputación puede dar testimonio, con legítimo orgullo del gran prestigio alcanzado por los trabajadores aquí radicados que dan fe de su elevada preparación técnica, probada competencia, constante afán de superación y alto nivel de productividad.

Estamos, pues, en condiciones de afrontar con confianza el futuro. Para el próximo cuatrienio (1.972-1.975), la Diputación ha programado en el sector público inversiones por más de quince mil millones de pesetas, que requerían la cooperación de la propia iniciativa privada, y, en materia de promoción industrial, la corporación se ha fijado como objetivo el establecimiento de diez y siete mil quinientos puestos de trabajo.

Por otra parte, de nada sirve promocionar la cultura si no somos capaces después de ofrecer a las nuevas generaciones los puestos de trabajo adecuados, que con plena justicia, tiene derecho a exigir de la sociedad en que se desenvuelve su contorno familiar.

Aunque el futuro es, repetimos, esperanzador, debe advertirse desde ahora que todo el edificio, trabajosamente construido con el esfuerzo de los navarros puede venirse abajo si el mundo industrial es presa de una radicalización de posturas, empresariales o sociales.

Al señalar al pueblo navarro la gravedad de este peligro que abriría inconteniblemente la puerta a la

emigración, y al estancamiento o subdesarrollo, no se pretende aventurar juicio alguno sobre la legitimidad o ilegitimidad de los problemas planteados. La Diputación Foral no entra en ellos, por no encajar en la esfera de su competencia. En nuestra región, en las actuales circunstancias el desarrollo y la estabilidad social están inseparablemente unidas. La Diputación ha podido constatar que la agudización de aquellas tensiones ha tenido ya una negativa repercusión en la política del desarrollo. Este es el motivo que ha impulsado a la Diputación a dirigir esta exposición a los navarros para advertir, antes de que sea demasiado tarde, que debe tratar de conservarse el clima de paz social que ha venido caracterizando a Navarra y que, sin detrimento de legítimas reivindicaciones, juzgamos resulta indispensable para el desarrollo integral de la región.

Navarra se ha distinguido siempre por una fina sensibilidad humana, con la que ha sido capaz de superar las dificultades que se oponían a la pervivencia de su peculiar estilo y forma de ser. A esa sensibilidad apela ahora la Diputación en estos momentos en que Navarra se encuentra a punto de iniciar la fase decisiva de su desarrollo, con el que pretende la extensión por toda su geografía de los medios necesarios para lograr la mejor promoción espiritual, cultural y material del pueblo navarro."

Pamplona, 13 de octubre de 1.971.
El Vicepresidente.- Amadeo Marco.

Todas estas cartas no hacen más que reflejar el contenido de clase de las instituciones firmantes y clarifican el papel que cada una de ellas quiere jugar ante el proletariado y el resto de las masas trabajadoras:

Por una parte los empresarios, incapaces de frenar el creciente ascenso del nivel de las luchas del proletariado navarro y aniquilar su organización, Comisiones obreras, se dirige al Gobierno pidiendo a gritos que defienda sus intereses económicos utilizando para ello la represión sistemática contra el movimiento obrero y sus organizaciones, como única medida eficaz.

Tenemos por otra parte, la postura de la Diputación Foral de Navarra, que aprovechando esta circunstancia conflictiva que atraviesa nuestra provincia, y después de la publicación de la carta de los empresarios navarros, trata de confundir a la opinión pública haciéndose propaganda a sí misma, recordándonos los esfuer-

zos que ella ha hecho por el bien general de los navarros, en el proceso de industrialización de nuestra provincia; aprovecha la circunstancia para demagógicamente (ensalzando las virtudes y la concordia y buena voluntad para solucionar todo tipo de conflicto político-social, que, tradicionalmente, ha caracterizado al pueblo navarro) adoptar el punto de vista de los empresarios, pidiendo a las masas trabajadoras una política de conciliación de clases para poder solucionar la grave crisis que atraviesa nuestra industria y cortar de raíz los graves problemas de la emigración que antaño ha sufrido nuestra provincia, y que de no dar una solución inmediata a través de la concordia y la serenidad, se darán en el futuro. Con esta postura, la Diputación Foral de Navarra no hace más que demostrar claramente ante las masas trabajadoras y populares, su carácter fascista, de instrumento al servicio de las clases dominantes, por mucho que su verborrea pacifista y conciliadora entre las clases, quiera encubrir.

Por último está la postura del proletariado: sus luchas, y la fuerte unidad conseguida en el fragor de la lucha, que muchos y duros combates han aportado la experiencia necesaria y suficiente para desbaratar las maniobras, que, enemigos conscientes e inconscientes, habían preparado para minar, reducir y aniquilar las justas reivindicaciones del proletariado navarro en defensa de mejores condiciones de vida y trabajo y en contra de la represión del monstruo fascista.

Fueron las luchas quienes nos hicieron comprender, que frente a la represión que la oligarquía ejerce sobre nosotros a través de su Estado fascista, se hace necesaria una firme actitud solidaria; que solo las luchas de las masas trabajadoras pueden hacer retroceder a la represión.

Han sido las luchas, las que nos han hecho comprender que para la defensa de nuestros intereses vitales es necesario organizarnos, cerrar filas en torno a nuestras propias organizaciones autónomas de clase, las Comisiones Obreras.

Ha sido la práctica diaria de la lucha de clases, la que nos muestra el antagonismo irreconciliable oligarquía-masas trabajadoras y populares; la práctica política de la lucha de clases nos muestra también que no es la colaboración de clases, como afirma "nuestra" Diputación Foral, la forma de solucionar nuestros problemas, sino todo lo contrario, ello conduce inevitablemente a desorganizar nuestro movimiento obrero y propiciar a los capitalistas mejores condiciones de explotación y saqueo.

Coincidiendo con el Conflicto de IMENASA, se dan pa-
ros parciales en Ignacio Soria, empresa de construc-
nes de material elèctrico en apoyo de sus reivindica-
ciones. El 7 de octubre firman un acuerdo la empresa
con los representantes sindicales ; el aumento conce-
dido supone 15.000 pesetas anuales.

CAPITULO IX

preparando futuros combates

enero, 1972. huelga en a.p.iberica

En este mes y como resultado de infructuosas peticiones, los trabajadores van a la huelga. 200 trabajadores que se ven obligados a reunirse por barrios ante la imposibilidad de celebrar asambleas en "nuestro" sindicato.

Mantener la huelga no sólo está dificultado por la escasa organización de los trabajadores sino además por las maniobras del "pistolero" García Ganuza, representante del capital americano y "nacional" en dicha fábrica.

Su política es el palo y comienza con sanciones y despidos. La Magistratura de Navarra les dió la razón a la empresa, pero dos años más tarde el Tribunal Supremo invalida la resolución de despido procedente. ! Dos años más tarde! No es esto el libre despido?.

febrero 1972-abril 1972

Con la derrota de los compañeros de A.P.Ibérica y la inactividad de las Comisiones Obreras se propicia, la aparición de "alternativas revolucionarias" a las Comisiones Obreras, alternativas que olvidan por completo que las Comisiones Obreras se habían mostrado en el año 1.970 como una organización unitaria capaz de organizar la lucha del proletariado y que habían vuelto a hacerlo en 1.971.

En todo este tiempo los propugnadores de las medidas "salvadoras" del Movimiento Obrero hablan y hablan sin contrastar ni una sola de sus flamantes "propuestas", con la práctica.

Estas "alternativas" se caracterizan por su rompimiento con el grado de conciencia y organización de las amplias masas; a falta de práctica que las diese salida no encuentran otra forma de "destruir" las Comisiones Obreras que la tergiversación sistemática de

la realidad. Así en uno de los primeros documentos de la L.C.R. (Liga Comunista revolucionaria), principal protagonista de las mismas, "informan" de que la lucha de Septiembre-Octubre de 1.971 en Iruña, ha sido dirigida por una "Comisión independiente" surgida al margen de lo que ellos dieron en llamar "Comisiones Obreras de O.R.T. (Organización Revolucionaria de Trabajadores)".

Durante todo este tiempo estas "alternativas" se hacen propaganda y más propaganda sin que las Comisiones Obreras sean capaces de acallar su verborrea mediante luchas y victorias.

También esto lo interpretan de la "mejor" manera que pueden:

Para ellos las Comisiones Obreras no generalizan - la lucha y eso teniendo en cuenta las grandes y generalizadas luchas del 70. Para ellos la no generalización de la lucha no hay que analizarla a la luz de las condiciones concretas de ese momento y deducir de ese análisis los pasos y las medidas que ayuden a superarlas. No; para estos "ultrarevolucionarios" esta situación de las Comisiones Obreras es una enfermedad congénita y hay que destruirlas.

Y en torno a unas tesis totalmente trasnochadas y con una práctica que las invalidan, se aprestan a destruirlas diciendo, en contra de la palpable realidad, que bajo la dictadura no es posible mantener organizaciones estables de obreros en las fábricas. Bajo la dictadura no hay más organización de las masas que a la que las mismas masas en momentos de flujo son capaces de crear: Asambleas, piquetes o comités erigidos que estas asambleas promueven.

Una vez más se confirma que como decía Lenin, los oportunistas de izquierda y de derecha caminan de la mano, cuando vemos a estos "ultrarrevolucionarios" jugar el mismo papel objetivo que el Partido revisionista al empeñarse de hecho en impedir la organización estable de las masas obreras.

Los revisionistas diluyen las comisiones en el Sindicato Vertical y los trosquistas las "destruyen" por ser el instrumento del "sindicalismo en crisis"....

Flaco servicio el que estos "ultrarrevolucionarios" prestaron a la organización del Movimiento Obrero en Navarra para salir de su repliegue.

Asesinatos en El Ferrol.

Son asesinados Amador Rey y Daniel Niebla en El Ferrol el 10 de Marzo, ante esto las Comisiones Obreras convocan a paros que se producen en numerosas empresas, y se da un intento, que no cuajó, de concentra -

ción en Cuatro Vientos.

El 1º de Mayo.

A pesar de la mala situación por la que atraviesa las Comisiones Obreras, a su llamamiento para realizar paros el día 28 de Abril responden los trabajadores de las empresas tradicionalmente más combativas: Super Ser, Urra, Eaton e Imenasa, así como algunas otras.

El día 1 de Mayo a la convocatoria de las Comisiones Obreras de manifestación, acuden más de 400 personas que caminan solidamente apretados hasta el Ayuntamiento, y desde allí a un importante hotel de la ciudad donde se procede a quemar las banderas yanqui e inglesa.

En este 1 de mayo las Comisiones Obreras vuelven a comprobar con su práctica que con la sola convocatoria a la lucha no está garantizada la respuesta afirmativa de las amplias masas a la misma, que para que esta respuesta se de se requiere de la existencia de Comisiones Obreras vinculadas a los trabajadores que expliquen y orienten la lucha.

Por aquel entonces a la L.C.R. (Liga Comunista Revolucionaria) no se le ocurre sino seguir combatiendo a Comisiones Obreras diciendo que "si fuera una plataforma democrática de luchadores, hace tiempo que muchos luchadores hablaríamos dentro de ellas". Pero Comisiones Obreras guiadas burocráticamente por la ORT (Organización Revolucionaria de Trabajadores), hace tiempo que no cumplen la tarea que se quieren atribuir: y no cumplirla supone que cada vez caen en un aislamiento mayor".

En este tiempo se da además el fenómeno del proceso de acercamiento de algunos militantes de ETA hacia el troskismo, lo que brinda a las alternativas izquierdistas, un aliado en el seno de Comisiones Obreras a las que zancadillean desde todos los niveles.

Otro "acontecimiento" que se produce en este mes es la "culminación" de un largo trabajo de denuncias policiales por parte de incipientes grupos fascistas en las fábricas, mediante octavillas en las que se trata de sembrar dudas en los trabajadores; se insulta y caricaturiza a los comunistas y se habla sistemáticamente de los grandes beneficios económicos que éstos obtienen de la lucha de clases.

Este proceso de organización de grupos fascistas, en estrecha vinculación con el Sindicato Vertical y la policía se materializa en la aparición de un periódico llamado Trabajo Regional (TR) con el que se pretende atacar y desprestigiar fundamentalmente a las Comi

siones Obreras y a todos los grupos marxistas-leninistas de Euskadi.

A últimos de junio se destapa la lucha en Enbridos MINA que se desarrolla en condiciones claramente desfavorables para estos valientes compañeros.

la huelga de Mina

A consecuencia de la renovación del convenio la empresa ofrece a los trabajadores un aumento de 20 pts., a pesar de que las estadísticas oficiales hablan de un 11,85% de aumento en el coste de la vida.

Ante la intransigencia de la empresa, a los compañeros de Mina, no les queda otra salida que la huelga.

Sobre esta huelga pesan tres desventajas que son, a nuestro modo de ver, las condiciones que determinan las sanciones y la no consecución de las reivindicaciones exigidas:

- 1.- Escasa tradición de lucha de los compañeros de Mina y bajo nivel de organización.
- 2,. La solidaridad activa de la clase obrera se hace más difícil ya que la huelga comienza a últimos de junio, y julio es un mes de vacaciones en Pamplona.
- 3,. Las Comisiones Obreras de Navarra al igual que en las huelgas de Caplan y A.P. Ibérica, se muestran incapaces para organizar la solidaridad y la extensión de la lucha.

Basándose en los nulos resultados de las demandas de solidaridad hechos por las Comisiones Obreras, todos los que sueñan con destruirlas comienzan a "practicar" su alternativa.

Así se reúnen elementos de la LCR (Liga Comunista Revolucionaria), carlistas y algunos trabajadores independientes en número de 15 que hacen una convocatoria oportunista arrojándose "el primer intento de coordinar el Movimiento Obrero". En aquella reunión se llegó a decir: "aquí nace la organización del Movimiento Obrero Navarro". Así, en una reunión, "zanjaban" cuentas con unas Comisiones Obreras que habían encabezado tantas y tantas luchas del proletariado navarro. Y sin ninguna organización que lo respaldase, sin una coordinación de fuerzas reales, hacen el siguiente llamamiento:

"COMPAÑEROS:

" Los trabajadores de 15 empresas de Navarra, ante la opresión que venimos padeciendo en estos últimos tiempos y la impotencia para llevar nuestras reivindicaciones a buen fin, con las represalias que esto trae consigo, despidos, sanciones, etc. (ejemplos: Potasas,

Caplan, A.P. Ibèrica, etc.) Fracaso y represalias de bido a la falta de coordinaciòn de los distintos grupo màs o menos polìticos que hoy se mueven en Navarra. Como para todos està claro que somos los propios trabajadores los que por medio de nuestra lucha tenemos que conseguir nuestras reivindicaciones, hasta que la clase obrera ocupe el puesto que le corresponde en la sociedad, de participaciòn en todas las gestiones econòmicas, polìticas y sociales. La falta de coordinaciòn entre los grupos no puede dar lugar a frenar el movimiento obrero en su marcha hacia su liberaciòn total, y para que no ocurra con nuestros compa^ñeros de Mina lo que ha pasado con los compa^ñeros que valientemente han ido a la lucha en estos ùltimos tiempos, es por lo que hacemos esta llamada a todos los trabajadores que sientan la lucha obrera, y sepan que la uni^onidad es nuestra ùnica arma para hacer frente, con posibilidades de èxito, a la unidad de que hacen gala nuestros explotadores, acrecentada por nuestra desuni^on y falta de coordinaciòn, asimismo hacemos esta llamada a todos los grupos y organizaciones cuyos fines sea la liberaciòn de la clase obrera, sin discriminaciòn de matices ideològicos o polìticos, para que uni^odos empecemos en serio y de una vez a crear esta uni^odad de lucha en el mundo del trabajo que tanta falta nos hace y que tienen derecho a exigirnos nuestros compa^ñeros de Mina tras sus 40 d^ías de huelga, por unas reivindicaciones justas y cuyas consecuencias nos favoreceràn a todos."

"Por todo èsto, en defensa de nuestros propios intereses, y en solidaridad con los compa^ñeros de Mina, os pedimos *NOS UNAMOS TODOS LOS TRABAJADORES Y TODOS LOS GRUPOS A LOS PAROS Y COLECTAS QUE TENDRAN LUGAR - EL SABADO DIA 5 ASI COMO A LA CONCENTRACION DE APOYO Y EN PROTESTA* del mismo d^ía a las 7 en Burlada."

Y con este llamamiento a la unidad, con este desprecio de la organizaciòn (probada) que con sus limitaciones, pero con su presencia real organizada en las fàbricas, estaba tratando de desarrollar la solidaridad con los compa^ñeros de Mina, estos oportunistas dan los primeros pasos por "solucionar" los problemas organizativos que preocupan al Movimiento Obrero Navarro.

Y lo hacen sin recoger una experiencia, sin valorar la trayectoria, sin nombrar siquiera a unas Comisiones Obreras que han protagonizado el nacimiento y el desarrollo de nuestro potente Movimiento Obrero.

Entre tanto las Comisiones Obreras conscientes de la debilidad real para convocar y organizar una mani-

festación, se proponen, para el mismo día 5 de agosto, organizar paros de una hora en las empresas y distribuyen la siguiente octavilla:

"LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE MINA ES LA LUCHA DE TODOS LOS TRABAJADORES".

"!Trabajadores de Navarra!

Nuestros compañeros de Mina prosiguen su huelga que lleva ya mes y medio de duración. Este tiempo habla - por sí sólo de la condición de clase, de la confianza en sus propias fuerzas de estos 130 trabajadores que han encontrado en la huelga la única arma para la defensa de sus justísimas reivindicaciones.

Muy a pesar de los 60 mandos, administrativos, encargados y familiares que se encuentran trabajando, para romper la huelga, de la orden del Gobernador para desalojar la puerta y los alrededores de la fábrica, efectuado por más de 50 números de la guardia civil, de la orden de despido por parte de la empresa de todos los trabajadores en huelga, de la negación por parte de Sindicatos de la utilización de "nuestros" locales, de las presiones, falsas informaciones, maniobras etc., estos valientes compañeros siguen tenaz y decididamente su lucha.

La empresa no quiere dar su brazo a torcer, manteniendo, después de dos años de sucesivos e importantes aumentos del coste de vida, su insultante respuesta - de 20 pesetas de aumento diario. El Sr. Garaicoechea no sólo cuenta con los servicios del estado fascista, ministerio de trabajo, Sindicato Vertical, guardia civil, etc., sino también con la gran ayuda de los grandes industriales que ven peligrar sus intereses de día se dominante."

"Nuestros intereses de clase explotada también nos unen, por eso la situación de explotación y opresión de los trabajadores de Mina es nuestra situación de explotación y opresión, su huelga es nuestra huelga y su enemigo es nuestro enemigo."

"! UNIDAD, SOLIDARIDAD Y LUCHA !

! LA HUELGA DE MINA ES NUESTRA HUELGA !

! HAGAMOS RECOGIDA DE DINERO !

! REALICEMOS

PAROS DE UNA HORA EL SABADO DIA 5 DE AGOSTO !"

"Comisiones Obreras de Navarra."

Al final de esta huelga, las Comisiones Obreras inician un proceso del que habrían de salir fortalecidas ya que analizan los errores que se venían produciendo, así como sus raíces y la forma de superarlas.

Reproducimos, a continuación, párrafos de una octavilla que las Comisiones Obreras distribuyeron al tēr

mino de la huelga, cuyas conquistas fueron nulas, d~~ã~~ndo se adem~~ã~~s la reincorporaci~~õ~~n con graves sanciones (hasta de seis meses) para algunos trabajadores:

"Hemos aprendido, que cuando, como en este caso, los convenios no logran impedir nuestra lucha y las fuerzas represivas (codo con codo con el Sindicato Verti- cal) pasan a jugar un papel a~~u~~n m~~ã~~s activo en el control de los trabajadores, no es suficiente con llamar a la solidaridad, es necesario organizarla y si no existe un m~~í~~nimo (al menos en principio) de organizaci~~õ~~n la solidaridad ser~~ã~~ improvisada y caben pocas posibilidades de continuidad en la lucha y eficacia en la mis- ma."

"Y al hablar de ello las Comisiones Obreras de Navarra, no podemos pasar por alto nuestros errores y defi- ciencias, al contrario, analizarlas, buscar sus ra~~í~~ces y adoptar soluciones acertadas."

Sigue diciendo:

"El ser consecuentes...nos exige situar en el centro de nuestra actividad la solidaridad y el apoyo de los compa~~ñ~~eros de Mina..."

Y termina:

"Todo ello nos obliga a reflexionar seriamente com- prometi~~ẽ~~ndonos a dinamizar el trabajo de cada Comisi~~õ~~n y cada ~~õ~~rgano de coordinaci~~õ~~n.

Comisiones Obreras de Navarra:"

Podemos decir que la huelga de Mina sirve para que comiencen a gestarse en el seno de las Comisiones Obre- ras las condiciones favorables para la revitalizaci~~õ~~n de las mismas, reactivaci~~õ~~n que, adem~~ã~~s de mostrar la inoperancia de las "alternativas izquierdistas" a las Comisiones Obreras, habla de suponer un serio impulso- a la lucha del bravo proletariado navarro por mejores condiciones de vida y trabajo y en contra de la repre- si~~õ~~n fascista, as~~í~~ como un importante paso en la orga- nizaci~~õ~~n y acumulaci~~õ~~n de fuerzas que nuestro pue~~bl~~o ne- cesita para acabar con el Estado fascista de la oligar- qu~~í~~a y el imperialismo.

Nuestra Organizaci~~õ~~n no es ajena a esta proceso. Sos- tenemos que la reactivaci~~õ~~n va a ser el fruto de un amplio trabajo de agitaci~~õ~~n, propaganda y organizaci~~õ~~n y en modo alguno de adoptar simples medidas organizati- vas en su seno y al margen de la lucha de masas; as~~í~~ propugnamos en la pr~~ã~~ctica el que cada Comisi~~õ~~n organi- zara, impulsara y desarrollara la lucha de cada f~~ã~~brica. Esto s~~í~~ que curar~~í~~a el mal existente en los ~~õ~~rganos de coordinaci~~õ~~n de Comisiones Obreras ya que su trabajo se vincular~~í~~a a la lucha y en consecuencia las medidas or-

ganizativas que necesitarán adoptarse responderían a realidades y no a quimeras burocráticas.

El dinamizar cada Comisión de fábrica exigía además que ésta propugnara formas de lucha que no se "utilizasen" solamente de convenio a convenio, exigía superar el clandestinismo que las aislaba de las masas. Con esto conseguiría implantarse entre los trabajadores de su empresa y hacerse más amplia.

En esta labor de promover luchas parciales y ampliar las Comisiones habían de jugar ese decisivo papel los comunistas.

Para nuestra Organización lo que había de dar un nuevo impulso a las Comisiones Obreras sería su esfuerzo por vincularse con las masas en la defensa de éstas de la rapiña de la patronal, consolidando así cada Comisión y sentando las bases para coexionarlas firmemente en una organización capaz de encabezar la lucha general del proletariado.

SEPTIEMBRE: Se abre el proceso de reactivación de las Comisiones Obreras.

Así lo comprendieron las mismas Comisiones que después de la huelga de Mina, en septiembre, distribuyen un comunicado que si bien no constituye un "programa político", tiene en cuenta los aspectos citados. Al ser aplicado en la práctica supone un verdadero cambio de faz en las Comisiones Obreras y la iniciación de un proceso de consolidación y vinculación con las masas que había de convertirlas en una organización unitaria de la clase obrera capaz de encabezar las cada vez más gloriosas luchas del proletariado navarro.

Reproducimos a continuación algunos párrafos de dicho comunicado.

COMUNICADO DEL SECRETARIADO DE COMISIONES OBRERAS DE NAVARRA

"La lucha mantenida durante mes y medio por los trabajadores de Mina, nos pone de manifiesto que ni la represión ni el Sindicato Vertical son capaces de frenar la heroica lucha de la clase obrera por sus justas reivindicaciones, por sus más sentidas aspiraciones."

"Igual que, anteriormente, los compañeros de Iruña y Caplan, los compañeros de Mina (con la solidaridad incondicional de El Pamplonico y Argal) nos han demostrado que la combatividad de nuestra clase no la ha reducido ni la va a reducir la violenta represión fascista ni sus "leyes" de Orden Público ni el Sindicato Vertical."

"Pero estas luchas nos demuestran como la combatividad sola no basta, hay que saber dirigirla hacia los

puntos claves del enemigo y organizar esta combatividad elevando el grado de conciencia y organización de la clase obrera."

"Es por esto por lo que debemos de poner el desarrollo de cada lucha al servicio de esta tarea de organizarnos establemente en Comisiones Obreras trabajando por hacerlas *democráticas, unitarias, clandestinas y combativas*, a la par que por la consecución de nuestras reivindicaciones, estando ambas tareas tan ligadas que no puede desarrollarse consecuentemente una si se abandona la otra."

"Es por esto por lo que llamamos a todos los trabajadores combativos a ponerse al servicio de este objetivo y a luchar, por lo tanto, en favor de la unidad de la clase y por la consecución de sus reivindicaciones."

"Sólo en una lucha unida estaremos en condiciones de conseguir mejoras, de enfrentarnos decididamente a la represión y opresión fascistas y de continuar la ya iniciada e irrenunciable tarea de organizarnos al margen del Sindicato Vertical."

"Así pues *llamamos* a todos los luchadores y a todas las Comisiones Obreras de empresa a desarrollar un amplio trabajo de *unidad*, organizando a más trabajadores de su empresa en Comisiones Obreras y extendiéndolas a las empresas donde no existan, todo ello en base a:

1.-LA CONSECUION DE NUESTRAS REIVINDICACIONES.

"El aumento que nos "ofrecen" no cubre nuestras necesidades y aunque la ley prevee otra puesta a punto en abril de 1973, que no llegará nunca a cubrir las, nos obliga a luchar por el 100% por 100 en caso de accidente, enfermedad y jubilación, así como por la supresión del pago por nuestra parte de la cuota a la Seguridad Social."

"El ejército de *parados* que en período de crisis crece, ejerciendo un potente freno sobre la subida de los salarios, es otra de sus armas al dejar a los parados con 3.500 pts. mensuales (siempre que el parado cumpla el "requisito" de no haberse mostrado como luchador, en cuyo caso no cobra una perra). Debemos luchar por conseguir reducir el ejército de trabajadores parados: por una parte, reduciéndola jornada laboral y las horas extras y, por otra luchando por un salario digno para los parados."

! CONTRA LA SUBIDA DE LOS PRECIOS:

SUBIDA PARA TODOS IGUAL !

- ! CONTRA LA SEGURIDAD SOCIAL/FASCISTA:
 - 100 POR 100 DEL SALARIO REAL EN ENFERME -
DAD; ACCIDENTE Y JUBILACION.
 - DESCUENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL A CARGO
DE LA EMPRESA !
- ! CONTRA EL PARO:
 - 40 HORAS SEMANALES Y 30 DIAS DE VACACIO-
NES.
 - ELIMINACION DEL TRABAJO EVENTUAL !

2.-CONTRA LA REPRESION Y OPRESION FASCISTA.

"La situación en la cual vamos a presentar nuestras reivindicaciones es de una agudización en la represión fascista como fruto de la imposibilidad del afianzamiento económico del capitalismo mundial que repercute seriamente en el español."

De esto han dado vivas muestras en El Ferrol y más recientemente en la ocupación de MINA por la guardia civil impidiendo a los trabajadores hacer uso de la asamblea.

Por todo esto la lucha la debemos adecuar en sus - formas a la situación actual, previniendo la actuación de los órganos represivos como son: Sindicato, Brigada político-social, grises, guardia civil etc." Las necesidades emanadas de todas las luchas anteriores son:

- Defender a nuestros representantes y a todos los compañeros de la policía y de los posibles despidos.
- Implantar las asambleas como órgano de unidad y democracia obrera.
- Luchar por todas las libertades que el fascismo nos niega (libertad de reunión, de expresión, de asociación, derecho de huelga...).
- Luchar por la readmisión de despedidos en anteriores luchas."

Tenemos que ser conscientes, frente a los reformistas y traidores que hablan de estas libertades como fruto de pactos y legalismos, que el fascismo de la oligarquía no "concede" nada sino que debemos arrancárselo.

formas de lucha

A esto debemos unir un amplio trabajo por crear estrechos lazos con los compañeros que debe manifestarse en que cada comisión partiendo de los criterios expuestos en este documento y adecuándolos a la realidad concreta de cada empresa, desarrolle una actividad permanente de denuncia de los bajos salarios, de las

condiciones de seguridad, de los ritmos de trabajo, de las horas extras, etc., para volver a ligarlo a la situación de la clase obrera, posibilitando así la organización de nuestra clase y la generalización de la lucha.

Por todo ello tenemos que apoyarnos en experiencias anteriores que en algunas empresas y centros de trabajo se han convertido en conquistas estables: la celebración de asambleas mostrándonos en ellas como los verdaderos defensores de la unidad y la lucha, desarrollar luchas parciales y difundir su información a todos los compañeros vinculándonos fuertemente con ellos.

"Solo una actividad permanente de cada comisión que la coloque a la cabeza de los trabajadores de su empresa estamos en condiciones de ORGANIZAR Y EXTENDER LA SOLIDARIDAD EN UN NUMERO CADA VEZ MAYOR DE EMPRESAS, así como de generalizar la lucha y consolidar nuestra organización (Comisiones Obreras)."

Solo recogiendo y transmitiendo las experiencias e informaciones podremos convertir las luchas en un instrumento de unidad y organización en manos de las Comisiones Obreras de Navarra.

Septiembre de 1972"

En aquellos momentos se avecinaba la renovación de numerosos Convenios, y las Comisiones Obreras, desarrollando el contenido del Comunicado y valorando objetivamente sus propias fuerzas, para lo cual debían tener en cuenta las derrotas en Caplan, A.P. y Mina, comprenden que la generalización de las luchas no puede dejarse a la espontaneidad.

Las Comisiones Obreras saben que la generalización, con relativas garantías de éxito, solo van a deberse a la existencia de una sólida organización, vinculada a los trabajadores, cuando menos en las empresas punta.

Esto explica que las Comisiones Obreras distribuyesen una octavilla de la que reproducimos unos parrafos a continuación:

"Compañeros:

Estamos llegando a la epoca en que los trabajadores navarros debemos plantear nuestras reivindicaciones a las empresas, para combatir las subidas de precios y conseguir unos salarios menos miserables que nos permitan atender decentemente nuestras más urgentes necesidades."

Y al final habla de la plataforma común que los trabajadores deben defender:

"AUMENTO DE SALARIO IGUAL PARA TODOS"

"100% DE ENFERMEDAD, ACCIDENTE Y JUBILACION"

"COTIZACION SEGURIDAD SOCIAL A COSTA DE LA EMPRESA."

condiciones de seguridad, de los ritmos de trabajo, de las horas extras, etc., para volver a ligarlo a la situación de la clase obrera, posibilitando así la organización de nuestra clase y la generalización de la lucha.

Por todo ello tenemos que apoyarnos en experiencias anteriores que en algunas empresas y centros de trabajo se han convertido en conquistas estables: la celebración de asambleas mostrándonos en ellas como los verdaderos defensores de la unidad y la lucha, desarrollar luchas parciales y difundir su información a todos los compañeros vinculándonos fuertemente con ellos.

"Solo una actividad permanente de cada comisión que la coloque a la cabeza de los trabajadores de su empresa estamos en condiciones de ORGANIZAR Y EXTENDER LA SOLIDARIDAD EN UN NUMERO CADA VEZ MAYOR DE EMPRESAS, así como de generalizar la lucha y consolidar nuestra organización (Comisiones Obreras)."

Solo recogiendo y transmitiendo las experiencias e informaciones podremos convertir las luchas en un instrumento de unidad y organización en manos de las Comisiones Obreras de Navarra.

Septiembre de 1972"

En aquellos momentos se avecinaba la renovación de numerosos Convenios, y las Comisiones Obreras, desarrollando el contenido del Comunicado y valorando objetivamente sus propias fuerzas, para lo cual debían tener en cuenta las derrotas en Caplan, A.P. y Mina, comprenden que la generalización de las luchas no puede dejarse a la espontaneidad.

Las Comisiones Obreras saben que la generalización, con relativas garantías de éxito, solo van a deberse a la existencia de una sólida organización, vinculada a los trabajadores, cuando menos en las empresas punta.

Esto explica que las Comisiones Obreras distribuyesen una octavilla de la que reproducimos unos párrafos a continuación:

"Compañeros:

Estamos llegando a la época en que los trabajadores navarros debemos plantear nuestras reivindicaciones a las empresas, para combatir las subidas de precios y conseguir unos salarios menos miserables que nos permitan atender decentemente nuestras más urgentes necesidades."

Y al final habla de la plataforma común que los trabajadores deben defender:

"AUMENTO DE SALARIO IGUAL PARA TODOS"

"100% DE ENFERMEDAD, ACCIDENTE Y JUBILACION"

"COTIZACION SEGURIDAD SOCIAL A COSTA DE LA EMPRESA."

"40 HORAS SEMANALES Y 30 DIAS DE VACACIONES"

"ELIMINACION DEL TRABAJO EVENTUAL"

"NO PERMITAMOS SANCIONES NI DETENCIONES"

Comisiones Obreras de Navarra

Llega el momento de renovar los convenios, con unas Comisiones fortalecidas por su actividad permanente; èste era el único camino, para pensar, siquiera, en la generalizaciòn de las luchas.

CAPITULO

X

LAS LUCHAS ABREN NUEVAS PERSPECTIVAS

En noviembre, comienza la campaña por mejores condiciones de vida y trabajo. A través de las luchas parciales, las Comisiones Obreras, se desarrollan, representan mejor el sentir de los trabajadores y ayudan así a que éstos se presenten en las futuras y más duras batallas, en mejores condiciones. Así se cumple lo acordado justamente por Comisiones Obreras de Navarra.

En este mes la clara conciencia en los militantes de las Comisiones Obreras de que en las luchas parciales, puede y debe materializarse la vinculación de cada Comisión Obrera con sus trabajadores, se traduce en emprenderlas, promovidas ahora por cada Comisión.

POTASAS:

En este mes las Comisiones de Potasas, distribuyen una octavilla a partir de la cual se realizan numerosas asambleas en las cuales los trabajadores adquieren conciencia de que la unidad es posible; la Comisión se gana la confianza de éstos y se fortalece con nuevos luchadores.

Reproducimos algunos párrafos de la octavilla que hace referencia a una paga arrebatada el año anterior:

"...además, de las pérdidas de este año habría mucho que hablar".

"...la producción en Silvinila está a tope".

"...la fábrica de Carnalita ha comenzado a producir".

"...los tajos sacan más toneladas que nunca".

"...este es su objetivo: reducirnos más el salario" y termina diciendo:

"!decidamos el camino a seguir en Asamblea!"

"!luchemos contra la reducción de nuestro salario!"

Comisiones Obreras de Potasas de Navarra."

Como decimos, se realizan numerosas asambleas, y si bien no se consigue la paga, la Comisión sale fortalecida y en mejores condiciones para iniciar otras luchas.

AUTHI:

Ante el descuento del plus de ruidos y el fallo de Magistratura a favor de la empresa ¡cómo no!, los trabajadores recurren al Supremo y discuten su problema en numerosas asambleas.

El responsable de pasarlo al Supremo es el Sindica-

to Vertical y cuando lo hace ya han pasado dos días del plazo para el recurso...

Ante ello se da una concentración de trabajadores promovida por la Comisión Obrera que abuchea al Jurado y le lanzan objetos no contundentes.

Además, la Comisión Obrera de Authi distribuye una octavilla en la que entre otras cosas se dice:

"Compañeros trabajadores:

"Ultimamente se levantó gran polvareda en nuestra fábrica sobre el problema de alto nivel de ruidos, pues todo el mundo sabe que llegan a producir la sordera, Pero enseguida se ha lanzado la empresa y su perro faldero, el Sindicato Vertical fascista, para apaciguarlo."

"Los hechos ocurrieron como sigue:

"Venimos percibiendo un plus del 25% del salario interprofesional por el alto nivel sonoro de la fábrica (el nivel pasa de 80 decibelios); Este plus está reconocido por las leyes en la Ordenanza Laboral y en las de Seguridad e Higiene. Estas leyes, hechas por los propios capitalistas y que como todas las leyes defienden los intereses del capital, están hechas para asegurarles grandes ganancias a costa de nuestro trabajo. Pues bien, en este caso, aún les ha parecido que nos favorecían demasiado, aún les ha parecido que podían exprimirnos un poco más; la excusa para reducirnos el plus a la mitad, ha sido darnos algunos algodones para taparnos los oídos, Todo ello, mediante una resolución de su Delegación de Trabajo."

Octubre de 1972

Comisiones Obreras de Authi

En éstas y otras pequeñas acciones, la Comisión Obrera de Authi se vincula cada vez más con los trabajadores y se fortalece con nuevos luchadores.

IMENASA:

Ante las elecciones sindicales convocadas por la empresa para el 29 de Octubre, las Comisiones Obreras y los trabajadores de la empresa se movilizan y organizan el boicot a dichas elecciones.

En esta ocasión, la Comisión Obrera de Imenasa declara a los trabajadores:

"Compañeros:

"Cada día que pasa vemos cómo nuestros salarios van perdiendo valor ante la escalada de los precios de artículos de primera necesidad; El gobierno decreta la subida de precios con aumentos en la leche, pan, carne merluza congelada, azúcar, etc. Con estas medidas el Gobierno fascista no hace sino entregar cada vez mayo

res beneficios a los grandes intermediarios capitalistas, sin que estos aumentos de precios mejoren sensiblemente las condiciones de vida de los que se afanan en producir esos bienes."

"Ante nuestras necesidades apremiantes la empresa nos ha escrito una carta exponiendo su buena voluntad y ordenando que elijamos jurado de empresa. Mientras llegaba a nuestras manos esa carta Iñigo y el jefe de guardas recorrían los cuarteles de la Guardia Civil - preguntando por los antecedentes de cada uno de los compañeros de nuevo ingreso. Está visto que hasta para exprimirnos a fondo y producir abundantes ganancias para el Sr. Huarte y Cia. necesitamos de ahora en adelante que nos eche el cuño la Guardia Civil."

"Compañeros: Preparémonos para la lucha que se avecina, que la empresa y su fiel servidor el Sindicato Vertical no se salgan con la suya, apuñalándonos por la espalda como el año pasado o recientemente en el conflicto de cárnicas, prohibiendo toda reunión. Seamos conscientes de que el Sindicato Vertical llega a maniobrar en su lucha contra nuestros intereses para que no consigamos lo que por las leyes capitalistas - nos corresponde."

Comisión Obrera de Imenasa

Es así como templando las armas en luchas parciales estas Comisiones se fortalecían y fortalecían a sus trabajadores, al tiempo que creaban las condiciones para luchar ventajosamente a la hora de plantear sus revindicaciones:

Luchas en INAPRE y MOTOR IBERICA:

Las luchas de Motor Ibérica e Inapre demostraban que sólo en el fragor de la lucha puede construirse una organización unitaria capaz de orientar eficazmente la lucha de los trabajadores y así el 16 de Octubre, los trabajadores de Inapre van a la huelga:

El día 16 es despedido un trabajador "porque se opone a todos los planes de la dirección" según dice la carta de despido; Inmediatamente los trabajadores paran indefinidamente hasta la readmisión del compañero despedido. La empresa responde sancionando a todos con 7 días de empleo y sueldo.

La unidad de los 25 trabajadores hace volverse atrás a la empresa y readmitir al trabajador despedido.

El 31 de Octubre terminaba el plazo de un horario especial acordado entre la dirección de la empresa Motor Ibérica y los trabajadores.

El día 2 con la oposición de la empresa, los trabajadores deciden volver al horario normal.

La empresa aprovecha las conversaciones sobre este asunto mantenidas con uno de los jurados para despe - dirle por "insultos".

El día 3 de Noviembre, los trabajadores deciden ir al paro hasta la readmisión del despedido.

Esta fué la primera lucha de los compañeros de Motor Ibérica que tanto han enseñado al proletariado na varro y de toda España con su grandiosa combatividad cuando la huelga general de 1973.

En aquella ocasión el intento de despido se quedó en agua de borrajas ya que dada la tensa situación por la renovación de los convenios (Super Ser, por ejemplo se hallaba en aquellos días en huelga), la dirección de Motor Ibérica se ve obligada a admitir al jurado ante la valiente y contundente respuesta de los traba jadores.

Negociación de los convenios.

También en este aspecto es evidente la reactivación de las Comisiones ya que todas ellas redoblan su acti vidad, se esfuerzan por superar vicios y errores y cre an estrechos lazos con los trabajadores promoviendo a sambleas y reuniones amplias de trabajadores, así como distribuyendo numerosas octavillas denunciando la situación de cada empresa.

Para dar una idea de cuál era la actividad en la Co misión de cada empresa reproducimos una octavilla en la que se orienta a los trabajadores sobre la negocia ción del convenio. Como ésta aparecieron muchas hojas en diferentes fábricas.

Esta actividad que podría parecer "sindicalista" a quienes "soñasen" con la generalización de las luchas era en realidad la base para organizar y preparar esa generalización mediante el fortalecimiento de las Comisiones Obreras.

"Trabajadores de Papelera:

"Dentro de pocos días, se van a iniciar las ya famo sas negociaciones del "Convenio" de empresa."

"En este "Convenio" como en los anteriores, se van a poner en juego nuestras justísimas peticiones. Los trabajadores sabemos de sobra, la suma importancia que tiene para nosotros el conseguir nuestras reivindicaciones, pues de ello depende, la vida nuestra y la de nuestras familias."

"Pero es el "Convenio" la forma de negociación que ayuda a conseguir nuestras peticiones?. NO. La "Ley de convenios colectivos" está creada por los "dueños" de nuestras empresas para *frenar y controlar* nuestras pe ticiones."

"Cuando vamos a negociar nuestras peticiones salariales, planteamos cantidades que *necesitamos*, los "convenios" nos imponen un tope de subida muy inferior a lo que pedíamos. Los empresarios se "escudan" en la ley para frenar nuestras peticiones."

"Cómo triunfarán nuestras peticiones?. En la medida que tomemos conciencia de la verdad de lo anterior y solo confiemos en nuestras propias fuerzas *la unidad* es nuestra arma fundamental, tenemos que saltar por encima de los pequeños problemillas que nos dividen y que además no nos damos cuenta de que benefician a la empresa, que naturalmente lanza más leña al fuego por que le conviene tenernos divididos. Necesitamos *organizarnos*, la asamblea es fundamental para que tratemos nuestros problemas, analizando incluso entre nosotros cuáles son las causas de la falta de unidad, tenemos que decírnos las cosas claras. Hablando nos podemos entender y aclarar de una vez para siempre quiénes y por qué son los pelotas. Las peticiones no las conseguiremos sin *lucha*, tenemos que defenderlas firmemente, la situación de la empresa tiene buen color se han repartido buenos beneficios, han comprado la cuarta fábrica, Bolpasa en Zaragoza, se han traído nuevas máquinas, etc. De la actitud de *unidad y firmeza* que tomemos dependen nuestras reivindicaciones."

¡CONFIEMOS SOLO EN NUESTRAS PROPIAS FUERZAS!

¡DEFENDAMOS NUESTRAS REIVINDICACIONES FIRMEMENTE!

¡EXIJAMOS LA CELEBRACION DE ASAMBLEAS

PARA INFORMAR, CONSULTAR Y DECIDIR EN COMUN!

"Trabajadores de Papelera"

La lucha de los convenios se da pues en una situación de crecimiento de las Comisiones Obreras. Las empresas que se encuentran en un momento boyante, de reactivación industrial, presentan una batalla conjunta contra el proletariado navarro, esto es, ofrecen reivindicaciones importantes en las fábricas de más tradición de lucha y se resisten a concederlas en las de menos. De este modo, creando un frente común, buscan desbaratar los planes de los trabajadores y de sus Comisiones Obreras.

Así se comprende la rápida firma de los convenios en empresas como Imenasa, Perfil, Papelera y Eaton y los intentos de los empresarios de machacar las aspiraciones reivindicativas de empresas como Torfinasa, Micro mecanic, Indecasa, Potasas...

La primera lucha importante que se da en la firma de los convenios es la de Super Ser.

El 30 de Octubre comienza la negociación que se lle

va a cabo a través de representantes democráticamente elegidos por la Asamblea.

El 2 de Noviembre la empresa ofrece 14.000 pts. a la propuesta de 36.000 de los trabajadores.

En la asamblea de ese día se informa de que la policía ha visitado los domicilios de algunos representantes, aspecto este que unido a la ridícula propuesta de la empresa provoca la decisión de los trabajadores de parar siete horas todos los días hasta la consecución de sus reivindicaciones.

El día 6 los trabajadores decidirán volver al trabajo ante la oferta de la empresa de 21.000 pts.

CAPITULO XI

TORFINASA...

una de las huelgas más largas del movimiento obrero navarro

Los trabajadores de Torfinasa protagonizan desde el 30 de Noviembre hasta el 18 de Enero, 48 días de huelga dura, salvando toda clase de trampas y engaños que el clan Huarte con toda su experiencia fué capaz de ponerles. Sólo la acción terrorista de un comando de ETA V pudo cortar esta valiente lucha pensando que iban a "salvar" a los obreros de su difícil situación.

Para ver el desarrollo de esta huelga vamos a dejar que los propios trabajadores a través de su Comisión nos expliquen, en una octavilla que sacaron a los pocos días de iniciada esta huelga.

"A TODOS LOS TRABAJADORES:

"Como muchos sabréis en estos días se ha agudizado la situación conflictiva en Torfinasa, pero antes de exponer los hechos más recientes, creemos conveniente que sepáis una serie de detalles anteriores a la situación actual y que ayudarán más a comprender cuál es ésta y los por qué de nuestra postura."

"Hasta hace unos años Torfinasa fabricaba tornillos de precisión para pasar después a fabricar rótulas de dirección y más tarde direcciones para automóviles. En el paso de una producción a otra, la empresa preveyó un tiempo de poco trabajo y decidió reducir la plantilla a la mitad (de 80 a 40) colocando los obreros que le sobraban en Imenasa. Mucho antes de esta reducción de plantilla, los trabajadores veníamos sufriendo un fuerte desfase en nuestro salario en relación con el coste de la vida, razón por la que se hacían peticiones a la empresa contestando siempre en sentido negativo, alegando causas de todo tipo: pérdidas, falta de trabajo, escasa productividad, etc. Ante esto los trabajadores nos callábamos pero a la vez nos íbamos dando cuenta de para que sirve el diálogo con los empre-

sarios, cuando los trabajadores no estamos organiza - dos y el desnivel de fuerzas es grande. *Para nada.*

"Cuando la empresa tuvo segura la producción de r^ótulas, construyó una fábrica de grandes proporciones en el polígono de Landaben para así posibilitar la fabri - cación de direcciones para automóviles.

"Al principio del año 1972 los trabajadores presen - tamos unas peticiones a la empresa, respondiéndonos - que no podía aumentarnos nada y que por lo tanto ahí se acababa todo. No obstante y ante el temor de que a doptásemos una posición de lucha cogió a veinte obre - ros nuevos, a pesar de que no les fueron necesarios - hasta un mes más tarde; pero a pesar de estas trabas y siendo conscientes de nuestra debilidad paramos una hora en señal de protesta y un sábado a la tarde nos quedamos encerrados en la fábrica, ello motivó el que en ausencia de los mandos directos de Torfinasa baja - ra Jesús Echarte, director de Imenasa y presidente del Consejo de Administración de Torfinasa, y fijara unas negociaciones para principios de febrero. Empezadas és - tas, la empresa hizo una oferta que no sólo no daba respuesta a las peticiones hechas, sino que iba en per - juicio de lo que ya teníamos, como era lo referente a la enfermedad (en luchas anteriores habíamos consegui - do el 100% y ahora querían cargárselo) - pretendiendo que perdiéramos ésto por un aumento de 400 a 500 pts. al mes y comprometiéndonos a una mayor producción.

"Todo esto no fué aceptado por nosotros y ante la imposibilidad de oponer una fuerza mayor, opusimos - nuestra negativa a aceptar sus infames propuestas, sa - biendo que esto movería a la empresa a buscar otro ti - po de solución pues cada vez necesitaba más un incre - mento en la producción.

Conforme fueron contratando nuevos operarios la em - presa fué obligando a éstos a aceptar las condiciones que los anteriores no habían aceptado, llegando inclu - so al despido de uno de ellos que intentó revelarse a la empresa continuando con sus sucios manejos, empezó a dar un dinero extra a los operarios nuevos, consi - guiendo que algunos de los antiguos aceptasen sus con - diciones dado que ganan un sueldo mísero (7.000 pts.) y con él a duras penas mantienen a sus familias, pero al ver que no se conseguía implantar sus condiciones, retiró el dinero extra a todos los de reciente ingre - so y a los que habían aceptado las condiciones y empe - zó a exigir a los primeros una producción basada en u - nos tiempos escandalosos y claramente abusivos.

"Y fué a partir de entonces cuando se empezó a for - jar la unidad de los trabajadores de Torfinasa que en

todo momento fué ayudada por las contantes promesas in cumplidas, hechas por la empresa y por la bestialidad de su jefe de personal que demostró lo que los traba- jadores éramos para él: en una ocasión en la que vien do que no podía conseguir sus propósitos, dijo a un miembro del jurado que éramos unos desgraciados y unos muertos de hambre y a continuación le amenazó físicamente, hecho que motivó que todos los trabajadores fue ran a protestar ante la dirección y ¡cómo no! él negó que había dicho tal cosa.

"Y es así como llegamos a las actuales negociaciones del convenio que tras haber sido prorrogadas cons tantemente por la empresa comenzaron a mitades de noviembre y fueron presentadas las peticiones que eran:

- 3.000 pts. de aumento al mes para todos igual.
- 100% en enfermedad y accidente extraprofesional.
- 44 horas semanales y un mes de vacaciones.

"A esto la empresa contestó con una oferta de 31.000 Pts. al año, basadas fundamentalmente en un in cremento de la producción, pretendiendo que los traba jadores nos comprometiéramos a fijar el mínimo de la misma en el 120 y para llegar a percibir las 31.000 pts. tendríamos que trabajar a un promedio de 130, - siendo el mínimo exigible el 100 y el máximo el 140.

"A continuación de esto hubo varios intentos de ne gociación y debido a la diferencia se paró dos horas como señal de protesta, lo cual trajo como consecuencia el que fuéramos sancionados con dos días de sus pensión de empleo y sueldo.

"El lunes día 4 se trabajó hasta las 7 de la mañana y a continuación se celebró una asamblea en la cual se decidió ir a la huelga; y en esta situación llegamos al miércoles día 6 en que la empresa pidió reunir se con el jurado para empezar de nuevo la negociación. Se celebró una asamblea y se decidió exigir a la empresa una base sobre la cual empezar a negociar, a lo que contestó diciendo que solo negociaría si los trabajadores demostrábamos buena voluntad trabajando ocho días y a continuación se empezaría a negociar. Tal oferta tuvo una rotunda negativa a pesar de saber que esto suponía el despido como así lo hicieron el mismo día.

: COMPANEROS:

"Ante la intransigencia y el abuso de la empresa, que quiere exprimirnos y explotarnos por cuatro perros, nos hemos lanzado a una lucha decidida dentro de la única forma que hasta la fecha ha dado resultados prácticos: *la huelga*. Ha sido esto algo que no podía ser de otra forma ya que a un abuso de fuerza, hay que

oponer otra fuerza, pues ellos invalidan las razones. Ha sido a partir de ver la nulidad para nosotros de las negociaciones a través del Sindicato Vertical, cuando los trabajadores de Torfinasa, hemos decidido adoptar las formas que *sus leyes* nos prohíben, como única forma de conseguir unas reivindicaciones que nos permitan vivir con dignidad, aportando con ésto, nuestra parte a la lucha que la clase obrera libra para conseguir sus derechos.

"Es por todo ésto, por lo que os pedimos vuestro apoyo decidido para así impedir que los empresarios (en este caso el clan Huarte) sigan oprimiendo a los trabajadores.

"Esperamos vuestra *solidaridad* expresada en las diferentes formas que los trabajadores tenemos para apoyarnos unos a otros

COMISION OBRERA DE TORFINASA."

Más adelante Comisiones llaman a la solidaridad con los trabajadores de Torfinasa y las primeras muestras se dan sin esperar: recogidas de dinero en casi todas las fábricas y los primeros paros en Imenasa, Super Ser, Perfil, etc.

La siguiente octavilla lanzada el día 22 de diciembre trata con la nota final, de llamar la atención de los trabajadores para unas octavillas que a la hora de salida del trabajo, se lanzan llamando a manifestarse a la salida de cada fábrica para confluír, finalmente, todos en un punto.

"La valiente lucha que llevan los compañeros de Torfinasa, cumple ya su 22 día de duración. Lucha contra la política de explotación y terror del clan Huarte unido a los demás empresarios por medio de la AIN (Asociación de Industrias de Navarra) que ven peligrar sus sustanciosos dividendos. Su temor viene basado en que las luchas por las mismas peticiones se extienden a casi todas las empresas de Navarra al mismo tiempo. Es por ésto, por lo que intentan retrasar las luchas en Papelera, Perfil en Frio, Imenasa, Eaton, Potasas, Soria, Urra, Esteban, etc., para poder reprimir individualmente a cada empresa como en este caso es Torfinasa.

"Nuestra verdadera solidaridad con Torfinasa, además de la nada despreciable de paros por solidaridad, como lo han hecho en Soria, Super Ser, Perfil, Papelera, y de recogidas de dinero en la mayoría de las empresas, tiene que demostrarse uniéndonos a la lucha, no permitiendo que se retrasen las negociaciones de nuestras peticiones y luchando por ellas en cada em-

presa para que la lucha se haga general.

El día 28 lanza la Comisión Obrera de Torfinasa, una octavilla. En ella se hace casi una profecía cuando dice que "está claro que nadie que no seamos los propios trabajadores va a solucionar nuestros problemas". La octavilla dice:

"A TODOS LOS TRABAJADORES:

"Después de 28 días de huelga y a pesar de la traición de unos pocos (8) compañeros que se han reincorporado al trabajo, los trabajadores de Torfinasa seguimos en nuestra lucha por conseguir una reivindicación que nos posibiliten el vivir como personas.

"Con nuestra lucha estamos demostrando al opresor clan Huarte que al obrero no se le puede explotar impunemente, pues si ellos tienen poder, nosotros los trabajadores tenemos un arma que está por encima de todo su poder: *la unión*.

"Está claro que nadie que no seamos los propios trabajadores va a solucionar nuestros problemas. Es evidente que solo mediante la lucha unida de la clase obrera saldremos de la situación en que nos encontramos.

"Es por esto por lo que los trabajadores de Torfinasa os pedimos que intensifiquéis la solidaridad (que ya se da) y que planteéis la lucha por vuestras propias reivindicaciones para así conseguir por medio de la lucha de toda la clase lo que es nuestro.

!APOYANDONOS UNOS A OTROS CONSEGUIREMOS LO QUE NOS PROPONGAMOS!

!ADELANTE LA LUCHA UNIDA DE LA CLASE OBRERA!

!INHIBIRSE DE LUCHAR SUPONE COLABORAR A QUE NOS EXPLOTEN!

Comisión Obrera de Torfinasa"

no solo torfinasa lucha

Tenemos que hacer notar que durante todos estos días, y para ampliar la solidaridad, la Comisión de Torfinasa organiza a muchos trabajadores para que distribuidos por las paradas de los autobuses, expliquen su lucha. Esto también se intenta por primera vez en las entradas de algunas fábricas, no dando todo el resultado que después se obtiene en la huelga de Motor con la experiencia acumulada.

Es muy importante la labor que la Comisión, en el transcurso de la huelga, tiene de cara a la organización de trabajadores. Preveyendo la posible intransigencia de Sindicatos para no dejar realizar las asambleas que cada dos días tenían, se dividen en grupos de 20 para verse todos los días por los barrios, cada uno de ellos con gente combativa. Se coordinaban estos grupos para tener siempre idea clara del nivel de conciencia, distribuir la ayuda económica y trasladar

uno de ellos con gente combativa; Se coordinaban estos grupos para tener siempre idea clara del nivel de conciencia, distribuir la ayuda económica y trasladar las consignas que había que seguir.

En estos días tienen lugar las peticiones por mejorar los salarios, la jornada laboral y las retribuciones en caso de enfermedad y accidente en varias empresas.

La patronal funcionando como un todo, con sus pequeñas contradicciones responde de dos formas distintas. Efectivamente viendo las demostraciones de unidad que la clase obrera navarra ha dado no quiere exponerse a esa posibilidad, en unos meses que la reactivación económica les está produciendo muchos beneficios. Así optan por conceder aumentos en las empresas con tradición de lucha, que oscilan entre las 20.000 y 22.000 pts., al año sin distinción de categorías. Los trabajadores los admiten conscientes del riesgo que corren saliendo a la huelga y valorando sus fuerzas y las del enemigo.

Esto es indudable, que impide en cierta medida que los trabajadores de varias empresas luchen. Precisamente para evitar esto los empresarios han concedido "alegremente" mejoras que en otras fechas defendían con uñas y dientes.

Los trabajadores de las empresas sin tradición de lucha tienen que utilizar la huelga como último recurso para apoyar las mismas reivindicaciones que sus compañeros de Torfinasa.

Los trabajadores de Indecasa y Norton tras varios días de huelga consiguen parcialmente sus reivindicaciones y deciden entrar. Con esto además de conseguir parcialmente sus reivindicaciones adquieren experiencia de lucha, consiguiendo el que varios trabajadores se organicen para luchar. Esto responde favorablemente a esta situación caracterizada por la necesidad de acumular fuerzas para combates cada vez más duros y decididos.

En el caso de Norton, después de entrar a trabajar se conoce el fallo de Magistratura sobre una sanción contra dos cargos sindicales, que estos habían recurrido. La sentencia calificó el despido como improcedente ante lo cual la empresa amparándose en la ley despidió, incluso pagando 500.000 pts. a uno de ellos.

Micromecanic, exige una mención especial por la enorme combatividad desarrollada por sus 80 trabajadores que aún después del secuestro y lo que ello supone de desarticulación de un movimiento de solidaridad que iba ampliándose día a día con un trabajo paciente

pero continuo, continuan pero ya solos y aislados, no siendo nada difícil en estas condiciones que la unidad se rompa primero con esquirole de fuera de la empresa y más tarde por los trabajadores más miedosos - que entran poco a poco quedándose 23 compañeros en la calle.

Es una experiencia dolorosa para toda la clase obrera.

Los trabajadores de Torfinasa persisten en la huelga.

Los trabajadores de Torfinasa y su Comisión se dan cuenta, después de 48 días de huelga, que necesitan a conocer, más decididamente si cabe, su problema y deciden encerrarse el día 17 a las 9 de la mañana en la iglesia del Salvador en la Rochapea.

Una vez encerrados, después de dos horas, llegan las noticias del secuestro de Felipe Huarte, jefe del clan, dueño de Torfinasa. Los trabajadores deciden abandonar el encierro; saben que la acción de ETA V va a trastocar sus planes. Así es efectivamente, y esa misma tarde tienen asamblea en Sindicatos en la cual les comunica la dirección que pueden entrar con todas las reivindicaciones conseguidas, por ser una de las condiciones para la liberación.

Los trabajadores, acordándose de Precicontrol y por no hacerse falsas ilusiones entran sin condiciones hasta que sea liberado el oligarca. No obstante al ser requerida la firma del convenio, se firma, sabiendo que la patronal cuando pueda intentará retirar lo concedido.

Tras el secuestro, el Comité Local de la O.R.T. (Organización Revolucionaria de Trabajadores) explica al pueblo lo que significan los secuestros terroristas en una octavilla ampliamente difundida. Esta dice entre otras cosas:

"EL TERRORISMO INDIVIDUAL Y LA VIOLENCIA REVOLUCIONARIA DE LAS MASAS"

"El 16 de Enero, ETA (militar) secuestró al oligarca Felipe Huarte. En ese momento los trabajadores de Torfinasa llevaban 48 días de ejemplar lucha por conseguir mejores condiciones de vida y trabajo.

"Felipe Huarte, en contra de las hipócritas declaraciones de organismos, como Ayuntamiento, Diputación Gobierno Civil o Alféreces Provisionales y de los jefes de la Iglesia (Obispos), no despierta en el proletariado y el pueblo pamplonés, en el proletariado y en el pueblo navarro, otro sentimiento que el odio. Ni un sólo hombre del pueblo se ha preocupado por la suerte que pudiese correr este explotador. El proletaria-

do y el pueblo en Navarra no deben a los Huarte nada que no sea explotación y abusos, malas condiciones de vida y amenazas constantes.

"La última hazaña de este cacique es buena muestra de ello ¡no ha vacilado en tratar de atemorizar durante cuarenta y ocho días a los trabajadores de Torfina, sus mujeres y sus hijos; ¡a unos obreros que venían ganando 7.000 pts. al mes!.

"Sin embargo, la O.R.T. (Organización Revolucionaria de Trabajadores), todos los marxistas leninistas estamos convencidos de que *no es el terrorismo individual, sino la violencia revolucionaria de masas, quien acabará con la oligarquía y el imperialismo y el Estado que los representa (el Estado fascista), hasta implantar una República Democrática y Popular.*

"Toda la historia, todos los cambios históricos nos muestran con claridad que es el pueblo, las amplias masas, quiénes protagonizan estos cambios.

"Por si esto no bastase, por si la experiencia histórica no fuese suficiente, los trabajadores de Torfina nos han demostrado, nuevamente, que una clase capaz de unirse tan firmemente, capaz de desplegar semejante combatividad, puede y debe dirigir al pueblo en su lucha contra el fascismo, en una lucha prolongada de masas que aisle al imperialismo, acabe con la oligarquía y el fascismo e implante la República Democrática y Popular.

"La clase obrera *no lucha solamente* por conseguir mejores condiciones de vida y trabajo, lucha en contra del Estado fascista por conseguir las libertades democráticas que éste le niega, lucha por destruir ese Estado de los explotadores.

"El terrorismo individual no hace sino crear en los sectores más atrasados la falsa ilusión de que unos pocos pueden solucionar la grave situación de opresión y explotación en que nos encontramos, impide y frena la movilización de masas, terreno en el que éstas se forjan y aumentan su nivel organizativo.

¡SIRVAMOS AL PROLETARIADO Y AL PUEBLO JUGANDO UN PAPEL ORGANIZADOR EN LAS CC.OO. Y EN LAS ORGANIZACIONES POPULARES;

¡CONTRA EL FASCISMO: MOVILIZACION Y ORGANIZACION DE MASAS;

¡NO AL TERRORISMO INDIVIDUAL.SI A LA VIOLENCIA - REVOLUCIONARIA DE MASAS;

Una vez que es liberado Felipe Huarte, los trabajadores de Torfinasa vuelven a negociar sus peticiones y el resultado es:

- Aumento de 3.000 pesetas al mes para todos igual.
- 100% en caso de enfermedad y accidente.
- Calendario laboral más beneficioso.
- Aumento de los ritmos de trabajo.

No tienen después de tanto luchar fuerzas para contrarrestar a la dirección la fuerza necesaria y tienen que admitir ese aumento de ritmos.

Reproducimos a continuación una nota del Consejo de Empresarios, que no desaprovecha la ocasión:

NOTA DEL CONSEJO DE EMPRESARIOS DE NAVARRA

Expresa graves preocupaciones sobre los riesgos de las inversiones en la Provincia.

"El Consejo Provincial de Empresarios de Navarra, desea hacer pública, su profunda satisfacción por la liberación del empresario navarro don Felipe Huarte - Beaumont.

"Pero faltaría gravemente a sus obligaciones de representante de éste y de todos los empresarios navarros, si se limitara a aceptar la conclusión que sobre este hecho y su significación, se está queriendo producir.

"Hace un año aproximadamente, este Consejo dió la voz de alarma y proclamó con la mayor energía la situación anormal de Navarra y los peligros que se avecinaban.

"Desgraciadamente esa realidad, que era evidente, se ha cumplido, llegándose al extremo gravísimo del secuestro de una persona, sin otra razón que la de ser empresario, aprovechando una situación de tensión económica y social y por medio de una actuación de matiz político, al objeto de crear confusión.

"Es público, que quiénes han perpetrado este delito, no se han recatado en afirmar que su objetivo es la ruina económica de la región. Es público, y la prensa lo ha escrito, que anunciarán que procederán a nuevos secuestros.

"En esta tesitura, y consciente de la grave situación que se crea al empresario navarro, este Consejo de Empresarios, tiene obligación de llamar la atención de las autoridades y de la opinión pública, sobre el grave riesgo que corre el empresario que invierte su capital en Navarra, sino se pone inmediato remedio a esta situación, así como el que con sus bienes, pocos o muchos, avala las operaciones de sus empresas o de su empresa, que puede en cualquier momento ser el

objetivo de la acción terrorista.

"Fundamentalmente, este Consejo de Empresarios, tiene que poner de manifiesto la dificultad de negociar convenios colectivos, cuando el clima de inseguridad priva absolutamente de libertad a las partes y en cualquier momento se puede poner en juego esta libertad, o la vida del empresario.

"Por otro lado, creemos no se debe consentir que se elija como campo de batalla de luchas claramente políticas, no la calle, sino el patio de armas de las propias empresas."

6 de Febrero de 1.973

Los empresarios como puede verse, no han desaprovechado la ocasión. Redactan una nota en la que llaman a la intervención directa del Gobierno en los conflictos que les plantean los trabajadores. Sostienen que las acciones terroristas imposibilitan las relaciones directas patrón-trabajador y proponen una fórmula, si cabe, más fascista que la que existe, para responder a las exigencias del pueblo trabajador. Esperaron, para redactar esta nota, la existencia de un acto terrorista individual: el secuestro del oligarca Huarte. Sin embargo, lo que la nota realmente refleja es la preocupación de los oligarcas navarros, no tanto por las acciones terroristas individuales, como la combativa actitud de todos los trabajadores navarros. Es precisamente esto lo que les preocupa y les quita el sueño aún cuando quieran encubrirlo con otras razones. Saben que sin lucha por parte de los trabajadores, pueden suprimir las reivindicaciones concedidas en algún momento, cuando la acción terrorista individual finalice, saben también que si son los trabajadores, en su conjunto, en lucha, quienes arrancan las reivindicaciones, esa acción posterior de dar marcha atrás no es tan fácil, pues los trabajadores con la lucha anterior tienen mayor claridad de que es combatiendo unidos como pueden arrancarse mejoras y por tanto es combatiendo unidos y permaneciendo alerta como pueden evitarse maniobras posteriores por parte de la empresa.

En estos días, Comisiones, varía el objetivo y la agitación al problema que se preve puede empezar, la represión, y con el fin de contestarlo adecuadamente - con la movilización de masas.

"TRABAJADORES DE NAVARRA.

La lucha que estamos manteniendo sigue en pie.

Las luchas no terminan al conseguir las peticiones o firmar el convenio, va que los capitalistas siempre

tratan de aplastar el impulso que nos hace rebelarnos y luchar por una vida más digna. Para ello tienen a sus servidores, el Sindicato Vertical, la Policía, el Ejército, etc., que sancionan, despiden, detienen, torturan y encarcelan a nuestros compañeros más combativos (dos compañeros detenidos de Torfinasa y de Diario de Navarra, un compañero de Imenasa encarcelado, dos compañeros de Eaton pendientes de ir a la cárcel, un compañero de Motor Ibérica despedido y los expedientes de despido de la Norton).

Pero la lucha de los trabajadores navarros no se para y buena muestra de ello son los cuarenta y cuatro días de huelga que llevan los compañeros de Micromecanic a pesar de todas las maniobras de la empresa tratando de dividir a los trabajadores, por medio de cartas enviadas a tan solo veintiocho compañeros con la readmisión y subida que variaban de 15.000 a 34.000 ptas., pero la unidad obrera es muy difícil de romper y bien se demostró al responderle a la empresa que "O TODOS O NADIE".

Ni las maniobras de la empresa ni las amenazas de la policía (pues fueron llamados varios compañeros de Micromecanic a la Guardia Civil) pueden hacer parar una lucha decidida para mejorar nuestras condiciones de vida.

Los compañeros de la Norton después de varios días de huelga, han conseguido 21.000 pesetas aproximadamente con reparto escalonado. La revancha de la empresa es dos expedientes de despido.

La lucha por nuestras reivindicaciones económicas debe ir fuertemente unida a la lucha contra la represión ejercida por la empresa o policía; en el momento en el que surja un despido o detención debemos volcar toda la lucha a la readmisión o liberación de nuestros compañeros, no podemos permitir que ninguno caiga en sus manos. Siempre son los compañeros más combativos los que caen, los que desinteresadamente y apoyados en la confianza que tienen en los demás defienden nuestros intereses y nos guían en la lucha.

Compañeros: no podemos permitir que la represión se cebé en ningún trabajador, pues solo nuestra firme decisión de luchar por defenderlos hará posible que liberen a nuestros compañeros detenidos y readmitan a los despidos.

La lucha de nuestros compañeros de Torfinasa, Micro mecanic y Norton no son luchas aisladas, todas ellas son parte de la lucha constante que mantenemos los trabajadores por liberarnos del yugo de nuestros explotadores. Es nuestra lucha y a ella nos debemos unir.

No permitamos que ahoguen nuestras luchas, defendámoslas todos como cosas nuestras que son. Solidaricémosnos con nuestros compañeros y luchemos todos unidos contra la *explotación y represión* que padecemos.

NO A LOS DESPIDOS. NO A LAS DETENCIONES.

APOYEMOS ECONOMICAMENTE A LOS COMPAÑEROS DE MICRO-MECANIC.

SOLO LA UNIDAD Y LA CENTRALIZACION DE LAS LUCHAS NOS HARA VENCER.

Comisiones Obreras de Navarra."

Authi, revitalización de la lucha

Después del año 70 las dificultades en Authi para luchar por sus propios problemas son evidentes. En este año empiezen una serie de luchas parciales, como el paro del día 3 de enero de una hora por el problema del ruido.

Los días 10 y 11 hay grupos de trabajadores que rodean a encargados por una sanción. Se producen sanciones, una de 45 días y tres de 15 días de empleo y sueldo.

Es de notar que la dirección de Authi no permite la más leve respuesta y trata de cortarla desde un principio; por tanto es fundamental y así lo comprende desde ahora la Comisión, que las luchas parciales o globales que se planteen tienen que ser muy sentidas por los trabajadores, pues si no, a la represión de la empresa no se podrá dar respuesta.

Así, lo dice una octavilla del 16-1 de la Comisión Obrera de Authi:

"Esta represión que estamos sufriendo nosotros en las sanciones de nuestros compañeros y ante las cuales no hemos sabido dar una respuesta lo suficientemente enérgica como merecía, es también, parte de la represión general que hoy están sufriendo nuestros compañeros de Torfinasa, Micromecanic, Norton, Indecasa y otros... Hay que tener presente que la lucha de estas empresas es también nuestra lucha ya que: no tenemos nosotros también presente la reivindicación del 100% en caso de enfermedad y accidente y las 44 horas semanales, dos de las peticiones de Torfinasa?"

Asesinato en San Adrián del Besós.

El día 3 de abril es asesinado por las balas de la policía un obrero barcelonés, Manuel Fernández Marquéz de 26 años. Todo su delito consistió en manifestar su situación y la de sus compañeros que habían sido expulsados de su empresa para evitar que continuasen haciendo asambleas y luchando por sus reivindicaciones.

Conocida esta noticia en Pamplona a través de la prensa legal, reaccionan primero los trabajadores del Banco Central que el día 4 realizan a la salida del trabajo una concentración de un cuarto de hora.

Enseguida se distribuyen octavillas de Comisiones llamando a parar y manifestar nuestro odio hacia el Gobierno que ordena disparar sobre los indefensos manifestantes.

Reproducimos una de estas octavillas, así como el llamamiento del Comité Local de Pamplona de O.R.T. (Organización Revolucionaria de Trabajadores):

LLAMAMIENTO A TODA LA CLASE OBRERA.

Compañeros:

"Hace poco más de un año que las fuerzas fascistas de represión asesinaron en El Ferrol a nuestros compañeros, a los luchadores de nuestra clase, Amador Rey Rodriguez y Daniel Niebla Garcia (los días 9-10 de marzo fué el primer aniversario).

"Esta vez es Manuel Fernández Marquez, el hijo del pueblo que es asesinado por luchar codo a codo con sus compañeros de tres empresas de la construcción, contra este régimen de explotación y de represión, contra este régimen de asesinos fascistas. Junto con él cae gravemente herido Serafín Villegas, también alcanzado por los disparos.

"Debemos alzarnos y decir ¡BASTA!, basta de crímenes como los de Granada, los de Erandio, Barcelona, Madrid, Ferrol y de nuevo sobre Manuel Fernández.

"¡BASTA! de represión, de despidos, de juicios, de detenciones.

"¡Contra detenciones de luchadores de nuestra clase y del pueblo, hagamos hoy *paros en todas las fábricas, tajos y talleres*. Hagámoslo en asamblea y denunciemos a este régimen de asesinos y ladrones, denunciemos la represión y exijamos nuestras libertades.

¡CONTRA LA REPRESION, MOVILIZACION DE MASAS;

¡ABAJO LA REPRESION;

¡NO MAS DESPIDOS, DETENCIONES, JUICIOS, NO MAS ASSESINATOS;

¡TODOS AL PARO; ¡TODOS UNIDOS VAYAMOS AL PARO; ¡TODOS AL PARO;

¡SOLIDARIDAD CON NUESTROS COMPAÑEROS ASESINADOS;

Comisiones Obreras de Navarra".

AL PUEBLO DE PAMPLONA.

"El régimen fascista, nuestro enemigo, acaba de cometer un nuevo crimen sobre nuestro pueblo. Manuel Fernández Marquez, el reciente día 3 de abril, regaba -

con su sangre el suelo de Barcelona, asesinado bajo las balas disparadas por los fascistas.

"Luchaba Manuel Frenández, junto con sus otros compañeros obreros, contra la explotación y la represión a las que nos tienen sometidos al pueblo este asesino ladrón Estado Fascista.

"Que la muerte del luchador Manuel Frenández haga que se organicen docenas de nuevos luchadores para poder acercar el día que el pueblo exija cuentas a la oligarquía y al imperialismo, de tantos crímenes, de tanta explotación y opresión a las que ahora nos somete.

"Llamamos a las amplias masas a seguir las consignas de las Comisiones Obreras, de las Comisiones de barrio y demás organizaciones populares. A que en las fábricas, Institutos, barrios, etc., todos se unan y den una contestación de lucha.

¡CONTRA LA REPRESION FASCISTA, MOVILIZACION DE MASAS!

Abril 1.973-Comité Local de Pamplona de ORT"
(Organización Revolucionaria de Trabajadores)

A estas llamadas responde la clase obreras así:

El día 5 en Authi hay concentración durante el almuerzo enfrente de las oficinas. En Eaton se hacen asambleas en los tres relevos y paran durante una hora. En Motor se hacen 5 minutos de silencio. El día 6 paran en Super Ser durante 2 horas. El día 7 en Torfina y en Ignacio Soria paran 2 horas; En Motor Iberica paran 1 hora. El día 9 se paran 10 minutos, permaneciendo en silencio, los tres relevos de la mina de Potasas. El día 11 en Perfil en Frio, 15 minutos de paro.

La respuesta, como vemos, es grande y en las asambleas se demuestra el odio que los trabajadores tenemos al fascismo y a sus sicarios.

Valoración de nuestro Comité Local de la situación en Pamplona:

En esta situación nuestro Comité hace la siguiente valoración de la misma:

"Durante los últimos meses el proletariado en Navarra, ha venido demostrando su elevado grado de combatividad a través de luchas como la de Super Ser (lleuada al margen del Vertical y con representantes impuestos a la patronal) Perfil, Papelera, Motor Iberica, e Inapre (estas dos últimas por tres días de paro

total pidiendo la admisión de un compañero de cada em presa) y las huelgas de Norton, Indecasa, Torfinasa y Micromecanic.

"Igualmente, las simpatías despertadas por la lucha del proletariado en amplios sectores populares, mani festadas en recogidas de dinero en los barrios, en una primera homilía de un grupo de curas pidiendo sol idadidad con Torfinasa, etc., (así como posteriores ma nifestaciones) son buena muestra de la voluntad anti-fascista que anima a nuestro pueblo.

"Hasta aquí constatamos pues la combatividad del proletariado, la voluntad antifascista del pueblo y la repercusión que el bajo nivel organizativo del proletariado tiene para el propio movimiento obrero y para el movimiento popular que necesita del estímulo y la dirección proletarias.

"A raíz del secuestro, el Consejo de Empresarios de Navarra (representación de la oligarquía en Navarra) u tiliza la coyuntura creada para enviar a la prensa y hacer pública una nota de la que entresacamos los aspectos más importantes que reflejan:

1.- Intento de atraerse hacia sus posiciones a los sec tores nacionalistas. Esta misma argucia la utili zó hace algo más de un año (carta al Vicepresidente del Gobierno) solo que los resultados en es ta ocasión no han sido los mismos.

La maniobra, consistente en hacer una llamada sobre el peligro que corre el desarrollo de la industria de Navarra dada la situación conflictiva existente, y justificar ante estos sectores el au mento de la represión. Esto, que si bien la anterior vez, pudo crear algo de confusión entre los sectores nacionalistas, este año no ha dado ninguno de los resultados esperados.

2.- La común y mejor salida que son capaces de ofre cer y pedir: la represión.

En esto coinciden plenamente, exigiendo al unísono a "grito pelado" mayor represión, sobre todos los revolucionarios, y la respuesta de la policía no se ha hecho esperar, aumento sensible de la vi gilancia (300% de aumento policial según el propio Gobernador) "visitas" y registros a domicilios aparición de bandas fascistas como "guerrilleros de Cristo Rey" (autores del bombazo en el bar Iruñazarra de Pamplona) y detención de un jurado de Torfinasa.

3.- Otros sectores del pueblo: Ante la declaración de los oligarcas, así como las de la Diputación, Alcaldía, Obispado, Alfereces Provisionales, así co

mo por el hecho del aumento policial y la denunción del compañero de Torfinada, unido a la situación de los huelguistas de Micromecanic, reaccionan mostrando su conciencia antifascista, creándose un ambiente popular de oposición al fascismo y las medidas que se propugnan.

Así encuentra gran eco popular la homilía leída en más de siete parroquias de Pamplona el día 4 de febrero condenando la situación de terror continuo en la que vive el pueblo.

las tareas se deducen

Como decimos, la probada combatividad de la clase obrera, y la voluntad antifascistas del pueblo, no se han materializado en generalización de la lucha en la calle, debido al relativamente bajo nivel organizativo del movimiento revolucionario en comparación con las tareas que éste exige.

No basta el deseo de organizar, es necesario luchar como único camino seguro para aumentar el nivel organizativo y posibilitar nuevas y decisivas victorias - contra el fascismo y saber aprender de las derrotas, sacar enseñanzas y experiencias.

En la lucha, destacan los más avanzados y es posible organizarlos; en la lucha, se ven con claridad las medidas organizativas necesarias, con lo que se impide que éstas sean burocráticas.

El luchar consecuentemente por todo ello, va a plantear problemas organizativos, tanto de forma de organización como de métodos de trabajo, que los marxista-leninistas debemos ayudar a resolver, en la medida que la lucha los muestre como necesarios y no cuando ésta se acabe.

Se van a plantear problemas como la coordinación - con el movimiento general de Comisiones Obreras, la elaboración de un periódico de las Comisiones Obreras, la extensión de Comisiones Obreras a otras empresas y los marxista-leninistas tenemos la responsabilidad de ayudar a que se asuman y resuelvan consecuentemente, *buscando la coordinación eficaz con todo el proletariado, la difusión de los planteamientos consecuentemente revolucionarios, la transmisión de experiencias en cuanto a formas organizativas de las Comisiones Obreras y de la lucha contra el Vertical.*

Marzo 1.973.

Potasas continua luchando

En los primeros meses de 1.973 tenían pendiente los trabajadores de Potasas la contestación a unas reivindicaciones presentadas en diciembre.

La contestación, el día 15 de enero es una burla para todos y en las asambleas (que ya son una conquista después de las muchas realizadas durante el año pasado) no se ven posibilidades de movilizarse por la escasa confianza que tienen los trabajadores en la unión que el año 71 se resquebrajó tan fuertemente, quedando nueve compañeros despedidos.

Sin embargo, estos intentos van sentando la base de la unidad pues en las prácticas de las asambleas y en las pequeñas movilizaciones se demuestra que es posible luchar todos unidos aún con las diferencias que puedan existir.

El 14 de marzo, ocho barrenistas son sancionados - por negarse a trabajar todo el relevo para presionar sobre la dirección, ya que unos acuerdos que tienen - sobre primas de avance con explosivos no son respetados infinidad de veces. La sanción es de unas 3.000 - ptas. a cada uno.

La indignación crece por momentos ya que la política de temor impuesta por la dirección después de la derrota del 71 no tiene adecuada respuesta. Esta política entre otras cosas se manifiesta en las sanciones, que pretenden aplastar moralmente a los trabajadores, fundamentalmente de mina.

Así una vez conocido el problema, se pide a la dirección que conteste para el día siguiente 14 de abril sobre la sanción de estos hombres, pues es injusto a todas luces.

El día 14 la dirección se ratifica en su postura de sanción y el primer relevo del pozo de Esparza inicia un paro indefinido hasta que sean levantadas las ocho sanciones. El relevo de tarde y el de noche asimismo paran, con votación secreta en cada relevo. El 75% de los mineros votan a favor de la huelga, para impedir que la dirección, a través de los mandos sancione. El 25% restante admite la decisión de la mayoría y la respeta.

El lunes día 16 los trabajadores del pozo de Berriain paran en solidaridad con los mineros de Esparza y con los ocho barrenistas, siendo en total unos 800 mineros los que están en huelga.

Los trabajadores de talleres y fábricas hacen asambleas y paros este lunes pero no consiguen sumarse a la huelga, entre otras cosas por falta de información. Se producen diferencias fuertes entre ellos por bulos

que circulan y que la dirección se encarga de difundir.

El director Sr. Valcarcel manifiesta su negativa a reunirse más veces hasta que no haya sido restablecida la normalidad laboral.

Esto no asusta a nadie y en las asambleas que se celebran diariamente en el pozo, la unidad se va reafirmando y hay muchos trabajadores que dicen: "si esta vez nos vencen no levantamos cabeza nunca". Así es como cada vez hay más trabajadores dispuestos a continuar, demostrándose esto en las votaciones que más adelante tienen lugar, con porcentajes del 81% a favor de continuar la huelga.

El día 16 son sancionados con cuatro días de empleo y sueldo, para que el lunes 23 se reincorporen a su relevo.

La agitación de Comisiones es inmediata para no dejar aislados a estos bravos compañeros, entendiendo lo que podía significar otra nueva derrota.

Reproducimos a continuación una octavilla de Comisiones Obreras de Navarra llamando a la solidaridad:

Compañeros:

"Desde el sábado día 14 los trabajadores del pozo de Esparza (Potasas) están en huelga.

"Los motivos de su firme decisión son las injustas sanciones que la dirección ha hecho víctimas a ocho compañeros barrenistas.

"Esta sanción contra los compañeros ha sido la gota que ha colmado el vaso. En los dos últimos años la dirección no ha cesado de aumentar la explotación y la represión contra los trabajadores. Les ha robado dos veces una paga de premio, y ha elaborado un reglamento de régimen interior que convierte a Potasas de Navarra en una verdadera cárcel.

Compañeros:

-Cuando exigimos nuestros derechos en el trabajo nos sancionan o nos despiden.

-Cuando queremos tratar nuestros problemas en asambleas nos lo prohíben.

-Cuando nos organizamos para luchar por nuestros intereses nos persiguen y nos encarcelan (compañeros de Eaton e Imenasa).

-Cuando queremos negociar con representantes democráticamente elegidos en la asamblea se les denuncia.

"En una palabra, cuando luchamos por nuestros derechos, o nos sancionan en la empresa o nos sanciona la represión fascista.

"Ahora los compañeros del pozo de Esparza están lu

chando contra la represión en su propia empresa.

"A la lucha contra la represión, a las consignas antirrepresivas de las Comisiones Obreras de bemos añadir ahora las de:

¡SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DE POTASAS;

¡LUCHA CONTRA LA REPRESION EN LA PROPIA EMPRE
SA;

¡SOLIDARIDAD; ¡SOLIDARIDAD; ¡SOLIDARIDAD;

Comisiones Obreras de Navarra"

Los días 23 y 24 continúa la huelga y en las asambleas diarias se discuten los problemas que van surgiendo con mucha seriedad y los bulos son descubiertos.

Muchos trabajadores reciben cartas firmadas - por la "Hermandad de Familias Cristianas" del cor
te de "Trabajo Regional" y otras muchas octavi -
llas aparecen en Potasas con muchas y muy diver -
sas firmas. "Comisiones Obreras autónomas" "Nava
rros progresistas" etc. Estas cartas son leídas
en asamblea y se desenmascara su contenido que,
por otro lado, produce risa más que asustar. Ha -
blan de que van a ser despedidos los trabajado -
res que están accidentados de columna, de pies...
Esto reafirma más la unidad en lugar de minarla.

Los trabajadores que están en la "mili" traba
jando en la mina, bajan a trabajar para impedir
que se los puedan llevar a Ceuta o Melilla, pero
se comprometen a entregar todo el dinero que ga -
nen en esos días para otros más necesitados.

Los días 25, 26, 27, 28, 30, 2 y 3 son sancio
nados de nuevo todos los trabajadores. Durante
todos los días que llevan de huelga van pique -
tes de trabajadores de 200 a 300 a todos los rele
vos para impedir que algún esquírol entre a tra -
bajar. El esfuerzo que esto supone es muy gran -
de, pero los trabajadores saben que esto es una
base para la unidad y podemos decir, que fué en
efecto muy importante, pues ni un solo trabaja -
dor bajó a la mina en los treinta días de huelga.

La dirección no se esperaba esta respuesta tan
firme y unida y confiaba romper la huelga en dos
semanas; más al comprobar que esto no se produ -
cía se desesperaban.

La Comisión Obrera de la mina llamó a todos
los militantes de Comisiones Obreras a través de
una hoja que reproducimos, a incrementar los es -

"En este momento y para que no se repitan experiencias como han sido recientes las huelgas de Mina y Mi cromecanic que al quedar aisladas y sin apoyo activo del resto, fueron vencidas por nuestros enemigos que no pierden oportunidad de estrechar sus lazos y unirse más y más contra nosotros, *es necesario desplegar una seria y constante actividad* encaminada a transformar la lucha de 700 mineros en la lucha de todas las fábricas y talleres de Navarra.

"El juicio del día 30, o más bien la farsa que montaron para darnos la empresa la razón, pero sin que se notara que ella cedía, nos hizo comprender a todos que los 22 días de lucha los hemos estado por su capricho y por tanto los perjuicios económicos que nos han causado no podemos soportarlo solo nosotros. Las dos faltas graves que tenemos y que no nos quieren quitar, podrían servir para más adelante ir despidiendo a los que les interesen por la acumulación de faltas, que en las graves es de 2 años hasta que se borran del expediente.

"El día 4 en votación secreta decidimos continuar la huelga por una aplastante mayoría del 81 % hasta que se levanten las sanciones y el perjuicio económico de la huelga y se revisen las relaciones entre los mandos y nosotros para evitar la situación anterior.

"Como dato que justifica la unidad demostrada hasta ahora diremos que el número de sanciones recurridas a Magistratura es de 400 el último año, siendo en años anteriores de 30 a 40.

"Si abordamos esta tarea con decisión, todos estamos convencidos de la victoria. La victoria en nuestro caso es decisiva para seguir más adelante luchando. Como sabéis la derrota que sufrimos el año 71 hizo imposible en 2 años solidarizarnos y resolver luchando nuestros propios problemas. Si nos derrotan, el nivel de conciencia y organización descendería hasta un nivel difícil de remontar. Por eso, esta llamada a la solidaridad es imperiosa, en este momento podemos decir **SOLIDARIDAD O DERROTA**

Comisiones Obreras de Potasas."

1º de mayo, preparando la huelga general

Y estos esfuerzos dieron su fruto el día 28 de abril, coincidiendo con el primero de mayo ya que son numerosas las empresas que paran una hora.

Reproducimos una de las hojas de Comisiones, que ante el 1 de mayo y la huelga de Potasas, se lanza.

A LA CLASE OBRERA DE PAMPLONA ANTE EL 1 DE MAYO

"La lucha que la clase obrera de Pamplona viene manteniendo desde finales de verano de 1.972 en Motor Ibérica, Super Ser, Inapre, Torfinasa, Micromecanic, Norton, Indecasa, la reciente victoria tras dos días de huelga en Imenasa o en la actual huelga contra una sanción arbitraria a 8 trabajadores de Potasas, son una muestra clara de que, la clase obrera, podemos "mirar al futuro con optimismo".

"Hemos obtenido victorias, hemos tenido fracasos y en general podemos decir que hemos templado nuestras fuerzas, hemos aprendido a confiar en ellas y hemos fortalecido nuestras propias Comisiones Obreras al margen del Sindicato Vertical fascista.

"¡Y el Estado fascista ha respondido bien!: subida de sueldo para los policías y aumento de "plantilla"; creación de otro Tribunal de Orden Público (TOP); aumento de la cuantía de las multas gubernativas; penas cada vez más duras contra los miembros de organizaciones de la clase obrera y el pueblo (como el juicio contra 10 miembros de Comisiones Obreras, a los que "piden" 20 años)... etc. El reciente asesinato en Barcelona, son las "últimas" pruebas que nos dan de todo ello.

"Este 1 de mayo la clase obrera de Pamplona debe manifestarse en la calle contra la represión fascista y mostrar así a todos los sectores antifascistas cuál es el camino para conseguir la libertad que el fascismo nos niega. ¡Organización y lucha dura!. Para el 1 de mayo debemos mostrar nuestra firme decisión de luchar parando una hora (como hicimos ante el asesinato de Barcelona en numerosas empresas), realizando asambleas donde sea posible y otro tipo de acciones donde los horarios o las condiciones de trabajo nos lo permitan.

"Para el 1 de mayo debemos mostrar, como siempre, nuestra solidaridad con las justas luchas, como la que en estos momentos mantienen los compañeros de Potasas

¡HAGAMOS PAROS DE 10 a 11 EL DIA 28 EN TODAS LAS EMPRESAS! ;

¡MANIFESTEMOS EL 1 DE MAYO A LA 1 DE LA TARDE EN LA PLAZA DEL CASTILLO!

¡ABAJO LA REPRESION! ¡LIBERTAD PARA REALIZAR ASAMBLEAS!

¡LIBERTAD PARA ELEGIR NUESTROS REPRESENTANTES! ¡NO PERMITAMOS DESPIDOS NI DETENCIONES! ; SOLIDARIDAD CON POTASAS!

¡ABAJO LA REPRESION!

Comisiones Obreras de Navarra."

El día 28 paran Perfil en frío, Super Ser, Esteban Torfinasa, Indecasa, Papelera de Navarra, Eaton Ibérica y los trabajadores de banca se concentran 15 minutos.

El 1 de mayo que coincide en plena huelga de Potassas y después de los acontecimientos de San Adrián de Besos es un 1 de mayo de lucha contra la represión fascista.

A la manifestación convocada en la Plaza del Castillo acuden muchos antifascistas, pero la toma militar impide además de por la poca decisión de los comandos encargados de iniciarla, que ésta tome cuerpo y la desesperación de grupos pequeños es aprovechada por la policía para seguirlos y detener a bastantes de ellos. En la Chantrea se concentran 400 trabajadores que por espacio de 10 minutos se manifiestan antes de que la policía se entere.

CAPITULO XII

LA PRIMERA HUELGA GENERAL Junio de 1973

SURGIMIENTO DE LA HUELGA DE MOTOR

Los trabajadores de Motor Ibérica rodeados de un cálido ambiente de lucha habían ido comprendiendo que es preciso batallar para alcanzar los intereses de los trabajadores.

Ya en noviembre del 72 realizaron una huelga de 4 días de duración contra el despido de un jurado. La lucha generalizada que existía por esas fechas hace que el gobierno obligue a la dirección de Motor Ibérica a aplicar lo dictaminado por Magistratura (ii) que fué favorable al trabajador. Eso les enseñó que la lucha de masas es el medio único de hacer retroceder a la represión.

A primeros de junio los trabajadores y la dirección de Motor Ibérica reciben la santencia favorable a los primeros de una denuncia presentada hacia más de un año sobre la eliminación por la dirección de una paga que venían percibiendo llamada de "final de campaña".

Una hoja lanzada por Comisiones Obreras recogiendo informaciones de los trabajadores de Motor Ibérica in forma de la siguiente manera:

"Así, el día 4 los jurados van a pedir información de la dirección sobre cuando nos la iban a pagar. La dirección "pasandose a la torera" incluso las leyes que ellos mismos hacen para mejor explotar - nos, contestan que solo la pagarían a los que fir maron la denuncia, pero que al resto no sabían si nos la pagarían, que a esto darían contestación al día siguiente sábado.

"El sábado continúa contestando con un "vuelva Vd mañana". El lunes 7, vuelve a contestar igual. Ya este lunes día 7, los trabajadores realizamos una asamblea, en la que, confiando en que la posición de la empresa no tenía la más mínima razón de ser determinamos esperar al día siguiente, pero la con testación vuelve a ser igual. Y ya, ante esta posi ción injusta de la dirección de quitarnos lo que

nos corresponde, decidimos entre todos realizar una hora de paro el miércoles día 9.

"Y tal como decidimos, el miércoles a las 8 de la mañana comenzamos el paro. La patronal inmediatamente decide sancionarnos a todos los trabajadores y abrir expediente a los jurados, informando al mismo tiempo de que pagaría la mencionada adeudada paga a todos los trabajadores.

Siguiendo en la hoja informativa de las Comisiones Obreras vemos:

"Tras haber permanecido todo el miércoles en paro, el jueves día 10 acudimos los trabajadores a la empresa pero continuamos en la misma postura. ¡Hasta que no nos quiten las sanciones no echamos a trabajar!.

"El mismo día 11 la Dirección nos informa que quita la sanción pero que los jurados continúan represaliados, más esta maniobra tendente a dividirnos es recibida con una fuerte decisión por parte de los trabajadores:

¡O todos o ninguno!

"La dirección entonces nos sanciona con dos días de empleo y sueldo, continuando con su política de represión injusta para hacer callar las legítimas voces de los trabajadores.

"El sábado no obstante, está la fábrica cerrada, acudimos para realizar una asamblea en la puerta. Y el lunes volvemos a realizar otra nueva asamblea. Esta vez estamos durante tres horas y media concentrados para también recibir información de la asamblea que nuestros compañeros de Potasas, también en huelga, en la misma mañana estaban realizando.

"La sanción terminaba ese día pero nuestra posición sigue siendo firme: *¡O quitan las sanciones a todos o no trabajamos!*.

"Los trabajadores de Motor Ibérica sabemos que sólo la lucha, nuestra lucha y la lucha de nuestros compañeros obreros de otras empresas, será la que corte la represión de nuevo.

"El día 15 nos reintegramos a la fábrica pero continuamos firmes en el paro. El jefe de personal, tratando de dividirnos, nos habla empleando las viejas palabras (que hoy sólo tienen cabida en los museos de antigüedad fascista) de que "es un grupo minoritario el que quiere la huelga y que la gran mayoría están coaccionados. ¿Por qué no hacer una votación?". Estas palabras lanzadas para dividir reciben un fuerte abucheo, no obstante y para mostrarles nuestra unión, realizamos una votación en la que el resultado es de 207

votos para continuar la huelga, 3 votos en blanco, 3 votos por entrar a trabajar, y 1 voto nulo.

"El mismo martes día 15 recibimos todos los trabajadores telegrama de despido. La patronal sólo sabe utilizar la represión de unos cuantos, ahora aumentamos más, si cabe, la decisión de luchar. Fué la lucha que cortó la represión, la que hizo volverse atrás — cuando el anterior despido; fué la lucha de todo el pueblo la que salvó de la muerte segura a los procesados de Burgos, y sólo la lucha hará de nuevo echarse atrás a la represión."

¡Qué gran ánimo, qué gran conciencia la de estos trabajadores!.

las asambleas

Desde el primer día de huelga los obreros de Motor Ibérica no han dejado de realizar asambleas. Me diante ellas han ido reforzando día a día su unión y decisión de lucha; los obreros de Motor Ibérica participan en ellas de manera franca. Algunos cuentan cómo cuando estaban solos en algún momento vacilaban pero rápidamente, y nada más estar en contacto con otros compañeros de nuevo se sentían fuertes y con ánimos de proseguir en la lucha.

Todos los días, por la mañana y por la tarde se ha ido realizando puntualmente la asamblea. Los trabajadores han comprendido, por su experiencia en la práctica, la importancia que para la clase obrera tiene la realización de las asambleas.

La presencia diaria de la Guardia Civil y de la Brigada Político Social no les amedrentaba, incluso cuando el día 7 de junio la Guardia Civil los desaloja de la puerta de la fábrica, los obreros se wel ven a concentrar a 200 metros de la misma, para proseguir realizando su Asamblea. La imposición de Asambleas de empresa se va dando de manera generalizada en cada vez mayor número de sitios.

En contraposición a la división e individualización a la que nos tratan de arrastrar los grandes capitalistas, los obreros ofrecen esta fórmula que aún a todos los que por encima de las diferencias de categoría y secciones, se encuentran explotados: los trabajadores, que tienen intereses comunes.

la solidaridad

Las Comisiones Obreras rápidamente se hacen eco del problema de los trabajadores de Motor Ibérica. La solidaridad es un arma fundamental de nuestra da se, los obreros lo han ido comprendiendo y así lo ma

nifestaron los de Motor Ibérica a través de una información lanzada:

"La ayuda no la podemos esperar nada más que de los que a diario sufren la explotación y la represión como nosotros. Por eso llamamos a que con esta información se realicen Asambleas en las fábricas, en los institutos, etc., y se hagan acciones de solidaridad con nuestra lucha por parte del pueblo antifascista.

"Lo fundamental son las acciones.

"REALIZAD LAS QUE SEAN POSIBLES; ¡RECOGED DINERO PARA MANTENER ECONOMICAMENTE LA HUELGA!";

Las Comisiones Obreras llaman a la

"¡SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DE MOTOR IBERICA; AL IGUAL QUE CON EL CRIMEN DEL ALBAÑIL EN SAN ADRIAN DEL BESOS, AL IGUAL QUE EN EL 1 DE MAYO, LUCHEMOS TODOS CONTRA LA REPRESION; ¡NO MAS DESPIDOS, NO MAS SANCIONES INJUSTAS, NO MAS REPRESION;

¡REALICEMOS ACCIONES DE SOLIDARIDAD, ES NUESTRA ARMA!";

El día 18 de Mayo los trabajadores de Super Ser, hacen una hora de paro en apoyo de los de Motor Ibérica el día 21, los de Ignacio Soria S.A., unos doscientos trabajadores paran una hora; el día 23 en Mocholí unos cuatrocientos realizan otra hora de paro. Esta última empresa se encuentra muy próxima a Motor Ibérica por lo que los trabajadores salieron durante el paro fuera de la fábrica para unirse con los de Motor Ibérica. Este contacto directo reforzó la combatividad de los huelguistas e hizo más firme la voluntad de solidaridad de los de Mocholí, que al día siguiente vuelven a parar, esta vez dos horas.

El sábado día 19 la dirección de Motor Ibérica lleva engañados a la factoría, para crear la desunión entre los huelguistas a veinte trabajadores de la factoría que Motor Ibérica tiene en Ejea de los Caballeros. Cuatro obreros de Motor Ibérica, entre ellos un jurado, acuden rápidamente a Ejea de los Caballeros para pasar información a los trabajadores de allí. Pero son expulsados del pueblo por la Guardia Civil.

No obstante los trabajadores que habían ido a la factoría de Noain (cercana a Pamplona) el lunes día 21 se negaron a acudir a trabajar a la fábrica donde sus compañeros se encontraban en huelga.

El día 26 en Authi y Papelera se produce una hora de paro en solidaridad con los obreros de Motor Ibérica.

Se realizan paros en Mina, Potasas, Indecasa, Imenasa, Esteban, Mapsa...

Las Comisiones Obreras, durante estas acciones de solidaridad, se van vinculando aún más con los trabajadores, elevando la conciencia de éstos por el problema de la represión sobre sus compañeros de Motor Ibérica.

La dirección de Motor Ibérica trata el día 21 de cerrar la fábrica. Para ello ofrece vacaciones a los técnicos y administrativos prometiéndoles que iba a tratar con la Seguridad Social para que les pagase el 75% de su sueldo y que ella pagaría el resto. Sin embargo, medio centenar de administrativos se negaron a salir para que no se cerrara la fábrica. El día 25 la delegación de trabajo da orden de salir inmediatamente.

Los trabajadores de la oficina de Motor Ibérica recaudaron entre ellos solos en una colecta, cerca de 65.000 pesetas para sus compañeros.

La patronal, viendo que la firmeza de los obreros es fuerte, trata de cortar su lucha llamando a unos 1.000 obreros que habían solicitado trabajo con anterioridad; pero el tiro les sale por la culata; solo seis u ocho acuden a trabajar, el resto se niega. Se da el caso además que muchos vinieron a la empresa y abandonaron otros trabajos (incluso inmigrantes) y al enterarse de que la fábrica estaba en huelga, se niegan a tomar el empleo. ¡Salud para estos bravos compañeros de clase!.

El día 2 de junio las Comisiones Obreras sacan una nueva hoja de la que entrésacamos los siguientes párrafos:

"A la dirección de la empresa y sus aliados, el consejo de empresarios, el Sindicato Vertical y el Gobernador Civil, no les preocupa en absoluto los sufrimientos de estas familias, no les preocupa su mala situación o su inseguridad, les preocupa conseguir una victoria que deje a los trabajadores de Motor Ibérica indefensos ante la explotación, les preocupa conseguir una victoria que deje a los trabajadores desorganizados, machacados y "escarmantar" de rechazo a toda la clase obrera en la carne de los trabajadores de Motor Ibérica".

"Nosotros los trabajadores debemos escarmantar a la patronal ayudando a los compañeros de Motor Ibérica a vencer".

"El esfuerzo tremendo que esta lucha está exigiendo a estos compañeros, nos pone de manifiesto la necesidad que los obreros tenemos de unirnos estrechamente y hacer así menos pesada la carga de estos valientes.

"Es necesario que continuemos desarrollando los serios intentos que por coordinar nuestras fuerzas realizamos.

"¡HAGAMOS PAROS HOY SABADO DIA 2¡

¡PARTICIPEMOS CON LA COMISION OBRERA DE CADA FABRI
CA EN LA ORGANIZACION DE LA SOLIDARIDAD;
SOLIDARIDAD HASTA LA VICTORIA¡"

Efectivamente, los obreros de numerosas empresas oordinan las fuerzas orientados por las Comisiones O-breras y se realizan ese día paros en Potasas, Super Ser, Esteban, Mapsa, Bendibérica, Industrias Auxiliares Soria, Authi, Indecasa, Inasa, Electrocromo y Ace ros calibrados, parando durante una o dos horas.

También en el Colegio Instituto Irabia se realiza un paro total de una hora.

La solidaridad con los huelguistas de Motor Ibérica va elevando la conciencia, forjando a las Comisiones Obreras, preparando las condiciones para pasar a formas superiores. Mientras tanto la dirección de Motor Ibérica se mantiene en sus trece; es una empresa de capital inglés y americano y para vencerla es necesaria una lucha más fuerte aún, lucha que llegaría - pronto.

LOS OBREROS DE MOTOR IBERICA MANTIENEN UNA HUELGA ACTI VA

Al igual que se había ido pensando en las anteriores largas huelgas vimos que para poder triunfar era necesario una lucha más generalizada, más combativa y en la calle. También se había ido percibiendo cómo era necesario que los huelguistas no debían de permanecer inactivos, sino que para tener victorias era preciso mantenerse activos.

Los trabajadores de Motor Ibérica han demostrado durante la huelga una gran combatividad, lo cual ha sido un poderoso factor de ánimo a la solidaridad de otras empresas.

El miércoles 23 de mayo, más de 100 trabajadores de Motor Ibérica se ponen de espaldas a la carretera por la que pasó el Ministro de Trabajo.

Los obreros de Motor Ibérica han explicado en una hoja: "lo recibimos como se recibe a todos los enemigos de nuestra clase, en fila a cada lado de la carretera del aeropuerto de Noain vueltos de espalda a su paso. Habría comprendido nuestro desprecio y que estamos dispuestos a seguir en nuestra lucha".

En otra ocasión realizaron una sentada a la puerta del Sindicato, aguardando a que les dejaran local para hacer Asambleas, el local fué concedido rápidamente.

te.

Se realizan también círculos de información por los barrios para que se extienda el ánimo de solidaridad con su lucha.

Informan a los trabajadores de otras empresas, acción que se practicó en la lucha de Torfinasa.

El 30 de mayo, esperan a los obreros de Super Ser a la salida de éstos y juntos realizan una manifestación a lo largo de la Avenida de Zaragoza hasta las calles de Pamplona; la gente desde los balcones les aplaude a su paso y muchos se suman a la manifestación la cual se disuelve al llegar a un punto acordado sin que se produjesen detenciones.

El 4 de junio, estando concentrados, como todos los días a la puerta de la fábrica, los trabajadores de Motor Ibérica ven que salen cargados cuatro camiones de piezas y herramientas. Todos, como un solo hombre, detuvieron el tráfico para impedir que saliesen los camiones; los habitantes del pueblo de Noain se unen a ellos.

La actitud de vigilancia y de combatividad de los obreros de Motor Ibérica, ha sido ejemplar durante toda la huelga, ganándose con ella rápidamente las simpatías, afecto y solidaridad del resto del pueblo.

Esta ha sido una gran enseñanza que han proporcionado a Pamplona y Navarra con su lucha. El día 5 aparecen 30 cosechadoras que había en el interior de la fábrica con las ruedas rajadas. La empresa achaca esta acción a los trabajadores de Motor Ibérica. Pero es posible que hayan sido éstos, cuando la fábrica estaba estrechamente vigilada no solo por la propia empresa sino también por la Guardia Civil?.

El día 7 varios trabajadores van a Ejea de los Caballeros. En el camino se les apareció la Guardia Civil que les pidió la documentación y les exigió que les acompañaran al cuartelillo, a lo que se negaron, añadiendo que por ir por la calle no tenían por qué tenerlos. Rápidamente se formó un grupo de gente simpatizando con los obreros de Motor que dificultó la acción de la Guardia Civil que hubo de limitarse a invitarles a marcharse del pueblo. Allí observaron cómo el pueblo simpatizaba con su causa; les informaron de cómo hacían el boicot a los jefecillos de la factoría que Motor Ibérica tiene allí instalada.

El día 8 de junio estos combativos obreros de Motor toman una importante decisión en la Asamblea: de modo unánime, se decide desistir voluntariamente de llevar ninguna acción judicial para resolver el problema y se toma el compromiso explícito de mantener las rei

vindicaciones en base a la propia lucha y la solidaridad de los trabajadores de las demás fábricas.

sacando la lucha a la calle

La huelga de Motor Ibérica venía durando un mes y aunque la solidaridad se venía dando, era presico intensificar y extender aún más la lucha: el enemigo es fuerte y se precisa mayor ofensiva para alcanzar la victoria.

El día 7, con motivo de los dos paros de solidaridad habidos en Authi, la empresa sanciona a todos los trabajadores y a 360 de ellos los echa de la fábrica, con sanción especial de empleo y sueldo. El día 8 no obstante se presentan todos ellos a la puerta de la factoría. Unos cuantos trabajadores de Motor Ibérica, que habían acudido, sabiendo lo de la sanción, acuerdan con los trabajadores allí concentrados el realizar una manifestación a la hora de la salida de los trabajadores del polígono industrial de Landaben.

Dentro de la factoría Authi, más de un centenar de trabajadores realizan una asamblea a primera hora de la mañana. Su deseo era que suprimieran las sanciones y la suspensión de empleo y sueldo de sus compañeros que permanecían a la puerta. La dirección, tratando de dividir a los obreros anuncia que quit las sanciones a los obreros que están dentro de la factoría pero no la de los suspendidos de empleo y sueldo. Ante esta información los obreros vuelven a reunirse en asamblea ante lo cual de manera rápida la empresa claudica y deja que entren a trabajar eliminándoles a todos las sanciones.

Tal y como habían acordado a la mañana, a partir de las dos, se comienzan a concentrar trabajadores de Motor Ibérica en Landaben. Los que primero salen son los de Eaton con los que forman piquetes para impedir la marcha de los autocares. A un encargado que trata de escabullirse con su coche 1430 y que estuvo a punto de atropellar a un trabajador por su furtiva huída, un grupo numeroso de manifestantes le atajó propinándole una lección que no olvidará fácilmente.

Hacia las tres eran unos dos mil trabajadores los que estaban concentrados. La policía utilizó bombas de humo y por primera vez las que serán famosas "bolas de goma", cortando la única salida del polígono, fué dejando salir a los obreros en pequeños grupos. No obstante esto, muchos de ellos se volvieron a juntar.

La marcha duró varias horas cortándose el tráfico en numerosos puntos de la carretera. Esta era la primera unión que se hacía en la calle por esta huelga,

mente la circulación de la carretera de Zaragoza.

Los trabajadores de Motor Ibérica se encierran ese mismo día 13 en una Iglesia del barrio de la Rochapea. El Obispo ordena a Cáritas que se haga cargo de la comida de los trabajadores encerrados. La policía monta guardia alrededor de la Iglesia y no permiten que pasen mantas ni alimentos; también les fué cortada el agua y la luz.

No obstante se consigue pasarles veinticinco mantas; muchas mujeres se juntan por los alrededores para llevarles comida; muchas de ellas no se conocen de nada, pero no importa mientras unas distraen a los policías, otras intentan pasarles alimentos. La policía entonces hace el círculo cerrado; son los chavales del barrio los que haciendo que juegan, consiguen acercarse a las verjas de una ventana por donde los obreros de Motor les pasan dinero para que compren alimentos. Los chicos les devuelven el dinero con los alimento, pues en muchas tiendas, al saber que era para los huelguistas, se lo dan gratis.

Ese día se extiende rápidamente la información de lo que ocurría. El pueblo sabe que es necesario amen-
tar la ofensiva de lucha, pasar a una acción más gene-
ral.

El día 14 a la mañana salen hojas de Comisiones Obreras en las que se informa y se hace un llamamiento a la solidaridad:

"Cuando comprenden que más de 30 días de lucha no son suficientes para desmoralizar a nuestros compañeros y preparar así su derrota, no vacilan en reprimirlos violentamente. ¡De esta manera esperan lo
grar su victoria sobre los compañeros de Motor Ibérica! ¡Esta es su forma de acabar con las justas pe-
ticiones de la clase obrera y el pueblo!.

"La ayuda de la Guardia Civil les ha servido para llevarse trece trailers con repuestos, pero no va a servirles para acabar con la combatividad de estos compañeros ni con la solidaridad activa y en la calle de la clase obrera y otros sectores del pueblo.

"Hagamos asambleas para informarnos y apoyar a estos valientes.

"¡Organicemos la solidaridad junto con la Comisión Obrera de cada fábrica!.

"¡¡SOLIDARIDAD HASTA LA VICTORIA!!".

Junto con esta hoja se lee en las asambleas un llamamiento de los propios trabajadores de Motor Ibérica que a continuación reproducimos:

"A TODOS LOS TRABAJADORES QUE PIENSEN, SIENTAN Y LU

CHEN:

Este escrito es una llamada, un grito de los trabajadores de Motor Ibérica a todos los compañeros que se sientan oprimidos por este régimen de asesinos. En comunicaciones anteriores ya informamos de la provocación clara y estudiada de la empresa. Esta marranada no les dió el resultado que ellos esperaban puesto que todos respondimos, como ya la clase obrera de otras empresas lo ha hecho.

Ahora pasamos a informar de los últimos sucesos:

El día 12 vimos como llegaron catorce trailers a la fábrica, con la clara intención de llevarse todo lo que pudieran, nosotros pedimos al Gobernador - que impidiera que se llevaran máquinas, como otras veces ha ocurrido, pese a que este señor había mandado la fuerza pública para evitar que se las llevaran. La contestación del Gobernador fué que él no permitiría que sacasen más maquinaria, pero que podían llevar todos los repuestos y que de momento la Guardia Civil no aparecería. Nosotros para tener una seguridad de que esto se cumpliría, decidimos - quedarnos en vela toda la noche.

Sobre las cinco de la mañana aparecieron dos jeeps de la Guardia Civil uniéndose a los que estaban de retén en la fábrica. Al tener cubiertas las espaldas con las metralletas de la Benemérita, empezaron a salir camiones cargados. Nosotros salimos a la carretera para no dejarles pasar ya que en esos camiones se llevaban nuestro pan. Como respuesta a esto la Guardia Civil cargó contra nosotros a culatazos ante la mirada de muchos vecinos de Noain que lloraban de rabia ante semejante injusticia.

¡Compañeros!

Podemos permitir que nos exploten, nos provoquen, nos pisoteen, como si fuéramos animales de carga?. Vosotros tenéis la palabra.

Nosotros nos hemos encerrado en la Iglesia del Salvador. ¡No saldremos, nos tendrán que sacar arrastras, mientras no entremos a trabajar sin ninguna sanción, que es lo único que pedimos!.

¡Compañeros!

Contra este sistema de explotación y opresión, una clase obrera unida valiente; a partir de esta asamblea, paro total indefinido.

Mientras un obrero no pueda sancionar a un explotador, no podemos permitir que nos sancionen.

Trabajadores de Motor Ibérica".

La reacción de los trabajadores es fulminante: para

todo el polígono industrial de Landaben; algunos grupos van a Imenasa que va estaba también parada, y el grueso de trabajadores baja a Landaben.

También desde por la mañana Papelera y Super Ser estaban en paro, permaneciendo los obreros en la carretera de Zaragoza cortando el tráfico. Varios grupos de obreros van a parar a todas las fábricas de la zona, Pamplonica, Mocholí, Mepansa, etc.

Un grupo de trabajadores de Imenasa acude a parar las fábricas de la Avenida de Guipúzcoa y junto con los obreros de Bendibérica y Perfil inician una manifestación parando a todos los talleres y fábricas a su paso por la zona de la Rochapea. En la manifestación son ya unas 2.000 personas que llegan hasta el barrio de la Chantrea. A su paso, las mujeres aplauden y animan. Ya en el barrio de la Chantrea son disueltos por la policía.

Se producen igualmente enfrentamientos en San Jorge, en la Milagrosa, en casi todos los barrios. La policía no puede contener la lucha desencadenada.

Los obreros y demás gente del pueblo cortan la circulación. Las masas muestran, con miles de formas, su oposición al "orden establecido".

Ya algunos comercios, han parado durante todo el día fundamentalmente los del barrio de la Rochapea.

Para los manifestantes que son perseguidos por la policía no existe ninguna casa del pueblo cerrada para refugiarlos.

La Huelga General se ha extendido y el pueblo está en la calle. Los trabajadores de Potasas salen en manifestación, llegando cerca de Pamplona, se unen a los de Super Ser y Papelera que estaban cortando la circulación.

El tráfico en la carretera de Zaragoza está prácticamente todo el día cortado. Cuando la policía desaloja la carretera cerca de Super Ser, son los obreros de Mepansa quienes lo cortan con los de Potasas y el pueblo de Noain.

La Huelga General se ha conseguido a través de todo un proceso ascendente de lucha y organización. Y aun que no en todas las empresas que paran hay Comisiones Obreras, ha sido el flujo de las empresas con sus Comisiones Obreras el que ha animado a que se sumasen a la Huelga General.

En esta situación de lucha generalizada, la capacidad de movilización de las Comisiones Obreras no se reduce a las empresas a las que llega, sino que se extiende, a través de los obreros a los que llega, a todo el movimiento que se destapa al calor de la lucha

de las empresas más grandes.

!LUCHA GENERAL Y EN LA CALLE! TODOS A LA HUELGA GENERAL: AMPLIAR EL FRENTE REVOLUCIONARIO.

Durante los tres primeros días de la Huelga General la lucha y los enfrentamientos son fundamentalmente en la calle. El objetivo consiste en conseguir que se sumen a la lucha el máximo de fuerzas. Conseguir - que participen en la ofensiva y en los combates la totalidad de las fuerzas del pueblo que un día acabará con el fascismo.

La clase obrera actuando en la calle mediante todo tipo de acciones y enfrentamientos, manifestaciones, barricadas... debe mostrar al pueblo su fuerza; debe mostrarle que su fuerza es mayor que la del fascismo y que si el pueblo se une a él la victoria podrá alcanzarse y que, ése es el único camino seguro que tiene el pueblo para liberarse de la explotación y opresión a la que también está sometido.

Son los obreros los que organizadamente inician la Huelga General el día 14. Las acciones del proletariado sobrepasan el poder de contención de la policía. Los obreros en huelga realizan todo tipo de acciones. Los trabajadores de Potasas del pozo de Esparza y los de Beriaín salen en manifestación de más de seis Kms. La policía trata de cortarles el paso por la carretera, pero sin disolverse marchan por un camino hacia el barrio de Etxebakoiz. Allí se les unen nuevos trabajadores de Inquinasa y de otros pequeños talleres y empresas. Se juntan en manifestación más de 1.500 personas que llegan hasta Pamplona.

Todos los obreros permanecen en grupos por las calles manifestándose. Los trabajadores de banca realizan una concentración a las tres de la tarde de un cuarto de hora de duración en la Plaza del Castillo, en número de unos doscientos.

Este día se suceden las barricadas. El proletariado arrastra tras de sí a la gente de los barrios. ¡Todos unidos contra la represión! Se forman barricadas en Rochapea, San Jorge, San Juan, La Chantrea, Burlada, Villava..., cuando la policía logra retirarlas la gente vuelve a levantarlas.

Excepcional combatividad es la del pueblo de Noain. Todo el día permanecen sus gentes en la calle y en continuos enfrentamientos con la Guardia Civil. Se corta continuamente la circulación, la Guardia Civil amenaza con las ametralladoras. Algunos les piden que tiren las ametralladoras para enfrentarse "hombre a hombre" y son muchos los que lamentan no tener también fusi-

les para hacerles frente.

El ambiente en Noain es casi insurreccional; las mujeres lanzan agua hirviendo a los guardias; se agrupan los hombres en hilera y como uno solo se ponen frente a frente de la Guardia Civil.

Nos muestran la gran combatividad que puede alcanzar el pueblo cuando a su vanguardia está el proletariado.

Este mismo día 14, hacia las ocho, los trabajadores de Motor Ibérica son desalojados de la iglesia. Se habían concentrado más de 2.500 personas, aún a pesar de los fuertes contingentes de policía que rodean la zona.

Cuando salen, algunos obreros de Motor Ibérica lloran al sentir el cariño y la solidaridad de la gente que allí se había concentrado, que sin miedo a los policías que tienen al lado, les aplauden valerosamente.

La emoción que se forma es grandísima, el ambiente se puede cortar con un cuchillo. Se respira cómo el pueblo está unido y odia al régimen asesino.

Al día siguiente, viernes día 15, las Comisiones Obreras han sacado una nueva hoja por la mañana, de ella entresacamos algunos párrafos:

"*La lucha unida* de la clase obrera es invencible, no la puede derrotar ni los empresarios con sus sanciones, ni la policía. Es necesario extender esta lucha por todos los rincones. Por eso hacemos un llamamiento a todos los trabajadores de Navarra a que secunden el paro, a que se haga Huelga General, y a todo el pueblo de Navarra, a todo aquel que sienta la explotación y opresión fascista, a que apoye con sus acciones a estos valientes compañeros "Trabajadores de Navarra, pueblo en general (estudiantes, comercios, mujeres de hogar, médicos, profesores, abogados, pequeños talleres, etc) unámonos a las empresas en paro. Desde hoy mismo: ¡PARO GENERAL INDEFINIDO;

¡NO PERMITAMOS LA MAS MINIMA SANCION POR LOS PAROS

¡HASTA LA SOLUCION DEL CONFLICTO DE MOTOR;

¡SIGAMOS LAS CONSIGNAS DE COMISIONES OBRERAS;

¡HASTA EL FINAL CON LOS VALIENTES COMPAÑEROS DE MOTOR;

¡SOLIDARIDAD=VICTORIA;

¡LUCHA UNIDA=VICTORIA;"

Los aproximadamente 6.000 obreros del polígono de Landaben se unen todos en Asamblea, saben que deben estar unidos y actuar organizados y eso lo consiguen con las asambleas. ¡Esa es la clave para que se una a ellos todo el pueblo¡.

En esa Asamblea acuerdan los siguientes puntos:

-Continuar la Huelga General hasta:

- 1.- La solución favorable a los trabajadores de Motor Ibérica.
- 2.- Conseguir que no existan represalias ni laborales ni policiales contra el pueblo de Pamplona.

-Boicot a los periódicos:

Por estar al servicio de los empresarios y al Estado fascista.

-Boicot a todos los espectáculos:

Para conseguir la inactividad total de toda la población activa.

-Asamblea General todas las mañanas a las 7 horas.

La policía no se atreve a hacer frente a los obreros. Desde lejos lanza bombas de humo y gases y balas de goma a discreción.

Muchos obreros se refugian en sus empresas. Y en algunas de ellas, como Authi, la policía intenta entrar a cargar dentro de la fábrica, los obreros se atrincheran en la sección de chapa y se arman para la defensa. No se produjo enfrentamiento pues la dirección, temiendo los destrozos que se podrían producir en la factoría, aconseja a los policías que no entren.

Otros grupos de obreros van a Pamplona llamando a que se solidarice el pueblo.

Rápidamente los comercios cierran sus puertas. Las muchachas que trabajan en éstos, forman piquetes y llaman a la solidaridad a los compañeros del sector. Estos, sin dudar, se suman a la huelga. La banca cierra totalmente.

Lo mismo sucede en los colegios, cuyos alumnos se organizan en grupos que llegan a estar compuestos por un centenar de jóvenes de ambos sexos con el fin de ir a parar al resto de los colegios, cosa que consiguen totalmente.

Las calles de Pamplona son una continua manifestación de huelguistas. Se suceden los enfrentamientos con la policía, cuya actuación es brutal.

De nuevo se forman barricadas en Burlada, Chantrea, San Juan... La circulación este día permanece continuamente cortada. Los huelguistas cortan las carreteras de Zaragoza, Guipuzcoa, Francia... No solo los obreros de las grandes empresas sino también los obreros de pequeños talleres realizan estas decididas acciones.

La fuerza de la lucha de los proletarios de la industria invita a todo el pueblo a unirse a ella.

La hoja de Comisiones Obreras y el llamamiento de

Motor, se reparte por la mañana en mano por los pequeños talleres. La gente coge con ansia las hojas y las informaciones que hablan de forma clara y conforme a sus intereses.

A media mañana, toda la población activa está sumada a la Huelga General. Todo el pueblo permanece enfrentándose a la policía cuya actuación es repulsiva.

gran despliegue policiaco

Habían llegado policías de San Sebastian, Logroño, Zaragoza y quizás de otras partes.

Eran 6.000 los policías llegados, más la fuerza de la Guardia Civil que también es reforzada. Pensaban - que como decía la nota del Gobierno aparecida esa misma mañana eran "grupos extraños a las fábricas quienes incitaban al paro y a manifestarse públicamente". Y creían que "la noble estirpe" y "el sentir del pueblo navarro" los acogerían como ángeles salvadores.

Pero la realidad era muy distinta: se tenían que enfrentar contra la gran mayoría del pueblo que estaba luchando contra la represión. La policía se cebó con saña, su actuación fué de aplastamiento. La población comprobó en su propia carne a quién sirven las fuerzas del orden y para qué está el Estado.

Se aprendía fácilmente la realidad de la lucha de clases, que se presentaba desnuda, sin ningún manto ni tapujos: por un lado, estaban los grandes empresarios y los imperialistas (dueños de Motor Ibérica y con capital en muchas otras empresas) junto con el Gobierno su Sindicato y su policía, y por otro lado estaba el pueblo, enfrentándose a ellos y con los proletarios industriales a la cabeza.

No había posibilidad de medias tintas, la misma acción de la policía cebándose en la represión aunaba - más las filas del pueblo.

Los grises entraban a los bares y sin ton ni son, desalojaban a la gente a porrazos, se lanzaban como fieras sobre cualquier grupo aislado de tres o cuatro personas.

Desalojaron varios autobuses urbanos (Villavesas) a golpes, sin respetar ni mirar si daban a mujeres o ancianos.

La actuación fué de "toma de la ciudad". A otros autobuses urbanos no les dejaban parar en Pamplona haciéndoles que volvieran llenos a los barrios extremos.

Las detenciones se contaban a cientos, propinando en el Gobierno Civil fuertes palizas. No respetaban a las mujeres e incluso trataban de abusar de ellas.

Cualquier persona del pueblo era su enemigo. Como

habían llegado pensando ser los "salvadores" de la población contra una "minoría de subversivos", pensaban que en muchas casas les darían alojamiento. ¡Pero que realidad tan distinta ocurría! La única minoría que existía era la formada por ellos y los explotadores.

La primera noche (del jueves al viernes) y las siguientes tuvieron que ser llevados muchos de estos asesinos a sueldo a dormir a Vitoria, otros lo hicieron en el Hospital militar, en donde hicieron que durmieran algunos enfermos en las colchonetas para que "descansasen" de las "cacerías". La gran mayoría durmió en los cuarteles. ¡los que pudieron dormir!, porque los soldados, hijos del pueblo, les coreaban por la noche "¡asesinos, matones, ...!" impidiéndoles que durmieran.

Pensamos que, en qué realidades se fijan los que llaman al acercamiento entre las fuerzas del orden y el pueblo?. Los que dicen que los policías son obreros - como nosotros. ¡Qué distante está la realidad de esos sueños utópicos! ¡Si quieren soñar que sueñen, pero que no nos tomen por bobos! ¡Tenemos las marcas de los golpes que nos propinaron demasiado frescas y constantemente se nos "reproducen"!

la huelga se extiende

Como indicábamos, el viernes la paralización es total; el pan llega a las panaderías mucho más tarde de lo habitual; las mujeres realizan compras para varios días, en previsión de que la Huelga General "vaya para largo".

Este día la huelga se extiende a otros importantes pueblos de Navarra: Tafalla, Estella, Irurzun, y también Tudela; la mayoría de los pueblos cercanos a Pamplona están parados.

Es de destacar la gran combatividad que se da en estos pueblos. Las empresas de Estella (Agni, Renolit Embega, Calzados de Navarra...), Irurzun (Inasa) y Tafalla (Luzuriaga, Armendariz,...) han permanecido paradas durante toda la Huelga General. Las muchachas que trabajan en Armendariz acordaron no moverse de la puerta de la fábrica aunque apareciera la Guardia Civil; ésta efectivamente apareció y les invitó a entrar dentro de la factoría, cosa a la cual se negaron. La Guardia Civil cargó a golpes sobre ellas, pero éstas, combativamente, se mantuvieron en la puerta con gran firmeza. La Guardia Civil hubo de desistir y retirarse.

En Sanyo de Tudela, bastaron unas cuantas hojas escritas a máquina invitando al paro y a la solidaridad

para que la fábrica parase. También paran Piher y otras.

Este día, los obreros de Potasas salen en manifestación, uniéndoseles, a su paso por Noain, los de Motor Ibérica, Mocholí, Mepamsa... hasta Pamplona donde fueron disueltos por la policía que carga sin aviso alguno.

Las manifestaciones y barricadas continúan por la tarde. Hacia las ocho se unen varios grupos de manifestantes por los alrededores de la Plaza del Castillo, formándose rápidamente una manifestación de más de 1.000 personas.

Las mujeres avisan desde los balcones la llegada de la policía y refugian a los manifestantes.

Se han dado casos de tener durmiendo toda la noche en las casas a hijos del pueblo que eran perseguidos por la policía tras las manifestaciones.

El Comité Local de nuestra Organización lanza este día, viernes, una hoja. Su texto es el siguiente:

"¡¡HUELGA GENERAL!!

Dos días llevamos el pueblo de Pamplona de HUELGA GENERAL. Todas las empresas, la totalidad de los pequeños talleres y comercios, los colegios, los institutos y hasta los panaderos, están unidos en la huelga que se ha generalizado, en solidaridad con la heroica lucha de los trabajadores de Motor Ibérica. En esta ocasión, la clase obrera no sólo ha enseñado al pueblo que es posible luchar contra la explotación y la represión, sino que con su unánime y decidida acción de pasar a la HUELGA GENERAL, le ha ofrecido la posibilidad de manifestar junto a él su oposición a un régimen tan brutalmente represivo, como es este régimen fascista.

¡Y EL PUEBLO SE HA UNIDO TRAS SU VANGUARDIA PROLETARIA PASANDO A LA HUELGA GENERAL!

Ese es el camino del triunfo. La lucha general de todo el pueblo con la clase obrera al frente.

Es por ello, por lo que llamamos a los obreros a secundar firmemente los llamamientos de sus Comisiones Obreras, y a que los más avanzados se agrupen torno a ellas y las fortalezcan con sus iniciativas y trabajo.

Si la clase obrera permanece unida y luchando, el pueblo permanecerá en HUELGA GENERAL y la represión retrocederá.

Ya los sectores más combativos se han agrupado formando piquetes para el mantenimiento de la huelga general. Llamamos a que se mantengan y actúen en grupos numerosos, eso impedirá la acción de las fuer

zas de la policía y la Guardia Civil, encargadas de someter y pisotear al pueblo, en defensa de sus a-mos, los capitalistas.

La lucha de Motor Ibérica surgió en contestación a la represión (despidos) y la actual huelga general es la manifestación del pueblo que se opone a la re-presión fascista. Nuestra guía en esta lucha debe ser *!A MAYOR REPRESION MAYOR LUCHA!*. Ese es el úni-co camino de vencer a la represión fascista.

Sigamos los llamamientos de Comisiones Obreras de manera decidida, pues la unión del proletariado es la firme garantía que mantendrá la lucha del resto del pueblo y con ella: *LA VICTORIA*; que allí donde existe un hombre combativo *AGRUPE CON EL A SUS COM-PAÑEROS* y desarrollen el máximo de acciones, que las mujeres se manifiesten en los mercados, etc...
¡VIVA LA LUCHA DEL PUEBLO CONTRA LA REPRESION!
¡MANTENGAMONOS FIRMES HASTA HACER RETROCEDER A LA REPRESION!

¡SI A NUESTRO LADO VAN A DETENER A ALGUIEN, DEFEN-DAMOSLO!

¡UNAMONOS A LAS MANIFESTACIONES QUE SURGEN!

¡TODOS EN LUCHA CON MOTOR IBERICA HASTA LA VICTO -RIA!

¡ABAJO EL FASCISMO!"

LA COMBATIVIDAD DE NUESTRO PUEBLO DEVUELVE LOS GOLPES A LA REPRESION.

Al día siguiente, sábado 16 la policía tiene toma-dos los accesos al polígono de Landaben para impedir que los obreros se unan de nuevo en Asamblea.

¡Gran temor es el que tienen a las asambleas!.

Rápidamente se corre la voz de ir a concentrarse en el barrio de San Juan. La policía, igualmente, lo tie-ne tomado; no obstante se producen enfrentamientos y los obreros realizan barricadas. La policía dispara - las bolas de goma a discreción así como gran cantidad de bombas de humo.

Algunos obreros llevan guantes de cuero de protec-ción, y les devuelven a la policía varias bombas de hu-mos.

Los obreros de Imenasa (cuya factoría está encla-vada en el barrio de San Juan) al conocer que sus com-pañeros estaban en el barrio deciden salir a combatir junto a ellos. La policía rodea la puerta de la fábr-ca. Los obreros realizan varios intentos de salir to-dos juntos, en bloque, al cabo de los cuales consiguen salir a manifestarse.

En Imenasa, junto a los obreros, han estado en huel

ga treinta y tantos combativos técnicos, de las oficinas. También en Potasas todos los empleados de las oficinas y técnicos han permanecido en huelga junto a los obreros, participando junto a ellos en las manifestaciones.

Este día 16, bastantes comercios abren coaccionados y amenazados por el Gobernador Civil. No obstante esto, su posición sigue siendo solidaria con los huelguistas; ya no son sólo las puertas de las casas las que están abiertas para refugiar a manifestantes, sino también son muchos los comerciantes que les refugian en la trastienda, debajo del mostrador...

Por la mañana los empleados de los transportes urbanos intentan (también lo hicieron el día anterior) sumarse a la huelga. Ese día comenzaron a funcionar más tarde que los demás días.

Ese día aparecen hojas de Comisiones Obreras; por muchos barrios se reparten en mano siendo igualmente acogidas con entusiasmo por la gente. Dicen entre otras cosas:

"La clase obrera de Navarra, el pueblo de Navarra, estamos demostrando con hechos que el Gobernador Civil ha querido engañar a la opinión pública cuando decía en el acta oficial de ayer que "la anomalía laboral de las empresas ha sido provocada por la irrupción violenta de grupos extraños a las mismas".

"La clase obrera de Navarra y el pueblo en general demuestran no sólo su anhelo de solidaridad con los obreros de Motor sino su odio al fascismo, a sus leyes, a sus guardianes del "orden", a la represión sistemática que se ejerce contra todo impulso democrático del pueblo, contra toda lucha por mejorar las condiciones de vida y trabajo. Estamos demostrando a la vez, como ya lo hizo el pueblo de Vigo y el pueblo del Ferrol, que el camino a seguir por todos los pueblos de España es éste: *LA LUCHA UNIDA DE TODO EL PUEBLO CONTRA LAS ARBITRARIEDADES COMETIDAS IMPUNEMENTE POR LOS DETENTADORES DEL CAPITAL*, a los cuales, y esto se está demostrando en Navarra, únicamente protegen y defienden las fuerzas del orden preparadas expresamente para lo contrario para apalear, disparar, matar y encarcelar a los hijos del pueblo".

Estas frases eliminan todo comentario; junto a esto, en la misma hoja, se dan orientaciones concretas que sirven a los obreros para el momento que están viendo:

"En las manifestaciones que se desarrollan, es ne-

cesario no hablar absolutamente con desconocidos. A ser posible, grupos de diez o quince conocidos juntos. Si se es detenido nadie debe ser abandonado a la policía, ya han cogido a muchos luchadores y son aporreados salvajemente en la cabeza y otras partes del cuerpo. A las agresiones de ellos debemos responder, si somos numéricamente superiores, perderles el miedo pues ellos, a pesar de las armas, nos tienen miedo a todo el pueblo unido".

Estas orientaciones, porque son justas y adecuadas para las condiciones de fascismo que vivimos, son acogidas por todos los trabajadores. A éstos no les asusta el que se les dé orientaciones que reflejan las condiciones reales que existen. Las conocen y se preparan para luchar contra ellas.

Tampoco cabe duda que el director del "Diario de Navarra" (dado de democrático) cuando escribía el editorial del sábado 16 en el que decía que los métodos utilizados por los huelguistas estaban "muy alejados de los sistemas democráticos y europeos al uso", no estaba pisando en la tierra. ¡A la violencia reaccionaria del régimen solo se le puede oponer la violencia revolucionaria de las masas!. Seguramente dicho señor no habría salido ni un momento a la calle para haber "visto" y "sentido" el "sistema democrático y europeo al uso" utilizado por la policía.

Quién cuando le atacan con una espada busca una barra de pan para defenderse?. Quizás solamente el director del "Diario de Navarra". ¡Allá él!.

Este sábado, la policía detiene a muchas personas. Pamplona está totalmente tomada. La policía cuenta también con helicópteros para dirigir los movimientos de los jeeps. La actividad en la calle se hace muy difícil.

En Super Ser, a las 11, un escrito dirigido a los trabajadores de toda España se aprueba por unanimidad a mano alzada y con grandes aplausos. En él tras informar de como comienza la huelga general se dice entre otras cosas:

"Esta actuación de la represión del Gobernador Civil y demás autoridades fascistas ha elevado el nivel de nuestra lucha. Hoy nuestra lucha, para la inmensa mayoría de la gente, no es sólo un combate de solidaridad, es también y sobre todo una lucha contra el régimen franquista, contra los que están detrás y bien defendidos por los grises y los civiles. Luchamos contra este régimen porque hemos comprendido que está únicamente para defender a los grandes capitalistas, a gente que vive a papo de rey y

a costa de nuestras necesidades y de nuestro trabajo; luchamos contra los grises y civiles porque hemos comprendido que únicamente están para defender a esa gentry y para obedecer sus órdenes. Y luchamos contra esta represión que ellos aplican cada vez que nos ponamos en pie y exigimos nuestros derechos.

"A lo largo de la lucha hemos comprendido bien que los trabajadores y todos los oprimidos somos capaces de unirnos y de luchar y con la *UNIDAD Y LA LUCHA* podemos conseguir ambas cosas. La camaradería y la solidaridad obreras que estamos desarrollando estos días, son triunfos de una importancia enorme que tendrán una gran repercusión en nuestras luchas futuras.

"Y la Huelga General continúa. Estamos decididos a mantenerla hasta que consigamos las reivindicaciones en que expresamos nuestras posiciones y que son las siguientes:

-Que sean readmitidos sin sanciones todos los trabajadores de Motor Ibérica.

-Que no haya represalias de ningún tipo en ninguna empresa ni contra persona alguna que se haya solidarizado.

"Esto es lo que pedimos. Por eso estamos todos en huelga, por eso luchamos de este modo. Y no lo dejaremos así como así.

"Compañeros de toda España: He aquí pues, cuales son las circunstancias y el contenido de nuestra Huelga General. Como veis son cuestiones que interesan a todos los trabajadores de toda España, a todos los que de un modo u otro se ven afectados por la existencia de este régimen, os animamos a que leáis esta carta en vuestras asambleas y reuniones y que de ella resulten fortalecidas la unidad y el coraje de todo el pueblo. No queremos terminar sin enviar un saludo especial a los compañeros de CAF de Beasain e Irun, que al igual que nosotros vienen luchando desde hace muchos días por sus justísimas peticiones. ¡Animo compañeros, estamos también con todos vosotros en este combate común! ¡A delante compañeros, hasta la victoria!"

Este llamamiento fué aprobado posteriormente en las asambleas de las siguientes empresas en huelga: Pamplonica, Inquinasa, Bendibérica, Imenasa, Eaton, Authi y otras muchas.

!MANTENER LA UNIDAD Y MANTENER LA ORGANIZACION ES MANTENER LA LUCHA!.

El domingo día 17, la ciudad aparece desierta, los habitantes de Pamplona han salido de la misma tras sufrir la brutal persecución de la policía el día anterior.

En todas las iglesias se lee la homilía del Obispo que se ve obligado a reconocer que "los cauces legales no han resultado eficaces" pero para continuar hablando de "pacifismo" y de "diálogo" cuando en la calle mujeres y niños son apaleados salvajemente por los sicarios del régimen.

Por su parte el Gobernador Civil hace sacar en todos los periódicos una nota con la amenaza "a las empresas (ii) y a los trabajadores con medidas especiales para garantizar el derecho al trabajo".

¡Semejante desfachatez solo puede venir de este servidor del capital!. ¡Los trabajadores de Navarra estaban luchando precisamente por el "derecho al trabajo" libre de amonestaciones y expedientes!.

La vigilancia permanece durante todo el día y no cesa tampoco durante la noche. No obstante, este domingo "soltaron" a muchos grises de paseo. Estos llenaron los bailes, pero su "recreo" se vió chafado: ninguna muchacha de las que acudieron entabló conversación ni bailó con ellos. El boicot que se les hizo fué total. Su olor a perros sangrientos, su falta de respeto, etc, los distinguía rápido. La acción espontánea de las muchachas que tanta combatividad han demostrado en todas partes, en la fábrica, en la calle, en las barricadas, etc., recibe nuestro saludo.

ORDENADO REPLIEGUE: VICTORIA DE LA ORGANIZACION

Para el lunes 18, las Comisiones Obreras, justamente, lanzan una hoja llamando a llevar la lucha al interior de las empresas para reforzar la unión y organización y poder mantener la lucha.

El texto de la hoja es el siguiente:

"A toda la clase obrera y pueblo de Navarra:

"Empezamos nuestro cuarto día de huelga general y la situación continua igual: no cede la dirección de Motor Ibérica. Pero la firme decisión de la clase obrera de mantener el paro indefinido sigue adelante, pues todos hemos comprendido que es la única arma capaz de derrotar a nuestros explotadores y opresores.

"Las fuerzas de la represión están intentando minar esta firme unidad con detenciones arbitrarias, ataques salvajes, en los que no respetan ni mujeres ni niños, palizas en comisaría y en plena calle y sobre todo, como ocurrió el sábado en Landaben ,

no permitiendo la entrada en las empresas para disgregar fuerzas y dividirnos.

"Para defendernos de todo ello tenemos que permanecer fuertemente unidos y mantener una firme organización en la que todos debemos colaborar, debemos mantener una constante coordinación entre todas las empresas para que los pasos a dar sean simultáneos, debemos aclarar todos los bulos en las asambleas, bulos que corren y lanzan nuestros enemigos, debemos poner especial atención en las infiltraciones de los chivatos y policías en las fábricas y sobre todo, todo el mundo tiene que ir todos los días a la fábrica. Por lo tanto y para mantener firme esta unidad Comisiones Obreras proponemos:

"EN LA FABRICA

Todo el mundo las ocho horas en sus fábricas. Organizar el posible cierre de las fábricas, quedando en la asamblea la forma de coordinarse (marcando otro punto o varios, por barrios...). Mantenernos en las fábricas sin provocar a la policía. Mantener serio el sentido de la disciplina de lo acordado en las asambleas. En las asambleas aclarar primeramente los bulos. Un serio trabajo para mantener la unidad de los pequeños talleres o comercios. Revisar las infiltraciones de los policías y chivatos.

"EN LA CALLE

Tras los ataques de la policía, no quedarse solos, siempre en grupo. Si las condiciones son favorables repeler el ataque de la policía. No permitir más detenciones, a ser posible defender y liberar a los detenidos. Boicotear cines, salas de fiestas, espectáculos, etc. Boicotear la prensa, que es una de las principales armas de nuestros opresores y de la que se sirven para engañarnos. Nuestra fuerza es la Asamblea.

"EN LA COMISARIA

No conocemos a nadie por el que nos pregunten. No sabemos quien dirige las asambleas en las fábricas. No estábamos en la manifestación, pasábamos por allí. No admitamos nada de lo que se nos culpe.

"¡POR LA VICTORIA DE MOTOR IBERICA CONTINUEMOS LA HUELGA GENERAL Y EXTENDAMOSLA!"

"¡LUCHA UNIDA = VICTORIA!"

Comisiones Obreras de Navarra".

Este llamamiento es seguido por todos los trabajadores. Los obreros van a las empresas pero permanecen en huelga. En la mayoría de ellas se realizan asambleas en las que el nivel político es muy elevado. Se habla francamente de la situación de la clase obrera y

del pueblo, de cómo el Gobierno, la policía y en general todo el régimen sirven únicamente a los grandes empresarios españoles y a los imperialistas; de la ola de represión que se cierne sobre el pueblo, como el proceso 1001.

La totalidad de las empresas que estaban en huelga y luchando en la calle los días anteriores continúan en la misma actitud. Los obreros de los pequeños talleres son golpeados brutalmente para que comiencen a trabajar. Diversas empresas de la construcción, a pesar de su aislamiento, se suman solidariamente a la acción general. Los propietarios de vehículos de transporte están también en huelga.

LAS ASAMBLEAS NOS UNEN

En algunas empresas como Imenasa se leen en Asambleas todas las octavillas que aparecen y se discuten ampliamente. No obstante se percibe como el nivel de conciencia de los trabajadores de las empresas donde existe Comisión Obrera es más elevado y las intervenciones en las Asambleas lo reflejan. Aunque en casi todas se comenta, sino en las Asambleas, en círculos, sobre la actuación de la policía y del Gobierno.

Corren algunos rumores como que la Huelga General se ha extendido a Guipúzcoa y a Bilbao y también a Barcelona y los obreros comentan como: "pronto se tendrá que armar una gorda..." "algún día tendrá que dar la vuelta la tortilla..."

La Guardia Civil y la Policía Armada, este día, además de continuar teniendo tomada la ciudad, difunden bulos de que en tal o cual empresa ya están trabajando, tratando con ello que los obreros no permanezcan en las puertas de las empresas sino que se encierran dentro. Sin embargo obreros con vehículos dan vueltas para comprobar las mentiras que lanzan y desenmascararlas.

A la policía le resulta fallido todo intento de conseguir sus propósitos. Ya explicamos anteriormente la acción de las muchachas de Armendariz en Tafalla. En Mocholí la policía y Guardia Civil tiene que entrar dentro de la empresa y dentro de la misma se producen enfrentamientos por entre las máquinas.

En Super Ser y en Imenasa la policía trata igualmente de que entren dentro de la factoría y les disparan a los obreros a discreción causando algunos heridos. Los obreros no se amedrantan y organizan la defensa con botellas con gasolina y ácido, y con barras. Las direcciones de estas empresas temiendo por su maquinaria e inmuebles aconsejan a la policía que no in-

tervenga pues les dejarían la empresa destrozada.

La Guardia Civil igualmente provoca a los trabajadores de Potasas que se encuentran en la zona de talle res y fábrica, al tiempo que sobrevuela un helicóptero provisto de teleobjetivo y máquinas fotográficas. Amenazan los civiles con disparar a matar ante la brava respuesta de los trabajadores de Potasas que arrojan piedras sobre los siniestros asesinos del tricor^onio. Trabajadores más conscientes ven la necesidad de recluirse de nuevo en el interior, cosa que se hace.

En Eaton, el director, un tal Rosemberg, pretende hablar a los trabajadores. Un abúcheo general es la respuesta. Sin embargo, a propuesta de los representantes obreros (no jurados) se le deja expresarse; entonces, no se le ocurre decir otra cosa que "qué importa que queden 200 trabajadores en la calle si se arriesga el florecimiento de la industria navarra" (el florecimiento de los bolsillos de los capitalistas anotamos nosotros). El tal Rosemberg queda denunciado por sus propias palabras. No tiene nada de extraño que a un representante del imperialismo yanquí no le importe nada la suerte de 200 trabajadores, cuando la fuente de la riqueza del imperialismo reside en la expoliación y explotación de los diversos pueblos oprimidos del mundo.

El Comité Local de nuestra Organización lanza este día también una hoja en la que tras llamar a mantener una actitud de alerta ante los posibles asesinatos en los enfrentamientos, dice:

"El proletariado sigue siendo la más firme columna del mantenimiento de la lucha del resto del pueblo.

"Los hombres más combativos de la clase obrera deben vincularse a Comisiones Obreras. Deben ampliarlas y fortalecerlas con su presencia, y crearlas allí donde aún no existan.

"¡LA ORGANIZACION DE COMISIONES OBRERAS PERMITIRA MANTENERNOS EN LA LUCHA;

"¡YA ESTAMOS EN LA LUCHA; REFORCEMOSLA, COORDINANDONOS, ORGANIZANDONOS;

"¡PROLETARIOS, SEGUID LOS LLAMAMIENTOS DE VUESTRAS COMISIONES OBRERAS;

"¡TODO EL PUEBLO UNIDO ALCANZARA LA VICTORIA;

"¡ABAJO EL FASCISMO!";

LAS COMISIONES OBRERAS DEBEN Y PUEDEN UNIRNOS A TODOS

Efectivamente eso era lo importante. ¡Reforzar la Unidad conseguida en la lucha, por medio de la Organización!.

Esa era una de las tareas más importantes que se -

nos presentaban en esos momentos de repliegue momentáneo.

Algunos izquierdistas plantean la formación de un comité de huelga oponiendo éste a la existencia y a la labor de las Comisiones Obreras. (ii) .

Nuestra Organización no se opone a la formación de Comités de Huelga (como veremos más adelante), a lo que sí se opone tajantemente es a la eliminación de la organización de los obreros, a la eliminación de la organización que por medio de su labor paciente e incansable ha conseguido en Navarra alcanzar la Huelga General y llevarla organizadamente.

La lucha para salir victoriosa precisa de una organización que sea capaz de mantener al movimiento obrero unido y coordinado como lo ha hecho en Navarra, y así ganarse la alianza del resto del pueblo para luchar contra el fascismo.

Los obreros más avanzados así lo sienten y por ello es por lo que están formando Comisiones Obreras al margen del Sindicato Vertical, para orientar sus luchas conforme a sus propios intereses. Los fascistas saben el peligro que representa para ellos el que los obreros estén organizados y por eso se lanza con saña tras las organizaciones obreras. Por eso condena brutalmente a unos cuantos luchadores de Comisiones Obreras en el proceso 1001, con hasta 20 años de prisión.

El fascismo se descompone, pero no lograremos tirarlo, si no estamos organizados. La organización de los obreros es su más grande tesoro, hará que las luchas en lugar de suponerle "alfilerazos", al monstruo fascista, como venía sucediendo hasta ahora, un día todo el pueblo unido le hincamos la espada y caiga derrotado para siempre.

Solo los que quieran acabar consecuentemente con el fascismo trabajan para ello, y trabajan organizando al proletariado y al resto del pueblo de manera adecuada a las condiciones que vivimos.

No basta decir querer acabar con el fascismo. Hay que trabajar para conseguirlo.

Efectivamente los Comités de Huelga permiten el acceso de gran cantidad de trabajadores a puestos destacados de la lucha. En momentos fuertes de la lucha hay que tratar de organizar dichos comités, como ya se logran imponer las asambleas. Pero esto no supone la eliminación de las Comisiones Obreras. ¡TODO LO CONTRARIO! ¡LAS PRESUPONE!

Solamente se puede llegar precisamente a esos momentos fuertes de lucha cuando gran cantidad de obreros están unidos, organizados en las Comisiones Obre-

ras y trabajando juntos por unos mismos objetivos.

Solamente se puede evitar que se cebe la represión sobre los representantes obreros cuando existen unas Comisiones Obreras fuertes, con el mayor número de trabajadores y con arraigo entre las masas.

La lucha nos muestra a diario ejemplos que nos lo indican, y por ello son cada vez más el número de obreros que están organizados en las Comisiones Obreras y son más aún los que deberán estar organizados mara que podamos acabar con el fascismo. Nosotros los comunistas de la O.R.T. trabajamos para conseguirlo y a ello dedicamos los mayores esfuerzos.

El martes 19, se continúa en situación de repliegue, elevando la conciencia política en las asambleas reforzando la unidad de los obreros a través de ellas.

Tanto este día como el anterior en algunas empresas se lee y como dijimos antes, se aprueba el escrito que lanzaron los trabajadores de Super Ser. El ánimo de continuar es fuerte. Se lee en Inquinasa, Eaton, Pamplonica, Bendibérica, Imenasa y otras.

Los empresarios viendo la firme actitud de los trabajadores ensayan una nueva maniobra. Con el pretexto de formar retenes de mantenimiento y hacer trabajar a los eventuales (¡más de un centenar en Authi!) trató de dividirlos. Pero nada consiguen. Esto lo intentan en varias empresas pidiendo a unos cuantos que trabajen por solo unos cuantos días para sacar los pedidos urgentes. Unicamente los trabajadores de Potasas, dan muestra de su gran responsabilidad, deciden por voluntad propia en asamblea, establecer una brigada de entibación para impedir que la mina se derrumbe. Esto para que luego diga la Diputación foral que si los trabajadores atentan contra la industria. ¡Atentan, eso sí, contra los grandes capitalistas y vividores!.

Las hojas de Comisiones Obreras siguen apareciendo -todos los días-, veamos en la de esta ocasión algunos párrafos:

"LA HUELGA GENERAL CONTINUA

"La experiencia del sábado nos demostró que tenía -mos que reagruparnos en las fábricas, ya que en la calle, aunque era positivo pues los pequeños talleres y tiendas se veían arrojados por miles y miles de obreros en barricadas, manifestaciones, etc; nos lo impedían los defensores de la "libertad" a porrazos y culatazos (grises, verdes y demás cabrones de paisano).

"El reagrupamiento se ha dado y en todas las fábricas se han realizado asambleas donde la unidad, la firmeza de nuestra primera decisión, la combati-

dad ha salido fortalecida llevando y aprobando con aplausos el escrito de los obreros de Super Ser, dirigido a todos los trabajadores españoles.

"La lucha en la calle es muy importante, pero la realizaremos cuando consideremos que podemos encerrar a los gorilas como los primeros días de Huelga General. Estemos atentos a esta posibilidad .

"Sigamos el camino empezado.

"No permitamos que los capitalistas españoles ni extranjeros protegidos por este gobierno despidan a UNO SOLO DE MOTOR IBERICA.

"REALICEMOS TODOS LOS DIAS ASAMBLEAS PARA QUE LOS BULOS NO NOS DESUNAN.

"NO PERMITAMOS LAS COACCIONES A EMPRESAS PEQUEÑAS.

"FUERA LOS GRISES Y VERDES DE LAS PUERTAS DE LAS FABRICAS".

La Huelga General se presentaba claramente como un enfrentamiento de clases, de intereses opuestos: de un lado el pueblo, portador del progreso social, y de otro los grandes patronos aferrados junto a su estado e instituciones fascistas reprimiendo las ansias de libertad del pueblo.

Desde que se inicia la Huelga General se apreciaba como existen relativas diferencias entre por un lado la gran mayoría de los pequeños y medianos empresarios de Navarra y por el otro la dirección hispano-yanqui de Motor Ibérica y los grandes empresarios.

Los grandes empresarios navarros ya venían percibiendo el ascenso continuo que se estaba produciendo en el Movimiento Obrero Navarro. Con motivo de ello lanzaron aquella patética llamada de SOS al Gobierno, en la que tras informar de que la "dialéctica marxista está al orden del día en las asambleas" y que no se podían producir despidos pues "inmediatamente venía la huelga", etc., etc., pedían al Gobierno más represión.

Otro llamamiento a que se diese mayor represión fue realizado cuando la huelga de Torfinasa. Es decir, que no ven la solución de la situación más que, como fascistas que son, intensificando la represión.

No obstante, en esta ocasión han existido diferencias. La lucha de masas les descompone. Los intereses más a corto plazo de los pequeños y medianos empresarios de Navarra se han visto en contradicción con los de los imperialistas y los de los grandes empresarios que por tener muy fuerte capital y muchas más fábricas, han mantenido la posición más "cerril" y más reaccionaria.

Estas contradicciones han estado reflejadas en co-

mo ha sido el final de la huelga, que más adelante veremos.

El martes día 19, el Consejo de Empresarios, tras varios días de discusión sin que llegaran a acuerdos, realiza una proposición a los trabajadores de Motor Ibérica: la readmisión de 195 trabajadores de la plantilla y los 17 cargos sindicales serían readmitidos o no en Motor Ibérica conforme determinase Magistratura. Los que fueran sancionados con despido tenían puesto asegurado en otra empresa grande y en tanto les dieran trabajo, la Diputación Foral les pagaría el salario que percibían en Motor, así como no poner sanciones a nadie con motivo de la huelga y readmitir a los detenidos.

Los obreros de Motor siguiendo las determinaciones que se habían tomado en las asambleas de todas las empresas, no aceptan la propuesta.

Lo que se les había arrancado era una gran victoria, no obstante el asunto no estaba planteado ya a plano particular con los obreros de Motor sino que era cuestión de todos los obreros que se habían lanzado a la huelga y en la defensa de una posición inicial

EL SINDICATO VERTICAL

El Sindicato Vertical nada ha tenido que ver en las decisiones de los trabajadores; los obreros han sido guiados por sus Comisiones Obreras y han ido determinado los pasos en asambleas. Ante esto el Sindicato Vertical ha buscado permanecer al margen de la lucha

Pero a raíz de esta propuesta el Sindicato fascista comienza a tratar de meter baza. ¡Claro está que para ayudar a los empresarios en contra de los obreros!. El mismo Ministro de Relaciones Sindicales, García Ramal, publicaba con grandes titulares en la prensa al hacer balance del conflicto de Navarra:

"La Organización Sindical colaboró con la autoridad" (1).

Esta frase explica y desenmascara al Sindicato Vertical por sí sola; no precisa mayores comentarios....

El miércoles por la mañana estaba convocada una asamblea sindical de jurados y enlaces.

En ella se informa de la propuesta hecha por los empresarios a los trabajadores de Motor Ibérica. Con ello pretendía el Sindicato Vertical "tirar de las empresas más flojas" y romper la huelga.

Acuden de todas las empresas salvo de Imenasa y Super Ser (en ninguna de las dos existe jurado) que igualmente habían visto que aquello era una maniobra del "sindicato".

Nuestra consideración como Organización es la de que fué correcto el acudir, por qué?.

Estaban en huelga más de cien empresas, grandes y pequeñas; las Comisiones Obreras podían llegar a organizar la lucha de todas ellas en los momentos en que la lucha estaba en la calle y así lo hizo. Tras el parcial repliegue las Comisiones Obreras seguían marcando la orientación de la lucha por medio de su acción directa sobre las empresas con más tradición de lucha a través de las propias Comisiones Obreras, pero no existía esa unión física, material, que se daba en los primeros días en la calle.

En estas condiciones, aunque estas empresas mostrasen su gran conciencia y combatividad, permaneciendo en huelga, podrían ser manejadas por el Vertical, como ya lo comenzaba a conseguir.

En la reunión de la tarde y cuando asistieron todos los representantes, la Asamblea se reafirmó en los acuerdos que se venían tomando en las asambleas de fábrica.

El documento que se elaboró y fué presentado a los empresarios fué el siguiente:

"Los representantes de los trabajadores de la mayor parte de las empresas (en número superior a ochenta) afectadas por el conflicto de Motor Ibérica, se han reunido a lo largo del día de hoy para intentar buscar una solución al conflicto planteado.

"Primeramente, se ha manifestado el disgusto de los mismos ante la mayor parte de los medios de información, por la deformación y parcialidad con que se han dado las noticias sobre el mismo.

"Seguidamente, se aprobaron unas bases de acuerdo que se pueden concretar en los siguientes puntos :

- 1.- No despidos en Motor Ibérica. Durante el tiempo que pudieran estar algunos sancionados se les garantizan sus ingresos.
- 2.- Garantía de la no existencia de ninguna represalia tanto gubernativa como empresarial.
- 3.- Puesta en libertad provisional antes del lunes de todos los que estén sujetos a procesamiento por actos derivados del conflicto.
- 4.- Admisión en sus empresas de todos los trabajadores que pudieran tener que cumplir alguna sentencia, que se procuraría fuera "lo más breve posible".

Ante estos acuerdos presentados por los obreros, la dirección de Motor Ibérica se negó de nuevo cerrilmente a ello.

El Sindicato Vertical fascista y el gobierno, viendo el carácter que había tomado aquello, prohibieron la realización de más reuniones de aquel tipo.

Ante esta Asamblea de 300 trabajadores, la actitud de los "puritanistas revolucionarios" fué la de llamar a no acudir. Preferían mantenerse en la "virginidad" y "limpieza" aún a costa de la "esterilidad" y falta de eficacia revolucionaria.

la victoria

Los empresarios amenazan para el viernes, día 22 , con iniciar las sanciones y los despidos.

Este día las Comisiones Obreras lanzan una hoja llamando a continuar la huelga.

Por la mañana se realizan votaciones en algunas empresas. Como Authi, Perfil, Bendibérica...

En Authi la votación se realiza coaccionando y diciendo a los obreros que había que poner el número de ficha en el voto. Pero no todos los realizan.

En esas empresas la votación es favorable a entrar a trabajar, no obstante determinan no comenzar el trabajo hasta que se conozca la situación general.

Las Comisiones Obreras reaccionan rápidamente y se forman asambleas en las que se elige de nuevo representantes para celebrar una nueva reunión. También se nombran representantes en Imenasa y Super Ser. (Los obreros de estas empresas saben que no pueden permanecer aislados).

Esta se realiza pero los empresarios plantean que no aceptan el diálogo. Existen diferencias entre ellos sobre la conveniencia o no de iniciar las sanciones por las nuevas consecuencias que podría tener.

La dirección de Authi, sanciona a los obreros de empleo y sueldo hasta el martes, pues como habíamos indicado, los obreros aún a pesar de salir favorable la votación a entrar a trabajar (con las coacciones y los votos de los técnicos, administrativos y todos los jefes, la votación fué de 800 contra 500), esperan a que se tome una determinación entre todos los obreros de las demás empresas.

Lo mismo ocurre en otras empresas.

La dirección de Vitafoam también despide a una veintena de trabajadores.

Por la tarde se vuelven a reunir los empresarios , que viendo que la huelga continúa, vuelven a realizar la anterior propuesta. Esta es aceptada provisionalmente por la reunión de los representantes obreros, en espera de la decisión última de todos los trabajadores.

Este mismo día 22, se habían producido algunas detenciones. En Imenasa, a la salida del trabajo fueron detenidos dos obreros. Y por la mañana temprano fueron detenidos algunos trabajadores de Super Ser. Estas dos empresas mostrando una gran combatividad determinan - continuar en huelga hasta que suelten a los detenidos. También Motor Ibérica prosigue en huelga hasta ver la resolución de Magistratura.

A nuestro juicio, el aceptar las conquistas arrancadas a los empresarios tras 10 días de Huelga General era correcto.

La victoria constituía un triunfo y un estímulo para todos los trabajadores de España. Además la Huelga no era aniquilada por la represión sino que lo que se producía era un repliegue organizado, manteniendo todas las fuerzas desplegadas en el combate.

Las fuerzas se mantienen pero es necesario organizarlas.

En ese sentido iba la hoja lanzada por nuestro Comité local pocos días después, como podemos observar:

"A LA CLASE OBRERA Y AL PUEBLO DE NAVARRA:

"Acabamos de vivir la más grande lucha de nuestro pueblo, desde que sufrimos la explotación y sangrienta represión de este régimen fascista.

"Acabamos de obtener una gran victoria. Efectivamente, tras 10 días de lucha de todo el pueblo con la clase obrera al frente, hemos conseguido entrar organizadamente al trabajo, sin sanciones, y por tanto en condiciones favorables para prepararnos para otras luchas en contra de la opresión y la explotación.

"Es cierto que hemos tenido víctimas; algunos trabajadores y hombres del pueblo han caído en las garras de la policía fascista, pero no es menos cierto que esto no nos ha llevado a "perder la cabeza", hemos sabido valorar nuestras fuerzas y cuando hemos visto que éstas se debilitaban por la toma militar de nuestra ciudad y la descoordinación de pequeñas empresas y talleres, hemos sabido replegarlos y contener nuestra ofensiva, convencidos de que no es posible ganarlo todo en una batalla.

"Este repliegue nos permite reflexionar y organizar los pasos necesarios para fortalecer al pueblo y alterar la relación de fuerzas a nuestro favor, posibilitando así nuevas victorias al movimiento popular antifascista.

"Asimismo, esta victoriosa lucha ha puesto de manifiesto las deficiencias y las necesidades del movimiento antifascista.

"Hemos visto como grandes sectores del pueblo se han incorporado a la lucha, de forma desorganizada por eso los comunistas llamamos y nos comprometemos a ello, a todos los luchadores del pueblo a crear organizaciones para la defensa de sus intereses que se curtan en la lucha y creen así unas sólidas bases para la unión de la clase obrera y del pueblo.

"Llamamos y nos comprometemos, igualmente, en la creación de Comisiones Obreras donde no existan y a la coordinación de pequeños talleres.

"Es necesario igualmente la creación de Comisiones Obreras y organizaciones populares en los pueblos de Navarra, que tan gran combatividad han mostrado. "El acometer consecuentemente estas tareas es la mejor forma de recoger los frutos de esta grandiosa lucha, y preparar las condiciones para otras más largas y duras.

"¡ORGANIZARSE! esta es la tarea que todos los luchadores deben acometer para continuar victoriosamente la ofensiva antifascista de nuestro pueblo.

"No debemos desfallecer en esta tarea y así conseguiremos unirnos ante cualquier nueva provocación.

"¡RECOJAMOS LOS FRUTOS DE NUESTRA VICTORIA ORGANIZANDO A LA CLASE OBRERA Y AL PUEBLO!

"¡PREPAREMONOS Y ORGANICEMONOS PARA NUEVAS TAREAS Y VICTORIOSAS BATALLAS!

"¡EXTENDAMOS LAS COMISIONES OBRERAS!

"¡CREEMOS ORGANIZACIONES POPULARES!

Comité Local O.R.T. (Organización Revolucionaria de Trabajadores)."

El acuerdo al que se llega con los empresarios, directamente por medio de la asamblea de representantes obreros, supone un fuerte golpe al "Vertical" que queda de nuevo aún más marginado.

El sábado, en las empresas, en todas, se realizan asambleas antes de comenzar a trabajar. Así como también en Imenasa y Super Ser, que se incorporan el lunes al trabajo tras recordar a la empresa que los detenidos tienen garantizado el puesto de trabajo.

El sábado se había celebrado el juicio, en Magistratura, de los cargos sindicales de Motor Ibérica. Este órgano también se desenmascara de nuevo: las pruebas son contundentes en cuanto a la provocación habida por parte de la dirección de la empresa. Sin embargo, el magistrado, el mismo martes día 26, resuelve la sentencia proclamando quince despidos procedentes y dos improcedentes. En un caso como en otro hubieran podido limpiarse el lodo y la mierda que

cubre a este organismo ante los ojos del pueblo.

Es curioso, como "anécdota", observar lo rápido que en esta ocasión ha dictaminado la sentencia. Recordamos que tardó veintiséis meses (i) en hacerlo sobre la denuncia que fué favorable a los trabajadores de Motor y por cuyo pago se inició la huelga.

El miércoles día 26, los trabajadores de Motor Ibérica tras realizar asamblea y permanecer durante unos minutos en aplausos como muestra de agradecimiento por la solidaridad tan formidable que han recibido, se reintegran al trabajo.

La dirección de Motor Ibérica en un acto que no es considerado por los trabajadores sino como provocación y chulería fascistas, concede la readmisión a siete de los despedidos. Los trabajadores se preguntan: NO querrá demostrar "buena voluntad" tras todo lo que ha hecho...? ¡El pueblo no lo olvidará!.

ALGUNAS ENSEÑANZAS

La Huelga General que se ha dado en Navarra ha sido el resultado de todo un proceso de agitación, propaganda, luchas y organización,

Surgió la huelga como consecuencia de una llamada a la misma por parte de Comisiones Obreras y se ha cor-tado igualmente de manera organizada, resultando un brillante triunfo.

Tras un proceso en el que se han ido materializando en luchas el rechazo a la explotación y opresión a la que el pueblo está sometido y en el que la elevación de la conciencia desarrollada en las luchas se ha ido traduciendo en el aumento de la organización de Comisiones Obreras. Así se ha podido llegar a esta forma de lucha más elevada que todas las que se venían dando manteniendo las fuerzas desplegadas durante la misma al final del combate.

De vital importancia es que nos detengamos a analizar los aspectos de organización de la huelga.

Las masas han desarrollado un grado incommensurable de actividad. Se ha podido comprobar como en esta situación de lucha generalizada la fuerza de las Comisiones Obreras no queda reducida al marco de las empresas en que actúan sino que sale de ellas y se extiende a todas las empresas. En los primeros días de la huelga así sucedió por medio de los piquetes de extensión de la huelga, formados en principio por los obreros de las empresas donde existen Comisiones Obreras y que inmediatamente se amplía como el fuego sobre la pólvora y se extiende la formación de dichos piquetes a obreros de fábricas y talleres en los que no

hay Comisiones Obreras. Así la influencia de las Comisiones Obreras se amplía grandísimamente consiguiendo la movilización de toda la población.

Junto a los piquetes de extensión de la huelga, de vital importancia es la información, las octavillas, repartiéndolas ampliamente. La orientación y consignas de las Comisiones Obreras llegan y sirven a todos los obreros y personas del pueblo. Y las Comisiones Obreras de Navarra han ido sacando hojas a diario, cumpliendo con esta misión. Es por ello por lo que los octavilleros, que en muchos casos daban las hojas en mano por la calle y en los talleres, eran vitoreados y la gente acogía las hojas con verdadera ansia.

LA UNIDAD SE HA MANTENIDO GRACIAS A LAS COMISIONES OBRERAS DE NAVARRA Y LA JUSTA DIRECCION QUE SE HA EJERCIDO SOBRE ELLAS

El que se haya podido dar esta gran lucha en Navarra ha sido fruto de la existencia de una única organización obrera de masas: Comisiones Obreras, y a la existencia de marxista-leninistas en su seno que han sabido dirigirlas acertadamente.

Las Comisiones Obreras se habían ido formando a lo largo de todas las anteriores luchas y han ido asumiendo unitariamente sus experiencias, lo que les ha permitido en este combate actuar como único órgano de la unidad de acción de la clase obrera.

No obstante la importancia de los piquetes de extensión de huelga y las hojas informativas y octavillas dando orientaciones, no podemos como lo hacen los revisionistas y los trotskistas considerar que ello es suficiente para obtener la victoria. Tanto unos como otros, son verdaderos oportunistas, y aunque unos son de rechistas y los otros "izquierdistas", ambos, como nosotros oportunistas, caminan juntos y de la mano. Repiten incesantemente sobre la generalización de las luchas, pero "olvidan" el aspecto de organización que es lo fundamental. Tras la huelga de la construcción de Madrid, sacaban la conclusión de que con piquetes y comités de huelga es suficiente para conseguir una huelga generalizada.

Las experiencias anteriores de huelga generalizada llevaban a nuestra Organización a sacar distintas conclusiones que ahora se ven avaladas por la huelga general de Navarra.

Efectivamente muchas fábricas que en Navarra han estado en huelga no tenían Comisión Obrera y sin embargo han estado allí en la lucha.

Como producto de la actual explotación y durísima

represión que se cierne sobre la clase obrera, los trabajadores de todas esas empresas pequeñas, arrastra - dos por el flujo y la fuerza de las mayores empresas que primeramente saltaron a la huelga y que poseen una Comisión fortalecida en anteriores combates, mostraron su oposición a la situación que todos estamos padeciendo.

No fué en muchos casos necesario que llegaran los piquetes para que muchas de las fábricas y pequeños talleres pararan. Es más, como venimos diciendo en numerosas ocasiones, las duras condiciones que impone el fascismo provocan el que en innumerables casos sucedan luchas con un grado considerable de espontaneidad, siendo éstas las más numerosas a nivel general en todo el país. La conclusión que viene sacando la O.R.T. de este hecho, es que los comunistas debemos dedicar nuestros mayores esfuerzos para tratar que de estas luchas se obtenga el máximo de organización. Van a seguir dándose aún luchas espontáneas y nuestro objetivo no es el de dejarlas pasar para luego organizar Comisiones Obreras, sino organizar Comisiones Obreras en la misma lucha para conseguir que éstas resulten victoriosas.

En Navarra no ha habido un descabezamiento del movimiento y ello no ha sido fruto de la casualidad, sino que ha sido fruto de que en un buen número de empresas había Comisiones Obreras forjadas en la lucha y vinculadas a los trabajadores. Esto hacía que los empresarios, incluso el viernes 22, después de las amenazas, temieran realizar despidos o sanciones que pudieran ser una nueva chispa que incendiara otra vez toda la pradera.

Por ello decimos que para generalizar las luchas, y sobre todo, para conseguir que se mantengan y salgan victoriosas, es necesario trabajar para organizar establemente a los trabajadores en una organización unitaria, en sus Comisiones Obreras, cosa que los oportunistas de uno u otro tipo se olvidan de hacer fácilmente.

LA CLASE OBRERA, VANGUARDIA EN LA LUCHA DEL PUEBLO

Otra enseñanza que se obtiene de nuevo en esta lucha es la de cómo el proletariado unido y organizado se constituye en vanguardia de la lucha del pueblo; y cómo éste adopta las formas de lucha consecuentes y combativas que el proletariado marca.

La fuerza de empuje del proletariado le acerca a los sectores que se movilizan de manera revolucionaria y que la oligarquía es incapaz de "absorber" sino

por el contrario reprimir del modo más brutal.

El nivel de organización de estos sectores populares es muy débil o casi nulo. Su posición sin el empuje del proletariado es vacilante.

El proletariado por el contrario se muestra como la fuerza más revolucionaria y que ha de jugar el papel principal en la revolución.

En las duras condiciones de fascismo el proletariado da continuas muestras de su consecuencia revolucionaria. Estas mismas condiciones nos posibilitan unas garantías de su papel dirigente y organizador de la Revolución Democrática y Popular.

Los que tratan en la práctica de que el proletariado no lleve la dirección del movimiento popular, no solo traicionan al proletariado, sino que traicionan al mismo movimiento popular, eliminándoles la única fuerza capaz de llevar a todo el movimiento a acabar con el fascismo.

PAMPLONA

triunfo de la huelga general

Párrafos de la Editorial del "EN LUCHA" órgano del Comité Central de la O.R.T., del mes de julio de 1.973.

Grande ha sido la victoria de los trabajadores navarros. Grande, en primer lugar, porque en las condiciones de fascismo, lograr mantener una Huelga General por más de 10 días constituye por sí mismo un éxito de la combatividad de nuestra clase. Pero, no ha sido solo eso. Este gran movimiento de solidaridad se inserta, junto a las grandes acciones generales de Barcelona, el Ferrol y Vigo en la ofensiva que nuestro pueblo dirige contra el monstruo fascista.

Esta descomposición del estado fascista se ha evidenciado a sí mismo en la Huelga General de Navarra. Cuando la Guardia Civil a culatazos, trataba de impedir que los trabajadores de Motor Ibérica continuaran con su prolongada y valerosa huelga, *todo el pueblo de Pamplona con la clase obrera al frente*, desde el trabajador de las fábricas grandes a los de los pequeños talleres, desde los estudiantes de enseñanza media a los comerciantes de la ciudad, desde los empleados de las oficinas y de los bancos a las amas de casa, todo el pueblo de Pamplona se alzó como un solo hombre perdiéndole el respeto y el miedo al fascismo. La ciudad totalmente paralizada por la huelga. ¡Este es el saludo de bienvenida que nuestro pueblo ha hecho al nuevo Gobierno fascista!.

Esta nueva victoria es un paso adelante con respecto a anteriores huelgas generales como la de Vigo o la del Ferrol. A la combatividad y arrojo de la clase obrera se añade la firmeza de su unidad. La unidad ha quedado demostrada en la preparación del conflicto. Las acciones que han precedido la Huelga General, como han sido los numerosos paros y las manifestaciones, han servido para que tanto la clase obrera adquiriese confianza en sus propias fuerzas, como para que el resto de los sectores populares se atreviesen a enfrentarse a la reacción: *la unidad firme de la clase obrera es el estímulo más atractivo para la incorporación de otras capas y clases populares.*

Esta gran victoria de la unidad no es fruto de la casualidad. La clave reside, por un lado, en la existencia en Navarra de unas Comisiones Obreras fortalecidas en el fragor del combate. Unas Comisiones Obreras que han sabido recoger la experiencia de la lucha de

masas v actuar consecuentemente.

Las Comisiones Obreras de Navarra han sabido dotar se de una estructura organizativa que propiciase la más amplia democracia obrera. En su seno ha habido, v hov hay una lucha constante entre diversas ideas, tendencias v posiciones políticas. Una lucha que n va en perjuicio de la unidad, sino que la hace más firme los que dicen que las Comisiones Obreras navarras se encuentran "monopolizadas" por la O.R.T. no saben lo que dicen o no han participado nunca en el movimiento de esta localidad.

Y no sólo se han dotado de esta estructura sino que además han sabido valorar su enorme importancia. Las Comisiones Obreras de Navarra han encontrado a partir de su experiencia propia y ajena el justo grado de clandestinidad que les permite continuar unidos a los trabajadores y preservarse en lo posible de los golpes de la represión. Y eso no ha ido en detrimento de la lucha como pretenden hacernos creer los revisionistas preconizando la "salida a la superficie". Todo lo contrario, la estabilidad de las Comisiones ha conseguido que el arrojo de la clase obrera de Navarra no fuera domeñado por la reacción. En proporción con el número de trabajadores, la cantidad de conflictos que se vienen produciendo en Navarra en los últimos años supera con bastante a otras zonas de una mayor tradición. Incluso en términos absolutos, ocupa uno de los primerísimos lugares en cuanto a las horas de paro habidas. Este saber combinar en su defensa frente a la represión unos métodos clandestinos con un trabajo abierto de cara a las masas, se ha mostrado de nuevo en la gran huelga. Las Comisiones no solo no han sido desmanteladas, sino que ni tan siquiera han sufrido golpes de consideración.

Y así podríamos continuar mostrando los rasgos que diferencian a estas Comisiones de las que preconizan los revisionistas, pero aún haciéndolo de un modo completo no nos bastaría explicar las razones de esta - gran victoria que ha sido el desarrollo de la Huelga General. La clave de ella se encuentra de un modo fundamental en la existencia de una vanguardia marxista-leninista que dirige el movimiento obrero de navarra.

Actualmente, a nivel peninsular, en el seno de Comisiones Obreras, se libra una lucha entre la línea revolucionaria y la que predica la subordinación de los objetivos de la clase obrera a la participación de un "pacto" llamado de "libertad" con la oligarquía. Si la clase obrera de Navarra ha elegido la primera línea ha sido por el triunfo de las posiciones marxistas-lenin-

nistas sobre las revisionistas, triunfo en el que la Organización Local de la O.R.T. ha contribuido de un modo determinante.

Esta es una gran lección. El triunfo de la Huelga General de Navarra no es sólo la victoria sobre la reacción, sino también al mismo tiempo la victoria sobre el revisionismo. Es una demostración práctica de cómo los marxistas-leninistas pueden recuperar la dirección sobre el movimiento que el revisionismo ha usurpado en los últimos años. El auge de la lucha de masas, y particularmente su radicalización, por la actuación consciente de la vanguardia marxista-leninista, no sólo facilita la descomposición del Estado fascista, sino también permite el ir quebrantando la dominación revisionista sobre el movimiento.

En nuestro país nos encontramos sin el partido de la clase obrera.

Las fuerzas marxistas-leninistas, llamadas a reconstruirlo, se encuentran dispersas a causa de su debilidad. Ir a su unidad al compás de su fortalecimiento pasa hoy por ponerse a la cabeza de las crecientes luchas de nuestra clase, dirigir las, organizarlas, desplazar la influencia del revisionismo y sacar de ellas el fruto de la organización y la experiencia. En los camaradas de Navarra tenemos el estímulo y el ejemplo para continuar tenazmente en la brecha de la lucha de masas. Su triunfo, nuestro triunfo, nos está diciendo a gritos que los esfuerzos y los sacrificios no serán valdíos.

CAPITULO XIII

DESPUES

DE LA HUELGA GENERAL

Los primeros intentos de contraataque de la oligarquía fascista después de la victorioso Huelga General se producen por parte de la multinacional Authi. Fué la única empresa que no se comprometió a no tomar represalias con los detenidos; viendo esta amenaza los trabajadores reaccionaron valientemente y acodaron en asamblea que o readmitían a todos o irían a la huelga.

Al día siguiente, le faltó tiempo a la empresa para comunicar en el tablón de anuncios que renuncia a tomar represalias. Más adelante se vió obligada por el compromiso al terminar la Huelga General a admitir a cuatro trabajadores de Motor Ibérica.

Pero tampoco durante San Fermín conocieron tregua nuestros enemigos. El Gobernador se mantuvo firme en su decisión de no sacar a los nueve detenidos que aún permanecían en la cárcel en espera de proceso. El ambiente en las "peñas" se iba caldeando y se fué perfilando que acción realizar. El día 10 la consigna corre como la pólvora. ¡Hoy nos quedamos después de la corrida en la plaza!. ¡No hay peñas por las calles!.

A la salida, la multitud, que espera las "bandas" y los "mozos" bailando, se preguntaba que ocurriría. Las puertas se abrieron pero en lugar de salir las "peñas" cientos de "grises" rodean la plaza preparados para atacar. Después de 40 minutos con los carteles recogidos y sin música salen en completo silencio.

Es una nueva acción que denota la gran combatividad del pueblo y que hace retroceder a nuestros enemigos. Miles y miles de extranjeros que vienen a nuestras fiestas comprendieron cuál es la represión del fascismo y la lucha unida del pueblo.

En el mes de setiembre, un conocido luchador de Authi es detenido en su casa por esbirros de la Brigada de Investigación Social. Nada más conocerse la noticia

se reúnen en asamblea y deciden que si al día siguiente no está trabajando pararán como un sólo hombre los 1900 trabajadores reunidos. La dirección toma cartas en el asunto y a las pocas horas puede reunirse en la calle con sus compañeros. Es una gran victoria contra la represión que servirá de ejemplo para todo el pueblo. Como más tarde diría el trabajador detenido, la policía cambió de actitud nada más conocer la decisión de la asamblea.

La decisión fulminante de los trabajadores hace estragos entre nuestros enemigos, les descompone, no se pueden explicar cómo los obreros defienden a sus líderes, a sus Comisiones Obreras, arriesgando mucho, el salario, el puesto...

CONTUNDENTE LUCHA DE LOS CAMPESINOS DE LA RIBERA

Desde finales de agosto, los labradores de varios pueblos donde la supervivencia la consiguen del tomate, los espárragos, el pimiento, van organizándose - pues comprueban que producto tras producto es manipulado por los monopolios conserveros que les fijan los precios. Las "hermandades" donde pretende el fascismo que se encuadren los campesinos, no es el mejor medio de organización para la defensa de sus intereses; al margen de ellas van conectando pueblo con pueblo para organizar la respuesta que es imprescindible dar a sus enemigos, a los intermediarios que se quedan sin sudar, con seis y siete veces lo que pagan al campesino

"Esto nos ocurre con cualquier producto -decía un labrador-; ahora mismo nos pagan a 2,20 el kilogramo de tomate y en Pamplona cuesta a 14,50. No hay derecho. Necesitamos eliminar a los intermediarios y sus fabulosos negocios, para que nosotros podamos vivir y los trabajadores compren más barato".

No había pasado un mes todavía. El 21 de setiembre estalla la indignación ante un hecho que no admite comentarios. El precio del pimiento baja de 13 pts. que se pagó el kilo en el año 72, a 2,50. ¡No merece la pena recogerlo!. Eso habían hecho muchas veces con muchos productos, pero esta vez tuvieron confianza en sus fuerzas y en su unidad y la decisión fué tajante. Cerrar todas las carreteras y vías con los remolques llenos de pimientos. ¡La guerra del pimiento! como la califica la prensa burguesa. Miles de campesinos con sus remolques taponaron la carretera; los camiones parados, los coches... Las mujeres y los niños también querían participar, y a la noche además de cerrar la vía del tren hicieron hogueras para impedir que la Guardia Civil pudiera quitar los tractores. La fila de ve

hículos parados llega a alcanzar 20 kms. y se ven obligados a desviar toda la circulación, pero a las 11 de la noche es nuevamente interceptada en Fustiñana.

En Riberaforada todo el pueblo está en la calle a las 2 de la madrugada. Las campanas no cesan de tocar y el Sr. Cornago (alcalde elegido a dedo) no se atreve a salir de casa. Tanto es así que unos días más tarde tiene que dimitir. Tuvo que oír de todo.

La situación la refleja una octavilla lanzada a miles por el Comité Provincial de la O.R.T. el día 23:

"Los campesinos de la Ribera están hartos de vivir cada vez peor. El fruto de su trabajo con el espárrago, con el tomate, con el pimiento, etc., va a parar siempre a manos de unos grandes compradores. La mala planificación del régimen ha ayudado a que inmensas cantidades de toneladas de pimientos, se encuentren almacenadas en Andalucía, lo cual va en perjuicio del precio del producto de estos trabajadores. Este año el pimiento se empezó a pagar a 7 pesetas y ha descendido a 1,50.

El precio de los abonos y de los jornales hace que el beneficio de estos campesinos sea cada vez menor y, aprovechándose de la gran producción de este año, los compradores, intermediarios de los grandes almacenistas, se valen de la necesidad de estos campesinos para burlarse de sus justas necesidades y ofrecerles precios de risa... No es extraño que a sus llamadas al Gobernador Civil les respondieran siempre: "el Gobernador no está"; y no es extraño tampoco que, cansados de tantas burlas, el día 21, estos campesinos hayan decidido luchar, va que, como les han enseñado sus hermanos proletarios solo con la lucha pueden esperar mejoras en sus condiciones de vida."

A partir del día siguiente, las "personalidades" comienzan a hacer acto de presencia para tratar de engañar una vez más. Pero esta vez no es lo mismo. Ahora para quitar los tractores, es preciso que aumenten el precio. El domingo, se suceden las reuniones y el Sr. Mombiebro de la Torre, quiere hacer imposibles. Quiere obligar a sus amos, los monopolistas, a subir el precio. Pero para eso ya no hay levas; como las hacen ellos... sólo los argumentos del combate les hacen retroceder y Mombiebro hace de monigote. ¡Qué papel!

El lunes 24 ya han conseguido que el mínimo sea 5 pesetas kilo y va con una conquista, aunque no completa, deciden empezar a vender.

La represión, ¡cómo no!, ha hecho acto de presencia contra el pueblo, y así más tarde cuando va se tra

baja normalmente las denuncias de alcaldes y jefes locales del movimiento, ponen en manos de la Guardia Civil a varios campesinos (cinco); que tuvieron sumario en el Tribunal de Orden Público (TOP) siendo más tarde sobreseídos.

Los campesinos han aprendido una lección que ya no pueden olvidar. Necesitan organizarse, como la clase obrera, en sólidas, estables y unitarias Comisiones para organizar las luchas que, para sobrevivir, van a tener que protagonizar un año tras otro. Y además comprobaron que su mejor aliado era la clase obrera. Super Ser dió el ejemplo solidarizándose con la petición de los labradores. La necesidad de la unidad de todo el pueblo, se hace palpable cada vez que nos vemos obligados a usar nuestra fuerza.

Los campesinos y ganaderos van a tener que seguir luchando por el precio de sus productos; la leche, la carne, los huevos... y para ello deben construir sus organizaciones que, vinculadas entre sí, formarán un día un Frente Común contra el enemigo común. Una unidad indestructible.

union navarra

El 15 de octubre es presentada, a través de sus periódicos, una nueva organización "cultural" encabezada por varios diputados, abogados, y presidida por el Sr. Aizpun. Su objetivo como lo califica él mismo es él:

"desarrollo y promoción de los valores espirituales y culturales de Navarra, así como la realización de toda clase de estudios y trabajos encaminados a facilitar el desarrollo económico y social de nuestro viejo Reino"...

Una organización más para ellos. Además del AIN (Asociación de la Industria Navarra), además de sus sindicatos, sus salones, hoteles, una más.

Más adelante vendría invitado por la Unión Navarra Garrigues Walker para explicarnos como desarrollar Navarra desarrollando todo el país. Ese espíritu y ese desarrollo no lo quiere el pueblo. Su lenguaje ya no es posible que oculte la realidad, cuando la experiencia nos demuestra como utilizan nuestros recursos entre otros, a través de su Diputación.

Un ejemplo más inverosímil se produce este año en relación con la autopista de Navarra. Son dos competidores, dos empresas gigantes: Huarte una, la otra catalana. La Diputación concede arbitrariamente a Huarte (los "salvadores" de Navarra) su construcción con un presupuesto, plazos y financiación peor que la em-

presa catalana.

La sentencia del 26 de Marzo del 74 no ofrece lugar a dudas. Tiene sus recursos entre magistrados, gobernantes y cómo no, en su diputación. Las obras ya empezadas siguen adelante.

Seguramente que por eso diría Pío Garisoain meses más tarde, contestando una crítica a la Diputación del consejero foral Sr. Caballero:

"El navarro, navarro, dice y siente de verdad que: con la diputación se está con razón o sin ella."

Sobre todo añadimos nosotros, si cuando actúa bien favorece a los grandes empresarios y cuando se equivoca lo hace contra el pueblo.

LA LUCHA POR LOS CONVENIOS

Las Comisiones Obreras, a partir del mes de Octubre comienzan a preparar, interpretando el deseo unánime de los trabajadores, la plataforma que ayudaría con unas bases comunes a unificar la lucha que el sindicato y los convenios tratan de dividir, unas en unos meses, otras en otros. El "Navarra Obrera" comienza a jugar ese papel sacando en el primer número los puntos básicos de la plataforma.

- Aumento anual de 48.000 pesetas.
- 100% de salario en Accidente, enfermedad y jubilación.
- Reducción de la jornada.
- Trabajo para los despedidos de Motor Ibérica.

En todas las empresas se realiza una intensa actividad para a través de consultas y asambleas, reuniones amplias de trabajadores fuera de la empresa, razonar y demostrar la justeza de las reivindicaciones y ajustar la plataforma general a las particularidades de cada empresa.

El objetivo que las Comisiones Obreras se marcan es hacer coincidir las fechas de negociación para hacer más presión ante la patronal que se une cada vez más fuerte, sobre todo después de la Huelga General, para aislar, cercar y acorralarnos empresa por empresa.

El día 16 de Octubre para Super Ser. Pero no es el convenio la causa. Antes de presentar las reivindicaciones tienen que hacer frente a las arbitrariedades de un encargado. La dirección no permite que los trabajadores se rebelen contra su mejor siervo y sanciona a 700 trabajadores en lugar de trasladar al encargado.

El día 23 la empresa corre el rumor que va a sancionar a todos con 20 días de empleo y sueldo para tratar de romper la firme unidad de todas las secciones

que están solidarizadas con sus compañeros.

Este mismo día el encargado dice que se va por "su voluntad". Los trabajadores en asamblea deciden volver a trabajar al día siguiente. Ha sido un nuevo triunfo

" LIMPIEZAS EL SOL" ES LA PRIMERA

Esta empresa de unos 200 trabajadores, debido a su gran dispersión, pues trabajan en casi todas las empresas de Pamplona, cobraban muy justo el salario mínimo. Animados por la plataforma común y viendo las diferencias tan monstruosas entre los salarios de las empresas donde trabajan y los suyos, paran el día 16 de octubre haciendo un gran esfuerzo por coordinar todos los centros. Las maniobras de sus encargados no se hacen esperar y así procuran dividir centro por centro. Al no conseguirlo, tienen que utilizar la represión - más descarada: llamar a la policía sobre todo para obligar al centro más numeroso, el Hospital, a reincorporarse.

Más tarde recurrirá a los despidos.

El día 22 es firmado el Convenio Provincial del metal que concede muy pocas mejoras. Son más de 10.000 trabajadores los que trabajando en empresas pequeñas, tienen que beneficiarse de esas migajas, pues su poco número y aislamiento no les da sensación de unidad y fuerza. La próxima vez la experiencia de varios años será aprovechada. Junio del 75 es la fecha.

A partir del mes de noviembre se esperan en la mayoría de las fábricas las contestaciones formuladas el mes anterior. La patronal ha decidido el camino. Se trata de aislar a unas fábricas concediendo mejoras en otras.

El día 6 paran por disconformidad con la oferta los doscientos trabajadores de Papelera; los de Indecasa y Nadeco el día 29 de octubre. Las asambleas se suceden y comprueban la inflexibilidad de las empresas.

La necesidad de sacar la lucha a la calle para impedir que las huelgas queden encerradas en el marco de cada fábrica es comprendida y así los trabajadores de Papelera junto a los de Super Ser que paran el día 21 hacen una manifestación el día 23 en la Milagrosa. Más de 10 minutos informando en medio de la carretera general a todo el barrio.

Desde el día 13 también en Lesaca, en Laminaciones, comienzan con paros parciales a demostrar el gran descontento por la contestación. Son 1.200 trabajadores, muchos de ellos guipuzcoanos, que más tarde eligen la huelga como única vía de "diálogo" con los empresarios. En el transcurso de la huelga se produce un cambio en

los "amos" de la fábrica que no supone para los trabajadores ningún freno para su lucha.

Su nuevo patrón, Altos Hornos de Vizcaya, además de quedarse con los talleres y máquinas, mantiene la política represiva anterior. Pero los trabajadores, reuniéndose todos los días en la iglesia de Lesaca mantienen su unidad para organizar la huelga más larga de este año 73.

Las peticiones son: 130 pts. de aumento diario; la prima de rendimiento fija y 30 días de vacaciones.

Sin terminar este mes de noviembre, el gobierno decide poner las cosas más fáciles para sus empresarios. Se decreta la Congelación salarial. A partir de ahí, los patrones dicen una y otra vez "no puedo" cuando antes decían "no quiero".

También Ollarra sin terminar el mes, el último domingo nos obsequia con una editorial de su gusto, "AL DIA" :

"Sabemos de fábricas, y creemos un deber decirlo, en las que las Comisiones Obreras quieren imponer su ley prescindiendo de todo otro interés". "...lo inadmisible es que unos pocos obliguen y coaccionen a la mayoría a seguir un camino, su camino".

Son frases ya muchas veces oídas, y una y otra vez desmentidas por la práctica. Estas frases el director del Diario de Navarra las mezcla como buen demagogo - con afirmaciones ciertas, para más confusión:

"La situación se agrava más todavía con la dificultad de llegar a un acuerdo dentro del marco del sindicalismo oficial..."

...los problemas que lleva consigo toda negociación económica con el vertiginoso aumento del coste de la vida, el más alto de la Europa Occidental"

Una de cal y otra de arena.

En el mes de diciembre el día primero, son despedidos todos los trabajadores de Indecasa y en Imenasa hay paro total. Torfinasa, también de Huarte, acepta las condiciones como días más tarde lo hacía Imenasa al conseguir en pocos días las peticiones: 42.000 pts. de aumento.

El jueves día 5, los trabajadores de Indecasa se manifiestan en Landaben al encontrar las puertas cerradas. La policía interviene con ferocidad y varios trabajadores son detenidos.

El día 20, la empresa comunica a través del periódico que "Indecasa ha sufrido colapso por la actitud de paro". Los trabajadores de Navarra comprenden cada vez mejor cuál es la actitud de los empresarios. Puede cerrar sin importarles el porvenir de 250 familias.

En Onena la empresa quería jugar sucio. Como en junio dimitieron los cargos del jurado por incompetentes, la empresa empleaba el truco de decir que hasta no tener jurado no podía contestar.

El 13 de noviembre eligen a sus representantes y la empresa contesta días más tarde a través de su Director general que las peticiones superan las posibilidades y que se atenía al Convenio Nacional.

El día 27, al conocer sus tretas, paran 6 horas cada relevo. Este mismo día, la empresa afina mejor su oferta, pero es nuevamente rechazada.

En Magnesitas, desde el lunes 3 de diciembre, comienzan los paros parciales. La empresa se ve obligada a subir la oferta a 32.000 pesetas. Las asambleas diarias permiten a los trabajadores valorar sus fuerzas y medir las del patrón. No es aceptada esta oferta y 15 días más tarde se vería obligado a ofrecer la cantidad exigida ya con el paro total.

El día 6 son desalojados del obispado, 25 curas que se habían encerrado el día anterior para protestar por la grave situación laboral. El Gobernador advierte que si a las 12 no salen, intervendría con la fuerza pública.

El 15 de enero es el juicio contra los despedidos de Indecasa. Días más tarde, Magistratura confirma la decisión de despedir a todos. La empresa es clausurada y con ello pretenden poner freno a la lucha de todo el proletariado, pero no pueden conseguirlo. Los trabajadores explicaron claramente en su carta del día 23 de diciembre las causas de su conflicto:

"En enero pasado y tras largas conversaciones, no conseguimos aumentar ni una peseta del salario fijo. Por lo cual decidimos ir al paro.

...este fué el acuerdo pero sucedió que el nuevo sistema de primas que tenía que haber comenzado en febrero, no se puso en marcha hasta junio o julio.

...Cuando solo un 25% de los trabajadores llevaban unos dos meses en el nuevo sistema de primas y todavía no estábamos lo suficiente familiarizados con él, se nos arrebató sin más el dinero fijado.

...A mediados del 72, se nos dijo que para que la empresa fuera rentable había que producir 12 autobuses mensuales, y en este tiempo de la pueba dicha se estaban produciendo 18. Es esto falta de eficacia?

...Y más grave aún; la inesperada rebaja se nos aplicó precisamente en los días críticos en que más ferozmente subió el coste de la vida y cuando en otras empresas se estaban consiguiendo sustanciosos

incrementos en los salarios.

Por todo lo cual, el día 29 de octubre, fuimos al paro".

Para toda Navarra queda claro cómo en los sucios negocios de nuestros enemigos no podemos confiar, los paros del 12 y 20 de diciembre, también en solidaridad con Indecasa, así lo demuestran.

En Boxcar, un taller de la misma Indecasa, paran en solidaridad varios días.

La comisión obrera de Indecasa se esfuerza por dar a conocer el problema a través de octavillas, piquetes de información.; todo el pueblo estaba con ellos. La arbitrariedad del cierre será un nuevo acicate para el proletariado, un hecho que no podía quedar sin respuesta.

En Nadeco, la oferta era para echarse las manos a la cabeza. Subían una miseria y pretendían que aumentase la producción en un 35%. ¡Qué cara!. En el mes de enero, serían tres los trabajadores despedidos.

Yongraff, Corseteras del Norte, Ibérica del Frio, son empresas pequeñas, y la patronal quería impedir que éstas pudieran también conseguir sus mejoras uniéndose a la lucha de las empresas grandes.

En Corseteras son despedidos todos los trabajadores (unos 60) y, aunque ganan el juicio, no son admitidos.

En Ibérica del frío, las sanciones son desproporcionadas: 4 meses de empleo y sueldo a varios trabajadores.

En Laminaciones de Lesaca, también continúan en huelga todo el mes de enero que es cuando se celebra el juicio contra 37 despedidos. El juicio demuestra a las claras cuál es el papel de Magistratura.

El 22 de enero, se encierran 300 de sus trabajadores en la iglesia de Lesaca y son desalojados al día siguiente, pues el obispo les advierte que aunque él niega la entrada de la fuerza pública, el gobernador le ha advertido que la desalojará como sea.

El día 28 de enero, y ya después de 75 días de paro, entran a trabajar sin sus compañeros. No ha sido una victoria total, pero las reivindicaciones han tenido que ofrecerlas.

LAS JORNADAS DEL 12 Y 20 DE DICIEMBRE. EL PROCESO 1.001

Desde el mes de julio, se venía rumoreando que los encausados en el Proceso 1.001, los 10 detenidos en Pozuelo de Alarcón, iban a ser juzgados en cualquier momento. Debíamos prepararnos.

Qué significación política tiene el proceso 1.001? Así contestaba a esta pregunta la editorial del EN LUCHA, en agosto del 73:

"El régimen fascista, viéndose cada vez más apri - sionado por el auge del movimiento de masas, pre - tende con esta acción terrorista, ahogar por me - dio de la represión la justa lucha de nuestra cla - se. El juicio del sumario 1.001 es, en este senti - do, una muestra más de la política de asesinatos, torturas, despidos y encarcelamientos, con que la oligarquía y el imperialismo han respondido a la aspiración de nuestro pueblo de imponer sus dere - chos más elementales.

Por otro lado, este proceso tiene una significa - ción especial: además de la gravedad de las penas, se añaden otros factores como el que algunos de los procesados son conocidos como destacados lu - chadores del movimiento obrero, y el que la oli - garquía, por la proclamación del cavernícola Care ro Blanco como Presidente del Gobierno está en vías de preparación de la imposición de la monar - quía Juancarlista; factores estos que propician a que se llegue a esos momentos álgidos en los que las diversas clases muestran su relación de fuer - za y su disposición en el campo de batalla...

UN JUICIO CONTRA LA CLASE OBRERA

Se trata de responder a esta nueva provocación del fascismo defendiendo a Comisiones Obreras. Porque lo que se pretende represaliar en el 1.001 no es el pensamiento político o ideológico particular de tal o cual posición existente en el seno de Comi - siones Obreras. En el 1.001 se pretende escarmen - tar a la totalidad.

La clase obrera por ser la clase más consecuente - mente revolucionaria de todo el pueblo, está lla - mada a romper con el aislamiento de sus luchas ha - ciéndolas coincidir en sus objetivos comunes y en acción contra la oligarquía y el imperialismo".

En el mes de septiembre, el Partido Comunista de España (PCE), Liga Comunista (LC), Federación Obrera Socialista (FOS), El Partido Carlista, El Partido Co - munista de España (internacional) (PCEI), Movimiento Comunista de España (MCE), Unión Sindical Obrera (USO) y Organización Revolucionaria de Trabajadores (ORT) firman una octavilla comprometiéndose a "impulsar y apoyar las propuestas de lucha encabezadas por COMI - SIONES OBRERAS DE NAVARRA".

En ella tras recordar la respuesta dada contra la represión de los trabajadores de Motor Ibérica, di -

ce:

"El proceso 1.001 es un escándalo internacional pues en la mayoría de los países está reconocida la libertad de asociación, reunión, expresión, huelga mientras que en España está reprimido todo vestigio de libertad para el pueblo...

...Luchemos convirtiendo este proceso contra las Comisiones en un proceso contra el fascismo, conquistando con la lucha las libertades democráticas"

Miles de octavillas de las Comisiones de la ORT y otros partidos inundarían las calles y fábricas durante estos meses. En las asambleas se recordaba una y otra vez el "delito" de estos diez luchadores, organizarse en Comisiones Obreras. Por ello pueden ser condenados a 162 años de cárcel.

A primeros de diciembre, la Coordinadora General de Comisiones llama a una Jornada General de lucha para el 12.

Nuestra Organización se suma a ese llamamiento junto a las Comisiones Obreras de Navarra contra la carestía de la vida, en solidaridad de las Empresas paradas y como preparación de la lucha contra el proceso 1001 que sería días mas tarde.

Así decía una octavilla de la ORT del 30 de Noiembre:

"El día 12 de Diciembre es el día elegido para que de punta a punta de España mostremos nuestra protesta tanta veces callada por el miedo a las balas asesinas, para que hagamos coincidir nuestras ansiadas reivindicaciones que han sido frustradas otras veces por falta de unidad".

El día 12, el ambiente que se respira es de huelga general. Los periódicos acusan a las mujeres de precipitarse al haber comprado la comida el día anterior.

La policía inunda la ciudad, grises por todos lados; toda la ciudad tomada militarmente.

Miles de trabajadores paran en ese día varias horas. Authi, Papelera, Eaton, Perfíl, varios Bancos (Vizcaya, Vasconia,...), Bendibérica, Comelsa, Onena Nadeco, Mapsa, Mina, AP. Ibérica, Super Ser, Potasas de Navarra, pero en varios Colegios, Institutos y asambleas por todos los rincones.

En la Chantrea, hay manifestación de mujeres con los bolsos de la compra y muchos comandos por el casco urbano cortando las calles.

En todas las asambleas, se discutió la crítica situación en la que se encuentran los compañeros de Indecasa y se condenaba unánimamente el proceso 1001 a

nunciado para el día 20.

El 18, las Comisiones Obreras llaman al paro general para el 20 y se distribuye por miles la octavilla del Comité Central de ORT.

"Por esto, ahora -dice la octavilla- con ocasión del juicio 1001, en el momento para que todo el pueblo se una contra la represión de que es objeto, contra la carestía de la vida, contra la congelación de salarios recientemente decretada. Los intereses del pueblo están del mismo lado en esta batalla".

La respuesta fué grande a este llamamiento.

Hubo paros en Super Ser e Imenasa saliendo a la calle, en Mapsa y Bendibérica cortando el tráfico, -Perfíl en Frío y AP Ibérica, en Torfinasa, en Authi Eaton, Potasas ...

Se cortaba una y otra vez el tráfico a pesar de estar tomada Pamplona militarmente.

A media mañana llega el rumor confirmado más tarde de la bomba puesta a Carrero Blanco. Esto dificultará la lucha en días sucesivos mientras continuaba el 1001.

El día 29, es confirmada la sentencia, sin haberse probado nada en el juicio, y quedándose con las penas pedidas por el fiscal los 162 años para 10 hombres, 10 luchadores.

AUTHI Y POTASAS CONTRA LA REPRESION

Que la patronal trataba de sacarse la espina de la huelga general no dudaba ningún obrero. Habían preparado un plan diabólico. Por una parte los despidos masivos y por otra selectivamente. Y así fué en Authi, -por asambleas y paros realizados el 12 y el 20, son despedidos 4 luchadores: Larrañeta, Olló, Vizcay y Martorell; y sancionados dos más.

El día 2 de Enero, 500 trabajadores se niegan a trabajar en solidaridad con sus compañeros. La empresa - sanciona con 6 días de empleo y sueldo. Estos trabajadores al no poder convencer al resto decide el día 10 volver a trabajar para seguir más adelante su lucha.

No quedaron en el olvido sus compañeros. Uno de ellos gana el juicio en Magistratura y vuelve a trabajar.

En Potasas el día 30 de Enero, despiden a dos trabajadores, Ibarrola y Muñoz.

La indignación es creciente; el motivo: realizar asambleas y decir a la Dirección las peticiones de la misma.

Reproducimos a continuación el relato del primer encierro, reproducido por el Comité Provincial de ORT

donde se explica esta importante batalla.

"En la mañana del día 1 se sabe que la dirección de la empresa no piensa hacer nada y que el fallo dice que le corresponde darlo a Magistratura. Todos conocemos lo que eso significa, en el mejor de los casos, una indemnización y a la calle. Era necesario reunirse y tomar una determinación común. Por corrillos se comenta la posibilidad de encerrarse en la mina. Con el objeto de evitar a los chivatos se realiza la asamblea fuera del recinto de los vestuarios. En ella todos dan su opinión; en general se ve la conveniencia de encerrarse en la mina a pesar de que las dificultades no van a ser pocas. Durante la asamblea cada uno expone lo que piensa ay quien dice: "no tenemos más remedio; en la calle nos dividen, en la mina no pueden dividirnos. Por otra parte ellos temen que el resto de los trabajadores se enteren de sus maniobras e injusticias, y esta es la mejor forma de darlo a conocer". El único problema que queda es decidir si encerrarse ese mismo día o al siguiente; se acuerda hacerlo ese día para evitar que la policía, si se enteraba, impidiese el encierro. Se decide bajar, aunque se acuerda que aquellos que tuvieran problemas de salud o familiares, podrían subir más tarde.

"A las nueve de la mañana, después de hacerse con algo de agua, bajan a la mina los casi trescientos mineros del pozo de Esparza. Desde ese momento y durante 79 horas, protagonizarán una importante lucha contra la represión. A las 10 se celebra una reunión general para resolver los problemas prácticos. Se decide ir al pozo de Guendulain, a través del túnel que comunica con el de Esparza para atrancar el ascensor, quedándose treinta y siete hombres vigilando esa entrada. Se cierra la puerta que comunica con el pozo de Undiano, situado más allá que el de Guendulain y se llena el depósito de agua con unos 1.500 litros. Por último se decide hacer guardia en las dos entradas de Esparza. En breves minutos se muestra lo que es la disciplina proletaria.

"Mientras tanto la noticia, una vez conocida en el exterior, corre como la pólvora. Inmediatamente se comprende que la principal misión de quienes están fuera es, a la par que permanecer en paro, conseguir todo tipo de alimentos, mantas, medicinas, etc. para bajarlas al pozo y difundir esta lucha para lograr la solidaridad de todo el pueblo. Se dieron cuenta que el principal peso de la lucha recaía so

bre los que estaban en el interior y que había que ayudarles en todos los sentidos, con el objeto de que las múltiples medidas represivas de la dirección no lo graran dividirles y hacerlos salir abatidos, con conciencia de derrota.

"No eran pocos los problemas que debían enfrentarse. Ya, al mediodía, en el interior después de hacer una lista de los que estaban encerrados -287- y organizarse en grupos surge la confusión con ocasión de u no que plantea su voluntad de salir de allí, lo que crea una sicosis de desconcierto. Sin embargo y mediante una asamblea se sobrepone la combatividad a las dificultades y temores. En el exterior la empresa difunde bulos entre los trabajadores de talleres, que permanecían en paro junto con los de Esparza y Berriain del tipo de que los que habían bajado al pozo lo habían hecho para trabajar: debido a las distancias largas entre los talleres y el pozo y al no poderse comprobar la certeza de esta información se ponen de nuevo a trabajar. Al día siguiente, al conocerse la realidad, volverían a la huelga.

"Toda la tarde es de una actividad sin límites. Nadie permanecía parado. En el exterior todo el mundo quería participar en la ayuda a sus compañeros. Inmediatamente se formaron equipos especializados, formados por los hombres más audaces, para que hicieran llegar lo necesario a los encerrados. Estos equipos, lograrían burlar una y otra vez la vigilancia de la Guardia Civil que ocupó la entrada de los pozos; ésta desesperada no sabía a que se debía el que todos comieran y bebieran, si es a que tenían el maná o algo por el estilo. No comprendían que sus metralletas dispuestas para disparar no pudieron con el ingenio, la audacia y la solidaridad de los trabajadores. No cayeron en la cuenta de que mientras unos 100 obreros les llamaban la atención, logrando que relajasen la vigilancia de la entrada, los valientes mineros encerrados, salían silenciosamente una y otra vez y tras abrazar a sus compañeros que les llevaban víveres se volvían con la preciada carga, que tendrían que transportar durante medio kilómetro hasta llegar a donde estaban los demás.

"Ya antes de que hicieran acto de presencia los civiles se logró bajar de todo - latas, bocadillos, leche, agua, chocolate, jamones, chorizos, mantas y bolsos de las mujeres y madres de los encerrados en los que mandaban cartas animándoles a la lucha.

"Por la noche la dirección de la empresa cierra el puesto de mando, o lo que es lo mismo incomunica a los

que están en el pozo; tan solo deja dos líneas telefónicas utilizables que comunicaban el pozo con la dirección y con la guardia civil. Después de esto informa que si en el plazo de media hora no salen, traspasa el mando a la guardia civil. La propuesta es discutida en asamblea; se acuerda comunicar a la dirección, que ellos no conocen la diferencia que existe entre ellos y la guardia civil, que todos ellos eran lo mismo y que por tanto lo mismo les da quien tenga el mando. Después de cenar, tres de los encerrados salen del pozo debido a que uno de ellos, un esquirol, ha creado confusión en los otros dos. A las 12, se reparten las mantas. De todos los modos el frío era grande y sólo se consigue dormir 2 horas.

"Antes de las 7 del día 2 ya había gente en el "Hogar del minero" (así llamaban al taller donde estaba la comida y donde se celebraban las asambleas y reuniones). Se desayunó chocolate y galletas por grupos. A las 8 en asamblea se ve que no hay problemas graves. A partir de ese momento saldrían antes de la finalización del encierro 20 trabajadores debido a que sus superiores les comunican, por medio de un jefe de relevo, sus problemas. Sin embargo muchos se sobreponen a los mismos. Incluso uno que se encontraba enfermo no quería salir, pero ante la negativa de la empresa de mandar un médico o practicante, ni siquiera medicinas se decide subirle en camilla.

"Durante el día se celebran 3 asambleas. Hasta las 6 de la tarde todo transcurrió con normalidad. Se hacían corros, para discutir, se paseaba por la mina, se buscaban nuevos modos de hacer llegar la ayuda e incluso se hicieron tableros de damas de ajedrez. A la una se come. A las 6 se produce la situación más tensa del encierro. Ante la vista de un grupo muy numeroso, se suben tres trabajadores y se da un gran desconcierto. La falta de noticias hace que no se sepa valorar claramente si sirve o no el permanecer encerrados. Después de celebrar una asamblea se acuerda retrasar la decisión hasta la mañana siguiente, momento en el que todos los encerrados estarían presentes.

"Mientras tanto en el exterior el paro era total en Potasas excepto en oficinas y fábrica de Carnalita. Esta última (que es de elaboración del mineral) no para inmediatamente pues tiene un proceso de parada que es de varias horas. De oficinas 19 deciden solidarizarse con los demás; entre estos hay varios mandos, incluso un ingeniero que sería, finalizada la lucha, rebajado a categorías inferiores. A tres encargados los sancionarían con dos meses de empleo y sueldo.

"Mientras tanto por los barrios se celebran gran cantidad de asambleas. La tensión es grande. Los pequeños comerciantes fian comida o la regalan; de ese modo se sumaban al amplio movimiento solidario con los encerrados.

"Por la noche uno de los grupos encargados de conseguir los alimentos toma contacto con el exterior por una de las bocas de entrada a la mina. Unos 70 hombres, se desplazan allí para intentar introducir todo lo que puedan. Había en el exterior un camión cargado de comida y otras cosas. Se le desplaza hasta la boca del pozo. Cuando unos 40 están fuera del pozo recogiendo la carga del camión aparecen los civiles y ante el grupo pone sus metralletas en condiciones para abrir fuego. Los 40 se quedan paralizados. Uno de ellos habla- "Somos padres de familia, tenemos hijos, no disparen, por que tenemos que entrar por encima de todo. Hay 300 compañeros dentro que tienen que comer". Del grupo sale otra voz que dice-: "Venga vamos a agarrarnos unos a otros y para abajo". Cogiéndose unos a otros inician la marcha hacia el interior. Los civiles permanecen apuntando con sus fusiles, más no disparan y se quedan solos. Todos estaban cansados y pudieron dormir algunas horas.

"A la madrugada del día los últimos que llegan al "hogar del minero" llevan noticias escritas del exterior. Todos eran de ánimos para que resistan hasta el final, y exponen de que modo el pueblo de Pamplona se solidariza con su acción.

"A las 11 se celebra la asamblea. Se sabe, que a pesar de estar nevando de 1.000 a 1.500 personas se hallan concentradas en el exterior. De entre ellas se encuentran gran cantidad de familiares suyos. La discusión mantenida en la asamblea es muy viva- Hay quien dice: "tenemos que salir pues ya hemos conseguido el objetivo de llamar la atención sobre el problema que tenemos; otro defiende "mañana es lunes y damos posibilidad a muchos más trabajadores a enterarse de nuestro problema a través de comentarios y asambleas que se realicen. Debemos seguir hasta mañana. Otros más sostienen "debemos aguantar hasta el límite de nuestras fuerzas, hasta el final". Durante una hora la mayoría da su opinión. Algunos, que no ven claro permanecer encerrados son presa de los nervios. Mas la mayoría estimulada por la asamblea decide esperar hasta el lunes día 4, para tomar una decisión definitiva.

"Las noticias y los contactos con el exterior se ha cortado. Quienes permanecían fuera de la mina agazapados con la comida se desploman ante el agotamiento; lo

ran de rabia y de impotencia por no poder entregar la comida o cuando menos bajar abajo y explicarles a todos la solidaridad que hay arriba y la necesidad de continuar la lucha hasta vencer. Frente a esto deciden escribirles una carta y comunicarles que si pensaban salir el lunes lo hicieran o a las 11 de la mañana o a las 4 de la tarde.

"Ya por la tarde no queda agua, y la empresa se niega a mandarles nada. Se descubre una gotera de agua de lluvia que sirvió para llenar muchas cantimploras, botellas y botijos. El agua no sería ya problema, por un día. A partir de ese día las mujeres de los encerrados harían acto de presencia en Potasas. Significaron un gran aliciente para todos los que se concentraban y su decisión una pesadilla para la guardia civil, que se las veía y deseaba para sujetarlas. No faltaron intentos para detener a algunas de ellas pero eran arrebatadas de las manos asesinas por sus compañeros. Ese mismo día mujeres, niños y trabajadores de diferentes fábricas se concentraron a las 11 de la mañana ante la boca de Esparza. Posteriormente a las 12 y media se dirigieron al poblado de Beriain donde celebraron una asamblea ante todo el mundo, incluso de la guardia civil. Como la fábrica de Carnalita por astucia de los jefes no terminaba de parar, la asamblea se dirigió allí y la paró totalmente ante los ojos y metralletas de la guardia civil. Durante el resto del día se celebraron varias asambleas más. Cada intervención ascendía aun más los ánimos. Una mujer de uno de los encerrados, de 45 años dijo: "Señoras y caballeros, yo soy la mujer de uno de los que están ahí abajo; se que lo estarán pasando mal, que incluso mi marido, Por su edad puede estar enfermo. Tengo tantas ganas como cualquiera de que salga, pero opino que no debería salir hasta que la empresa retire los expedientes".

"Los bares se cerraron. Igualmente se celebraban asambleas, dirigidas por trabajadores de Potasas, por los barrios de Pamplona: En la Chantrea, en San Pedro, en la Rochapea, en San Alberto, en Burlada, en la Universidad... En las iglesias se informaba también de los hechos.

"En Eaton, Pamplonica, Papelera, Argal, Authi, Mina y Esteban también se realizaban asambleas. En esta última fábrica se para durante 2 horas y media. La conciencia de todos los trabajadores se vió sacudida con la huelga de Potasas. Ello sirvió para que se sobrepusieran a la sensación de derrota que iba haciendo mella por el contraataque general de represión lanzado por la oligarquía fascista.

" El día 4 por la mañana se consumen las últimas - provisiones. A las 12, los 270 que permanecen en el interior inician la asamblea. En la mente de casi todos - está el salir ese día, a pesar de no saber si eso era lo más conveniente. Se decide salir ese día, y a las 4 como les habían propuesto desde el exterior.

" Entre tanto la dirección de la empresa acepta munirse con representantes de los trabajadores de los diferentes centros elegidos democráticamente. Esta es la primera vez que no se niega a recibir a una representación al margen del sindicato vertical. Pero la voluntad demostrada por los trabajadores para arreglar justamente el conflicto tropieza una y otra vez con el mutismo de la dirección, que con gran cinismo únicamente dice que el asunto no está en sus manos.

" A las 3 de la tarde los 270 valientes mineros comunicaron por teléfono que pensaban salir pero que antes pedían garantías. Estas son concedidas y se les informa que la empresa permanecería cerrada hasta el jueves día 7.

"Ya a las 2 hubo un intento de concentración en la boca del pozo pero fué disuelto por la guardia civil. Ante esto, y en la asamblea se decide volver al pozo o como sea, en coches o andando. No se podía dejar solos a los compañeros encerrados. Esta vez la decisión de llegar es impetuosa. La guardia civil se ve impotente para frenar la avalancha de coches que no admiten volver se para atrás. Todos, unos 3.000 se congregan a unos - 300 metros de la boca de salida. El teniente de la guardia civil intenta detener a un muchacho, pero la gente se les echa encima y tienen que soltar al muchacho que es protegido entre las filas de los allí reunidos.

" La guardia civil para contener los ánimos e impedir que poco a poco se rompa el cerco que había montado pide se nombre una comisión para que esté presente a la salida de los mineros. Así se hace.

"A las 4 los 270 mineros que habían permanecido durante 79 horas encerrados empiezan a subir apiñados, en un solo grupo compacto. No hacen caso de la orden de la guardia civil de subir en grupos. Cuando aparecen por la boca del pozo la tensión estalla. Un atronador aplauso retumba. Nadie de los concentrados se cansa de aplaudir. El cerco se va apretando. Todos querían estrechar en un profundo abrazo a esos 270 mineros. La guardia civil no lo iba a impedir. ¡ Adelante! se oye y todos echan a correr ladera abajo. Los civiles no disparan, ni hacen nada, se sienten impotentes, alguno tira su metralleta al suelo de rabia, otros no pueden ni moverse.

"La salida de los mineros se convierte en un hecho que dará más moral, más coraje para continuar la batalla.

"A partir de entonces las asambleas se sucederían todos los días en la iglesia del poblado de Beriain. ¡De hasta más de tres mil personas; y si no había más es porque no cabían en el recinto. Todo el mundo tenía posibilidad de expresar su opinión. Los mineros relataban las angustiosas horas pasadas y denunciaban la inasistencia médica y alimenticia. El corte de agua. Las mujeres de los trabajadores les animaban a continuar en huelga y a sus compañeras a no temer las consecuencias de la misma. Una mujer impresionó vivamente a todo el mundo por su sinceridad y su valentía; se expresó en estos términos: "yo no tengo facilidad de palabra y mi marido no sabe que voy a hablar, pero lo voy a hacer. Mi marido es minero desde antes de que le saliera la barba, tiene el primer grado de silicosis y está enfermo de la columna. Yo hasta ahora siempre le he dicho que no se metiera en follones, que se dejara de lios. Cuando ha habido huelga siempre le he insistido para que trabajase, para que hiciera el esquirol, pero ya no lo haré nunca más, porque estos días veo donde está la razón y quienes son los culpables de esta situación. Desde ahora animaré siempre a mi marido para que luche con todas sus fuerzas que ya trataremos de pasar con lo que tengamos y os pido a las demás mujeres que hagais lo mismo; tenemos que seguir..." No pudo continuar pues la sala estalló en aplausos, vivos y sentidos.

"También tuvieron cabida los despidos de otras fábricas, que explicaron su situación.

"A lo largo de las asambleas todos pudieron comprender que la oleada de despidos respondía a un plan de los empresarios. Se discutió de la necesidad de persistir en la lucha para frenar esa oleada y aumentar la organización, la necesidad de no perder las conquistas como la de celebrar asambleas o elegir representantes democráticamente.

"Las asambleas cumplieron un importante papel. Muchas opiniones confirmaban esto; unos decían que les impresionaban, otros se maravillaban por el orden que reinaba en ellas y para muchos fueron una intensa escuela. Decían: "No conocía nada de esto, pero ahora he comprendido donde está la razón" o "No había oído en mi vida lo que se está diciendo aquí, ¡qué razón tenéis!"

"Por todo esto la empresa con la guardia civil hi

zo lo indecible para imposibilitar las asambleas, hasta que lo lograron. El día 7, a pesar de abrirse las puertas de la fábrica, la huelga continúa. Esta decisión se tomó por aplastante mayoría. Viendo que no va a ser posible celebrar asambleas, se piensa en encerrarse de nuevo el mismo jueves a la mañana. Pero el control de la Guardia Civil en las bocas de los pozos hace que se desista de esta idea.

"El sábado, en una asamblea, realizada en los locales del Sindicato se decide empezar a trabajar ya - que la dirección ha manifestado estar dispuesta a dialogar si así lo hacemos.

El martes día 12 la dirección despide a otros dos compañeros, uno de la mina y otro del exterior. La indignación no se puede contener. Algunos bajan a la mina para encerrarse en ella, pero viendo que no hay suficiente gente deciden continuar la huelga arriba, en la calle, todos juntos. En esta ocasión, talleres y oficinas no se suman a la huelga, debido a los bulos y a estar menos bregados en la lucha que sus compañeros mineros, lo que hace que se lime la combatividad de éstos. El 13 y a pesar de que sindicatos niega los locales, los mineros celebran una nueva asamblea primero en la puerta pasando luego a una sala. Nadie habla de entrar al trabajo aunque se ve que esto es lo que se debe hacer; las perspectivas se ven negras. Sabían todos que la empresa había despedido a cuatro luchadores pero que por otro lado habían surgido en esos un número incomparablemente mayor de los hombres dispuestos a tomar parte activa en estos combates en lo sucesivo.

"Esta decisión desconcertó totalmente a la dirección de la empresa. No se ajustaba a sus planes. La realidad es que los trabajadores deciden cuando hay que hechar marcha atrás y cuando marcha adelante contra la empresa y sus fascistas medidas.

"Los combates venideros van a ser duros, van a ser combates claramente políticos, sin tregua. Es necesario ajustar el grado de organización de las masas trabajadoras a las necesidades que se van a plantear en esos combates para presentarse ante los mismos con las máximas garantías. Es necesario a la par que fortalecer la organización estable en Comisiones Obreras propugnar formas secundarias de organización que permitan la participación de cientos de obreros.

En este sentido se define y actúa la Organización local de Pamplona de la Organización Revolucionaria de trabajadores.

"¡Viva la heroica lucha de la clase obrera y el pueblo de Navarra! ¡Unamos nuestros esfuerzos establemente en Comisiones Obreras!"

Las Comisiones Obreras y la ORT realizan una intensa labor de propaganda pues la ola represiva era necesario frenarla.

Las contundentes luchas de Authi y Potasas por defender a sus líderes impiden que la patronal siga fábrica por fábrica despidiendo pues saben a lo que se arriesgan.

La policía se queda con las ganas de intervenir, - aunque lo intenta una y otra vez, pues la respuesta es cada vez más decidida.

Marzo día 2, Salvador Puig: Asesinado.

El mismo día de conocerse la noticia la ORT dió a la luz esta denuncia:

"Salvador Puig Antich ha sido asesinado a sangre fría. En la mañana del 2 de marzo el garrote vil ha acabado con la vida de este joven antifascista. Sus ejecutores, el Régimen de Franco y sus amos los banqueros, terratenientes e imperialistas han querido demostrar que son fuertes que pueden aplicar su ley del terror siempre que les venga en gana. En realidad han demostrado todo lo contrario: su miedo al pueblo...

...manifestemos nuestra protesta."

REPRESION SOBRE LAS —

COMISIONES DE BARRIO.

Los primeros días de marzo, cuando las comisiones de barrio denuncian en una octavilla el asesinato de Salvador, varios policías municipales detienen a dos jóvenes que son llevados a Comisaría. Las palizas, las torturas se suceden y hay un auténtico estado de alarma en la Chantrea. Uno tras otro van deteniendo a todos los luchadores del barrio. La indignación del pueblo es incontenible. Van deteniendo a los hombres más apreciados del barrio, un profesor, un médico,... pero la represión no puede con las organizaciones del pueblo y éstas son levantas una y otra vez con decenas de luchadores que salen de las filas del pueblo.

La caza del hombre.

A primeros de abril, el día 2 tratan de detener cuando paseaba por la calle a Luis Iztueta, militante de ETA. Cuando los secretas lo encañonaron apretó a correr por entre las calles.

Logró refugiarse en unos pisos de la Travesía Taffalla y despistó a la policía. Cuando al día siguiente,

se enteran del refugio acordonan toda la manzana, se colocan en los tejados y se colocan para matarlo.

Cuando a media mañana sale de la azotea donde había pasado la noche se organiza un tiroteo monstruoso. Docenas de policías contra un hombre. Solo la casualidad quiso que al pegarle un balazo en el pie ca yera desde 4 pisos y no se matara.

Las mujeres que estaban en un mercado muy cerca de allí se quedaron sobrecogidas durante el tiroteo.

"¡Las fuerzas del orden -decía una mujer- del desorden, más bien. Allí donde van son el terror para el pueblo!"

Así decía una hoja del Comité Provincial de Navarra de la ORT el día 5 de Abril:

"Ningún hombre del pueblo tiene nada que temer de esos militantes.

Ni aún viendose acorralado por muchos policías armados y secretas, no utilizó a ningún vecino de escudo o rehén. Más bien hay que temer y combatir a ~~esos~~ buitres, aves de carroña, que quieren sangre, torturas sufrimientos del pueblo, para mantener el orden..., supreciado ORDEN...

...Pero es necesario transformar esa indignación en hechos. No se puede dejar pasar un intento de asesinato como dejamos pasar el vil asesinato de Salvadr Puig, sin una respuesta, sin la protesta más enérgica. A Salvador no lo podemos resucitar, pero podemos impedir que sigan intentando matar a más jóvenes anti fascistas".

LA GUERRA DE LA LECHE:

LOS GANADEROS REDORLAN SU LUCHA.

En el mes de Diciembre el descontento de los leche ros había llegado al límite. Pocos días antes de la muerte de Carrero, la "huelga blanca" había comenzado. Al no ser buenas fechas para ampliar la huelga diem tregua para proseguir más tarde.

El día 15 de Febrero y con los problemas igual, mejor dicho peor que en Diciembre, comienzan nuevamente la "guerra".

El mismo sábado 16 ya sería preparada la respuesta del Gobierno. Importar leche de Francia. 70.000 litros sólo para Navarra para suplir unos 90.000 no entregados. Así, no pueden seguir. El Gobierno más que re desarrollar la ganadería francesa que resolver los problemas de estos ganaderos.

Pero estos se han organizados con la experiencia de estos años y no pueden permitirlo. Además de contar con una coordinación entre todas las provincias del -

norte organizan piquetes para impedir que las cisternas lleguen a sus destinos.

Por estas acciones más de cien ganaderos pasaron - por los cuartelillos y cinco de ellos conducidos a la Brigada de Investigación político social (BPS) y más tarde a la cárcel.

Pero esto no amedrenta a los ganaderos pues su problema es la supervivencia. En el mes de noviembre piden 13,20 pts. litro y desde entonces "el pienso ha subido 1,50 el kilo, los abonos, la maquinaria..." no podemos aguantar más; La ganadería se hunde, decía un ganadero.

A los curas que defienden a los ganaderos les pegan multas que oscilan entre 25.000 pts. a los de Irurzun hasta 100.000 pts. a uno de Burlada. Así lo denunció una octavilla de la ORT del 19 de marzo, por todos los pueblos ganaderos. Los periódicos se hicieron eco de ellas cuando algunos falangistas de Lecumberri decían que no querían nada de política. Para los ganaderos - fué: un gran estímulo sentirse apoyados y defendidos por una Organización proletaria. Esto va a ser la base de una unión sólida entre la clase obrera y el campesinado.

Así se expresaba un supuesto ganadero:

"Estos días están apareciendo hojas de propaganda en algunas carreteras y pueblos... al parecer quieren mezclar nuestros problemas con cuestiones políticas.

... todos los ganaderos de Navarra no aspiramos a otra cosa que a un mejor precio. Queremos solamente más manteca".

Para la mayoría de ganaderos está claro. Hay que hacer política pues si necesitan coordinar la lucha se tienen que organizar y... eso es política; si necesitan informar tienen que hacerlo clandestinamente y... eso es política y para vencer totalmente necesitan unirse a la clase obrera en un frente unido y... eso es política.

En estos días el cacique ministro de agricultura, Allende y Garcia hizo unas declaraciones que exacerbaron los ánimos de los ganaderos. Dijo que la leche había subido en cuatro años el 78 por ciento cuando en realidad ha subido de 6 a 9,25 pesetas litro. Dijo que el pienso ha subido el 40 por ciento cuando en realidad la cebada ha pasado de 4,50 a 8,70 pesetas; sobre los abonos, que subieron un 50 por ciento y lo han hecho en más del cien por cien.

"No sabemos a quien quiere engañar este hombre" decían los ganaderos.

Esto contribuyó notablemente a que se entregaran - menos litros de leche pues algunos confiaban en poder arreglarlo hablando con el ministro.

Después de 16 días de huelga comienzan a entregar leche preparándose para otra nueva batalla, pues cada vez se convencen más de que la oligarquía es incapaz de resolver los problemas estructurales de la ganadería.

La solidaridad del pueblo con los ganaderos se demostró con la venta de los quesos. Todo el queso fué poco para los barrios de Pamplona.

La organización de los ganaderos al fortalecerse en la lucha será la base sólida para seguir cada vez en mejores condiciones hasta conquistar sus derechos elementales.

1º de Mayo.

Para la preparación de este Primero de Mayo la lucha de líneas en el seno de las Comisiones ha sido muy intensa. Hay Partidos que piensan que debemos replegarnos ante la represión; desconfían de las fuerzas del pueblo.

La unidad de acción es solo contestada por las cuatro Organizaciones siguientes: el Partido Carlista, Federación Obrera Socialista, Movimiento Comunista de España y Organización Revolucionaria de Trabajadores, que en una octavilla lanzada afirman que:

"...en estas jornadas que se avercinan todo el pueblo debe estar unido en la lucha por unos mismos objetivos.

-contra la carestía de la vida.

-contra la represión.

-por las libertades para el pueblo.

-por el derecho de autodeterminación de las nacionalidades de Euskadi, Galicia y Cataluña.

...la clase obrera debe comenzar, protagonizando la lucha... y llamando a todo el pueblo a realizar todo tipo de acciones de protesta".

TODOS A LA LUCHA LOS DÍAS 30 DE ABRIL Y 1 DE MAYO

Pintadas, pegatinas, octavillas, mítines, se desarrollan durante el mes de abril. Es el Primero de Mayo de lucha contra la represión.

En varias octavillas de la ORT aparece la Internacional, la canción de todos los obreros del mundo que es lanzada espectacularmente el día 30, por miles, en el centro de Pamplona.

En este día los paros se suceden empresa por empresa: Papelera, Magnesitas, Imenasa, Ziraba, Mina, Eaton,

Authi, Potasas, (taller), Villanueva, Ziganda. Las Asambleas informan de la situación en Authi y Villanueva así como de la significación del 1 de Mayo.

Al día siguiente un gran despliegue policiaco, ocupa la plaza donde ha sido convocada la manifestación. Muchos cientos de trabajadores se dan cita a la 1 del medio día por los alrededores y a unos 50 metros de la plaza un nutrido grupo de unas 500 personas se manifiesta durante 10 minutos cantando y gritando consignas antifascistas.

Más tarde muchos grupos cortan el tráfico por diversos puntos del casco viejo. A las pocas horas son detenidos dos trabajadores de Inquinasá.

Jornadas de Lucha estudiantil — 9 de mayo.

"Abajo la selectividad fascista!"

El proyecto de selectividad es radicalmente antipopular... Dice el editorial de el En Lucha del 25 de Mayo. Con él se pretende limitar el acceso de un amplio sector del pueblo a la enseñanza superior. Los jefes buscan con dicha ley eliminar inmediatamente y de raíz las continuas protestas y luchas de los estudiantes por la degradada enseñanza que se les imparte en la universidad. Su finalidad es hacer de ésta, el centro de enseñanza para la minoría privilegiada del país.

Por ello, no han sido pocas las tácticas y malabarismos utilizados por los políticos fascistas, para decirle al pueblo que sencillamente no tendrá acceso, a la universidad. Han recurrido, como siempre, a la demagogia y al engaño para ocultarle al pueblo que la práctica del "numerosa clausus" estará a la orden del día.

En efecto, Esteruelas y sus compinches predicán que ello es necesario para elevar la calidad de la enseñanza y eliminar a la postre el problema de la masificación. Y así, se ven obligados a destapar, lo que en tantos años han intentado ocultar: la podredumbre de la enseñanza y el profundo estancamiento en el que el fascismo la ha mantenido...

Pero el movimiento estudiantil no se ha dejado ni se dejara amedrentar por la creciente represión oligarquica, más aún, su contestación ha sido firme y contundente en estos momentos en que el futuro universitario está en juego.

Esta unidad se ha visto acrecentada, fortalecida, en la Jornada Nacional de Lucha contra la selectividad, del 9 de este mes. Todos los universitarios han acordado unánimemente elevar la más enérgica protesta ante los abusos fascistas.

Pamplona no quedaría ausente de esta gran lucha.

El día 9 se hicieron asambleas en muchos centros, que confluyeron en una general en Magisterio. Se aprobó un manifiesto y se hicieron piquetes para desalojar los centros por la tarde.

A la tarde hay manifestación en la Av. San Ignacio. Paron en Ermitagaña, Colegio San Miguel...

Las detenciones se suceden en las manifestaciones, son cerca de 40 estudiantes los que pasan por comisaría.

Al día siguiente para Magisterio, Escolapios y parte de Comercio.

Las manifestaciones se suceden y las asambleas hablan no solo de sus problemas sino también de las luchas de la clase obrera (Authi y Villanueva) El sábado nuevamente en la asamblea de distrito se organiza la recogida de dinero para pagar las multas de los detenidos, y se convoca manifestación en apoyo de los centros en huelga.

A partir del lunes va descendiendo la lucha, haciendo acto de presencia la represión académica a través, de la "obra", "el OPUS", que controla la universidad policíacamente.

El imperialismo yanqui invade el país.

Ya no solo es su intervención económica en las principales ramas del país, ya no es sólo su intervención militar con bases nucleares en cuatro puntos del país y sus campos de tiro como en las Bardenas; ya no es sólo la intervención cultural, como la Ley General de Educación, ahora pretenden tomar riendas de la energía instalando en nuestro suelo CENTRALES NUCLEARES.

En Navarra quieren instalar una en Tudela y varias más repartidas por Euskadi y en Cataluña...

Pretenden que en unos pocos años, la mayoría de la energía la suministren estos artefactos yanquis que ellos no atreven a usar así para ellos mismos.

No se puede permitir ésta pretensión del imperialismo.

Así lo han comprendido y no están dispuestos a que darse sin huertas, sin cosechas, con peligros y sin seguros, y con el fantasma de la radioactividad encima siempre. Las cartas de protesta, las reuniones y asambleas han paralizado a Iberduero.

Un técnico de la ribera ha presentado impugnación, al proyecto, que pretendía pasar desapercibido. Pero no debemos confiar en sus leyes y debemos prepararnos

AUTHÍ y VILLANUEVA en LUCERNA

Los 47 trabajadores de Villanueva (con sueldos de 7.500 pts al mes) ven que sólo con la lucha pueden salir de su penosa situación. Empiezan haciendo parradas parciales de 2 y 3 horas, pero en vista de que esto no es suficiente para poder conseguir sus peticiones tienen que pasar a formas de lucha más fuertes y con las que las posibilidades de victoria se multipliquen.

Son sancionados dos veces con suspensión de empleo y sueldo por tres días, más esto en vez de minar sus fuerzas lo que hace es radicalizar mucho más sus posturas.

Sus peticiones de aumento de 100 pts diarias son contestadas con la insultante oferta de 35; y posteriormente con el despido general.

Poco a poco va calando esta lucha en todo Pamplona y cada vez es más la gente preocupada que va a la puerta de la fábrica a interesarse por estos compañeros.

En Authí todo comienza cuando en mayo los trabajadores a través del jurado de empresa, denuncian el convenio vigente. En asamblea y con la participación de todos se fijan las reivindicaciones a exigir:

- 6,000 pts de aumento por 14 mensualidades
- readmisión de los despedidos
- 1.920 horas de trabajo al año
- 100 por 100 en caso de enfermedad
- rotación de los puestos de trabajo

En los primeros contactos con la dirección, los representantes de los trabajadores comprueban que ésta adopta una posición cerrada. Como "última propuesta" ofrece 2.370 pts de aumento mensual y nada que hablar de los tres despidos producidos en Diciembre. Esta contrapropuesta no puede ser más irrisoria; así los trabajadores en asamblea deciden el día 27 parar, y, permanecer en la fábrica. A las 3 de la tarde la dirección les comunica que están sancionados de empleo y sueldo durante dos días. Esto no echa para atrás a los trabajadores, al contrario, se suman al paro los administrativos y gran cantidad de técnicos intermedios

Deciden encerrarse en la fábrica.

A las 4 de la tarde, 500 grises la rodean. En poco tiempo la noticia del encierro se conoce en Pamplona y numerosos hombres del pueblo se prestan a llevarles comida que introducen por el río y por la vía, salvando la vigilancia de los "perros de presa".

No hubo ningún incidente ese día, pero al siguiente la policía en gran cantidad y armados hasta los dientes entraron en la fábrica para desalojarlos.

Los trabajadores convocan una asamblea delante de los grises, acordando desalojar, poniendo la condición de que se soltase a un compañero detenido, y así se hizo. En la misma asamblea se acuerda el ir a la tarde a sindicatos y previendo que les cierren los locales, a la iglesia de El Salvador. Los acontecimientos discurren según las previsiones y así se hace la asamblea en El Salvador en la que se queda en acudir al día siguiente a la puerta de Villanueva para ligar las dos luchas; una vez allí y en vista de la imposibilidad de hacer asambleas en sindicatos, siguen acudiendo a las iglesias. Esta vez a la parroquia de Burlada. En ésta se lee el siguiente comunicado:

A TODOS LOS TRABAJADORES

Somos los trabajadores de Venancio Villanueva que queremos explicaros nuestro difícil momento después de 35 días de huelga solos aguantando en la calle, despedidos, sufriendo una tras otra las acostumbradas maniobras de la clase dominante, sindicato, prensa, etc. tratando de confundir la opinión pública y ridiculizándonos a nosotros cuando todos sabéis que nuestra petición ni siquiera llega a cubrir nuestras necesidades, ganamos 8000 pesetas y la empresa se cierra totalmente a nuestra petición diciéndonos que nos dará esto con la implantación de un sistema de productividad, con unas cifras teóricas que nosotros sabemos que no llegarán a conseguirse, debido a unas condiciones malas de trabajo y a la falta de medios técnicos. Ante esta situación nosotros decidimos ir al paro. Nos acusan de provocar el conflicto, cuando todos sabéis, que hay dos maneras de vivir, o salir de la ley o morir de hambre"

Los trabajadores de Authi reunidos el día 6 de Mayo en asamblea decidimos plantear una serie de puntos cara al nuevo convenio de julio. Ante las trabas legales que nos ponía el sindicato y el hecho de no estar clara la situación de la venta de la empresa decidimos hacer un pacto con la empresa para demorar el convenio. Para la firma de este pacto, los trabajadores, pusimos la condición, de la entrada de los tres despedidos de diciembre y la petición de 6000 pesetas de aumento al mes. Estas 6000 pesetas fueron propuestas como resultado de un estudio real de la subida que en este último año habían experimentado los productos de primera necesidad y el estudio que el Consejo de Tra-

bajadores había hecho de lo que realmente necesitaba una familia con dos hijos para vivir dignamente, sin embargo en nuestra fábrica un especialista gana diariamente, incluyendo primas, unas 460 pesetas. La ridícula respuesta de 2300 pesetas por parte de la empresa y la negativa de hablar siquiera de los despedidos hizo que los trabajadores decidiéramos en asamblea ir al paro total y encerrarnos en la empresa, siendo desalojados a la mañana siguiente por las fuerzas represivas. Esta es mas o menos detallada la situación real de las dos fábricas en lucha. Como veis los objetivos son iguales, aumentos salariales y reincorporación de los despedidos. Todo ello es debido a una falta de libertades democráticas como son:

- * el derecho de huelga, motivo por el que nos encerramos con el libre despido.
- * el derecho de reunión que nos lo niegan hasta en nuestro propio local sindical, tanto es así que ayer a los trabajadores de las dos fábricas se nos negó la entrada. Esto nos demuestra como el Sindicato una vez más responde a los intereses de la clase dominante, machacando todos los intentos de defensa de los trabajadores.
- * derecho de expresión, asambleas, que por participar en estas formas esenciales de diálogo entre los trabajadores, somos represaliados e incluso, encerrados.

Ante esto nuestra postura debe ser la lucha unida, de todos los trabajadores, de todo el pueblo, para conseguir nuestros propios derechos, antes mencionados.

Así pues, hacemos un llamamiento a todos los trabajadores de otras empresas a que os solidaricéis con nuestra lucha, haced asambleas y tratar nuestro problema que ya es de todos. Busquemos la solución en la unión y la fuerza con que contamos.

Este comunicado fué aprobado por la asamblea conjunta de los trabajadores de Villanueva y de Authi.

Las Comisiones Obreras asumiendo esto convocan para el viernes y sábado la celebración de asambleas y recogida de dinero.

Entre tanto el número de asambleistas va creciendo la vigilancia no puede con los intereses de los trabajadores de otras fábricas de conocer los problemas de sus compañeros de Villanueva y Authi, y, solidarizarse con ellos. Llegaron a estar encerrados 2000 trabajadores. Cuando se conoció la "bferta" de la empresa, un trabajador recogiendo el sentir general dijo: "en el año 70 nos despidieron a 12 compañeros, este año a

4. Tenemos que vencerlos esta vez, tenemos que hacerles tragar estas burlas que nos hacen. ¡adelante compañeros!

El día 30 finaliza la sanción. Todos acuden a la fábrica pero igualmente todos se niegan a echar a tra bajar, la huelga continúa.

A la vuelta de esta sanción y viendo que no se bajaba del burro la empresa, deciden encerrarse nuevamente. En este segundo encierro se hacen barricadas con los coches y para que la empresa no pueda cumplir sus compromisos dado que tiene un stock de 6000 coches, se cogen las llaves de los coches preparados pa ra expedir y se tiran algunas al río y otras se escon den.

4000 coches quedan así temporalmente inutilizados. La policía una vez más desaloja la fábrica.

De boca en boca se ha corrido la consigna -a las 8 en la catedral- A esa hora son 3000 personas las presentes en el lugar. En la asamblea, así como en las anteriores y posteriores se habla de la necesidad de luchar por las libertades para el pueblo y contra este régimen asesino, del carácter antiobrero del sindi cato vertical y de la imperiosa necesidad de organizarse todos para permanecer unidos y llevar a buen término estas luchas.

Las asambleas populares realizadas en estos días, en las que llegaron a estar presentes 5.000 personas, sirvieron enormemente para fundir en una única voluntad y de modo consciente el deseo de amplias masas po pulares de manifestar su solidaridad con los compañeros de Authi y Villanueva.

En estas asambleas masivas, numerosos trabajadores hombres y mujeres del pueblo, comprendieron que la huelga que mantenían sus compañeros les beneficiaban, que los problemas y reivindicaciones eran comunes a todos, y por último que precisamente por todo esto, la respuesta que había que dar a la patronal y sus es birros debía de ser conjunta, de todos unidos como un solo hombre.

La práctica demostraría ésta gran verdad. En numerosas fábricas, la dirección se aprestaría pronta a conceder reivindicaciones ante el temor de una nueva huelga general como la del año pasado.

Los hombres y mujeres que participan en estas asambleas masivas se constituyen en portavoces de las mismas cara al resto; logrando con ello que miles de personas fueran las que estimularan a la lucha solida ria.

Las asambleas populares van adquiriendo cada vez -

más un contenido más político, hablando de las libertades para el pueblo; de los presos políticos, de los medios de información, al servicio de quién están, se llegó hasta quitarle un rollo del tomavista a uno de TVE y a decirle que rectificara la información dada anteriormente.

El sábado día 1 algunos grupos se dirigen a las iglesias de los barrios obreros para pedirles a los curas que al día siguiente, domingo, hablasen de nuestro problema en las misas. Se acude también a la puerta de Villanueva y se realiza una manifestación relámpago a los gritos de: Authi, Villanueva; somos el pueblo, únete; vivan las libertades democráticas.

Al mismo tiempo y durante esos días se realizan mitines en las paradas de los autobuses, comandos y manifestaciones de mayor o menor duración, explicando lo que ocurría y denunciando al fascismo.

Diversas organizaciones políticas apoyan los acuerdos de Comisiones Obreras y estimulan al pueblo a la lucha. La ORT lanza numerosas octavillas y participa en primera fila en los combates que se libran, buscando que sus justas orientaciones y directrices sean asumidas por las Comisiones y por el conjunto de los trabajadores. En una de las octavillas del Comité Provincial de Navarra de la ORT se dice:

"Hoy estamos ante tres huelgas que afectan a más de 1.300 trabajadores: Authi, Villanueva y Ciganda. Gran cantidad de empresas están planteando la revisión del convenio: Inasa, Papelera, Super Ser, etc. Estas tres huelgas se están desarrollando en una situación especial; ha habido cientos de despidos. Los empresarios hace ya tiempo que acordaron no ceder un paso donde pudieran permitírselo, por eso en estos momentos el movimiento obrero se juega en cada huelga no solo los intereses de una fábrica, si no la posibilidad de que aumentemos nuestras fuerzas o las disminuyamos. Por eso los trabajadores de Authi, Villanueva y Ciganda deben comprender que no es solo su victoria sino la de toda la clase obrera de Navarra lo que se busca.

Por eso la clase obrera de Navarra puede convertir estas luchas en una gran respuesta antirepresiva y por las libertades.

Nuestros objetivos comunes y también de todo el pueblo no son conseguir aquí un aumento y allí otro, esto, que no deja de ser un paso adelante, no basta, hoy más que nunca se nos hace más patente - que debemos conseguir: el derecho a realizar asam-

bleas, el derecho de elegir libremente a nuestros representantes, como una parte de las libertades - democráticas para todo el pueblo, libertad de reunión, de asociación, de expresión, etc.

La ORT, como organización que trata de dirigir al proletariado no lo hace desde fuera; una parte de los mejores luchadores de cada fábrica están en nuestras filas. Lo que nos caracteriza y nos debe de seguir caracterizando es el estar en primera fila del combate, por eso nuestra consigna es:

¡EN LUCHA!

¡CONTRA LA CARESTIA DE VIDA!

¡CONTRA LA REPRESION!

¡POR LAS LIBERTADES DEMOCRATICAS!

¡SOLIDARICEMOSNOS CON LAS HUELGAS DE AUTHI, VILLA-
NUEVA Y CIGANDA!

¡SIGAMOS LAS CONSIGNAS DE COMISIONES OBRERAS!

BESTIAL REPRESION.

Todo esto sacaba de sus casillas a la policía, a los grises y a los civiles. Su actividad cada vez más histérica, no sirvió durante estos días para hacer desistir a los trabajadores de su valiente comportamiento. Todos los días rodeaban los recintos donde se calebraban las asambleas y las disolvían. El 6 detienen a tres obreros. El viernes 7, a las 9 de la noche y sin previo aviso se introducen en la catedral y comienzan a golpear salvajemente a los allí reunidos. Muechos caen y se forman auténticos montones de gente. Había personas mayores, mujeres y jóvenes. Pero los esbirros de los grandes patronos no reparan en a quienes golpean.

Algunos están a punto de axfisiarse. Es una auténtica carnicería. Muchos quedan heridos y otros sin conocimiento. Toda Pamplona se indigna ante este hecho.

El domingo en muchas iglesias se lee una homilía de nunciando lo ocurrido y pidiendo la excomunión del gobernador y demás autoridades.

Se avanza hacia la huelga general.

En este momento fué cuando en realidad se tenía que haber lanzado la consigna de huelga general.

En este momento se llegó al punto más alto de in dignación en la gente, momento altamente aprovechable para haber conseguido la huelga general.

El día 10 como todos los días a las 8 de la tarde, estaba convocada la asamblea popular. Unas 3000 personas llenan la iglesia; la policía no deja entrar a más gente y carga contra los que quedan fuera. Empie-

zan a hablar dos trabajadores y a animar a los demás a seguir en la lucha y a enfrentarse a la policía. En este momento avisa un fraile que le ha comunicado la policía que van a entrar sino desalojan.

El nerviosismo es grande, pesaba mucho la barbarie perpetrada por la policía tres días antes en ese mismo local.

Se decide salir. Una vez fuera, la mayoría reconoce que no se debía haber salido. Esta fue la última asamblea de este tipo que se realizaría. Ello supuso una importante traba para la extensión del movimiento solidario, para generalizar el mismo.

Dificultó para que a partir de entonces la gente siguiera con el mismo ímpetu la lucha. Esto nos hace ver como en cada momento las consignas acertadas tiran para adelante y por el contrario una desacertada nos puede cortar en un momento determinado toda una lucha.

El 12 a la mañana los trabajadores de Authi realizan una nueva asamblea. La moral es grande y las intervenciones animan a persistir en la huelga. Nadie se opone.

La policía inunda las calles y en grupos de 20, dispersan los corrillos que se forman especialmente por los alrededores de la catedral. Por la tarde unos 300 obreros y estudiantes se manifiestan. La policía los dispersa y acto seguido arremete contra un grupo numeroso que se encontraba viendo un artefacto en el cielo que parecía un OVNI. En este mismo día detienen en Tolosa a Javier Colomo, jurado de Authi. Al día siguiente registran las casas de otros jurados y tratarían de detenerlos. -

El día 13 muchos grupos de cristianos acuden a la procesion del Corpus para impedir que fueran las autoridades en los lugares destacados. Rodearon a estas y cantaron canciones que denunciaban la arbitrariedad y que clamaban libertad y justicia. Las autoridades temerosas se metieron en el Ayuntamiento. A raíz de esto dos sacerdotes son detenidos.

LLAMAMIENTO A LA HUELGA

Comisiones Obreras llaman a una huelga general el día 15. Asimismo la ORT hace un llamamiento a todo el pueblo en el que se dice:

"No ha habido día en que en un sitio o en otro saltaran luchas, protestas, huelgas, "guerras", etc. Todos los sectores: obreros, campesinos, estudiantes, etc. han saltado a la palestra para decir un NO rotundo a la política del régimen... con este hecho (el

brutal desalojo de la catedral) no trataban de reprimir solamente a los trabajadores en huelga, se trataba de que el pueblo también recibiese su castigo por su insolencia; intentaban apartarnos a unos de otros, pero con estos hechos consiguen lo contrario, es decir nos dan más razones aún para unir nuestras fuerzas en un mismo torrente apuntando hacia el mismo sitio."

"Tenemos un mismo régimen que nos explota y reprime a todos, nos faltan las libertades más elementales

Para mañana día 15 las Comisiones Obreras de Navarra han convocado una jornada de lucha, en ella llama a todo el pueblo a la lucha, participemos en esta jornada activamente. Respondamos a la represión.

Las Comisiones Obreras de Navarra difunden la siguiente hoja:

DIA 15 DE JUNIO - JORNADA DE LUCHA

"Las Comisiones Obreras de Navarra han decretado un día de lucha general para el próximo día 15,asimismo y dado que nuestra lucha no afecta sólo a los trabajadores de Navarra, llamamos desde aquí a todos los trabajadores de España para que en la medida de sus fuerzas, estén presentes con nosotros este día de lucha, en especial llamamos a los trabajadores guipuzcoanos, vizcaínos y catalanes que estan luchando en estos momentos junto con los trabajadores de Authi y Villanueva por un mejor salario, contra los despidos, por las libertades democráticas".

"El pueblo de Navarra como ya lo viene haciendo - hasta ahora, en las asambleas, en la calle, en los institutos y universidades, en los pueblos, estara junto a nosotros este día, luchando contra la represión, contra un sistema injusto, por las libertades de expresión, de reunión, de huelga, etc.

"No es el día 15 un día elegido al azar, tampoco es para conmemorar la huelga general del año pasado, aunque una gran victoria y un gran paso adelante, no queremos vivir del pasado. Tenemos un presente y sobre todo un futuro mejor que nos espera. Futuro que no ha de conseguirse sin sacrificios, con victorias, pero tambien con derrotas. Así pues, el próximo sábado puede y debe ser un día en el que se derrame a raudales toda la solidaridad de los trabajadores de Navarra, apoyando a estos 39 compañeros despedidos de Villanueva, así como a los trabajadores de Authi.

"Debemos preparar ese día y preparar significa hacer todos los días algo: asambleas, paros, concentraciones, pequeñas y grandes manifestaciones, todas las formas de lucha que seamos capaces de realizar."

Esto no significa que el día 15 acabe nuestra lucha. Probablemente no sera así, incluso los empresarios, dando algo aquí y algo allá, intentarían abortar nuestra lucha, no lo consintamos. Hoy las luchas se desenvuelven en un marco muy duro, es a base de sacrificios como los trabajadores vamos a la huelga, por eso la lucha de nuestros compañeros de Authi y Villa nueva, como la de todos los trabajadores que se enfrentan a los miserables salarios o al despido de uno de sus compañeros es el de toda la clase obrera."

"Trabajadores de Eaton, de Super Ser, de Potasas, de Imenasa, etc., vuestro puesto está en primera fila. El día 15, vosotros, por vuestra gran conciencia, por vuestra preparación en tantas y tantas luchas, debeis dar confianza a los demás. TODOS A LA LUCHA. Ninguna fábrica abra sus puertas, nadie en los trabajos ni oficinas. 40.000 obreros de Navarra como uno solo el día 15 en la calle contra:

*LA CARESTIA DE LA VIDA - POR UN SALARIO DIGNO

*CONTRA LA REPRESION - POR LA LIBERTAD DE LOS DETENIDOS

*CONTRA EL LIBRE DESPIDO - POR LA READMISION DE LOS DEPEDIDOS

*POR LAS LIBERTADES DEMOCRATICAS

*POR EL DERECHO DE REUNION, DE ASAMBLEAS, DE HUELGA

Comisiones Obreras de Navarra

La policía se sale aún más de sus casillas; desalojan bares, apalean a la gente por la calle. Por la radio de ellos se escuchan algunos mensajes diciéndoles que para el día 25 tiene que estar Pamplona como una balsa de aceite ya que el día 27 va a ir el ministro del ejército y se rumorea que también Juan Carlos.

Las dificultades para llevar a buen termino la huelga general no son pocas, durante esa semana no se celebran acciones en la calle ni asambleas populares masivas; los comercios y los bares se encuentran vigilados especialmente el día 15; la policía controla las calles de la ciudad y detiene sin control. Y si bien no se dió la huelga general, sin embargo, no faltó respuesta al llamamiento de Comisiones Obreras: Magnetas de Navarra hizo tres horas de paro y hubo asambleas en Industrias Esteban; en Oneca, Super Ser e Imenasa una hora de paro y asamblea; en Auxiliares del Metal, dos horas de paro; en la Vasconia, Bilbao y Vizcaya de 15 a 20 minutos de paro con asambleas; en Irfransa 4 horas de paro y en la Norton 2 horas. También se celebraron asambleas en Papelera, Pamplonica y Banco Central.

En Authi la huelga persiste. Las asambleas, las manifestaciones y los actos de solidaridad se dan todos los días. La dirección espera que los obreros claudiquen por agotamiento. El 22 se cierra la fábrica por tiempo indefinido, los trabajadores de Authi que llevan ya casi un mes de huelga, se muestran decididos a persistir en ella.

En vista de no poder seguir haciendo asambleas populares en las iglesias intentan juntarse en los campos de futbol de los barrios, y para ello se organizan partidos. Más tambien son sacados de los campos de futbol a palos, alegando que no tienen árbitros ni de legados de campo. Hay algunos detenidos que son puestos en libertad, imponiéndoles a algunos de ellos muchas gubernativas.

A las tardes los obreros se juntan en la parte vieja, siendo apaleados junto con el resto del pueblo que se encuentra en los bares.

Uno de estos días van tambien al mercado a explicarles a las mujeres la razón del paro y son muy bien recibidos. Pero enseguida llega la policía que desaloja el mercado a golpe limpio.

Acabada la sanción de 21 días que les fué rebajada pensando la empresa encontrarlos débiles, pero que en realidad fué todo lo contrario, al llegar a la fábrica lo primero que hicieron fué asamblea, decidiendo seguir en la misma postura y mientras el jurado habla con la dirección, los trabajadores dan una vuelta por la factoria obligando a mandos, jefes y algun esquirol, que estaban dispuestos a trabajar, a abandonar el puesto de trabajo.

Los elementos mas reaccionarios son abucheados por los trabajadores coreandoseles el nombre y llamándoles pistoleros.

Esta tensión en la empresa, el ver que los trabajadores siguen tan firmes fuerza a la empresa a declarar conflicto colectivo y cuando se va a la Delegación de Trabajo para resolverlo, acuden los trabajadores en masa y allí sale ya una propuesta aceptada por el jurado y luego confirmada por la asamblea. Este acuerdo, era:

- 20 por ciento de aumento, 10 por ciento para todos igual y otro 10 por ciento a partes proporcionales. Esto supone unas 40.000 al año.
- Compromiso que si no hay acuerdo en las próximas negociaciones, subir lo que suba la vida de julio a noviembre.
- Compromiso de gestionar la entrada de los despedidos en otras empresas para el día 31 de enero.

Aún cuando se han ligado bastante bien los dos conflictos de Authi y Villanueva, lo cierto es que la mayor resonancia y audición del de Authi ha dejado un poco en un segundo plano a Villanueva y así solucionado éste primer problema, aún queda en la palestra este otro, más ya las formas de lucha no son como las de los momentos álgidos; ahora, desgastadas una buena parte de las fuerzas, como forma de lucha se plantea, llevar el asunto a Magistratura de Trabajo.

Celebrado el juicio y debido fundamentalmente a la combatividad de estos compañeros, Magistratura dá un fallo favorable a los trabajadores, aún cuando les mete tres expedientes y a los eventuales despido, pues, no contenta aún la empresa con esto, recurre al Tribunal Central del Trabajo, más los resultados son positivos y aún cuando hay trabajadores que tienen que estar varios meses sancionados, al final se consiguen gran parte de las peticiones, despues de más de 100 días de huelga.

-2.000 pesetas al mes

-que no haya despedidos

CONTRA LA REPRESION.

El 29 de julio son detenidos tres conocidos luchadores- Angel Sanz de Magnesitas que al saber sus compañeros que ha sido detenido paran inmediatamente como protesta de esto, y estan durante casi 3 días parados. Hacen recogida de dinero que le mandan a la carcel.

Javier Garcia de Potasas de Navarra; igualmente sus compañeros van donde la dirección para que le conserven el puesto. A las contestaciones negativas y esquivas de la empresa, paran inmediatamente. Les contes tan que si, que le guardan el puesto.

Patxi Dufur, de la Vasconia, que si bien en un primer momento la empresa no lo represalió, despues pretendía que los días pasados en la cárcel descontáseles de las vacaciones. Ante esto los trabajadores pararon 2 horas, y cuando el director fué a hablar con los trabajadores, estos le dijeron que haber si a Suarez el director del Banco de Bilbao, cuando le secuestraron en Paris, le descontaron de las vacaciones.

La firme decisión de seguir parados obligó a la empresa a echar marcha atras concediéndole las vacaciones.

Esto nos demuestra como el pueblo no deja que se represalie a los luchadores, a sus mejores hombres y que es capaz de defenderlos con uñas y dientes.

SEGUNDA PARTE

INTRODUCCION.-

Hemos recogido hasta aquí buena parte de la historia del Movimiento Obrero y Popular Navarro.

Desde las primeras luchas reivindicativas y de solidaridad hasta el enorme desarrollo de unas y otras.

Hemos seguido, en sus manifestaciones prácticas, el crecimiento de la conciencia antifascista, la unidad de la clase obrera navarra con la del resto del país.

Hemos repasado todo un proceso en el que la clase obrera navarra, al compás de su lucha, ha extendido y fortalecido sus Comisiones Obreras hasta convertirse en la organización indiscutida de la clase obrera, hasta ganarse la admiración de la clase obrera de todo el país.

Hemos mostrado también como las condiciones de vida que la oligarquía, el imperialismo y sus Estados fascista imponen al conjunto de las clases populares y el estímulo de la clase obrera, lanza a las clases populares a luchar y organizarse.

Hemos señalado nuestra vinculación con las luchas obreras y populares; nuestro trabajo constante junto con otros luchadores por organizar las Comisiones Obreras, así como nuestro constante esfuerzo por explicar a la clase obrera y a las clases populares de forma revolucionaria la realidad. Por aclarar ante las masas populares navarras los objetivos revolucionarios que han de unir como un solo hombre a los pueblos de España: acabar con el poder de la oligarquía y el imperialismo y sustituirlo por un Poder Popular, esforzándonos por explicar que para lograrlo es necesario un Frente Popular.

El incesante incremento de la lucha de clases no solo en Navarra sino en todo el país ha contribuido a aclarar la perspectiva de la lucha del pueblo.

La lucha de clases ha desvelado la descomposición del fascismo. El conjunto de la oligarquía ha dado mil

muestras de que no por eso va a renunciar a él y de su confusión para dar con la mejor fórmula para consevar lo.

La confusión del enemigo, pero no obstante su empeño en continuar con el fascismo ha presentado con más claridad los objetivos del pueblo: la confusión del enemigo es un estímulo para prepararse a vencerlo, para que el pueblo pueda pensar que si se hace fuerte - puede acabar con el poder de la oligarquía.

Esta situación que hemos calificado de encrucijada ha puesto a la orden del día la construcción del Frente Democrático Popular. Su perspectiva no es ya lejana sino que su construcción se hace urgente.

Más urgente aún si se tiene en cuenta que el Partido más influyente en el M.G.A. no ve en la confusión del enemigo y en el aumento de la lucha popular el motivo para preparar a éste para la victoria sino para su conciliación. Más urgente si esa conciliación se ha materializado ya con un sector minúsculo del enemigo en la Junta Democrática, lo que nos obliga a mostrar que la salida al fascismo que ésta representa no es la única posible.

En 1.974, en una situación de encrucijada, se mostraron con mucha mayor claridad y urgencia la necesidad de levantar un F.D.P. Levantarlo porque con él el pueblo aprovechará mejor la descomposición del fascismo y porque su avance barrerá las ideas de conciliación del panorama político del país.

La situación en Navarra, la incorporación a la lucha de todas las clases populares, la existencia de una clase obrera fuerte y sóliamente organizada en la lucha contra la explotación y el fascismo, colocan a esta tarea en la cabeza de la actividad de la O.R.T. de Navarra, a un ritmo que puede ser rápido porque a su necesidad en el país, se unen las condiciones favorables por el gran auge de la lucha popular.

Las experiencias que recogemos en esta segunda parte después de las valerosas luchas de Villanueva y Aulhí; la gran extensión de la lucha sindical, las ininterrumpidas asambleas populares, la victoriosa jornada del 11 de diciembre y la posterior huelga general en solidaridad con los mineros serán interpretadas por nuestra organización invariablemente, desde la perspectiva de lograr una sólida unidad del pueblo. En ellas encontraremos y así se lo expondremos a las masas la mejor forma de explicar los objetivos de su lucha en la actual fase de la revolución: fortalecer sus organizaciones y unirlas en el camino hacia el F.D.P.

La O.R.T. en Navarra colocaría con más precisión a

medida que nos adentrábamos en la encucrijada, a la cabeza de sus tareas la de unir al pueblo, sus luchas sus aspiraciones y sus organizaciones.

Colocaríamos en primer término el logro de la unidad popular antioligárquica, antiimperialista y antifascista llevando esta idea a las masas, a sus asambleas, y sus luchas para combatir a quienes tratan de ganar "por la mano", margina al proletariado revolucionario, proponían a las clases populares rebajar el contenido de sus unidad, haciendo tabla rasa de las contradicciones del pueblo con la oligarquía y el imperialismo.

CAPITULO XIV

LA UNIDAD POPULAR

Pero no solo para los m-l y todos los partidarios de la victoria completa había cobrado importancia la tarea de unir al pueblo. La situación de encrucijada había operado en la dirección de dar un auge, transitorio, a las ideas de conciliación. Ideas éstas que dieron nuevo impulso a determinados partidos.

Así, en esta situación no bastaba con unir la acción de todos los antifascistas; en el seno del MGAF, había de incrementarse también la lucha entre los partidarios de vencer completamente al fascismo, la corriente democrático popular y los de la conciliación con el enemigo, la corriente democrático burguesa.

La importancia que estos últimos daban a marginar al proletariado revolucionario había de manifestarse también en Navarra. La O.R.T. sabía que esas ideas podían y debían ser vencidas entre las masas. A ese terreno llevamos la lucha contra las ideas de conciliación en Navarra. Y en este terreno fueron vencidas.

A primeros de junio, el que en otro tiempo fué glorioso Partido Comunista de España (PCE) junto con el P.C.E. (i) y el Partido Carlista, llaman a las masas populares a orientar sus esfuerzos en pactar con el enemigo. Es entonces cuando constituyen la Comisión Provisional pro alternativa democrática que más tarde se llamará "Asamblea Democrática de Navarra".

Hasta entonces no habían encontrado el momento oportuno. El desarrollo de la lucha de clases en nuestra provincia, la creciente influencia de los comunistas en el curso de la misma les dificultó proponerla y tal propuesta terminaría en un rotundo fracaso. Tuvieron que lanzar una alternativa de ese carácter. Pensaban que a medida que pasase el tiempo menos perspectivas aguardaban a tal alternativa. Por eso, a la desesperada sin contar con los comunistas, ni con las amplias masas populares, lanzaron tal alternativa. Mas aún lanzaron contra nosotros ataques infundados. Claro que estos fueron contestados públicamente ante los

los que tienen la última palabra, el pueblo en asambleas reuniones amplias y mítines, así como en el anexo de "El Militante" número 7 nuestro órgano teórico y político, en el artículo "Hacia la construcción del Frente Democrático Popular" en el que se dice:

"Más descarada y de mayor alcance fue la maniobra - que realizaron en Navarra. Allí junto al PCE (i) y al Partido Carlista, constituyeron una "mesa", pro-alternativa democrática con exclusión de la ORT. Formularon un programa y después invitaron a nuestra organización a "participar" en ella. Cuando nuestro comité local planteó abiertamente la necesidad de - que los Partidos y organizaciones de masas populares debían unirse para organizar su lucha y defender sus intereses, estos tres partidos, contestaron sin razón que desde hacia dos años habíamos sido invitados a constituir dicha mesa y quejándose de que "el programa que propone ORT va mas allá de la unidad - para luchar contra el fascismo, exigiendo la lucha contra los monopolios y el imperialismo". A continuación afirmaban que sus tres partidos luchaban contra los monopolios y el imperialismo y que en sus programas incluían tales aspectos antioligárquico y antiimperialista.

Pues bien, si se trataba de unir al pueblo en la lucha por sus intereses y contra sus enemigos Por qué la plataforma programática de esta unión no debía y no podía tener un contenido antioligárquico y antiimperialista, máxime cuando en los programas de los partidos que iban a constituir la, dicho contenido era reconocido también como conforme a los intereses populares?

La respuesta es fácil. No se trataba con dicha mesa "Pro-alternativa democrática" de unir al pueblo para preparar su victoria completa sobre el fascismo, sino de - crear un cauce de futuro compromiso con la oligarquía. Para conseguir poner en pie un organismo de este tipo en Navarra, donde la lucha de masas ha alcanzado un nivel tal que hace urgente la Unidad Popular, necesitaron marginar de su constitución a la ORT, al proletariado revolucionario. Solo así podían presentar su salida democrática al fascismo como la única justa, afirmando además que la salida democrático popular, propuesta por ORT, es "ambigua" y tachándonos de antiunitarios por que hacíamos "distinciones entre demócratas de diversas categorías".

Evidentemente a nosotros lo que nos parece ambiguo y contradictorio es el planteamiento de la unidad popular y de la lucha antifascista que hacían esos tres parti-

partidos, en esa ocasión. Y en lo que hace referencia a las "distintas categorías de demócratas" no es la -ORT quien las inventa, sino que vienen dadas por la -composición clasista del mismo movimiento general anti-fascista. En éste participan diferentes clases cuyo -grado de democratismo es desigual. La lucha del proletariado por la democracia es diez veces más consecuente que la de la media y pequeña burguesía. El proletariado piensa en la libertad del pueblo nacida de su -poder, de su dictadura sobre la oligarquía y del imperialismo, los enemigos de la libertad. Amplios sectores de la pequeña y media burguesía piensa hoy en una libertad pactada con los enemigos en un régimen democrático dentro del "sistema económico imperialista", es decir bajo el poder oligárquico imperialista. Por ello esos tres partidos haciéndose eco de tales pensamientos afirman que su común objetivo es "un objetivo político" que puede realizarse subsistiendo dicho sistema.

Nosotros como marxistas leninistas haciendo distinciones en el seno del movimiento general antifascista, no hacemos otra cosa que reconocer la realidad de su diversa composición clasista. No por eso somos antiunitarios. Somos partidarios de la unidad de acción en estos tres partidos, en la lucha antifascista aunque no lo seamos de presentar ese "objetivo político" que une a ellos según decían en dicho documento, como el objetivo político que debe unir a las clases y a los partidos populares en la presente etapa revolucionaria. Y este es: organizarse en un Frente Democrática Popular, para el derrocamiento del poder oligárquico imperialista, esto asegura la libertad del pueblo pero desde luego no es compatible con el "sistema económico imperialista".

Y también somos partidarios de que allá donde nuestra organización tiene una capacidad de convocatoria ante las masas, ganada a pulso en la defensa de sus intereses, y en la medida exacta que la tengamos y no más, se nos tenga en cuenta a la hora de plantear una "alternativa al fascismo". En beneficio de todos los demócratas, de la lucha antifascista y de la unidad del movimiento general antifascista.

Cuando se trata de marginarnos en un lugar como Navarra, donde nuestros camaradas han participado desde hace 10 años en todas las luchas importantes de la clase obrera y el pueblo dirigiendo muchas de ellas y jugando un papel durante mucho tiempo solitario en la construcción de las CC.OO. junto a las cuales conseguimos llevar a la victoria la Huelga General de Junio

del 73, puede alguien pensar que éso favorece la lucha antifascista y que hace menos "ambigua" la alternativa al fascismo ?. Puede alguien dejar de comprender que la línea de pacto con el enemigo encabezada por los revisionistas lleva a la confusión al movimiento general antifascista y a sus partidos para impedir la Unidad - Popular ?.

Las masas populares navarras, se aprestan con decisión, bajo la dirección de los comunistas, a afianzar su unidad, a aliarse en la lucha contra el enemigo común, a levantar el Frente Democrático Popular. Ya entonces el editorial de nuestro periódico "En Lucha" analizaba justamente la situación política del país y - marcaba el camino para un desenlace victorioso para el pueblo; entre otras cosas decía:

" Esa creciente lucha popular y antifascista se ha convertido en una tormenta en la cabeza de los políticos oligárquicos... Venimos anunciando desde estas páginas que el conjunto de la oligarquía se había convencido que la mejor forma de salvaguardar sus intereses y frenar el auge de la lucha revolucionaria era - intentar recomponer su estado fascista.

" Hoy día podemos constatar con alegría que el éxito de esa maniobra está cada día más amenazado... El punto crucial que levanta sus más ácidas suspicacias y disputas es hasta donde ha de llevarse la "apertura".

"Conocer los puntos débiles del enemigo debe servir de estímulo para aumentar las propias fuerzas, para organizarlas mejor, para adquirir mayor confianza en la-lucha y ampliarla.

"En estos momentos solo con la unidad popular, con la unidad de todos los sectores, partidos y organiza - ciones en la lucha contra el fascismo , puede acelerar se el triunfo sobre éste. Sólo construyendo la unidad del pueblo, de las fuerzas antimonopolistas y antiimpe - rialistas, podremos aprovechar en beneficio de la revolución democrática la confusión y la vacilación en las filas de nuestros enemigos y aumentarlas.

" Ser partidarios de la unidad popular, estar por e - lla , exige en estos momentos atreverse a reconocer una verdad indiscutible: Los enemigos del pueblo son la o - ligarquía y el imperialismo y solo sobre la base de la unidad de los amigos del pueblo, se pueden utilizar las contradicciones del enemigo en beneficio de la revolución".

CAPITULO

XV

GRAN EXTENSION DE LA LUCHA- SINDICAL.

A partir de las luchas de Authi y Villanueva comienza una etapa del movimiento obrero navarro dedicada fundamentalmente a la organización interna. En esta etapa se ha de comenzar la discusión de problemas tan importantes como la coordinación en general y particularmente, la cuestión de la Coordinadora Nacional de Euskadi donde Navarra, a pesar de sus insistentes peticiones no es admitida en base a dos "argumentos":

- Navarra no es Euskadi porque en el año 1932 los navarros votaron en contra del Estatuto de Autonomía.

- "En la coordinadora de Euskadi" ya existente sólo puede haber una representación de cada provincia. Por tanto, como ya están representadas todas las provincias de Euskadi no se admite a nadie que no se sienta representado en ellas."

¡Pobres argumentos que denotan el carácter antiunitario de la actual Coordinadora Nacional de Euskadi!

Otro de los problemas a discutir y analizar en las CC.OO de Navarra es la preparación de dos importantes luchas que van a exigir de nosotros un fuerte nivel de organización: La lucha de los próximos convenios y la jornada general de lucha de otoño. Prácticamente, todo el verano se centra en estas cuestiones."

Pero las CC.OO de Navarra no olvidan su tarea, entre tanto se discute, cómo promover luchas en defensa de mejores condiciones de vida y trabajo del proletariado contra la represión. Hay dos acontecimientos en los que es necesario actuar:

- Huelga de Redín Hermanos, una fábrica de calzados situada en Huarte Pamplona y con una plantilla de 66 trabajadores, que se disponen a renovar su convenio.

La petición de los trabajadores es de un 15% de aumento más 3.000 pts para todos igual. Ante la negativa de la empresa, 61 de los trabajadores deciden ir al paro el 7 de Septiembre. Posteriormente 20 de ellos entraron a trabajar ante la sanción de tres días que impuso la empresa cuatro días después.

Del 14 al 21 la situación sigue estacionaria ya que son las fiestas del pueblo. Nueva sanción, de 4 días esta vez el día 23, y, por fin, el día 28 se reintegran al trabajo con un aumento del 23%.

Nueva victoria del proletariado navarro por el único camino posible: la lucha y la organización. Dos aspectos destacan en este combate: por una parte la confianza que tenemos en la lucha como único medio y por otra la super-explotación existente que hace que empresas pequeñas, sin ninguna tradición de lucha, salten a la palestra de la lucha de clases.

El otro acontecimiento que conmueve a todo el pueblo es el asesinato, el día 2 de agosto del trabajador Miguel Roldán Zafra, cometido en Carmona (Sevilla), por la policía armada en el transcurso de una manifestación popular pidiendo agua corriente para sus viviendas.

"En los momentos en que, a través de la prensa oficial, el Estado fascista de la oligarquía habla más y más de "apertura", de "participación" otra persona sencilla del pueblo cae bajo sus balas asesinas". Así diría ORT de Navarra en su llamamiento a asambleas y manifestación del día 3 de agosto, el mismo día que la noticia llegó a Pamplona.

Cada vez la respuesta del pueblo a los criminales atentados del fascismo es más rápida. La ORT consciente de su papel de vanguardia y de su incidencia directa en el pueblo realiza el llamamiento que tiene como resultado una manifestación de unas 200 personas que, entre consignas de "Abajo el fascismo", "Libertad", etc., marchan aproximadamente unos 100 metros en lo más céntrico del casco urbano.

Posteriormente, unos cinco días después, se realiza impulsado por elementos de Comisiones Obreras, un funeral y son ya las propias Comisiones Obreras de Navarra las que convocan una manifestación a la salida, a la que asisten unas 500 personas, que vuelven a recorrer otros 100 metros por la Av. de Villava, hasta que aparece la "fuerza pública" y es disuelta como otras veces, con el "razonamiento" de las porras.

Y el pueblo sigue acumulando odio contra este gobierno de asesinos y ladrones. Pero no es solo odio lo que se acumula, es también unidad y organización lo que cada lucha consigue para la clase obrera y el pueblo, unidad y organización que permiten respuestas rápidas.

EN DEFENSA DE LOS INTERESES - DEL PUEBLO.

El día 7 de agosto en el Pleno Municipal se trata de un problema que afecta a todo el pueblo de Pamplona. La presencia en la Presidencia de la Comisión de Urbanismo de un concejal que es constructor y por tanto tiene muy importantes intereses puestos en juego, intereses que, por supuesto se oponen a los del pueblo.

Por parte de 8 de los 18 concejales del Ayuntamiento, se pide el veto al Sr. Ibañez (el concejal-constructor) para presidir la Comisión de Urbanismo. El Alcalde, en otra cacicada más, retira la palabra al concejal que exponía su veto a raíz de lo cual 8 concejales se salen de la sala.

Este y otros hechos parecidos (diferencias en el precio del agua entre el barrio de Avanco y los demás barrios) fueron denunciados por la ORT de Navarra en una octavilla en la que llamaba a las Comisiones de Barrio club de jóvenes, asociaciones de vecinos a organizar la respuesta a estas provocaciones.

El otro hecho fué las manifestaciones del Ministro del Ejército sobre el Sahara diciendo que "estabamos - preparados para cualquier eventualidad", es decir, que debíamos estar dispuestos a quitar por las armas, si fuera preciso, su tierra al pueblo saharui.

El problema de la colonización es un hecho cada vez más sentido por el pueblo de Navarra. Las prácticas de tiro real de los aviones yanquis en la zona de las Bardenas (ribera de Navarra) que ponen en peligro la agricultura, el ganado, e incluso los hogares de nuestros campesinos, así como la ya anunciada instalación de una central nuclear también en la Ribera, no hacen sino aumentar la conciencia antiimperialista del pueblo Navarro.

OCTUBRE 1974: SE AFILAN LAS ARMAS.

Incluso desde esferas oficiales se anunciaba ya un "otoño caliente". Pensamos si será porque iba a haber luchas o porque ante la crisis de la oligarquía, ésta iba a empezar a quemar sus naves? Porque "casualmente" se incendia Authi, fábrica de Pamplona con una plantilla de 1715 trabajadores, de los cuales 500 se hallaban sin trabajar, en sus casas, por falta de trabajo. También la Fasa-Reanault de Valladolid, sufre un incendio similar con el agravante de que allí son 10 trabajadores los que han pagado con su vida.

"Hasta la misma prensa burguesa no ha podido ocultar la posibilidad de sabotaje, dirigiendo los tiros, de forma velada, hacia los obreros. Nosotros decimos sabotaje, atentado criminal, sí, pero de quienes a lo largo de toda su historia no han dudado en jugar con las necesidades más sentidas del pueblo y con la propia vida de éste. Toda la historia del capitalismo está "adornada" con multitud de hechos como éstos". (Octavilla de la ORT de Navarra de 5-11-74).

Pero poco antes de los incendios se comienza la lucha en base al juicio en el Tribunal de Orden Público de 9 luchadores de Pamplona acusados de poner barricadas en la Huelga General de junio de 1973. Los mismos

luchadores a los que el pueblo trató de sacar de la cárcel con las luchas de San Fermín de 1973.

Nos podrán reprimir, apalear, detener, pero cuando la oligarquía y su estado fascista tratan de cebarse en algunos de nuestros hombres o en sus organizaciones de masas, el proletariado responde siempre. Una de las características que, desde sus comienzos, ha distinguido al proletariado y al pueblo de Navarra ha sido la solidaridad.

Una vez más había de dar muestras de esta característica. Así, se salió a la calle el día del juicio (8 de octubre) en una manifestación que convocó Comisiones Obreras en Villava (que estaba en las fiestas patronales). Allí, unos 800 hombres y mujeres del pueblo pidieron a gritos libertad y disolución de los aparatos represivos (policía armada, guardia civil, B.P.S.).

También la ORT en una octavilla del día 4 del mismo mes manifestó su apoyo a la lucha por estos hombres se decía: "El juicio de estos 9 luchadores, las condiciones de vida en las cárceles de los presos políticos, la ocupación de carreteras y calles por la policía, con una cara de la moneda; la otra es su palabrería de "apertura".

Otras organizaciones también estuvieron presentes en esta lucha solidaria. La unidad de acción cada vez más necesaria, contra el enemigo común, se hizo patente en la participación y en la firma conjunta de una octavilla por parte de las siguientes organizaciones: Comisiones Obreras, Comisiones de Barrios y Pueblos, Comités de Estudiantes, Liga Comunista Revolucionaria, -ETA VI- Liga Comunista, Partido Comunista de España (I), Movimiento Comunista de España y Organización Revolucionaria de Trabajadores.

Estos son los prolegomenos del gran combate que toda la clase obrera y el pueblo de Navarra llevará a cabo en noviembre y diciembre próximos. Combates que ya empiezan a perfilarse y cuyos momentos de preparación transcurren con cierta incertidumbre ya que, a pesar de haberse tratado el asunto de las luchas de otoño en la Coordinadora General de Comisiones Obreras, por el momento no hay nada concreto. El revisionista Partido de Santiago Carrillo trata de frenar el movimiento.

De todas formas y con el claro criterio de impulsar la gran jornada de lucha, se empieza a discutir la plataforma unitaria que hará posible la lucha conjunta de muchos trabajadores, no solo de Pamplona, sino también de todo Navarra.

Las luchas anteriores por los convenios han enseñado a la clase obrera entre otras cosas, que es necesario, conjuntar las luchas, es necesario planificar los objetivos y unirlos de forma que la lucha de una fábrica -

sea siempre y en general por los intereses principales de la clase obrera.

Así comienzan a discutirse en Comisiones Obreras una plataforma de reivindicaciones que sea guía para todo el movimiento en lucha. Primero, cada comisión de fábrica, analiza su propia realidad jugando en ello - un importantísimo papel las ampliadas reuniones de todos los elementos combativos de la empresa; luego, con todos los datos, se fijará una plataforma general que recoja en esencia las principales reivindicaciones de todos los trabajadores.

De esta forma el 9 de octubre, ya está en la calle la plataforma unitaria, expuesta en una octavilla de Comisiones Obreras. Se trata ya de preparar la forma de lucha. En ella se dice:

COMPANEROS: Los obreros aprendemos de las experiencias de cada lucha. Las últimas de Authi y Villanueva nos han demostrado una vez más la importancia de la unidad y solidaridad obrera y de todo el pueblo. Los obreros hemos expresado una vez más y cada vez más claramente cuales son nuestras reivindicaciones inmediatas, no sólo las económicas y sociales sino también las políticas...CC.OO. proponen:

- La duración del convenio o pacto será del año con revisión a los seis meses.
- 6.000 pesetas de aumento al mes, para todos los trabajadores.
- Por un salario mínimo de 500 pesetas diarias sin distinción de edad, sexo y categoría.
- 40 horas de trabajo semanales (de lunes a viernes)
- 30 días de vacaciones.
- 100 por cien del salario real en caso de enfermedad, accidente, invalidez y desempleo.
- Jubilación a los sesenta años y actualización anual de los salarios.
- IRTP y Seguridad social a cargo de la empresa.
- Control de la Seguridad Social por los trabajadores.
- Abolición de los contratos eventuales.
- Libertad de asambleas, sin más requisitos que el deseo de realizarlas.
- Reconocimiento del derecho de huelga.
- Por un sindicato obrero.
- Reconocimiento del derecho de expresión, que ningún trabajador pueda ser sancionado, despedido o encarcelado por exponer su opinión.
- Por la libertad de asociación, tanto sindical como política.
- Libertad de reunión.

- Amnistía para todos los encarcelados y exiliados por motivos sindicales y políticos.
- Por la readmisión de todos los despedidos.
- Libertad para decidir sobre la vinculación de nuestro pueblo navarro al resto de los pueblos del Estado Español.

...Comisiones Obreras llama a todo el pueblo y a todas las personalidades que se sientan identificados con estos derechos que aquí se expresan a que mantengan una firme lucha juntamente con nosotros por la conquista de los derechos que tenemos en común y que nos son negados por el régimen fascista.

¡Siempre unidos los obreros y el pueblo! Esta es nuestra garantía para conseguir la victoria.

¡Por unas condiciones de vida dignas! ¡Por las libertades democráticas!

¡LEE, COMENTA Y DIFUNDE LA PLATAFORMA DE COMISIONES OBRERAS!

Pamplona, 9 de octubre de 1974 CC.OO. de Navarra.

La lucha de varios años ha hecho crecer la conciencia y la organización de las masas trabajadoras. Este año no van a ser las empresas de "siempre" las que se incorporen a la lucha sindical; el prestigio de las Comisiones Obreras, su probada capacidad para recoger las aspiraciones de la clase obrera y defenderlas, va a ser el empujón para que decenas de empresas se incorporen con gran decisión a la lucha por la defensa de sus salarios, del derecho de huelga...

Con ocasión de esta enorme ampliación de la lucha sindical en diciembre del 74, cientos de obreros habrían de comprender la necesidad de organizarse en Comisiones Obreras, habrían de cobrar conciencia de la fuerza de la clase obrera, así como de la importancia de su unidad. En esta ocasión amplios sectores de obreros habrían de comprender, mediante la propaganda revolucionaria, la situación del conjunto del país, y que no habrá una España mejor si la clase obrera no se pone al frente del pueblo.

La aparición de la plataforma reivindicativa de los trabajadores hace sonar las primeras señales de alarma de la oligarquía. Vacilan, ya que no saben cual es nuestra fuerza. Los mismos razonamientos de siempre empiezan a aparecer en la prensa. La Cámara de Comercio e Industria de Navarra, en su declaración del 24 de Octubre destaca:

"La actividad industrial disminuye. Los sectores más perjudicados son madera, textil y cuero, vestidos y calzado, aunque fácilmente pudiera propagarse al resto".

Como siempre también, el razonamiento es dirigido a no mejorar las condiciones de trabajo del proletariado. Nunca aparecen las verdaderas razones de la crisis: la rapiña de la clase dominante y su incapacidad para hacer de España un país próspero.

LA CLASE OBRERA AL FRENTE: SE INICIA LA LUCHA.

En esta situación de tensión y de crisis, la plataforma unitaria de Comisiones Obreras, se va abriendo camino entre el proletariado. La fuerza de las Comisiones, su tremenda vinculación con las masas y la correcta representación de sus intereses, hace posible que en muchas fábricas se asuma la plataforma.

El nivel de conciencia es alto; la plataforma se comenta allí donde está un obrero, en bares, en la calle en los mercados. Comienza a crearse un ambiente de unidad en torno a ella.

Las asambleas se suceden en las empresas a fin de aprobar la plataforma. Se trabaja sobre esto a todos los niveles, viendo la necesidad de que la clase obrera asuma con firmeza sus objetivos ya que la lucha que se avecina va a ser dura.

Así lo anuncian las Comisiones Obreras en su octavilla del 29 de Octubre:

"Vemos como en otras provincias ante las peticiones de los obreros, los patronos se resiten, planteándose fuertes luchas que nos estimulan y animan a prepararnos.

Ellos también se preparan, tienen toda clase de facilidades, se reúnen en confortables despachos con toda libertad, se ponen de acuerdo, se unen en contra nuestra, cuentan con grandes medios: su prensa su televisión, etc. planteándonos el fantasma de "su crisis" que quieren que la paguemos nosotros; cuentan con su Sindicato Vertical fascista para poner nos toda clase de trabas.

Nosotros, para prepararnos, todo son dificultades, nos prohíben asambleas, nos encarcelan, nos amenazan, nos sancionan y nos despiden. La prensa con medios rudimentarios y nuestras organizaciones obreras perseguidas y sometidas a la clandestinidad. Así son las cosas en este Estado fascista".

La dureza, pues, de la lucha que se avecina, no ofrece dudas. Esto nos obliga a plantearnos la lucha en las mejores condiciones posibles y con un claro criterio: vamos a tener que luchar por tiempo indefinido. En base a esto se tensan las armas y se plantea la necesidad de mantener la unidad desde el principio y lo más férreamente posible.

Es por esto que después de asumir la plataforma unitaria, es preciso también presentarla y defenderla simultáneamente en el tiempo. Esta es otra experiencia importante. En las condiciones actuales del movimiento obrero, las luchas en solidaridad con otra empresa no pueden ser largas. Por otra parte la patronal intenta siempre que la lucha sea dispersa a fin de poder enfrentarse con más garantías. Comprendiendo esto se fija por parte de las Comisiones como fecha tope de presentación de la plataforma en cada empresa el día 5 de Noviembre.

También se marca, en la presentación de las reivindicaciones la fecha tope de contestación por parte de las empresas, el 20 de Noviembre. Consideramos que hay tiempo más que suficiente para que piensen su oferta.

Los días entre el 5 y el 20 son una dura prueba para las Comisiones que, en cada fábrica, deben analizar las posibilidades, formas de lucha y duración de la misma, deben vencer todo brote de retroceso y forjar una sólida unidad. Esto sólo es posible en base a un serio trabajo de cada Comisión, reuniendo amplias, haciendo asambleas, es decir, utilizando todos los medios a su alcance para plantear la lucha en las mejores condiciones.

La situación va a poner a prueba la combatividad de los trabajadores de Navarra como ya está poniendo a su organización: las Comisiones Obreras. Pero los trabajadores confían en su organización pues ésta ha estado siempre a la cabeza de las luchas. A partir de ahora la organización, la combatividad, el sacrificio y la más férrea unión son nuestra fuerza. El objetivo es únicamente mejorar nuestras condiciones de vida, es además acumular fuerzas, organizar más, hacer que cada lucha posterior se dé en mejores condiciones para los trabajadores. La unidad es pues, nuestra mejor arma. Así lo explican las propias Comisiones Obreras:

"A TODOS LOS TRABAJADORES DE NAVARRA

COMPAÑEROS: En muchas fábricas ya hemos presentado las peticiones a la empresa; casi todos los trabajadores hemos asumido la plataforma general de las Comisiones Obreras de Navarra porque creemos que en ella se recogen el sentir y la necesidad de toda la clase trabajadora, ya que nuestros salarios se han quedado desfasados muchísimo en este año, por eso pedimos aumento de salarios, reducción de jornada y otras cosas más y, además, pedimos a todas las empresas y a la patronal los derechos democráticos la libertad de asamblea, de huelga, etc., todas estas reivindicaciones no las pedimos tímidamente, sino que las exigimos, y las exigimos con nuestra lu

cha diaria.

Se han presentado reivindicaciones en las fábricas siguientes: Inquinasa, Magnesitas, Super Ser, Accesa, Potasas de Navarra, Motor Ibérica, Mepansa, Imenasa, Bendibérica, Onena, Papelera Navarra, Mapsa, Torfinasa, Pocalanas del Norte, Iongraf, Copeleche Hifransa, Super Tes, Esteban y un gran largo número de empresas.

Las empresas ya habían estudiado sus tácticas a seguir, pero los trabajadores también tenemos nuestras propias tácticas a utilizar y sabemos que respuesta tenemos que dar a la patronal por de pronto se les ha pedido a las empresas que contesten en un mismo plazo -del día 15 al día 20 de este mes-.

Todos somos conscientes de las maniobras de la patronal ya que ella intenta dividir a los trabajadores imponiendo el pacto o convenio para dos años, como lo quiere hacer en Papelera de Navarra, pero nosotros no nos dejamos engañar y defenderemos nuestros intereses todos unidos, como una misma clase que somos.

Comisiones Obreras de Navarra apoya y apoyará siempre todo movimiento que vaya a defender los intereses económicos, sociales y políticos que sean promovidos por los trabajadores, pero también denunciará las maniobras de los que intentan dividir la unidad de la clase trabajadora, ya sean promovidas por la policía, por los empresarios o por las "au-toridades".

Animo compañeros, adelante por nuestras justas reivindicaciones; los obreros unidos con todo el pueblo tumbaremos este régimen de asesinos y llegará un día en que levantaremos nuestra bandera, la bandera de los trabajadores y del pueblo. Todos unidos en nuestra lucha contra el fascismo.

TODOS LOS OBREROS Y EL PUEBLO UNIDOS

POR LA PLATAFORMA DE COMISIONES OBRERAS

TODOS EL PUEBLO, OBREROS, CAMPESINOS, ETC. POR LAS LIBERTADES DEMOCRATICAS.

Pamplona 12 de Novimebre de 1974 CC.OO. de Navarra

El día 14 de Noviembre comienza una lucha que llegaría a su más alta cima con la huelga general del 15 de Enero, pasando por una jornada de lucha del día 11 de Diciembre en la que todo el pueblo luchó contra la oligarquía y su estado fascista. Una de las páginas mas gloriosas del movimiento obrero de Navarra.

Super Ser, empresa del metal con 1.430 trabaja dores, tenía de plazo hasta el día 14. Al no recibir con

testación o mejor al pedir la dirección más plazo para pensar la oferta, se va al paro. ¡Ya han tenido tiempo suficiente!. ¡Menos medios tenemos nosotros para plantearla!.

Esto es sólo el comienzo. El 16 paran por el mismo motivo Unión Carbide (200 trabajadores), Mepansa (200 trabajadores), Mapsa (120 trabajadores), Magnésitas (400 trabajadores) y SKF (Tudela, 200 trabajadores).

Así era la consigna de Comisiones Obreras y ya ha comenzado la lucha general. Ya se van obteniendo frutos de la preparación; la clase obrera coge confianza en su fuerza aunque sin olvidar que la lucha será dura. Pero están en juego nuestros intereses. Así lo expresa Comisiones Obreras siempre vinculada a las masas.

"En estos días está en juego todo un año para nosotros, para nuestras familias y eso lo sabemos todos muy bien, pero también los patronos en estos días se juegan mucho, se juegan parte de sus beneficios y también lo saben. Ellos tienen más ventajas que nosotros, se pueden reunir sin miedo, tienen archivos, economistas, cuentan con el sindicato vertical, con el delegado de trabajo y también, como no, con los "secretas", grises, "verdes" y de más calaña; pero nosotros aunque perseguidos, algunos detenidos, torturados... contamos con la razón con la verdad indiscutible de nuestros raquíticos salarios, con muchas horas de trabajo, con pocas vacaciones, con nuestros hijos sin poder estudiar, matrimonios sin piso para poderse casar y sin derechos, sólo con obligaciones. Y también contamos con la fuerza, sin nosotros no hay máquinas funcionando, no hay beneficios.

Pero esa fuerza incontenible la debemos organizar para ser más fructífera, para arrancar luchando mejores resultados para todo un año que esperamos muy negro.

El ejemplo de esas seis empresas nos debe alentar. La mayoría tenemos como fecha límite el 20 de noviembre. Si en ese día no vemos satisfechas nuestras peticiones, la respuesta que debemos dar ya se ha manifestado con firmeza en esas empresas: paro total.

Ante nuestras peticiones insatisfechas: paro total.

Defendamos nuestra plataforma reivindicativa

Por nuestros derechos sociales y políticos

CC.OO. de Navarra. Pamplona, 19 de noviembre 1974

Día a día se desarrolla en los trabajadores de Navarra una gran conciencia de lucha.

En los días siguientes se van sucediendo los paros llegándose al día 25 con las siguientes empresas en paro:

Super Ser.	1.430	trabajadores
Unión Carbide.	200	"
Mapsa.	120	"
Magnesitas	400	"
Potasas de Navarra . . .	2.000	"
Papelera Navarra . . .	200	"
Copeleche	200	"
Hilaturas Franco-Nav..	100	"
S.K.F.	200	"
Pamplonica, S.A. . . .	400	"
Fometsa.	100	"
Bendiberica.	600	"
Eaton.	600	"
Inquinasa.	300	"
Empleadas del Hospital	200	"

La unidad va teniendo sus frutos. Son quince empresas con un total de 7.000 trabajadores las que luchan ya por su plataforma unitaria. La lucha se va haciendo general. Los trabajadores comprenden que es el mismo enemigo para todos, que bajo los diversos nombres, detras de la plicia, se oculta un enemigo común, la oligarquía aliada al imperialismo y mantenedora del terror fascista. Se lucha sí por las reivindicaciones económicas, pero también y con fuerza por la libertad, contra la represión. Todavía es posible generalizarla más; otras empresas que presentaron sus peticiones están pendientes de contestación. Y también saben quién es su enemigo. Así la ORT de Navarra lanza una octavilla el día 25 en la que dice:

"LA CLASE OBRERA, A LA CABEZA DEL PUEBLO

Una vez más la clase obrera navarra se enfrenta con la lucha a la rapiña y explotación de nuestros enemigos, los grandes capitalistas (Huarte, Orbaiceta Gil, los americanos de Unión Carbide, los europeos de Magnesitas, etc.)

La esencia del capitalismo consiste siempre en explotar al trabajador, sacando del esfuerzo, del sudor y sangre de éste, grandes beneficios.

Ahora que nos hablan de crisis, provocadas por ellos, quieren que caigan las consecuencias de éstas sobre la clase trabajadora y el pueblo oprimido. ¡NO LO CONSENTIMOS!

Así lo ponen de manifiesto las valerosas luchas que

estos días se dan, luchas que toda la clase obrera y el pueblo navarro acepta y siente como suyas. Nosotros, los comunistas de la ORT sabemos y así lo denunciaremos ante nuestro pueblo, que quienes provocan el que cada vez tengamos peores condiciones de trabajo, que la carestía de la vida llega a lo realmente insostenible son los mismos que impiden que podamos ejercer nuestros derechos, los que nos niegan la más mínima libertad, quienes responden a nuestras justas aspiraciones con la represión más brutal, por medio de su Estado y las instituciones de éste (leyes y tribunales fascistas, policía armada, guardia civil, bandas fascistas armadas, sindicato vertical, etc.).

Estos, nuestros enemigos, los verdaderos dueños de España son el conjunto de los grandes industriales, banqueros y terratenientes (quienes forman lo que llamamos oligarquía), apoyados y protegidos por el imperialismo, sobre todo el yanqui.

Frente a ellos, la lucha unida de todo el pueblo es nuestra arma invencible.

¡Defendamos y extendamos con la lucha la Plataforma de Comisiones Obreras!

¡Sigamos las consignas de Comisiones Obreras!

¡Viva Comisiones Obreras!

¡El pueblo unido destruirá el Estado fascista de la oligarquía y el imperialismo!

Comité Provincial de Navarra de la ORT. (25-11-74)

Que la lucha va a ser dura es indudable. La cerrazón de la patronal es terrible. Se ve que también aprenden en las luchas. Super Ser, una empresa que siempre ha intentado el diálogo, se niega en redondo esta vez por no haber representación legal. ¡Y están negociando con representantes de los trabajadores desde el año 1969!

Las sanciones se suceden y no son sanciones de uno o dos días como en otras ocasiones, sino más fuertes, -seis días en Unión Carbide, nueve días en Super Ser-

La represión se agudiza por momentos, la policía armada, la BPS, ocupan la ciudad, imponen "su paz" con las porras y las pistolas.

El día 20 y ante la postura de las empresas, los obreros en paro convocan una asamblea popular en la Catedral, a las 7,30 de la tarde, a la que asisten 2000 personas a pesar de que aproximadamente otras 2000 no pudieron entrar por que la policía armada se lo impidió, y ante esto, permanecieron por los alrededores, con el ánimo de cubrir en lo posible la salida de la asamblea.

Allí los obreros de las empresas en paro tomaron la palabra para explicar la situación. La asamblea es interrumpida por un canónigo que alega se trata de una asamblea ilegal y que interrumpe los actos de culto.

Un trabajador le explica que han intentado obtener permiso, pero que el obispo no está en Pamplona y que el Sr. Zabalza, les ha indicado que podían celebrar dicha reunión. Para todos está clara la situación y se contesta al canónigo que insiste en la ilegalidad de la asamblea que "el permiso lo da el pueblo".

En ese momento hace su entrada la policía armada, que sin aviso de ningún tipo carga contra los trabajadores brutalmente dentro del recinto de la catedral. Se repite la historia. La escena es indescriptible, las puertas de la catedral no dan para salir las personas se producen aglomeraciones y mientras tanto los sádicos perros de presa de la oligarquía apalean al pueblo indefenso.

No hay contemplación, hombres mayores, mujeres, jóvenes, son aporreados y pisoteados sin compasión. El suelo es una alfombra de zapatos, relojes, gafas,....

Pero no termina aquí la "hazaña" de la policía armada. Habían desalojado las calles adyacentes y quedan sólo grises. La salida era pues, en medio de otra lluvia de porrazos por lo que en la calle siguieron las carreras y el confusionismo.

Sobre las 8,30 de la tarde unas 200 personas, y a pesar de la represión, se manifiestan en el Paseo de Sarasate hasta la Plaza de la Argentina (unos 10 minutos). Al final reconocen a 6 secretas y les rodean para darles su merecido. Los secretas al verse en esta situación, sacan las pistolas y disparan al aire a la vez que llega la policía armada y disuelve al grupo.

Posteriormente y en base a esta criminal agresión al pueblo, el día 24 de noviembre el pueblo se manifiesta en Villava, Echayacoiz y Rochapea, manifestaciones en las que los trabajadores y el pueblo en general se enfrentan con las fuerzas fascistas poniendo barricadas y recibiendo con piedras. Los sucesos de la catedral causan también impacto en otros sectores del pueblo. Por primera vez en siete parroquias de Pamplona son suspendidas las misas en atención a que "si el pueblo no puede reunirse para tratar sus problemas, tampoco los cristianos para celebrar cultos". Fueron las parroquias de Berriozar, Barrio de Capuchinos, San Martín (Burlada), Santa Soledad (Burlada), El Salvador, San Cristobal y Nuestra Sra. del Río.

Así está la situación. La lucha está ya en la calle. Las asambleas de fábrica se suceden diariamente aun -

que las dificultades son inmensas pues las fuerzas represivas ocupan totalmente la ciudad. A pesar de esto la clase obrera, comprendiendo la importancia de mantener la unidad, de hacer un compacto frente, discutir su situación y plantear alternativas, sigue haciendo asambleas que, en muchos casos, son disueltas por la policía.

Pero esto no echa para atrás al pueblo, que cada tarde, desde el día 20 y durante más de 10 días se reúne en asamblea por los distintos barrios (cada día en uno) para informarse de la situación. Después se manifiesta por el barrio hasta que es disuelto por las "fuerzas del orden"

Dentro de esta situación general de lucha, el Consejo de Trabajadores de Navarra publica una nota fijando como salario mínimo para un matrimonio con dos hijos, la cifra de 800 pesetas diarias. ¡Y en Hifransa se gana 7.000 pesetas al mes! ¡Y en las grandes empresas del metal, que son los máximos salarios, de doce a quince mil pesetas! ¿Y dicen que son agitadores a sueldo los que manejan el movimiento de lucha? ¿Es que no hay que comer?. Así razonan las Comisiones Obreras en su octavilla del 27 de noviembre:

"A TODOS LOS TRABAJADORES, AL PUEBLO DE NAVARRA
Varios miles de trabajadores estamos en situación de paro indefinido en Navarra, esto no es obra de "cuatro agitadores a sueldo", de cuatro "inadaptados sociales"; los responsables de esta situación, por mucho que pretendan lanzar "balones fuera" los conoce el pueblo, cada vez con más consciencia los señala con el dedo de la fuerza de su unidad en lucha, los Huarte, Orbaiceta, los americanos de Carbide o Eaton, el INI..., se revuelven contra los trabajadores para defender su avaricia y su buena "vidorra".

Potasas, Super Ser, Papelera, Pamplonica, Magnesitas, Unión Carbide, Mapsa, Eaton, Bendiberica, Inquinasa, Camelsa, Hifransa..., como un reguero de pólvora, la indignación ante la injusticia, el odio ante la represión, las ansias de libertad, estallan con firmeza y decisión en ardor de combate, en las fábricas, en las asambleas, en la calle... Comisiones Obreras, la organización creada por los obreros y para los obreros, recoge las ansias de justicia y libertad de su clase, recoge su valor, su unidad, los deseos de lucha y llama a todos los trabajadores y al pueblo de Navarra a:

MANTENERSE FIRMES Y UNIDOS EN DEFENSA
DE LAS REIVINDICACIONES PLANTEADAS.

MANTENER UNA LUCHA ACTIVA QUE AUMENTE LA PROTESTA EN NUMERO Y RADICALIDAD.

QUE SE UNAN NUEVAS EMPRESAS A LA LUCHA EN DEFENSA DE SUS PETICIONES.

QUE SE SOLIDARICEN CON NUESTRA LUCHA TODOS LOS QUE ESTAN YA HARTOS DE TANTO LADRON Y ASESINO.

Nuestros salarios valen menos cada vez, nuestras mjeres y nuestras madres nos lo repiten a diario.

¿Qué hacemos, nos resignamos?; raro es el día que no padecemos una sanción, un despido, una detención un apaleamiento; secretas, grises y verdes infectan la ciudad, ¿qué hacemos, lamentarnos y dolernos?; no se nos reconoce ni el más mínimo derecho a la libertad, ¿qué hacemos, esperar sentados...?

NI RESIGNACION, NI LAMENTACIONES, NI ESPERA.

QUEREMOS LO NUESTRO Y LO QUEREMOS AHORA CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA. CONTRA LA REPRESION. POR LAS LIBERTADES.

TODOS FIRMES Y UNIDOS.

¡VIVA LA UNIDAD Y LA LUCHA OBRERA;

¡VIVA COMISIONES OBRERAS;

Comisiones Obreras de Navarra 27-11-74

Pero no es solamente la clase obrera la que lucha. Todo el pueblo ha aprendido las lecciones del proletariado. Ha comprendido que no puede esperar nada de la oligarquía; que debe luchar y que su garantía de victoria no es otra sino su organización. Por eso la lucha se extiende a otros sectores. Igual que ocurrió con los campesinos del pimiento, con los ganaderos con los maestros, también el día 25 pararon las empleadas de la limpieza y los subalternos del hospital y maternidad. Las condiciones de trabajo en este sector, que depende directamente de la Diputación Foral de Navarra, son inhumanas -sueldos de 7.744 pesetas y quince días de vacaciones, trabajando domingos y días de fiesta- sus peticiones son: 4.000 pesetas de aumento y un mes de vacaciones. ¿Qué menos se puede pedir?

La respuesta de la Diputación ante esta combativa actitud de las empleadas no se hizo esperar. El mismo organismo que en julio del 73 pedía serenidad a obreros y empresarios, el mismo organismo que se jacta de representar al pueblo de Navarra, al día siguiente del paro, despide a todas las empleadas. Y como éstas, al saberse despedidas, se niegan a marcharse de su centro de trabajo, llama a la fuerza pública para que las

desaloje como sea. ¡Buena prueba de a quién representa la Exma. Diputación! Hasta la prensa oficial pide explicaciones sobre esta actitud. Así dice el director del Diario de Navarra en el artículo "Consideraciones sobre las huelgas" del día 30: "Tampoco ha sido un tanto a favor de la Diputación -siempre recogiendo la opinión pública- que desde el Palacio de Navarra se haya requerido a la fuerza pública para desalojar a las del hospital".

Por otra parte, las empleadas del hospital ante la imposibilidad de reunirse en ningún sitio y la falta de diálogo con la Diputación (que indica que no entablará ninguna negociación en tanto exista esta situación de paro) deciden encerrarse el día 27 en la parroquia Virgen del Río del barrio de San Pedro.

Allí permanecerán en asamblea permanente y serán testigos de excepción de los ataques de las fuerzas represivas contra el pueblo y la clase obrera que se solidarizan con su lucha. El día 28 la asamblea popular se celebra en el barrio de San Jorge con asistencia de unos 500 trabajadores que después se manifiestan hasta que tras varias cargas, son disueltos por la policía armada.

En esta asamblea de San Jorge se acuerda ir a las nueve a la parroquia donde están encerradas las empleadas del hospital y demostrarles allí nuestro apoyo y solidaridad. Así se hizo y nuevamente la policía carga sanguinariamente contra el pueblo, incluso sacando de los bares a porrazos a toda la gente, sin distinción, hasta los ancianos.

Por fin, y ante la resuelta actitud de las trabajadoras del hospital, la Diputación cede a las negociaciones y las empleadas salen de su encierro el día 29 a las 8 menos cuarto de la tarde, en medio de fuertes aplausos de gente del pueblo congregada allí y que, en las narices de las fuerzas represivas saluda la valerosa lucha de estas trabajadoras.

Para la oligarquía, para las fuerzas represivas no es posible entenderlo; la clase obrera el pueblo de Pamplona, es indomable. Después de más de diez días de manifestarse, de ser apaleados, detenidos, multados, el ardor combativo no cesa; cada vez la lucha se radicaliza más, cada vez el odio hacia el fascismo es mayor, cada día nuevos paros, nuevos trabajadores se suman a la huelga. La tensión crece por momentos. El día 28 se reincorporan a sus puestos de trabajo, después de llegar a acuerdos: Unión Carbide, Magnesitas, y Fometsa con aumentos conseguidos de 56.000 pesetas año en Unión Carbide, 70.000 en Magnesitas y 45.000 como

base para seguir negociando en Fometsa.

Destacable por su sentido solidario es la lucha de Magnesitas que a pesar de que la empresa ya ofrece se tenta mil pesetas desde el día 20 de noviembre, los tra bajadores se han mantenido hasta el 28 en paro de so-
lidadad con el resto de los obreros de otras empre-
sas, como lo explicaron en medio de grandes aplausos
en diversas asambleas. Este el grado de unidad alcan-
zado por el movimiento obrero.

Sin embargo, mantener por más tiempo una lucha ex-
clusivamente de solidaridad desgasta mucho. Por eso la
decisión fué entrar a trabajar en base a una posible
generalización de la lucha, momento en el que, despues
de haber asumido ya los avances de tipo organizativos
conseguidos, se vuelva al combate en todavía mejores
condiciones.

Pero así como hay empresas que se reincorporan des-
pues de acuerdos, cada día hay nuevas empresas que i-
nician la lucha. El día 30 son Inasa de Irurzún (600
trabajadores) y Piher de Tudela (1.200 trabajadores)
las que se unen al combate.

La tensión sigue en aumento. La orientación de los
trabajadores tiende a obligar a las empresas a nego-
ciar en conjunto. Pero los empresarios ven ahí su de-
rrota y tratan por todos los medios de negociar con ca
da empresa por separado.

A la vez que sigue la agitación, aumenta también la
represión. Ya no se puede estar por la calle ni siquie
ra en pequeños grupos. La policía patrulla constante-
mente por la ciudad y los barrios periféricos, prote-
ge bancos y edificios públicos, disuelve asambleas que
diariamente celebran las fábricas en paro, se vigila
selectivamente a los mejores luchadores.

Así el día 1 de Diciembre, un conocido luchador o-
brero, Angel Larrañeta, que había sido despedido de A
uthi en diciembre de 1973, es perseguido por la poli-
cía y tiroteado en plena calle hasta que consiguen de
tenerlo. No hay nada concreto de que acusarle. Sólo de
que es un luchador. Así se va imponiendo un clima de
terror.

La empresa Piher, de Tudela, acepta ya negociar con
los trabajadores y se acuerda su reincorporación. Tam-
bién llegan a acuerdos las empleadas del Hospital y la
Diputación, habiendo previamente anulado los despidos
y expedientes. Es una nueva victoria del pueblo que si
gue los pasos de la clase obrera.

El día 4, nuevas empresas entran en conflicto, pa-
ran Pocelanas del Norte (400 trabajadores), Safar (100
trabajadores) y en Banca se hacen paros parciales de

alrededor de cuatro horas diarias de duración (un total de unos 800 trabajadores de diez o doce bancos, - prácticamente la totalidad de Pamplona). El motivo de los paros de los empleados de Banca no es sólo la defensa de su convenio, sino, principalmente, se lucha por el reconocimiento legal de una Comisión Fiscalizadora de las deliberaciones del convenio, comisión que ha sido elegida en asamblea. Esta valerosa lucha tendrá también sus frutos importantes. Se mantendrá hasta el 21 de diciembre y la Comisión Fiscalizadora, que presentan solamente Pamplona y Madrid, y que al principio es echada a la calle por la policía en la sede de Sindicatos de Madrid, luego estará de forma permanente en Madrid y tendrá que ser recibida e informada por la comisión deliberadora del convenio. Y no sólo esto, otras provincias como Barcelona, Córdoba, Valladolid, Sevilla, Asturias, mandarán allí su propia Comisión Fiscalizadora, a fin de vigilar las negociaciones de la vendida Comisión Deliberadora. Un precedente de gran valor para el futuro.

Por fin, y después de una huelga de 19 días, Super Ser, llega a un acuerdo y se reincorpora a la empresa pero mantiene su actitud de paro. Hay cuatro compañeros que han sido detenidos el día anterior y el acuerdo de la asamblea es permanecer en paro, en tanto no sean puestos en libertad. Las consignas, el trabajo de las Comisiones es palpable; la clase obrera comprende ya que tiene que defender a sus hombres y lo hace. Esta es la idea central: NI UN SOLO DETENIDO, NI UN SOLO SANCIONADO.

En la tarde de ese mismo día son puestos en libertad los trabajadores de Super Ser.

Lo mismo ocurre en Inquinasa, pero aunque es liberada la trabajadora detenida, el paro continúa por no llegar a acuerdos con la dirección de la empresa.

El día 5 de diciembre, cinco nuevas empresas comienzan su lucha al calor de la gran movilización obrera que se está dando: Inepsa (300 trabajadores) Perfil en Frío (300 trabajadores), Esmenasa (100 trabajadores) Vitafoam (100 trabajadores) e Insymon (100 trabajadores). Al día siguiente es Authi (2.000 trabajadores) la que comienza la lucha a pesar de su situación de inseguridad, ya que está en tela de juicio si van a cerrar la fábrica o va a ser comprada por la General Motors.

El día 7 son Norton (200 trabajadores) y Acesa (100 trabajadores) y entre el día 9 y el 10 paran también Industria y Decoración (100 trabajadores), Kaplan (100 trabajadores) Imetusa (100 trabajadores), Nosa (50 tra

bajadores), Cuartero (50 trabajadores), Mina (300 trabajadores), Industrias Esteban (200 trabajadores), Ignacio Soria (300 trabajadores), Miasa (100 trabajadores), Ufesa, de Echarrí Aranaz (200 trabajadores), Crema (100 trabajadores).

Así el día 10 se calcula en más de 10.000 el número de parados.

Se va perfilando ya la gran jornada de lucha del día 11, que venía siendo anunciada e impulsada por las Comisiones Obreras, así como por ORT y otros. Los trabajadores comprenden cada vez con más claridad la necesidad de reivindicaciones que, aún sin afectar al salario o a las condiciones de vida, sirvan para acumular fuerzas que hagan un día posible destruir este modo de vida, la explotación, la venta de nuestra fuerza de trabajo. La libertad de asamblea debe ser un hecho en todas las empresas, ya hay empresarios que lo reconocen con nada más que avisar. En Onena, el día 8 - después de una asamblea para concretar las peticiones, un obrero es llamado al cuartelillo de la guardia civil. Al día siguiente, paran media hora y celebran asamblea y la empresa a partir de este día les autoriza su celebración. En Magnesitas ha sido concedido ya ese derecho. Ese es el camino.

En esta situación de enorme lucha generalizada por los convenios, es donde se va preparando otra lucha importante para todo el pueblo, la Jornada del 11 de Diciembre. La oligarquía teme más que amda en el mundo luchas de estas características. Sabe que si el pueblo consigue organizarse y hacer confluir sus luchas por objetivos comunes, está perdida. Estas luchas señalan el único camino para acabar con la oligarquía fascista y su aliado el imperialismo, porque dan conciencia de unidad, porque aclaran con nitidez la posibilidad de victoria del pueblo, porque le hacen confiar en sus fuerzas. Por esto las viene impulsando desde el verano la ORT.

En estos momentos, pues, la oligarquía juega todas sus bazas en los días anteriores al 11. Ya no es suficiente la feroz represión desatada en la lucha - por los convenios, es necesario ampliar las medidas, frenar la lucha del día 11 como sea. Por eso el día 9 el Consejo de Empresarios publica una nota en la prensa con cuatro puntos:

- 1.- Explica que las reivindicaciones son de carácter político.
- 2.- No negociará en tanto exista actitud de paro.
- 3.- Quedarán abiertas las empresas el 10 para todos los trabajadores, incluso en las que hay

sancionados.

- 4.- Si no se entra a trabajar el 10 quedan retiradas todas las ofertas.

A esta nota claramente intimidatoria pero en la que sin embargo, late el miedo de la oligarquía al pueblo (suspendiendo las sanciones), el Consejo de Trabajadores contesta con otra el mismo día 11 en la que dice en síntesis:

- 1.- Rechazar la nota de los empresarios por tendenciosa e inoportuna.
- 2.- Afirmar que si la situación es política, es por ser fruto de una política general que ha llevado a una disminución del poder adquisitivo del salario y a la no existencia de cauces de diálogo.

En esta situación, de fuerte tensión, se llega al 11 de Diciembre que por su importancia merece capítulo aparte y que más adelante referiremos.

El relato cronológico y la visión general que hemos dado de las luchas por los convenios hasta el día 10 de diciembre, por hacerlo de forma sintetizada, dada la gran cantidad de empresas que participaron, ha impedido destacar dentro de ellas algunos de los aspectos mas importantes y las experiencias que ha ido adquiriendo el movimiento obrero y el movimiento popular experiencias y aspectos a los que dedicamos el capítulo siguiente.

Aunque las luchas por los convenios siguen después del día 11, llegando incluso la gran huelga general - del 15 de enero, podemos afirmar ya que mas del 50 por ciento de las empresas que han luchado, han llegado a acuerdos con la patronal que oscilan en subidas de salarios entre cuatro mil y cinco mil pesetas al mes. De aproximadamente 55 empresas que han luchado a lo largo de estos días, unas 28 han conseguido mejoras por encima de las ofertas primeras de la patronal. Otro dato a destacar es que en aquellas empresas que se han llegado a acuerdos siempre se ha hecho sobre la base de que no haya ningún despedido ni sancionado. Esto refleja el grado de conciencia y solidaridad del movimiento obrero en Navarra.

APRENDAMOS DE LAS VICTORIAS Y— DE LAS DERROTAS

1. EL PUEBLO SE SUMA A LA LUCHA

La decidida lucha de la clase obrera por sus reivindicaciones y por conseguir consolidar su organización, sirve de estímulo para otros sectores que también están expoliados y oprimidos por la oligarquía y

su estado fascista.

Al calor de la lucha obrera, viendo como ésta de -
fiende sus intereses y como a partir de su organiza -
ción unitaria, las Comisiones Obreras, van haciendome
lla en la oligarquía, otros sectores del pueblo saltan
a la palestra y en el fragor de la lucha procuran tam
bién organizarse establemente.

Así ha sucedido con las empleadas del Hospital, con
los empleados de Banca, con los profesores de Enseñan
za privada. Estos últimos el día 26 de noviembre cele
braron en Sindicatos una asamblea no autorizada, para
tratar de su situación con respecto a la nueva orde -
nanza laboral. Posteriormente, el día 5 de diciembre,
en vista de la ineficacia de los cauces legales, se de
ciden a ir al paro unos 200 profesores de enseñanza -
privada pertenecientes a los colegios siguientes: Paú
les, Seminario, Larraona, Ursulinas, dos del Sagrado
Corazón, Notre Dame, Agustinos, Jesuitinas, Filial de
Capuchinos, Compasión, Dominicas, Escolapios de Tafa
lla, Teresianas, Santo Angel, Santísimo Sacramento, -
Cristo Rey, Salesianas, Santa Catalina y Huerto.

El paro siguió durante el día 6.

Otro ejemplo de estas luchas de sectores populares
es el paro que los taxistas efectuaron el día 7 de di
ciembre en protesta por sus condiciones económicas.

Estos hechos revelan que la organización de cada
sector en torno a sus propios intereses es una tarea
primordial. El pueblo está ya en marcha hacia el Fren
te Popular que nos dará la victoria completa sobre el
fascismo.

Cuando con la clase obrera al frente los secto res
populares se organizan y se hace confluír las luchas
las perspectivas de victoria aparecen como algo no muy
lejano. Este es el camino: trabajar por una sólida uni
dad popular, por el Frente Democrático Popular.

2. LA LUCHA EN LA CALLE: ASAMBLEAS

En principio la clase obrera recurre al paro como
primera medida de defensa de sus reivindicaciones. Pe
ro esto no es suficiente; las sanciones, los cierres
de fábricas son cada vez más numerosos y más rápidos
Una vez en la calle, la unidad que nos lleva al paro
sólo puede ser mantenida cuando todos podemos decidir
que alternativas tomar, cuando todos podemos plantear
nuestra situación y tomar en conjunto las medidas por
tunas. Esto sólo es posible en base a la celebración
de asambleas, incluso diarias, si es posible.

Así lo entendieron los trabajadores de Navarra que
desde el primer día de paro, cada empresa celebraba a

sambleas diarias, aún a costa de tener que ser diariamente perseguidos y apaleados. En estas asambleas se forja la unidad que hace posibles luchas de la envergadura, radicalización y duración de las realizadas en Navarra.

En las asambleas la clase obrera aprende también a distinguir quién representa sus intereses y quién les conduce a callejones sin salida, quién está a la cabeza y quién a retaguardia.

Pero cuando la lucha es general, cuando lo mismo la policía que los empresarios se dedican a tratar de romper la unidad obrera haciendo correr bulos de la más diversa especie, no basta con las asambleas por fábricas, es necesario aunar criterios, es necesario confirmar las noticias, destrozar los rumores y surgen entonces las asambleas conjuntas de varias fábricas en las que se informa y se plantea la situación general. Así se ha venido haciendo desde que varias fábricas entran en lucha, sino era posible en el mismo sitio, se hacían en varios.

Hay otro aspecto además que contribuye en gran medida a mantener la lucha y a elevar el nivel de conciencia del pueblo. No se puede mantener una lucha cerrada al ámbito de las fábricas, es necesario que el pueblo conozca la situación, que la viva, que vea palpablemente la justicia de las reivindicaciones, la represión y sobre todo el valeroso combate que la clase obrera mantiene contra la oligarquía y su estado fascista. Por ello se presentan como necesarias las asambleas populares, las asambleas que la clase obrera y el pueblo de Pamplona han llevado a cabo diariamente a fin de informar al pueblo, por distintos barrios.

Y todavía hay otros medios de sensibilización, de combate: las manifestaciones. Los obreros y el pueblo de Navarra hemos comprendido que una de las cosas que hace demostrar claramente a la oligarquía su carácter fascista son las manifestaciones donde, por el sólo hecho de gritar la verdad el pueblo es apaleado sañudamente, precisamente por que esto hace desaparecer su paz de cementerio. Porque todo el pueblo sabe de su situación. Por otra parte la represión cada vez será más dura; en esta medida es necesario ir forjando nuestra unidad en cada combate, contra todos los medios que la oligarquía tiene para frenar el movimiento. Así es preciso organizar al máximo las manifestaciones, bregar en la lucha y sacarla a la calle. No permitir que aislen la lucha de la clase obrera de la del resto del pueblo.

3. CONTRA LA REPRESION

El auge de las luchas, desvela y ahonda la descomposición del fascismo.

Así, frente a la incapacidad de la oligarquía de adoptar medidas económicas y políticas que sirvan para frenar ese auge, surge con más fuerza si cabe, la represión como única fórmula. Represión que se ceba en la clase obrera, fundamentalmente en sus mejores hombres y, sobre todo, en sus organizaciones. La organización, la acumulación de fuerzas, es lo que más teme el fascismo.

Como siempre, pues, en estas últimas luchas, la represión se ha recrudecido; desde la carga en la catedral contra el pueblo indefenso, pasando por el apaleamiento en el cuartelillo de Villava del obrero de Super Ser, Jaime Azcona, que después de una brutal paliza y ante el grave estado que quedó, fué llevado a la clínica-residencia de la Seguridad Social donde los mismos médicos recriminaron su acción a la Guardia Civil a lo que uno de estos perros de presa contestó: "Le ha caído encima una estufa y si usted no se calla le puede caer otra". En estado de semi-insconciencia le habían obligado a firmar que todos los golpes que tenía se habían producido al caerle una estufa encima. Pero ni la tortura hizo decaer su ánimo. La permanente ocupación de calles y plazas por los grises y civiles, la continúa persecución y disolución de asambleas, los despidos y los registros, detenciones, incluso a tiros, como a Angel Larrañeta el día 1 de diciembre, hasta los rumores, las calumnias, etc., la oligarquía ha empleado todos los medios en estas luchas y los seguirá empleando.

Pero como, aún así, es incapaz de matar la conciencia antifascista que cada día con más fuerza surge del pueblo, utiliza también la represión selectiva, trata de descabezar el movimiento antifascista, de separar a sus mejores hombres.

Y esto lo comprende ya la clase obrera y el pueblo de Navarra y por eso los defiende. Toda la lucha por los convenios tenía una consigna común: no admitir un solo despido, sancionado o detenido. Claros ejemplos son el paro de Super Ser e Inquinasa hasta la puesta en libertad de los detenidos, y aún más, otra empresa, Mapsa, después de haber llegado a un satisfactorio acuerdo con la patronal, no vacilan en mantener el paro e incluso negarse a iniciar el trabajo los de mantenimiento, en tanto no estén libres y en la fábrica dos compañeros detenidos. La empresa les dice que hará todo lo posible pero los obreros se niegan a

trabajar. Incluso cuando uno de los detenidos es puesto en libertad mantienen su actitud por el otro. Esto es un ejemplo de combate contra la represión. Y es también un camino que garantiza la victoria. La llegada a la fábrica del último compañero detenido es acogida con fuertes aplausos y abrazos. El compañero agradece a los trabajadores reunidos en Asamblea su gesto pero indica que la lucha sigue, que debemos organizarnos mejor, que es necesario acabar con el fascismo. En esta misma Asamblea (12 de la mañana) se acuerda que para celebrar la victoria, se entrará a trabajar normalmente el día siguiente, 16 de diciembre. Un mes de huelga termina con una gran victoria.

Esta es hoy la forma de luchar contra la represión: la acción decidida y solidaria de las masas. Así la clase obrera va comprendiendo la necesidad de defender no solo a sus mejores hombres sino también a sus organizaciones..

4. FORMAS DE ORGANIZACION ADECUADAS A CADA MOMENTO

En una situación de encrucijada, en momentos tan cambiantes como los actuales, es preciso prestar la debida atención a las formas de organización que requiere el movimiento antifascista. Desarrollar iniciativas en cuanto a este punto es tan importante como investigar nuevas formas de lucha.

Formas de organización que van desde montar instrumentos capaces de mantener económicamente la huelga - hasta formas de organización tendentes a agilizar el funcionamiento de las Comisiones Obreras.

Durante las luchas llevadas a cabo por el proletariado navarro han jugado un papel importante los almacenes de víveres y las masivas recogidas de dinero.

Preveviendo una lucha de larga duración las Comisiones Obreras vieron la necesidad de asumirla en las mejores condiciones.

Así se consiguieron varios lugares, bajeras y depósitos de víveres y se inició, en estrecha relación con las Comisiones de barrios y pueblos, una campaña de recogida de dinero y comestibles por distintos barrios de Pamplona y posteriormente por los pueblos de la provincia. En general tuvo bastante buen resultado; la idea era cogida por el pueblo con generosidad y salvo casos excepcionales, todo el mundo respondió en la medida de sus posibilidades.

Todos los obreros en paro y que tenían necesidad de dinero o alimentos pedían a los compañeros con esa función, unos vales con los cuales se recogía el alimento en los almacenes. En momentos de lucha y de una lu

cha de semejante envergadura estos aspectos organizativos adquieren una importancia vital.

Estas recogidas de dinero y alimentos junto con las charlas que obreros en paro daban a todo lo largo y ancho de la provincia, jugaron un papel fundamental en la extensión del conflicto y en la sensibilización de todo el pueblo navarro. Otra experiencia para asimilar en ningún caso debe mantenerse una huelga pasiva, es necesario moverse, informar, buscar formas de agitación, tomar iniciativas en cuanto a acciones.

Otro aspecto a destacar y que ha jugado un importantísimo papel ha sido el Comité de huelga.

Cuando la lucha adquiere caracteres generales y de larga duración las tareas en el seno de las Comisiones Obreras aumentan considerablemente: la propaganda, las consignas, deben ser diarias, la información es vital y sin embargo no se puede olvidar tareas como la coordinación con otras organizaciones de estudiantes, de barrios, etc.

Esto hace que las Comisiones Obreras no solo tengan que discutir y organizar la lucha sino asumir tareas de información que por sí solas tienen gran complejidad.

En base a esto se constituyó el Comité de huelga, un Comité formado por un representante de cada empresa en paro junto con representantes del Secretario de Comisiones con el papel de centralizar diariamente la información y de acuerdo con ella, discutir las acciones a realizar (manifestaciones, Asambleas, piquetes...).

Este comité que organiza y coordina la lucha en concreto, está en contraposición con el comité que algunas organizaciones políticas preconizan, y que según ellas debe ser elegido en Asambleas. Este Comité que surge de las asambleas servirá para una negociación pero en ningún caso para organizar la lucha ya que esto debe hacerse en la clandestinidad y precisamente por hombres con experiencia en estas tareas: miembros de las Comisiones Obreras.

5. RESPUESTAS GENERALES: GOLPES MAS DUROS A LA PATRONAL.

Como decimos al principio, el coordinar las luchas el hacer que se den al mismo tiempo tiene suma importancia. Pero aún así, las luchas no alcanzan su cota más alta, en tanto no se unifican y organizan las acciones a llevar a cabo.

Durante todas las huelgas de larga duración, a una etapa de auge de la lucha sucede una especie de punto

muerto, un momento en que parecen haberse agotado todos los recursos. Es necesario entonces reiniciar el combate y tratar de centrar todos los esfuerzos en una jornada, en un momento, que sirva otra vez para dar confianza en su unidad y en su fuerza a los obreros en lucha.

Así lo comprendieron las Comisiones Obreras de Navarra y a partir del día 1 de diciembre se insiste fundamentalmente en que cada comisión realice ampliadas, asambleas, etc., en base a ir preparando el ambiente, en base a acabar con la dispersión (poca asistencia a las asambleas) que se venía dando, por la ya prolongada lucha.

Estos esfuerzos traen como fruto la lucha del día 9 de diciembre que es un intento organizado de supe-
rar la dispersión, hacer consciente de nuevo a todo el pueblo de la situación del proletariado y obtener experiencias de cara a la jornada de lucha.

Se queda en hacer asambleas conjuntas de varias empresas en distinto sitios de la ciudad, concentrar se después en varios puntos y realizar desde ellos marchas para confluir en el casco urbano. Se realizan las asambleas y las concentraciones. Al iniciarse las marchas carga la policía en dos de los tres sitios de concentración: la vuelta del Castillo y San Lorenzo. Los trabajadores son dispersados después de varias cargas brutales: solo en la vuelta del Castillo hay 64 detenidos. Aún así la tercera marcha llega hasta la plaza del Castillo (unos 700 obreros) y allí es disuelta por la policía.

Pero el aldabonazo ya está dado. De nuevo la clase obrera ha cobrado confianza en sus fuerzas y continúa la lucha, teniendo presente la gran jornada de lucha que todo el pueblo va a desplegar contra la oligarquía fascista y su aliado el imperialismo, el día 11 de diciembre.

CAPITULO XVI

LA JORNADA GENERAL DE LUCHA DEL 11 DE DICIEMBRE!

IMPORTANTE PASO EN LA UNIDAD POPULAR Y UN DURO GOLPE PARA LA REACCION.

En junio del 74 la Coordinadora General de Comisiones, en base a un informe presentado por el Secretario discute la preparación de una Huelga General de 24 horas para el próximo otoño, contra la carestía de la vida.

El auge de las luchas obreras contra la carestía de la vida, por mejorar las condiciones de vida y trabajo; la extensión de la lucha a otros sectores, nos abre la necesidad y posibilidad de trabajar en la realización de una Huelga General de 24 horas, cuyo eje principal sería la carestía de la vida.

Se decía también: el no dar pasos en este sentido puede crear la conciencia en la clase obrera de un círculo vicioso, donde cada año hay que luchar por lo mismo creando un sentimiento de frustración.

La representación de Navarra manifestó su acuerdo a la acción general.

El EN LUCHA del 25 de julio del 74 recogiendo la iniciativa de la Coordinadora General precisa y da nuestra visión de cara a la Jornada General de Lucha. Así leemos: "Hoy una de las condiciones para que la ofensiva popular se fortalezca, asegurando su avance, y al mismo tiempo infrinja mayores daños al régimen de asesinos y ladrones, es lograr la conjunción de las luchas antifascistas en un solo torrente".

"Hoy el mejor modo de coordinar la lucha de todo el pueblo, consiste en la *preparación y realización* de una Jornada General de Lucha a la que confluyan todos los sectores populares en movilización por sus reivindicaciones propias más sentidas y sus aspiraciones comunes".

Los objetivos que le marcábamos, contra la carestía de la vida, contra la represión brutal del fascismo, contra la continuación del fascismo en la monarquía - Juancarlista.

Destacábamos el papel a jugar por las diferentes organizaciones democráticas de sectores populares en el impulso y coordinación de las luchas de cara a estrechar la Unidad Popular.

Así también se decía que la O.R.T. de cara a la preparación y realización de la jornada general de lucha no iba a escatimar esfuerzos.

"El hecho de que las condiciones para la realización y éxito de estas campañas sean favorables no exige a los marxistas-leninistas de sus responsabilidades para procurar para el proletariado la dirección de la ofensiva popular y evitar que estas condiciones sean desaprovechadas".

Los siguientes editoriales de EN LUCHA recogen contínuas alusiones a la jornada general de lucha de otoño, sirviendo de propaganda y estímulo constante en las tareas a desarrollar.

Así en el llamamiento conjunto de la O.R.T. y M.C.E. de setiembre 1974 se puede leer: "O.R.T. y M.C.E. llamamos a la unidad de acción de todas las fuerzas del movimiento general antifascista para redoblar y coordinar el combate común este otoño, frente a la carestía de la vida, la represión terrorista del régimen y la continuación del fascismo con la monarquía juancarlista".

En un contacto limitado, de delegaciones de Comisiones Obreras de diferentes provincias manifestaron los miembros del secretariado de Comisiones Obreras la precipitación por su parte en el informe de la huelga general de 24 horas y de que lo que se trataba ya no era de una huelga general de 24 horas sino de ir preparando por la base, en centros de decisión ámplios aprovechando las publicaciones legales, la huelga general indefinida por el derrocamiento de la dictadura.

La Editorial del EN LUCHA de 2 de noviembre bajo el título "El pueblo es el verdadero protagonista", Por una Jornada General de Lucha en Euskadi", analiza la traición revisionista, diciendo: "el Partido revisionista que encabeza Santiago Carrillo condiciona la movilización popular a sus acuerdos con la oligarquía. Su política de conciliación con el enemigo, que ha tenido su más acabada expresión en la Junta Democrática le lleva a poner en bandeja a los políticos representantes de los grandes capitalistas y terratenientes, la iniciativa en la lucha contra el fascismo que trata de arrebatar a las masas populares".

"Esto ha quedado evidenciado con lo ocurrido con la acción general de lucha programada para este otoño". La formación de la Junta Democrática y la renuncia del

Partido revisionista a esta acción ha sido todo uno".

"La postura revisionista contrasta claramente con la situación actual. La oportunidad de dar un serio golpe a la reacción no solo se ha mantenido, sino que se ha ido incrementando en los meses transcurridos. La situación económica de todas las clases populares ha ido empeorando más y más... el aumento de la represión que enardece la respuesta popular, etc.

"Si en estas circunstancias la oportunidad de una jornada general de lucha es una cosa clara, no lo es menos la posibilidad de hacer de ésta una victoria importante para el pueblo, y un duro golpe para la reacción. Prueba de ello es la evidente disposición de las masas populares para lanzarse a la lucha.

"Por todo ello, el pueblo revolucionario debe tomar la iniciativa que pretende negarle la política de conciliación del revisionismo carriñista. Los comunistas haciéndonos eco de los deseos de las masas de unir su lucha, pondremos todas nuestras fuerzas para que allí donde las condiciones de organización del pueblo son más favorables, como en el caso del País Vasco, se realice una Jornada General de Lucha que aseste un duro golpe a la reacción y de a las filas populares la confianza en sus propias fuerzas".

Las CC.OO. de Navarra centran sus esfuerzos en trabajar por la unidad de las CC.OO. de Euskadi, en la dirección de poder convocar para el otoño dicha jornada. Eramos conscientes del relativamente alto nivel de organización de la clase obrera en Euskadi y su alto nivel combativo. Topamos con las negativas sistemáticas de la Comisión obrera Nacional de Euskadi a participar en los intentos de unificación en una sola coordinadora de todas las Comisiones Obreras, negando expresamente la entrada a Navarra.

Conscientes de la responsabilidad de cara al movimiento obrero, se acuerda en las CC.OO. de Navarra así como también en las de Guipuzcoa la convocatoria para el día 11 de diciembre de una Jornada General de Lucha invitando a su preparación y realización a todas las organizaciones obreras y populares.

Los comunistas de la O.R.T. haciéndonos eco de esta invitación hacemos un llamamiento junto con M.C.E. en apoyo de la jornada del 11, recogiendo dicho llamamiento en el EN LUCHA del 25 de noviembre del 74 "El día 11 de diciembre es el día señalado para que los obreros de las distintas fábricas, empleados, estudiantes, vecinos de los barrios populares... todo el pueblo de Euskadi, se una como un solo hombre para mostrar su protesta y defender sus intereses comunes.

Los motivos de su lucha son los mismos por los que continuamente está combatiendo la clase obrera y el conjunto de los pueblos de España. Los éxitos que se obtengan con su movilización repercutirán favorablemente en el conjunto de la lucha popular del país. "La importancia de la lucha del día 11 viene dada también por la situación del enemigo". "Los éxitos que se obtengan con las movilizaciones generales del pueblo... contribuyen a aumentar la confusión y división en el seno del enemigo facilitando así el ascenso de la lucha democrática y popular".

Las Comisiones Obreras de Navarra llevan a cabo una campaña de propaganda y de preparación de la jornada del 11. Unidades de acción convocadas por CC.OO., con la participación de las organizaciones de masas y partidos (a las que se niegan a acudir PCE y PCE(I)) estrechando más las relaciones con las comisiones de barrios y pueblos y con los comités de estudiantes.

Fruto de ello es una octavilla conjunta de las Comisiones Obreras, las de barrios y pueblos que con fecha del 15 de noviembre fué lanzada en Navarra: "Dando pasos concretos en la unidad del pueblo las CC.OO. CC.BB.yPP. llaman a todos los hombres del pueblo a unir su combate en una Jornada de Lucha. A todos los que se sientan solidarios con estos objetivos:

Contra la carestía de la vida:

Escalada de precios, colegios, libros etc; artículos de primera necesidad (aceite; azúcar, etc) por nuestras reivindicaciones específicas.

Contra la represión:

Despidos, detenciones, torturas, tribunales especiales...

Contra la Ley General de Educación:

Selectividad, Participación (fascista) matrículas...

Por las libertades de reunión, asociación, manifestación, huelga...

A LA LUCHA EL 11 DE DICIEMBRE

Esta preparación de la jornada del 11 va unida a la preparación y posterior lucha por los convenios, así lo venimos explicando en una octavilla lanzada por CC OO de Navarra con fecha 19.11.74: "...en la medida en que luchemos por todo esto, estos días nos va a dar fuerza moral y confianza para unir nuestro combate con otras provincias del norte y con el resto del pueblo (estudiantes, vecinos de los barrios, campesinos, ga-

naderos, etc.) el día 11 de diciembre por nuestros derechos sociales y políticos contra nuestro enemigo común".

La O.R.T. publica una declaración firmada por el Comité Provincial de Navarra explicando a todo el pueblo el significado de la Jornada de lucha del 11: "En la situación económica, política, social en la que nos encontramos no se puede respirar; el "amanecer" prometido hace 38 años oscurece cada vez más para los trabajadores del pueblo. Las mejoras en nuestro nivel de vida conseguidas en estos años han sido producto de haber dejado al pie de nuestro puesto de trabajo mucho sudor y penalidades sin fin; pero mientras los pobres salíamos así de nuestra miseria los ricos se hacían más ricos".

"Así, mientras cada vez oscurecen más sus falsas promesas de ese nuevo "amanecer" una nueva España se está gestando, una España que es producto de la lucha popular contra el fascismo y los que los sostienen: el puñado de banqueros, terratenientes y grandes industriales que no han dudado incluso para asegurar sus beneficios en vender gran parte de nuestra riqueza al imperio americano".

"Con este pequeño trabajo queremos contribuir a desentrañar la raíz de esta situación, para encaminar decididamente las luchas en un único torrente dirigido contra los auténticos responsables, acelerando su descomposición y su caída para dar paso lo antes posible a una España democrático popular donde el pueblo tome en sus manos la rienda de la historia".

"Desde hace varios años como hemos dicho todo el pueblo ha luchado y lucha por los intereses más inmediatos que sentimos..."

"Pero Es que vamos a estar toda la vida luchando - por mejorar el salario y cuando suban los precios volver otra vez a empezar de cero?.

"Es que vamos a defender a un representante que le hayan despedido, detenido o encarcelado y al cabo de unos meses tener que defenderlo nuevamente?.

"Todo esto, es fácil de comprender, tendremos que seguir haciéndolo hasta que no cambiemos radicalmente esta sociedad, hasta que el pueblo no tome en sus manos su destino, hasta que la libertad, sea libertad para nosotros y opresión para ellos".

"La libertad no se concede, se conquista".

"Ahora tenemos una oportunidad nueva para la cual debemos prepararnos, debemos tensar nuestras fuerzas para contestar en una JORNADA DE LUCHA el 11 de diciembre, contra esta situación, contra este régimen de a-

sesinos y ladrones, contra las maniobras que están realizando entre las que se encuentra la coronación de su pelele, reivindicando, exigiendo nuestros derechos más elementales..."

"Pero no todos en el pueblo pensamos de la misma manera, la Junta Democrática es la expresión organizada de una parte del pueblo que promete a nuestros enemigos, los grandes capitalistas seguridad para sus negocios al cambio de unas libertades muy recortadas".

"La O.R.T. considera que en este proceso de preparación, de acumulación de fuerzas, debemos tener como objetivo final, como objetivo auténticamente revolucionario, el paso de poder de la oligarquía a manos del pueblo. Si en las actuales luchas tenemos puesto el punto de mira en una España democrático popular que garantice plenamente los intereses del pueblo, estaremos dando grandes pasos pues la organización que conseguiremos en esas luchas estará preparada para futuros combates políticos más duros y prolongados".

"La organización que debemos consolidar, partiendo de la coordinación estable y estrecha de las organizaciones populares (Comisiones Obreras, Comisiones de tr rrios y pueblos, Comités de estudiantes, etc) es un Frente Democrático Popular donde confluyan estas organizaciones y los partidos políticos del pueblo y que hagan posible el triunfo completo sobre el fascismo".

"No podemos renunciar desde hoy a ese objetivo en base a pactar con el enemigo. El 11 de diciembre tiene que ser la demostración del espíritu indomable de la clase obrera que con todo el pueblo protagoniza una lucha política contra los responsables de la subida del coste de la vida, de la represión, y de la ausencia de libertades: la oligarquía y el imperialismo".

"Todo el pueblo a la lucha el 11 de diciembre

Contra la carestía

Contra la represión social y política.

Por las libertades

Por la amnistía para los presos y exilados políticos.

Por la autodeterminación de Euskadi y el resto de las nacionalidades.

Por la desarticulación del aparato represivo fascista.

Contra la continuación del fascismo en la monarquía juancarlista

¡Trabajemos desde hoy por una España democrático popular!

Las luchas desatadas por los Convenios, las acciones solidarias del resto del pueblo, su lucha por sus intereses específicos, es una excelente plataforma para hacer comprender a las masas populares el significado especial del día 11.

La gran movilización de huelguistas y hombres y mujeres del pueblo el día 9 concentrándose en diferentes puntos de la capital para ir en manifestación al centro, fué un ensayo de lo que podría ser el día 11.

El día 9 podemos leer una hoja de las CC.OO. de Navarra: "Más de ocho mil trabajadores de 26 empresas, nos encontramos en paro... la huelga activa, la lucha es el único medio para conseguir lo que necesitamos".

Denunciando con tesón los atropellos que están cometiendo, torturas, multas, etc."... Cuando denunciemos todo esto y exigimos que se solucione, nos llaman políticos, qué pretenden con esto? decirnos simplemente que la política solo la pueden hacer ellos y que nosotros solo mendigamos la "pesetilla" alargando la mano y sonriendo agradecidos la "caridad de los señoritos". ¡Basta ya de farsa! el pueblo os va ya conociendo, no se traga vuestros trucos, el teatro se va terminando, se acerca la hora de la verdad. Nosotros seguimos exigiendo con nuestra lucha y a la vez pretendiendo unir a todo el pueblo y a Navarra con España entera.

¡"TRABAJADORES ADELANTE EN LA DEFENSA DE NUESTRAS REIVINDICACIONES ¡

¡NAVARROS TODOS A LA LUCHA EL DIA 11;

¡VIVA LA UNIDAD Y LA LUCHA OBRERA;

¡VIVA LA UNIDAD DEL PUEBLO;

9 de diciembre 1974

Comisiones Obreras de Navarra"

Las asambleas conjuntas en los barrios seguidas de manifestaciones van creando un ambiente tenso de lucha, van forjando la unidad del pueblo en la lucha, potenciando esto se encuentran las Comisiones Obreras, las Comisiones de Barrios y Pueblos y los Comités de estudiantes de Navarra, manteniendo contactos diarios.

La O.R.T. se mantiene en cabeza de las luchas; en las Asambleas, en las manifestaciones, repartiendo propaganda por todas partes.

"Esto mismo que ocurre estos días en Navarra está pasando en todo el país y no solo lucha la clase obrera, pues también lo hacen los estudiantes, ganaderos, médicos, maestros, etc., nuestros enemigos ven que si no quieren perder todo en un día deben cambiar algo,

"democratizar" el régimen, lavarle la cara, para que parezca otra cosa. Las "Asociaciones políticas" tienen esa misión".

"Nosotros la clase obrera y el pueblo tenemos que evitar que consoliden otra vez para muchos años esta situación; no les podemos permitir ni un respiro, debemos obligarles a retroceder, debemos para ello unir nuestro esfuerzo, nuestras organizaciones solidariamente, hasta construir un Frente Democrático Popular y contestar a esta situación insostenible con la lucha unida del pueblo el día 11".

"Los presos políticos ya están luchando en huelga de hambre, protestan por la situación general, contra los auténticos responsables de todo, la oligarquía y el imperialismo, contra sus maniobras "aperturistas" por falta de libertades, contra la represión en Euzkadi y otras nacionalidades, contra el aparato represivo...

Unámonos en la lucha el día 11 de diciembre.

¡Todos unidos contra la oligarquía y el imperialismo!

¡Trabajemos desde hoy por una España democrática popular!

"Realicemos todo tipo de acciones, en los barrios, en las fábricas, en los institutos, en la universidad, entre los profesionales... el 11 de diciembre jornada general de lucha".

Conforme se acerca el día señalado los comentarios son generales sobre el día 11. Los mítines y las intervenciones en las asambleas, se suceden hablando del 11 incluso en fábricas que ya estaban trabajando al haber conseguido mejoras importantes; se extiende a los pueblos de la provincia como un reguero.

todo el pueblo en lucha el día 11

La situación en estos últimos días en España está caracterizada por las innumerables luchas y protestas de la clase obrera y del pueblo y por los intentos desesperados del gobierno de los grandes capitalistas de engañarnos con sus "Asociaciones", su ley de régimen local y su charlatanería.

Pero los diez mil trabajadores en Navarra luchando bravamente desde hace 20 días, la construcción y Correos de Madrid, los metalúrgicos catalanes, las luchas de Vizcaya y Guipúzcoa, la huelga de hambre de los presos políticos, las protestas de los estudiantes de universidades e institutos, la situación inso-

portable de campesinos y ganaderos, la lucha de los profesores y médicos... son más fuertes que sus palabras bonitas que no consiguen engañar a nadie y ponen en evidencia que el mal del pueblo no se va a resolver con luchas aisladas o con pequeños arreglos. Se necesita cambiar de raíz esta situación de injusticias para lo que debemos unir el combate de la clase obrera y del pueblo, organizarlo, coordinarlo y orientarlo hacia la liquidación del enemigo común: la oligarquía y el imperialismo.

La situación y el ambiente general que se respira en toda Navarra y en Euskadi les hace estremecer, intentan sembrar el terror entre el pueblo con la acumulación masiva de "grises" colocados en numerosos puntos de la ciudad haciendo demostraciones de fuerza, publicando en su prensa artículos como éste con la firma de Leguin (Gobernador Civil y delegado de Información y Turismo):

"CON LAS IDEAS CLARAS

"Decididamente la situación que se avecina en Navarra en el transcurso de las próximas horas va a ser decisiva para muchos y para muchas cosas; no puede decirse que parece, sino que es una realidad que hay gente deseosa de presentar una imagen de nuestro viejo reino, deformada por los conflictos diarios, las noticias alarmantes y los rumores desintegradores.

Pero es que esta imagen en el trasfondo tiene las lógicas bases de realidad, unas bases ante las que que no caben otras posturas que la palabra BASTA y el dar la cara ante lo que se avecina con el mejor espíritu y la más decidida de las actitudes.

La cotidiana siembra de panfletos, que aparecen cada día por todas partes y con las firmas más variadas están convocando al pueblo navarro a esa "jornada de lucha del día 11" en la que mediante la huelga general se pretende dar un golpe mortal a la convivencia de todos los ciudadanos, al propio estado de derecho, abolir las instituciones, liberar a los presos políticos y una larga lista de et céteras.

Jornada que la subversión presenta bajo el manto siempre atrayente de las reivindicaciones y mejoras salariales, aunque todos tengamos plenamente clara la idea de que el juego no se mueve de las líneas marcadas por una clara consigna de carácter político subversivo, que pretende hacer imposible la convivencia pacífica entre todos los navarros, quiénes y cómo actúan?.

Tratar ahora de descubrir quiénes y cómo actúan puede resultar para muchos una idea machaconamente repetida, pero como parecen que hay gentes que siguen ignorando quiénes patrocinan esta "jornada de lucha" vamos a recordar una vez más que el Partido Comunista (Comisiones Obreras), la Organización Revolucionaria de Trabajadores (ORT), Oposición Sindical Obrera (OSO), ETA-LCR, MCE (Movimiento Comunista Español), son los conductores de estas actividades. Y los pasos que se han cubierto hasta ahora para ir creando el necesario "caldo de cultivo" no puede resultar más sencillo; en los medios de comunicación social se ha divulgado que un determinado número de empresas están en paro por motivos salariales, porque los trabajadores hacen determinadas peticiones y los empresarios o no les contestan o les dan respuestas incongruentes con las peticiones. Pues bien, aclaremos de una vez por todas que hay de cierto y de falso en estos planteamientos.

La primera observación es que en un grupo amplio de empresas, existe un conjunto de peticiones -salvo variantes insignificantes que no despistan a nadie- coincidentes con lo conocido como "plataforma reivindicativa unitaria".

Y qué es la plataforma?. El extraño título es consecuencia del acuerdo más o menos real tomado por distintos grupos clandestinos, ideológicamente marxistas y comprometidamente revolucionarios, que ofrecen un cuadro de peticiones en el que se mezclan, las de carácter simplemente reivindicativo y las de inadmisible presión revolucionaria y otras. Y en este punto es donde entran las organizaciones a las que hacemos referencia en párrafos anteriores. Las peticiones de trabajadores como Potasas, Eaton, Mapsa, Bendibérica, Perfrisa, etc. obedecen a las consignas de estos grupos o comisiones.

Pero, ojo, con estas afirmaciones no queremos decir o colocar la etiqueta de comunista o algo parecido a ningún trabajador en paro o en actividad; pero sí es preciso resaltar la sospechosa pasividad de miles de trabajadores y docenas de empresarios ante las consignas de estos grupos revolucionarios lo que da pie a pensar en su asentimiento al no reaccionar de ninguna forma...

Si lo que se pretende son mejoras salariales y de condiciones de trabajo lo razonable es apoyarse en la legalidad para cargarse de razón. Cuando de entrada se autodescalifica uno empieza a resultar difícil creer que se pretende lograr por la puerta

falsa lo que se rechaza de hacerlo por la principal ciertamente vamos viendo cómo no se van buscando los pretendidos objetivos económicos...

"DIARIO DE NAVARRA 10 diciembre 1.974."

Esto que se comenta por sí solo, no consigue sino desenmascararles más y hacer crecer la indignación general.

El Consejo de Empresarios hace público los acuerdos tomados en una reunión el día 9 y sobre los que nos referimos más arriba, en el capítulo anterior.

Aún con toda esta campaña la tensión sube a mayor grado, las amas de casa acaparan productos de primera necesidad, realizan las compras para no acudir a los mercados el día 11; el ánimo es de huelga general, y de que mañana estará todo cerrado. Bandas fascistas y grupos de policías secretas recorren los establecimientos, amenazando con represalias si cerraban, "completando" así la acción del Gobernador Civil que les había mandado cartas amenazándoles con grandes multas si veían las persianas bajadas; todos los recursos eran válidos para sembrar el terror, pues veían cómo el pueblo no se había "achicado" a pesar de la cantidad de detenidos (en un solo día 64) y multados los días anteriores.

Las consignas corren de boca en boca a pesar de las grandes dificultades, patrullas constantes de "grises" y "secretas" que impedía hasta pasear en grupos de 4 personas. La raido envía continuamente notas de intimidación para que el pueblo no luchase. Qué pasará? El pueblo está dispuesto a luchar y lo va a hacer.

DIA 11. LO QUE OCURRIO

La clase obrera a la cabeza

En Pamplona la participación de los obreros en la Jornada es prácticamente total desde primeras horas de la mañana. Se hace imposible la concentración de piquetes de obreros en la mayoría de los puntos acordados por la constante presencia de patrullas de "grises" y "secretas". No obstante en la Rochapea, un barrio de la capital se forma un piquete de unos doscientos trabajadores de Landaben que recorren las zonas de talleres pequeños de la carretera de Guipuzcoa Ansoain, Artica, Capuchinos, animando con su presencia a estos compañeros a vencer el miedo al monstruo fascista al ser de pocos trabajadores, los cuales se suman con entusiasmo.

Los trabajadores de Panasa (Panera Navarra) pese a las amenazas del Gobernador se niegan a trabajar, te-

niendo que realizar su labor, para evitar que escasee el pan, jóvenes de bandas fascistas.

Se celebran ese día asambleas en los montes y pueblos de alrededor, en los puestos de trabajo, en las empresas, leyéndose manifiestos revolucionarios, explicando el significado de esta lucha, denunciando la situación política actual, a nuestros enemigos, la oligarquía y el imperialismo y de la necesidad de la unidad popular contra ellos.

Este es el texto de uno de ellos leído en varias asambleas:

"LA CLASE OBRERA Y PUEBLO NAVARROS A LA CLASE OBRERA Y PUEBLO DE ESPAÑA.

HOY 11 de diciembre, obreros, estudiantes, amas de casa, maestros, etc., en una palabra todo el pueblo, estamos en lucha.

Y ello porque queremos salvar al país de la ruina, de la ruina en la agricultura, en la industria, en la enseñanza...

Porque no queremos que nuestro país sea saqueado y convertido en un polvorín por obra y gracia del imperialismo yanqui y sus bases nucleares.

Porque no queremos soportar la tremenda crisis económica que se avecina y que la clase en el poder, la oligarquía, quiere descargar en nuestras espaldas mediante el paro, salarios de miseria y escandalosos aumentos del coste de la vida.

Porque queremos libertad y no fascismo. Porque queremos libertad para los presos y exiliados políticos, porque queremos todas las libertades que el fascismo nos niega.

Porque queremos toda la libertad para el pueblo y ninguna para los que nos la han arrebatado desde hace 35 años, los grandes banqueros, los grandes industriales, los grandes terratenientes, ¡la oligarquía!

Porque queremos construir un país de paz y de progreso.

Y Porqué hemos elegido este camino? Para qué hemos elegido el camino de la unidad y la lucha del pueblo?

Porque ahora que muchos de nuestros enemigos afirman de una manera o de otra que quieren diálogo, hemos elegido el camino de la lucha y la unidad?

Porque para construir ese nuevo país es necesario que el pueblo les arrebatemos sus monopolios y sus millones (que estos vuelvan a su verdadero dueño, el Pueblo) que el Pueblo destruya su poder político y construya otro nuevo (un poder Democrático y Popular, un Gobierno del Pueblo y para el Pueblo).

Por eso decimos:

Todo el pueblo en lucha el día 11 en Euskadi
Hoy en Euskadi y mañana en toda España hacia
la Democracia Popular
ABAJO LA OLIGARQUIA. FUERA EL IMPERIALISMO
YANQUI. ¡VIVA LA DEMOCRACIA POPULAR!

No sólo la huelga se produce en Pamplona, sino que también se da en sus alrededores: Villava, Burlada, Arre, Huarte, etc., así como en todos los pueblos grandes de la provincia: Tudela, Tafalla, Estella, Alsasua, Zubiri, Vera de Bidasoa, Echarrri - Aranaz, Irurzun...

El pueblo unido en la lucha

En Pamplona, numerosos establecimientos de pequeños comerciantes cierran sus puertas a pesar de las amenazas de la policía; en los grandes comercios los trabajadoras abandonan sus puestos. Los trabajadores de banca también han estado al pie del cañón en las luchas del pueblo contra el fascismo. El Atlántico, Navarro, Guipuzcoano, Vizcaya, Bilbao, San Sebastián, Hispano Americano, Mercantil, Popular, La Vasconia, Central, Banesto, haciendo asambleas donde quedaba reflejado el sentido de la jornada del día 11 y la necesidad del Frente Popular para acabar con la oligarquía y el imperialismo.

Bachilleres, estudiantes universitarios, también estuvieron en el fragor del combate, apoyando las acciones de los obreros en la calle, desde sus aulas; en el comercio, Magisterio, Escuelas de Asistentes Sociales, con el paro total; paros parciales en Irubide y Ermitagaña.

Las amas de casa haciendo boicot a las tiendas, manifestándose en los barrios, Milagrosa, Chantrea, con los bolsos de la compra vacíos en protesta por el alza constante del coste de la vida. Bares cerrados a los que los sabuesos del fascismo obligaban a volverlos a abrir, en algunos puntos de la capital se ponen barricadas para defenderse de la feroz persecución fascista desatada como nunca se había conocido; hay una asamblea de los empleados del comercio.

Por la tarde hay una manifestación en el barrio de San Juan de unas 200 personas a la vez que se hacían barricadas en distintos puntos de la capital para atraer la atención de la policía, con maderas y ruedas en Villava y Chantrea, en la carretera de Guipuzcoa, corte de dos árboles en la carretera de Estella a la altura de Cizur, pero con todo la duración es de minutos, al irrumpir cuatro Land Rover y un autobús de gis delante de los manifestantes. Tal era la toma po-

licial a que estaba sometida Pamplona.

Esta es la aportación de Navarra a la Jornada del 11 en Euskadi. Euskadi ha protagonizado una gran lucha contra el fascismo, la oligarquía y el imperialismo ; mostrando que el pueblo puede y debe unirse por sus intereses, luchar por ellos.

Este es el camino de la victoria.

La prensa burguesa se hace eco, no pudiendo silenciar la gran lucha desatada en Euskadi. Pudiéndose leer cosas como esta: "Ni los más viejos del lugar recordaban algo parecido en el País Vasco: en un sólo -día unas 200.000 personas se encontraban en huelga total, sorprendiendo a observadores, empresarios y autoridades. En Azpeitia uno de los más veteranos de la población aseguraba que "no se había producido una huelga similar desde las Guerras Carlistas".

Las cifras de diciembre de 1970 -cuando el juicio de Burgos- o las de la huelga de 1948, convocada por el Gobierno Vasco en el exilio, quedaban batidas el pasado día 11 de diciembre.

"Más de mil empresas afectadas, así como numerosos establecimientos públicos y de enseñanza".

"Navarra como en 1973"

"A primeras horas de la mañana del día 11 se produjeron decenas de asambleas en las empresas navarras en las que se decidió comenzar la huelga..., se produjeron manifestaciones en varios puntos de la ciudad..., numerosos llamamientos de las llamasas Comisiones ..O-breras..."

"...una huelga de claras connotaciones políticas , en las que resulta difícil por no decir materialmente imposible establecer un balance del alcance que tuvo en el país vasco la llamada Huelga General realizada por diversas organizaciones clandestinas, entre las que se ha concedido papel de protagonista principal en círculos oficiales a un grupo denominado Organización Revolucionaria de Trabajadores".

La grandiosa lucha llevada a cabo el día 11 en Euskadi queda para la historia como un hito importante de la lucha de los pueblos de España bajo el fascismo. Supone un gran paso adelante y un estímulo para el resto de España, dando confianza al pueblo en sus fuerzas haciéndole ver con nitidez la necesidad y posibilidad de la unidad popular en su lucha contra el poder oligárquico-fascista.

En un comunicado que la ORT lanza masivamente al -día siguiente, día 12, por todo Euskadi decía:

DECLARACION DE LA O.R.T. DE EUSKADI

"La clase obrera y el pueblo nos muestran el cami-

no:AVANZAR EN LA CONSTRUCCION DEL FRENTE DEMOCRATICO POPULAR.

...estos son los primeros datos de la grandiosa res puesta que la clase obrera y el pueblo de Euskadi ha dado al llamamiento que para realizar una jornada de lucha el 11 de diciembre hicieron las CC.OO. y al que se sumaron con todo entusiasmo el MCE y la ORT.

Nuestra Organización ha afirmado que el pueblo está dispuesto y es capaz de organizarse y luchar sin descanso hasta derrotar, hasta hacer desaparecer a la clase que impide el progreso de nuestro país, que lo lleva irremisiblemente a la ruina, que lo vende al im perialismo yanquí, que explota brutalmente y somete a la más atroz represión terrorista a todo el pueblo. Hasta derrotar a la oligarquía, expulsar al imperialis mo y destruir su Estado fascista, hasta construir un Estado Democrático y Popular. Para hacer esta afirmación nos apoyábamos en nuestra experiencia, en nuestra presencia activa en la lucha del pueblo y en el a nálisis que a la luz del marxismo leninismo pensamiento Mao Tse Tung, hacíamos de la realidad española.

Hoy podemos hacer esta afirmación remitiéndonos a la práctica de decenas de miles de hombres y mujeres del pueblo, a la práctica de la clase obrera y el pueblo de todo Euskadi.

Las masas populares piensan y están luchando por sa tisfacer cabalmente sus intereses, intereses que sólo puede satisfacer una Revolución Democrática que:

- 1.- -Someta a dictadura a la oligarquía y expulse a los imperialistas.
- Implante las libertades democráticas.
- Reconozca el derecho de autodeterminación para las nacionalidades oprimidas: Euskadi, Galicia, Cataluña.
- Renuncie a las posesiones coloniales.
- Suprima los monopolios de la burguesía monopolista del imperialismo.
- Realice una reforma agraria revolucionaria.
- 2.- -Mediante las anteriores transformaciones políticas y económicas eleve el nivel de vida material y cultural de las amplias masas y ponga en marcha una política educacional, urbana y sanitaria al servicio del pueblo.

Para conseguirlo, para construir este Estado Democrático y Popular el pueblo necesita de un Frente Democrático Popular, formado por todas las fuerzas políticas y sociales antioligarquicas, antiimperialistas y antifascistas que está llamado a organizar el derroca

miento del Estado fascista y que sea capaz de comenzar a levantar el Estado Democrático y Popular.

Hoy el pueblo protagoniza una gran ofensiva y la gran Jornada del Día 11 en Euskadi es un brillante ejemplo de ello.

La ORT afirma que no sólo es necesario, sino posible el avanzar vigorosamente hacia la construcción del Frente Democrático Popular a pesar de que en el Movimiento General Antifascista se oyen con insistencia voces que proponen al pueblo que deje para mejor ocasión, para tiempos "mejores", la construcción del Frente Democrático Popular, que no comience a construir un frente antimonopolista, hasta, que mediante un pacto con el enemigo, disfrutemos de las libertades.

Nosotros afirmamos, por el contrario, que cuando el pueblo lucha, como ayer lo hizo, de punta a punta de Euskadi, son buenos tiempos precisamente para que las masas populares avancen grandemente en la construcción de sus organizaciones, en la coordinación de sus fuerzas y junto con los partidos populares, en el programa del Frente Democrático Popular.

Cuando como hoy nos lo demuestra todo el pueblo de Euskadi existe un proletariado y un pueblo revolucionario cualquier argumento para no construir las armas que nos han de permitir la victoria, esto no son más que excusas de aquellos que no están decididos a conseguirlo.

Tras la grandiosa victoria del pueblo de Euskadi, tras su gran demostración de combatividad y decisión en la jornada del día 11, al volver a trabajar se deben mantener las espadas en alto.

Ningún detenido, ningún despedido, hagamos asambleas antes de comenzar a trabajar. En las empresas que no han sido satisfechas nuestras reivindicaciones luchemos hasta conseguirlas.

VIVA LA DEMOCRACIA POPULAR

VIVA LA CONSTRUCCION DEL FRENTE DEMOCRATICO POPULAR

VIVA EL PROLETARIADO Y EL PUEBLO REVOLUCIONARIOS

12-12-74 O.R.T. de Euskadi

La justeza de las consignas de la ORT, lo acertado de la convocatoria, su trabajo infatigable, en primera línea, en la preparación y desarrollo de la Jornada, así como el éxito de la misma ha hecho que numero sos obreros y trabajadores en general vean en la ORT a su organización y hayan pedido el ingreso en sus filas. Estos, los más destacados en los continuos combates que libra el pueblo vasco, ven en las posiciones ideológicas, teóricas y políticas, la clave del éxito

de la revolución en España, la guía para que el pueblo vasco, junto con el de las otras nacionalidades de España alcance la liberación total. Ven en su organización el medio de contribuir en mayor y mejor medida para que todo esto se lleve a efecto, para que el pueblo unido marche hacia la Democracia popular, el socialismo y el comunismo.

Con ocasión de la victoriosa Huelga General en el País Vasco el 11 de Diciembre, nuestro Partido se ha desarrollado numéricamente en gran medida. Nuestras puertas siguen abiertas a todos aquellos destacados luchadores que abrazan el comunismo.

CAPITULO XVII

HUELGA GENERAL

ENERO.1975

Solidaridad con Potasas

La victoriosa Huelga General de Euskadi del 11 de Diciembre, anima y da confianza al pueblo en sus fuerzas. La iniciativa revolucionaria del pueblo no necesita, para luchar, del permiso de ningún sector de la oligarquía, como predica desde la Junta Democrática la política conciliadora que encabeza el partido que dirige Carrillo.

Pasado ese día, bastantes empresas continúan la - huelga, cada vez más radicalizada; hay sanciones de suspensión de empleo y sueldo que al no volver al trabajo, se reproducen.

Las Comisiones Obreras, apoyadas por las Comisiones de Barrios organizan recogidas de alimentos y dinero en los barrios y pueblos de Navarra. La solidaridad es formidable, hay emotivos ejemplos como el de la anciana que sólo puede dar el bocadillo que para ella tiene preparado o la paga del niño que ese domingo se que dará sin cine.

Entre muchos campesinos se reflejaba la conciencia al apoyar a los obreros en huelga, de que es la clase obrera la que debe de asumir el puesto de vanguardia que ocupa y debe ocupar en el Movimiento General Anti fascista.

El día 24 de diciembre, a la tarde, mientras se efectuá el tradicional "OLENTZERO", de gran audiencia popular, y un festival de villancicos en la Plaza del Ayuntamiento, se produce una manifestación de más de mil personas, seguida con gran simpatía por la multitud que se encuentra en la calle, efectuándose una gran regada de Comisiones Obreras.

La lucha del pueblo no quiere conocer la tregua de unas fiestas en las que quienes oprimen al pueblo hablan de "días de paz y comprensión".

Las asambleas generales en diferentes barrios, seguidas de manifestaciones, que había habido hasta el día 11, se reproducen a partir del 25 de diciembre, si cabe con más fuerza y combatividad. En una de éstas, un capitán de la Guardia Civil intenta con chulería y demoagogia, respaldado en las metralletas, "dialogar" con la asamblea, diciendo que ellos no son asesinos del pueblo, que tienen sus problemas también (?), que no debemos alterar el orden público, que resolvamos nuestros problemas cada uno por un lado, etc. Las masas allí presentes tienen muy en cuenta las últimas torturas que en Villava hicieron a Jaime Azcona, las detenciones y represión en los pueblos. No se le hace caso.

Aunque hay ya muchas empresas que han vuelto al trabajo, son todavía 16 las que después del 6 de enero, continúan la huelga. Se producen los primeros despidos cuando las direcciones de Potasas y Porcelanas sancionan a los trabajadores hasta el mes de marzo. Entramos en una fase más radical y violenta de la lucha

Intransigencia de la Patronal

La dureza de la patronal empieza a hacerse más patente, ya no es el mero aguante y haber quién se debilita antes, sino que amenaza con despidos, dar de baja en la seguridad social y sobre todo, lo que es una tónica general es el sancionar a la gente viendo que sigue parada.

EL MARTES 7 de enero entran a trabajar los compañeros de Super Ser. También los de Doria, con su problema resuelto. Sin embargo, el grueso de las empresas siguen paradas y además se incorpora Industrias del Metal de Lumbier.

El JUEVES 9, la situación se radicaliza; las empresas AP Iberica, Bendiberica, Eaton, Fresita, que acababan la sanción, no vuelven al trabajo; en Papelera, Ingranasa y Gerdabel continúan con las sanciones.

Cifesa, Inepsa, Frenos Iruña, Safar e Industrias del Mueble, se mantienen en la lucha.

Las asambleas ya no son tan fáciles de realizar, por la represión en las empresas y sobre todo la fuerza pública impide el que nos podamos congregarnos para hacerlas.

VIERNES 10. La tónica de radicalidad se profundiza. Cada vez son más fuertes ambas posturas, los trabajadores no sólo luchamos por nuestras reivindicaciones económicas, hemos comprendido que tenemos que hacerles ceder en su pretensión de achantarnos.

La patronal, a su vez, radicaliza sus medidas y así

son despedidos la totalidad de la plantilla de Eaton (431), A.P. Ibérica (200), Inepsa (190), Ufesa (78), Fresita (75), Safar (63).

La toma de conciencia del resto del pueblo de lo que esto supone es muy grande, en los comercios, en la calle, etc., todo el mundo habla de esta situación, es prácticamente el único tema de conversación, junto con lo del encierro de los mineros de Potasas.

En la conciencia del pueblo se graban estas jornadas de forma inoivable, en las acciones de la calle, otra vez vuelve la gente a participar de una forma más general.

SABADO 11. La patronal sigue en su tónica de despidos de plantillas enteras y hoy le toca a los compañeros de Bendiberica (325).

Así nos encontramos con 1.500 despedidos en toda Navarra por esta situación. Como es lógico esta ava a ser la primera reivindicación a defender: NI UN DESPEDIDO.

Más todos estos despidos, esta actitud de fuerza de la patronal no tira atrás la bravura de la clase obrera en Navarra y este mismo día hay dos empresas que saltan a la lucha: Pienso's Mina e Industrias Auxiliares del Metal y por otra parte en Porcelanas de Navarra, empieza la empresa a hablar de negociación, cuando unos días antes era ella la que los sancionaba hasta el 8 de marzo.

LUNES 13. Los resultados en alguna empresa empieza a florear y así en Papelera entran a trabajar victoriosos y con las siguientes condiciones:

1. Aceptar las reivindicaciones y no firmar el convenio.
2. Si se convoca una acción general por los despedidos o mineros, apoyarla.

Son despedidos los 102 trabajadores de Frenos Iruña.

El ambiente es cada vez más tenso: la situación se respira cada vez más explosiva; los trabajadores vamos viendo la necesidad de pasar a unas formas de lucha más radicales y generalizadas.

En el transcurso de todo este tiempo ha sido fundamental el papel jugado por Comisiones Obreras, de las cuales han aparecido bastantes octavillas informando de los cambios de situación y dando consignas concretas a cada situación diferente, impulsando las asambleas y coordinando todo tipo de acción.

La dirección de ésta empresa ha sido a lo largo de la historia del movimiento obrero navarro la más intransigente. El Gobierno a través del INI, trata de escarmentar al movimiento obrero, como ya otras veces lo ha intentado.

Ya en octubre-noviembre del 74 se empieza a discutir en asambleas de relevo, en grupos amplios, en la Comisión Obrera, que reivindicaciones presentar a la dirección -la Plataforma general del Secretariado de Comisiones marca la pauta y la orientación general. Las peticiones se entregan a la dirección para que conteste antes del 20 de noviembre.

Esta contesta, pero como siempre, queriendo reírse de los trabajadores, diciendo que "tiene tiempo hasta finales de año". El día 20 de noviembre paran todos los trabajadores como un sólo hombre, uniéndose como otros miles de obreros de varias fábricas.

La represión no se hace esperar y las sanciones y despedientes son una constante.

Las maniobras para dividir son empleadas una tras otras, pero los trabajadores, reuniéndose todos los días en un pinar estudian la situación para no dejarse engañar. Así la empresa propone un equipo de conservación de unos cincuenta, cuando dispone de 100 en cargados o vigilantes, que de hecho, ante la negativa de los trabajadores, realizan el trabajo de éstos.

La batalla librada con el retén de mantenimiento es importante pues dos días son llamados los 50 trabajadores casa por casa, con Notario, para que acudan al trabajo, pero estos no estaban solos. Más de 1000 compañeros suyos les impedían la entrada, eliminando a los 50 de una responsabilidad directa. El segundo día estaban todos los alrededores tomados por la Guardia Civil, pero no pudieron impedir que bajo una intensa lluvia los del retén no se vieran solos.

De sanción en sanción llegan hasta últimos de diciembre, cuando la empresa contesta a las peticiones:

- 1.000 pesetas más de prima al mes (sujeta a la producción)
- 3.000 pesetas más de otra prima (sujeta a la asistencia). En caso de enfermedad, accidente, permiso, una parte importante desaparece.
- No contesta al problema de los enfermos de la columna, que son despedidos cuando quedan disminuidos permanentemente.
- Nada dice de la reducción de la jornada. En Potassas se trabaja 48 horas semanales.
- No contesta a la readmisión de los despedidos de anteriores huelgas. No contesta al derecho de a-

samblea (fuente de muchas sanciones y despidos)
- Ignora los 49 expedientes abiertos.

Ante esta oferta los trabajadores radicalizan su lucha junto al resto de los demás en huelga. Las asambleas comienzan a ser perseguidas por los de la Guardia Civil, pero por eso no son anuladas. Los pueblos de alrededor son muy acogedores para los trabajadores. Si los habitantes de los pueblos muestran extrañeza al principio, acogen muy bien a los trabajadores después.

Así se llega al día 7 cuando es conocida la sanción de dos meses de empleo y sueldo. Sin pensarlo dos veces y sabiendo que dos meses además de los 50 días que llevaban de huelga era insoportable para 1.800 trabajadores, deciden encerrarse en la mina 46 voluntarios.

Son las 11 de la mañana.

DIARIO DEL ENCIERRO EN LA MINA DE POTASAS

Estamos a 7 de enero de 1975; y 47 mineros caminan toda la jornada por las galerías subterráneas, hasta encontrar el lugar en el que van a pasar 15 días de encierro y de hambre. Ellos van a representar, así lo creemos, un hito importante en el movimiento obrero de España bajo el fascismo.

A continuación reproducimos el relato íntegro de un minero, de un hombre de las Comisiones Obreras de Navarra, recordando las 340 horas que a muchos metros - bajo tierra, incomunicados, vivieron 47 hombres: Antonio, Eusebio, Carlos, Luciano, Felipe, Luis, Jesus, Juan, Pedro, Ciriaco, Manolo, Satur, Ramon, Alberto, Javier...

DIA PRIMERO

"Por la mañana de este día, la Empresa nos reunió el tiempo suficiente para que nos enterásemos de su nuevo capricho: una nueva sanción de dos meses sin empleo ni sueldo. Y nada más hacernos saber su decisión, ¡a disolverse todos, a casa!. Pero en este mismo instante corre por los grupos la idea de ir hasta Astrain, pueblo situado cerca del pozo de Undiano. Cuando estamos en Astrain, se comienza a hablar de la necesidad de encerrarse entrando por Undiano (que es de otra empresa) que comunica con el pozo de Esparza, el cual está tomado por la Guardia Civil.

Ya desde el día 2 de este mes, en el que acababa la última sanción de esta larga y durísima huelga, corren toda clase de rumores sobre que hay despidos, so

bre que la empresa se encierra para meses y sobre los ejemplares castigos que se avecinan. En este ambiente, decidimos continuar en paro. Y en la conciencia de los hombres, más combativos afloró la necesidad de hacer un encierro, en vista de que se nos sancionaba por dos meses, castigo para nosotros inaguantable. Un encierro, se pensaba, que tendría que ser más radical que el que se hizo el año pasado. Por eso, cuando este día 7 se nos comunicaba que tenemos sanción hasta marzo, entendemos que es el momento de tomar unas rápidas provisiones y meternos en la mina.

La Guardia Civil pasa por Astrain cuando estamos decidiendo que hacer, y antes de que vuelvan y ocupen la boca de Undiano, metemos en los coches toda la comida improvisada que podemos, las lámparas que encontramos a mano; y para cuando vuelve a pasar la Guardia Civil, los 47 mineros comenzamos la marcha, rampa abajo.

Así comienza nuestro encierro. Con muchos bríos y decisión. Tenemos la sensación de que este encierro tiene importancia vital para poder demostrar que no estamos dispuestos a claudicar tan fácilmente como queiría la patronal. Así que cargamos con los bártulos y vamos hacia Esparza. Toda esta jornada la pasamos en el camino subterráneo no probamos bocado hasta llegar al lugar que va a ser nuestro hogar durante 15 días ese lugar que ya en el anterior encierro quedó bautizado como "el hogar del minero". ¡Por humor, que no quede!.

Este encierro es pues, la culminación de una larga lucha. Potasas de Navarra es una empresa que se ha caracterizado por la intransigencia y la cerrazón de la dirección. Pero los trabajadores lejos de amilanarse, han ido creciendo en su indignación y en su conciencia y han sabido organizarse mejor en sus Comisiones Obreras para unificar fuerzas y lanzarse al ataque con mayor empuje cada día. Ha sido una progresiva batalladía contra la escalada de sanciones, contra las negativas a dejarnos reunir en asambleas (que por encima de todo las hemos realizado), ha sido una movilización general contra los esquiroles, sacando a éstos de su trabajo y enviando a uno a la clínica (pues habíasido la causa de que expedientaran a 17 compañeros), y acudiendo en fin en apoyo del piquete de mantenimiento de la mina, al que la Guardia Civil obligaba por la fuerza a entrar, etc. etc.

A las 8,30 de la tarde llegamos a nuestro sitio definitivo, y después de tomar un tentempié, comenzamos a organizarnos. ¡Y es asombrosa la disciplina que se genera en una situación así!. Para evitar tener que

identificarnos y conocernos por los nombres, tomamos la precaución de irnos numerando todos. Organizamos - las guardias, los turnos de cocina, y las horas de rea- lizar las asambleas (dos por día) después de las "co- midas". Las guardias por ejemplo, las haríamos de cua- tro en cuatro para vigilar la entrada durante las 24 horas del día y de la noche.

Llamamos entonces a la empresa (por el único telé- fono que quedaba abierto) y comunicamos sencillamente que estábamos allí. Que nos dijeran cuando cambiaran de parecer sobre los problemas existentes; pero que en tre tanto, nadie pretendiera acercarse a nosotros, por que teníamos las entradas vigiladas y no respondíamos de lo que pudiera ocurrir.

A continuación buscamos rincones para dormir. Pasa- mos verdadero frío en esta primera noche porque no te níamos experiencia de lo que supone dormir en la mina. Pero no hay titubeos sino decisión unánime de aguan- tar allí hasta que respondan a nuestras justas peticio- nes. El sueño tarda en venir pensamos todos en lo que irá a sucedernos, en la represión salvaje de que es ob jeto el pueblo con multas a cientos de trabajadores de toda Navarra, con la retirada de carnets, detenciones a mansalva, interrogatorios humillantes, con la ocupa- ción militar de la capital, con los despidos de más de 1.500 obreros, con el clima de terror y de impotencia ante sus armas, con la negativa de tantos a volver de vacío a los puestos de trabajo... Y en fin, que nos cuesta dormir, pero sabemos que esta larga y penosa li cha no se borra ya fácilmente de la mente del pueblo m varro, y que se van dando pasos de gigante en la toma de conciencia antifascista de muchos, de cada vez más gente del pueblo.

DIA SEGUNDO

Dormimos muy poco. Y muy temprano comenzamos a jun- tarnos en el "hogar". Organizamos diversos grupos de acondicionamiento. Un grupo de "carpinteros" para im- provisar mesas y banquetas; otro para preparar luga- res de reposo a base de sacos de serrín y cartones de cajas de dinamita. Después, algunos echan sus parti- das de mus.

A la hora de la comida, decidimos ir racionando lo más posible la despensa, para hacer estirar lo poco - que hemos logrado introducir, y que nos dure doce días como mínimo. En este sentido, los primeros días fue- ron los más difíciles y se puede decir que pasamos ham bre desde el primer momento. Pero el ambiente que se crea desde el principio es magnífico. Hacen su apari-

ción publicaciones, que están guardadas en la mina, como "En Lucha" y libros de "Estado Proletario", como "Fundamentos del leninismo", "Citas del Presidente Mao". Conforme avanzan los días, apenas podemos leer, pues los ops nos escuecen y la vista se nos cansa demasiado pronto. Pero reina el buen humor y después de las asambleas cantamos canciones populares, algunas de ellas revolucionarias, y ensayamos la Internacional. La canción de todos los obreros del mundo:

¡Arriba parias de la tierra
En pie famélica legión
Atruene la razón en marcha
Es el fin de la opresión¡.

Todas las iniciativas pasan a ser discutidas en la asamblea, y de la asamblea parten todas las decisiones. Es maravilloso en estas reuniones el sentimiento de estar unidos. Comentamos con alegría que al fin podemos decir tranquilamente lo que pensamos cada uno, sin miedo a policías o chivatos, sin tener que pedir permiso a nadie para reunirnos y expresarnos. Aunque a muchos cientos de metros bajo tierra, es delicioso esto de sentirnos formando un "país libre", en el que todo es de todos y vamos juntos hacia la misma meta. ¡Qué ratos tan inolvidables¡.

Pero no todo es jaja. Comienzan desde arriba a incordiarnos con sus tretas psicológicas: apagan y encienden las luces del plano, hacen sonar un claxon¡ si serán infantiles¡, y enseguida nos cortarán el único teléfono que aún funciona. Pero todo lo superamos con facilidad. No van a amedrentarnos con jueguecitos de luces de "boite" barata, porque nuestro encierro es fruto de una larga situación que ha ido creándose a medida que avanzaba la huelga. Esta huelga de dureza sin igual ha ido templando los ánimos, ha curtido a muchos obreros en lucha contra las maniobras de la dirección quién en todo momento estaba ayudada por el aparato represivo fascista para romper nuestra lucha. Nuestra moral está muy alta porque hemos ido acumulando a lo largo de estos días en huelga todo el espíritu combativo necesario para culminar en el encierro. No nos iban a asustar con sus juegos de luz y sonido, a unos hombres que estaban desafiando orgullosamente a todos los satélites de la empresa, desde los sindicatos hasta el Consejo de Ministros y a toda la rabia babosa del Estado fascista del que se valen los grandes capitalistas para mantener su rapiña a costa de quien sea y de lo que sea. Estamos aquí incomunicados, pero sentimos el corazón y el apoyo solidario de toda Navarra y no

dudamos en poner en peligro nuestra propia salud, por que este gesto ha llegado a convertirse en el símbolo de la batalla del pueblo contra el fascismo.

En este segundo día organizamos dos expediciones hasta Undiano, para ver si hay posibilidad de tener noticias del exterior. Pero en la boca la vigilancia es estrechísima, y en cuanto nos han visto asomar las narices se han lanzado contra nosotros con las metralletas y dando aullidos salvajes. Comprobamos que será imposible recibir ayuda y menos aún comida. Y esta es la idea que se nos grava bien firme a todos: ¡Hay que aguantar el máximo, todo lo que podamos. Y aguantaremos. Va a ser duro, pero aguantaremos!.

DIA TERCERO

Nos vamos haciendo poco a poco a la idea de estar-nos aquí. Y aunque pasamos hambre, esta acomodación nos hace más llevadera hoy la estancia. Ayer nos pegamos la gran paliza yendo a Undiano, y en vista de esto, acordamos no ir más pues no vamos a conseguir nada positivo. Tampoco vamos a llamar por teléfono a la empresa; que nos llamen ellos cuando tengan algo que comunicarnos, y lo discutiremos en la asamblea. Hoy tenemos sin embargo una "excursión" hasta Guendulain en un trenecito interior y hacemos funcionar un rato la ventilación de la mina.

Se van formando corros en los que el plato fuerte de la conversación son los problemas que tenemos en la empresa. Desmenuzamos todo al máximo y vemos la necesidad de lucha por todo ello. Contemplamos la situación de la clase obrera en general, y todo el panorama político. Es de una sensación reconfortante esto de poder hablar sencillamente de todo, sin que nadie nos lo impida. Nos parece estar en otro mundo. Y es que lo estamos. Nos han cortado el teléfono y ahora el aislamiento sí que es completo. Pero aunque seguimos sin noticias exteriores apenas nos preocupa la situación, y nos reafirmamos en aguantar firmes y nos crecemos con las dificultades. El domingo serán ya cinco los días de encierro, y esperamos que para entonces el bloqueo se rompa y las cosas se solucionen. ¡Qué esperanzas!.

DIA CUARTO

A las cuatro de la madrugada, los que están de guardia nos despiertan con nerviosismo, con la noticia de que ha entrado un compañero. Emoción en todas las caras. Y más emoción, cuando nos va contando que en el poblado ha habido un tiroteo cuando han ido los compañeros a apedrear las oficinas; que en la ciudad hay ma-

nifestaciones diarias en diversos puntos; que nuestro encierro está sirviendo de acicate para muchos; que nuestra firme decisión ha obligado a la prensa a no ocultar los problemas graves del pueblo, mientras llenan sus hojas de tonterías y de problemas ficticios; que han publicado por fin lo que ganamos y otras cosas más después que sistemáticamente la prensa burguesa se había negado a publicar lo nuestro y si todo lo que la empresa quería y mentía. Acabamos dando vivas a las Comisiones Obreras, y todo esto nos hace subir la moral y tener mayor confianza y esperanza en nuestra lucha.

La entrada del compañero parece que ha sido muy hábil y espectacular. Mientras otros compañeros distraían la atención de la Guardia Civil con gritos y lanzamientos de piedras, él se ha arrastrado hasta la boca, se ha caído en sus mismas espaldas y ha perdido la linterna. Por eso ha tenido que bajar los 600 metros de la rampa completamente a oscuras, y ha tardado una hora en llegar hasta nosotros. Lo vemos completamente agotado, agarrotado muscularmente y con una especie de crisis de nervios.

Después, todos a dormir, con la grata impresión de saber que nuestra acción comienza a dar los resultados que deseamos. Más tarde tenemos una larga asamblea para analizar nuestro encierro, y nos extendemos en consideraciones sobre la problemática actual de la clase trabajadora, sobre la diferencia entre los empresarios monopolistas y los pequeños empresarios. Va apareciendo muy clara la idea de que quieren dar un escarmiento ejemplar en Navarra, empezando por Potassas (su mayor empresa), pero les va a costar muy caro. Después un grupo más reducido sigue charlando sobre esto mismo, con más profundidad, estudiando las organizaciones que tiene hoy la clase obrera, sobre las Comisiones Obreras, los partidos revolucionarios, la necesidad de construir un frente común de todo el pueblo, un Frente Democrático y Popular que haga posible conquistar la verdadera libertad para el pueblo, no la que nos ofrece la Asamblea Democrática de Navarra, ni la Junta Democrática, al garantizarnos los bancos a los banqueros, las tierras a los terratenientes, las empresas monopolistas a sus accionistas y para salvaguardar todo, su ejército, su policía, sus tribunales ¡Qué clase de libertad será esa!. Así habla un compañero:

"EL FRENTE DEMOCRATICO POPULAR AL VENCER COMPLETAMENTE AL FASCISMO, ES DECIR DESTRUYENDO SU ESTADO FASCISTA Y QUITANDOLES SUS MILLONES, SUS FABRICAS, SUS

TIERRAS, CONSTRUYENDO LA DEMOCRACIA POPULAR EN ESPAÑA GARANTIZARA LA LIBERTAD PARA EL PUEBLO Y MANTENDRA A RAYA A LOS GRANDES INDUSTRIALES, A LOS YANQUIS..."

Completamos el cuarto día, y ya hemos rebasado el tiempo que duró el encierro anterior. Seguimos esperando, quizá con el estómago más lánguido y con los primeros síntomas de decaimiento muscular y de cansancio. La falta de alimentos empieza a restarnos fuerzas

DIA QUINTO

Se acumulan los días y continuamos sin noticias. Acordamos enviar a cinco hasta Undiano, para ver si hay posibilidad de comunicarse con el exterior (ya que lo de recibir comida lo damos por descartado). Acordamos también algunos mecanismos de funcionamiento interno, por ejemplo la mejora de las guardias, dando a cada uno de los vigilantes una ración extra de dos cigarrillos más.

El menú (a la carta) de este día ha sido así: A las diez de la mañana para desayunar, dos galletas y una porción de quesito. A las tres de la tarde, media lata de alubias sin condimentar y una naranja. Y para la cena, a las 9,30 de la noche, dos galletas y un vaso de agua con leche condensada. Con esta ración pasamos verdadero y real hambre. Nos vienen constantes pensamientos sobre comida, pensamientos que procuramos desechar. Después de la cena, y para adelantar la fiesta de mañana, los de la cocina nos leen el menú de la comilona que nos preparan para mañana domingo, a saber: desayuno: dos galletas, mermelada, chocolate (a pastilla por barba). Comida: espárragos (dos), garbanzos (media lata), melocotón en almibar (una ronda) y pan tostado (una porción). Cena: dos galletas, una pastilla de chocolate, el sorbo de leche condensada, dos orejones y coñac ("un sorbico").

Después de tan agradable noticia, se forma un grupo numeroso en el que se habla del imperialismo contando unos lo que han leído sobre el Vietnam, sobre África y Latinoamérica; hablando otros de España, del poder de los yanquis en la economía, en la cultura (con la ley de Educación), en lo militar con sus bases nucleares y ahora con los reactores atómicos que quieren poner en toda España y uno en la Ribera, en Tudela, para abastecernos de energía hasta que les dé la gana pues aquí no podemos enriquecer el uranio.

Nos anima el pensar que un pueblo tan pequeño como el Vietnam, que ha tenido que perforar todo el subsuelo para protegerse de las bombas, cohetes, napalm... algo así como nosotros, ha podido vencer a un monstruo

como América con su técnica, con sus superbombarderos con su enorme flota.

Esto nos reafirma la necesidad de organizarnos sólidamente todo el pueblo hasta conseguir echar a los yanquis de España.

Estos temas despiertan enorme interés y se crea un clima de confianza, porque aquí no hay chivatos ni policía ni es delito hablar libremente.

DIA SEXTO

Hoy es doce de enero, domingo, el primer domingo - que vamos a pasar en la mina. Empieza esto a parecérse nos duro. Aparecen los primeros brotes de nerviosismo natural, surge alguna discusión pero sin mayor importancia. Hay cierta crispación cuando aparece a medio plano una luz que baja. Son momentos de expectación, pero al fin no pasa nada y la luz sube y desaparece. Incomunicados totalmente. Inquietud que aumenta

En la asamblea se refleja esta situación de cierta tensión por la que estamos atravesando. Queda en claro que ellos van a emplear todas sus tretas para ponernos sobre ascuas. Algunos intervienen hablando en el sentido de que ahora más que nunca debemos reafirmarnos en la idea que trajimos al encerrarnos, y que una mala contestación de un compañero por ejemplo, es fruto lógico de los nervios y hay que saber esperar, confiar, tranquilizarse y apoyarse mutuamente.

"ESTO VA A SER DURO, -explica uno-, Y VAMOS A VER POR DONDE REVIENTA. PERO O REVIENTA POR ALGUN SITIO O REVENTAMOS NOSOTROS. PIENSO QUE HAY QUE SEGUIR. NO PODEMOS PERMITIR QUE NOS VUELVAN A PISOTEAR. VAMOS A DEMOSTRARLES QUE NO NOS DESANIMAN TAN FACILMENTE. COMPAÑEROS, ¡VIVA LA CLASE OBRERA! ¡VIVAN NUESTRAS COMISIONES OBRERAS!";

Miradas de emoción íntima. Silencio conmovedor. Rostros sucios, con barba muy crecida, ojeras, síntomas de cansancio y agotamiento físicos...pero rostros de hombres decididos. Hay que seguir. Ya ni siquiera el sorbico de coñac nos hace recobrar la animación de los primeros días, pero existe otra clase de animación más profunda. Sí, hay que seguir.

DIA SEPTIMO

Nos hemos tranquilizado bastante. Los civiles desde la boca nos silban y lanzan gritos hacia abajo, pero no les hacemos ni caso.

En la asamblea del mediodía tomamos algunos datos de los que estamos aquí. Estamos veintinueve casados. El promedio de edad entre todos es de unos treinta a-

ños. El más joven es un muchacho de 19, todavía imberbe. Y el mayor, un veterano de las minas de Puertollana, con sus 48 años auestas. Aunque la mayoría la constituyen los navarros, hay también andaluces, manchegos, asturianos, leoneses, guipuzcoanos, etc. Hay veteranos de otras minas con más de veinte años en este duro oficio. Y en esta empresa llevamos un promedio de 6 a 8 años.

Este tipo de ejercicios nos sirven de entretenimiento y de olvido; pero cuando cada uno queda solo nos saltan fuertes recuerdos: que pasará arriba, si se acordarán de nosotros, que sucederá en nuestra familia, que dirá la mujer, los hijos. Y qué nos harán al salir, si seremos derrotados una vez más, hasta cuando podremos aguantar así...La incertidumbre es de lo más acongojante. Pero, ¿no quedamos en que hay que continuar cueste lo que cueste?. Impresiona ver y oír los corros, las conversaciones en las que salen a relucir los sufrimientos de otros, por ejemplo de los presos políticos, de su dureza y su temple, de su aguante en las huelgas de hambre que hacen, mucho más largas y penosas que la nuestra. Nosotros llevamos seis días y ya nos hace mella; mientras que ellos, decenas de días, según hemos leído en la prensa obrera y clandestina..

Subimos arrástras por la rampa del plano para ver si captamos alguna conversación de la Guardia Civil; pero es muy pequeño nuestro botín de noticias. Únicamente comentan que ya no nos ven aparecer en la boca que tendremos que salir enseguida porque no nos dejan meter alimentos y que así no podremos aguantar mucho más. ¿Qué harán allí abajo?. Se preguntan una y otra vez. Llega una voz que parecer ser la de un jefe y que dice:

- "¿Qué, no salen...no suben siquiera a hablar...no dicen nada?".

Silencio por todas partes.

DIA OCTAVO

En la asamblea de hoy acordamos reducir la ración de comida para que tengamos por lo menos hasta el domingo. Esto no lleva trazas de solucionarse y habrá que guardar algo para ir engañando al estó mago.

Sale luego el tema de las elecciones sindicales. Son dos horas de conversación, de lo más tranquilo y entretenido. Vemos la necesidad de acudir a las elecciones en nuestra empresa, analizamos el papel del Sindicato Vertical en un Estado fascista y pensamos que la garantía para conseguir mejoras, para reducir la jornada, para modificar las leyes solo puede estar en

unas, cada vez más numerosas Comisiones Obreras, estables, unitarias y clandestinas.

La participación en las elecciones, en los puestos de jurados siempre estará condicionada, será coyuntural pues no es ninguna garantía continua. Los obreros no podemos confiar en un instrumento fascista, solo podemos confiar en nuestras organizaciones, en nuestra unidad, en nuestra fuerza...concluimos que sería muy positivo unir las fuerzas a nivel nacional para lanzar un ataque frontal con verdadero contenido de lucha política para destruirlo, citamos las fuerzas que no apoyarían esto...En fin, ha sido una asamblea muy interesante. Se nos pasan las dos horas sin apenas darnos cuenta. En la asamblea de la noche surgen los primeros comentarios sobre los perjuicios para la salud de rivados de esta situación de desnutrición. Nos asaltan dudas y volvemos a recordar a los presos políticos y sus fantásticas huelgas de hambre total. Si ellos aguantan tanto, nosotros también podremos aguantar más. Lo de siempre: ¡Hay que seguir!

DIA NOVENO

¡Amargo descubrimiento en esta día quince de enero! Ya no tenemos agua para beber. El que ha ido a ver el depósito, no quiere decirnos que ya no podremos beber de allí, pero ante la insistencia de nuestras preguntas nos suelta la bomba:

"Hemos estado bebiendo agua contaminada, en el fondo del depósito hay una rata muerta".

A todos nos corre una sensación nauseabunda de vómito. Saltan los comentarios sobre el particular, pero se cortan rápida y radicalmente, porque algunos la noticia les ha afectado seriamente.

Empezamos a estudiar la forma de recoger agua y almacenarla. Subimos al plano en el que hay unas grietas por donde se filtra el agua de lluvia. Vamos recogiendo cuidadosamente en las cantimploras y en unos bidones de aceite relativamente limpios.

Entonces se habla la manera de romper el bloqueo, de las posibilidades de que alguno se escabulla. Pero no vemos el modo de romper el cerco de la policía que está en la misma raya de la boca. Nos acongoja el pensar que quizá en el exterior se ha creado una situación de rutina y monotonía respecto a nuestro encierro pues como hay tantas fábricas en huelga, la nuestra es en definitiva una más...¡Qué lejos estábamos de su poner la gigantesca movilización que en ese momento se estaba dando en la superficie; los miles y miles de trabajadores que venían en nuestro apoyo, desafiando

las balas, los porrazos y los gases lacrimógenos. Ah, si hubiéramos sabido esto, qué ánimo tan distinto sería el nuestro!

Aparecen las primeras descomposiciones en varios - compañeros, los síntomas de enfermedad en otros, los casos de fuerte gripe, y todo ello agudizado por el frío y la falta de calorías en el cuerpo. Por eso, acordamos llamar a un médico. Pero nos lo niegan. Nos contestan que si hay algún enfermo lo subamos y santas pascuas. Hay uno con mucha fiebre y le aconsejamos que salga. Como no tenemos fuerza para subirlo, bajan un carretón de arrastre y lo empujamos. Antes de llegar arriba, paramos y a 100 metros nos despedimos. Pero aguardamos quietos un rato para ver si dicen algo. Oímos a un jefe que nos dice que salgamos, que ya está bien, que lo mismo vamos a conseguir estando arriba que abajo y que vamos a perder la salud.

Preguntamos por el compañero que sale y nos dicen, que tiene fiebre, y que para mayor seguridad lo van a llevar al hospital para observación. Luego nos enteríamos que lo retuvieron allí mismo durante una hora y media de interrogatorio, o sea, de observación dínico--policiaca. De nuevo nos ~~exhortan~~ a que salgamos. Se les responde que saldremos cuando contesten a nuestras peticiones, y que en vez de estar allí, lo que debe hacer es buscar a los responsables de la situación.

Después, damos media vuelta y volvemos abajo. Y entre todos estos incidentes se nos ha pasado la tarde bastante rápida y entretenida.

DIA DECIMO

Es ya agobiante la situación de incertidumbre en que estamos. ¿Qué va a pasar, qué habrán hecho con el enfermo, etc?. La verdad es que todos estamos bastante mal. Empiezan los casos de dormirse los miembros del cuerpo. A uno se le duerme el brazo y le duele, a otros les viene un fuerte dolor en los hombros y a otros les pasa lo mismo con los dedos de las manos.

¿Que es esto, tendra que ver algo con lo de la rata muerta, habremos cogido alguna epidemia o alguna enfermedad grave si no le ponemos remedio, que hacemos, compañeros, seguir...? Negros pensamientos, silencio en todos los rincones todos estamos como apagados, algunos inician una partida de naipes para no pensar...

De repente, los que están de guardia en el plano, bajan diciendo que vienen dos luces. Reaccionamos, nos aproximamos a la rampa. Hay emoción y nerviosismo. Les hechamos el alto y se detienen las luces. Sube un gru

po a ver y nos comunican que se trata de un jurado de empresa dimitido y de un médico. Hacemos un rápido coloquio entre nosotros y decidimos dejarlos pasar. Y reunión de la asamblea "en el hogar".

Nos informan de como estan arriba las cosas, y particularmente la actitud del médico nos produce una honda impresión. Está completamente asustado cuando nos dice que nadie sabe que va a pasar, que la gente se está enfrentando a las metralletas en busca de las entradas de la mina, que se corren rumores de todo tipo, que se masca algo terrible.

A la vista de semejante actitud, le preguntamos si viene a sacarnos. Nos confiesa abrumado que él; personalmente viene a decirnos que salgamos. Se le vé muy descontrolado, asustadizo. Y esto, en medio de la situación que nosotros estamos atravesando, nos produce una reacción fuertísima. Son momentos de tensión enorme. ¡Que va a pasar aquí! Por fin se le pregunta que hay sobre nuestras peticiones, y cuando responde que sin novedad, sra. baronesa, un compañero se levanta y dice:

"ESTAMOS FATIGADOS, SUCIOS, HAMBRIENTOS. PERO AQUI NOS METIMOS POR ALGO, Y ESE ALGO NO SE SOLUCIONA SINO QUE SE AGRAVA MAS. SIQUE EFECTIVA LA SANCION DE DOS MESES EN NUESTRA EMPRESA, Y EN OTRAS EMPRESAS HAY MAS DE MIL QUINIENTOS DESPEDIDOS. PUES BIEN, DIGALES ARriba QUE AQUI ESTAMOS DISPUESTOS A SALIR CON LOS PIES - POR DELANTE; Y QUE SI ESTO NO CAMBIA, POR LO MENOS EN LO REFERENTE A MI, VAN A TENER QUE VENIR A SACARME.YO TODAVIA NO ME RINDO."

Le hacemos salir al médico y nos ponemos a decidir que hacer. En medio de una fuerte tensión emocional y con los semblantes endurecidos, decidimos resistir y quedarnos. Hay un compañero que lleva unos días sin a penas hablar y que parece enfermo. Le decimos que si no está bien, ahora tiene oportunidad de salir con el médico. Nos confiesa que llevaba tratamiento médico y que se había dejado las medicinas en casa. Ante esta muestra de valentía, le decimos que suba sin más. Es padre de tres hijos. CIRIACO.

Y todavía tenemos arrestos para decirle al médico, que no queremos que nos haga reconocimiento; para no desmoralizarnos, naturalmente. Y que respecto a lo que dice la prensa burguesa de que estamos dejando que la mina se hunda, les proponemos que baje un ingeniero - para reconocer los tajos.

Después de tres horas, ¡y que tres horas!, se marchan, dejándonos un poco desconcertados, con una mezcla de emoción y miedo, decisión y angustia, principalmente por nuestras familias y compañeros. Esta no-

che no va a dormir nadie.

DIA UNDECIMO

Se nota la preocupación por lo de ayer; y enseguida se empieza a hablar de lo mismo, pero ya con más serenidad. Hay una nueva reafirmación y decisión de que darnos. Pero la tensión de la víspera ha repercutido en nuestro organismo y notamos sensiblemente la debilidad. No damos ya paseos, para ahorrar fuerzas; el nerviosismo aumenta y se nota en las asambleas, en las formas de hablar y se discute por cualquier cosa. Pero al final se impone siempre la serenidad y se subraya la esperanza de que esto está sirviendo para algo: el pueblo se va dando cuenta de quienes son sus enemigos, y se organiza con más fuerza para luchar contra ellos... Ciertamente estas asambleas se nos van haciendo más y más necesarias, porque hablando entre nosotros, nos damos ánimos y confianza mutua.

Haciendo un esfuerzo, un grupo de voluntarios va hasta Undiano para tratar de conseguir algún tipo de comunicación. Después de 4 horas, vuelven desenchajados. Con las caras más serias del mundo, nos dicen:

¡Humo! Nos están metiendo humo por la boca de Undiano. Otra nueva canallada que añadir. Enseguida nos reunimos en asamblea. ¿Que hacemos ahora? ¿Es que van a hacer fuego en la mina para achacarnos a nosotros y entonces todo este calvario no va a servir de nada...o nos querran sacar como a ratas por medio del humo? Muchos interrogantes y un nuevo factor de nerviosismo. Pero de nuevo vuelve la decisión y el arrojo, y la situación queda vencida. Decidimos no avisar nada arriba y que reviente esto por donde pueda. Por lo menos, hasta el día siguiente, no haremos nada de nada.

Pero claro, la preocupación sigue latente y más cuando el humo va llegando al lugar donde dormimos, y cuando pensamos que podemos quedarnos tiesos como pajaritos. Por eso, un grupo va a Guendulain, a unos 4 kilómetros, para darle a la ventilación. Cuando vuelven, avisan que una galería se está inundando por avería de una bomba. Se reúne la asamblea y se decide arreglar mañana la avería. Y así se haría.

¿Dormir? No parece que haya forma de dormir. Al menos son muchos los que suben a hacer la guardia al plano.

DIA DUODECIMO

A eso de las 9,30 de la mañana, dos luces descenden por la rampa y se les hecha el alto. Se sube a ver quienes son y resultan ser un ingeniero de la policía minera y su ayudante, que vienen para inspeccionar los

tajos. Enseñan el salvoconducto que les ha dado el Gobernador, el carnet de identidad. Se les hace esperar porque la gente se está levantando y hay que avisarles. Cuando les hacemos señas, bajan y dos de los nuestros les acompañan a mirar los tajos. Durante el recorrido reconocen que aquello está en perfectas condiciones. Les pedimos información y nos enteran que han parado los estudiantes, e incluso la Universidad que nunca había parado. Parecen tener miedo de que los retengamos pero nos adelantamos a decirles que hemos dado una palabra y que no hay nada que temer por nuestra parte.

Comentando todo esto en la asamblea, las posturas, se endurecen más.

"¡QUE BONITO!, -dice uno- TODA SU PREOCUPACION LOS TAJOS, PERO PARA NOSOTROS, NI UN CHUSCO DE PAN DURO! LA PROXIMA VEZ NO DEJAMOS BAJAR NI A SAN PEDRO, A NO SER QUE VENGAN A DARNOS CONTESTACION"

Y esto es la decisión general que se adopta. Nos sacude un sentimiento de rabia al pensar en este asunto. Nosotros aquí, sucios, pasando hambre, oliendo a mugre, almacenando mierda como fieras acorraladas...y estos asesinos y ladrones lo único que les quita el sueño es si sus tajos están bien, ¡es el colmo, vamos!

Cada hora que pasa la cosa se va haciendo más dura no creíamos que iba a ser tan dura. Aguantamos, no obstante. Pero ya hemos comunicado arriba, a los compañeros, que el máximo que podemos aguantar es el día martes, a las 4 de la tarde. Y así racionamos lo poco que nos queda, para tener por lo menos una pastilla de chocolate hasta el último día.

Todo se vuelve hacer conjeturas sobre si negocia -ción o no, pues segun los ingenieros, en los periodicos venia algo sobre negociaciones. Nos aferramos a esa posibilidad. Luego sabríamos que todo había sido una farsa para frenar el empuje de las luchas.

Esta es la segunda noche de sábado que pasamos en la mina. Mañana domingo, sin ración extra, sino más bien todo lo contrario, porque el racionamiento se va haciendo más estrecho. La debilidad de las fuerzas hace que alguno pierda la confianza en que pueda haber solución. Nos asaltan dudas de si no estaremos haciendo el tonto, el ridículo... pero todos volvemos finalmente a reafirmarnos en nuestros propositos. Continuamos.

DIA DECIMOTERCERO

La situación empeora. Los casos de gripe se agravan y hay varios que estan bastante mal, dos tienen fiebre otros dos, fuertes dolores de estómago... Por eso, de-

cidimos subir para pedir un médico. Nos responden que la autoridad deniega la petición y que subamos sin más osea, la gaita de siempre. Cuando comunicamos esto a los enfermos, la reacción violenta es perfectamente comprensible.

"Osea, que nosotros, todos amables dejándoles que bajen a ver sus tajos; pero ellos nos niegan a nosotros hasta la misma salud. Si bajan otra vez que se vayan a tomar por el..."

Tal situación se comenta por sí sola. Y una muy agria amargura nos invade a todos, al ver lo clara y cruda que aparece a nuestros ojos la situación real de los obreros en un estado fascista de asesinos del pueblo y servidores fieles del gran capital: para ellos, seguridad y vida; para el pueblo trabajador: calamidades sin cuento.

DIA DECIMOCUARTO

Es desolador el aspecto que presentamos. Los rostros están demacrados de no comer y de apenas dormir; la suciedad y el cansancio acumulados en tantos días de encierro en el pozo. Un grupo va a Guendulain y el tren se les descarrila. Para ponerlo en las vías, tardan dos horas, pues apenas si pueden hacer esfuerzos.

Nos pasamos después hablando tres horas, y el único tema al que volvemos una y otra vez es el de la comida y qué comeremos cuando salgamos, etc. Algunos van a los lugares en los que se toman los bocadillos cuando se trabaja, y vienen con unos cuantos chuscos de pan duro que tragamos muy agradecidos, como si de rosquillas se tratara. Resulta un tanto dantesco este gran almuerzo de mendrugos mugrientos.

Pero las horas de encierro van tocando a su fin, y nos entra nostalgia de los ratos pasados aquí abajo, muchos amargos; pero también algunos buenos, muy buenos, de autentica camaradería, de tranquilidad y enorme riqueza en las conversaciones, sin censura ni miedo a chivatos o policías, sintiéndonos solidarios con la lucha de todo el pueblo de Navarra, de toda España con la de los presos políticos, con la de todos los obreros del mundo, con los pueblos de Vietnam, Mozambique, Angola,...

Nos ponemos a jugar a las cartas pero nos aburrimos, no podemos concentrarnos, nos viene el interrogante de qué va a pasar a la salida y de si habrá gente amiga esperándonos arriba como en el encierro anterior. Y otras mil preguntas, por ejemplo, si habrá negociación, si todo se vendrá abajo con nuestra salida... en fin, mañana saldremos de dudas.

Esta noche cada uno piensa sólo, nadie duerme...

DIA DECIMOQUINTO Y ULTIMO

Hoy todos son preparativos para salir. Avisamos arriba, a los guardias, nuestra decisión. Hacemos limpieza, sobreponiendonos al cansancio. Celebramos la última asamblea del encierro. Ultimamos los detalles, acordando no tomar ningun cigarrillo si nos ofrecen los guardias o sus jefes. Ante todo, mantener la dignidad. Salimos porque nos es imposible aguantar más, aunque nos nieguen las peticiones justas, pero la dignidad la podemos mantener intacta y firme. Terminamos cantando el "No nos moveran" y algunas estrofas de la "INTERNACIONAL" antes de iniciar la marcha, en el embarque.

Por fin nos ponemos en marcha hacia arriba, formando todos un grupo compacto y en absoluto silencio..., son las cuatro de la tarde del día decimo quinto de nuestro encierro, 21 de enero de 1975.

Es impresionante el espectáculo a la salida: cientos de grises y de guardias civiles estan allí mismo concentrados. Las oficinas de la empresa parecen una comisaría. Nos hacen pasar por varias dependencias, tomandonos los datos y retirandonos el carnet de identidad.

Luego nos montan en dos autobuses de la empresa y nos llevan por carreteras distintas. Conforme nos vamos alejando del pozo, vemos diversos grupos de gente esparcidos por el campo y a la expectativa. ¡Estan sin duda de nuestro lado! La emoción nos embarga. Al pasar por los pueblos, la gente sale a las ventanas y nos saluda. ¡Este cariñoso saludo del pueblo nos reconforta de todos los sufrimientos pasados en la mina y hacen que nuestros cuerpos reaccionen! En el acto sentimos como que estamos mejor, que estamos sencillamente bien. Sonreimos y algunos lloran.

Son momentos imborrables, que culminan una lucha imborrable.

SOLIDARIDAD

Pero sus compañeros no los olvidan, y al día siguiente, 300 de ellos se concentran en la boca de la mina ante los fusiles de la guardia civil, siendo desalojados. Más tarde se reunen 800 ante las oficinas y al empezar a apedrearlas aparece la guardia civil, que sin previo aviso comienza a disparar. Más de 100

disparos de metralleta pasan cerca de las cabezas de los trabajadores. Dicen que "tiran al aire", pero allí hay una portería de fútbol donde rebotan las balas. De allí los manifestantes van a casa del director, que ha sacado a su familia de Pamplona, y a partir de ese día, siempre que hay una manifestación en el Paseo de Valencia (donde vive), las miradas, gritos y piedras, suben hacia su piso, pues Pamplona se la tiene jurada aún a sabiendas de que es "un mandado" que no pinta ma da.

En los días siguientes, 9, 10 y 11 se suceden las concentraciones en el poblado de Potasas, obligando a llevar una Bandera de grises, además de muchos guar días civiles.

A los tres días del encierro no ha sido posible ni una comunicación con el interior de la mina; la vigi lancia es terrible, no sólo en los pozos, sino en todas las carreteras y caminos de acceso, en todos ellos hay jeeps de la guardia civil.

Un día a la noche, y ante la necesidad de pasar al interior, un piquete trata de burlar a la guardia civil y meter un hombre en la mina. Apoyado por el piquete y enfrentándose a dos guardias civiles, alcanza su proposito. El piquete empieza a gritar: "asesinos" "cobardes", para llamar su atención. El revuelo es es pectacular. Llega un teniente coronel que encarcela a sus dos esbirros que no han podido con la fuerza y el corazón de un minero desarmado. Los mineros son segu dos en la noche por el monte, incluso con perros, pero no pueden con ellos. Está todo muy bien preparado, son acciones de autentica guerrilla a las que nos obligan esos "perros de presa".

El domingo 12, se intenta una concentración masiva en el pozo, que no llega a producirse merced a los ri gurosos controles, no pudiendo pasar, ni tan siquiera, un campesino que iba a trabajar con su tractor.

Son ya 5 días, 120 horas encerrados, y el nervios mo hace presa en todo Pamplona. En ese día se corre la consigna de hacer una concentración lejos del pozo pa ra llegar a él andando, ante la imposibilidad de llegar a él en coche.

El día 13, la asamblea de Potasas decide convocar, para el día siguiente, en Cizur, (a 6 km. de la boca de la mina) a las 4 de la tarde. Las CC.OO., C. de barrio y comités de estudiantes apoyan entusiásticamente la idea y convocan a todas las empresas y el pueblo. Hay que protestar en la misma boca de la mina la negativa por parte del Ministerio de la Gobernación (que es - quien ha asumido directamente el control de la situa-

ción) a conceder asistencia médica a los mineros encerrados. El sábado día 11 había sido aceptado y posteriormente negado el que un médico bajase a la mina.

El mismo día 13 corre la noticia de boca en boca, que en la mina hay un enfermo grave, no hay ya comida y les falta agua. Esta noticia refuerza la decisión de acudir a la boca de la mina.

Este mismo día aparece octavillas de CC.OO. y de nuestro Partido. El comité provincial de Navarra de la ORT:

"El ejemplo de la clase obrera, de su lucha, de su abnegación, tiene que ser arropado por todo el pueblo navarro. Tenemos que cerrar filas para que la patronal, por medio de sus perros de presa, los "grises", los "verdes", los "secretas", machaquen al movimiento obrero.

El día 11 del mes pasado ya dimos muestras de la unidad y del espíritu que nos anima, también ahora debemos prepararnos para responder de la misma manera.

¡Estemos atentos a las consignas de CC.OO!

¡No permitamos que la represión elimine nuestras conquistas!

Tenemos que prepararnos desde hoy para organizar asambleas en las fábricas, en los barrios, en la Universidad, en los colegios, institutos, en la calle, en todos los sitios, y decidir cuando responder todos unidos contra esta situación insoportable. Debemos construir día a día los instrumentos necesarios para lograr la unidad de todo el pueblo, el Frente Popular.

¡Contestemos con una acción general todo el pueblo!

¡Viva las organizaciones populares (CC.OO, CC.BB, CEN)!

¡Viva el Frente Popular!

El día 14 siguen por la mañana las gestiones para que baje un médico. A las 2 es concedido el permiso que es nuevamente negado a las 4 de la tarde. Pero a esa hora se están concentrando miles de personas en Cizur, siguiendo el llamamiento de CC.OO. CC.BB y Comités de estudiantes. Esta es la respuesta del pueblo, la lucha, que más adelante haría posible la bajada del médico.

Enfrentamientos con las

fuerzas represivas

Son más de 7.000 hombres, mujeres, niños, estudiantes, pequeños propietarios, algunos curas y monjas, los que recorriendo más de 4 Km. llegaron a 300 m. de la mina, donde les esperaban unos 300 grises, haciendo un cordón detrás del cual otros 300 guardias civiles con fusiles.

Conforme se llegaba se iba sentando a pocos metros de los grises. Al poco rato pidieron los grises una representación para dialogar, adelantándose dos trabajadores. En ese momento y sin previo aviso comienzan los disparos de balas de goma, pelotas y granadas de gases lacrimógenos, todo ello a cientos. La concentración permanece firme y parada. La fe inquebrantable de llegar, les animaba e impedía retroceder. Los disparos hacen caer a tres heridos (dos en la cabeza y uno en el ojo). La policía efectuó más de 1.000 disparos (dirían más tarde que se les acabó la munición). Aquí es cuando empiezan a atacar a la multitud a porrazos. Las escenas son dramáticas, los tres heridos graves que son retirados, mujeres salvajemente apaleadas, gente que se caía y era en el suelo atropellada y dejada sin sentido a porrazos. Pero una vez que todos han escapado de sus garras, las piedras y el vocerío hacen retroceder a los grises. "asesinos", "hijos ..." no tienen realmente otro apelativo. 7.000 gargantas que ensordecían el ambiente, lo gritaban al unísono.

Una vez pasado el ataque más calmados, el pueblo se agrupa y sentados en el suelo se discute qué hacer. Una idea estaba gravada en todos, la idea que las CC.OO expresaron en su octavilla del día 13, la necesidad de solidarizarnos todo el pueblo haciendo una acción general, así decía:

"COMPAÑEROS: La actual situación represiva merece una respuesta mucho mayor y nosotros la debemos y la vamos a dar, la valerosa acción de los compañeros de Potasas que hoy cumplen ya su sexto día de encierro; nos muestra el camino. Generalizar la situación de lucha es nuestro objetivo más importante en este momento, ahá te vemos puestos los ojos y nuestro trabajo va a conocer un incremento importante en estos días".

HUELGA GENERAL

En la asamblea de los 7.000 un hombre de las CC.OO. interviene:

"Los atropellos que hemos sufrido han colmado nuestro odio, no podemos aguantar más. Ha habido varios heridos, otros han sido llevados a Pamplona en malas condiciones, y aquí, sin más tardar, tanemos que decidir la Huelga General para mañana (gritos ensordecedores de aprobación se levantaron) somos más de 4.000 personas y debemos de contar lo que aquí ha pasado, en todo Pamplona y en toda Navarra, por las fábricas, colegios, institutos, paralizando Navarra por estos objetivos:

-Que reciban asistencia médica los mineros.

- Que salgan sin represión
- Que retiren los 1.500 despedidos.
- Que se negocien las reivindicaciones.

Pero tenemos que decidir también lo que hacer ahora. Tenemos dos posibilidades: O volver a avanzar para llegar a la mina o salir en manifestación hacia Pamplona, y explicar en grupos lo ocurrido para avanzar el trabajo de mañana. Yo me inclino por lo segundo pues es así más posible extender la consigna de Huelga General. Si avanzamos están preparados con sus armas; aunque les hemos hecho retroceder. Aún hoy no estamos preparados para atacar frontalmente a los fusiles, pero ya llegará el día y entonces pagarán lo que hacen. Para ese día nos tenemos que preparar mejor organizandonos coordinandonos, en CC.OO, CC.BB y Comités de estudiantes y en aquellas otras que el pueblo hoy destaca en su lucha contra el fascismo de la oligarquía y el imperialismo.

Por eso debemos de ir hacia Pamplona y realizar la Huelga General hablando en la calle, en los bares, a los vecinos...

Fué aprobada con grandes aplauso esta propuesta.

Y de allí las 7.000 personas en grupo compacto, impresionante grupo compacto, caminó primero 4 Km. por el campo y luego 5 Km. por la carretera general Pamplona-Logroño, hasta las afueras de Pamplona, parando fábricas y cerrando los establecimientos a su paso.

A la altura de Echavacoiz (barrio de Pamplona), una "conejera" (como se llama a los vehículos de los grises) quiso intervenir, pues no veía a todos los manifestantes, teniendo que retroceder al enfrentarse violentamente con el primer grupo de ellos armados con piedras.

Quinientos metros más adelante y ya con refuerzos de varias docenas de vehículos arremetieron contra los manifestantes que se disgregaron en multitud de grupos - que circularon varias horas por el centro y barrios de la ciudad, explicando el problema lo sucedido a los gritos de :

¡Tres heridos en Potasas!

¡Huelga General, Huelga General!

Se pusieron gran cantidad de barricadas, sobre todo en el centro de la ciudad. Algún cine, como el Príncipe de Viana, tuvo que suspender la sesión de tarde por la acción de los manifestantes.

La consigna corrió como un reguero de pólvora, las cargas, carreras, detenciones, continuaron hasta últimas horas de la noche por toda la ciudad.

El día 15, desde primeras horas de la mañana, la Huelga General, era un hecho. La octavilla de CC.OO que apareció en la madrugada de este glorioso día decía:

..."¡No a los despidos! ¡Si a las reivindicaciones!
Abajo la represión.

Solidaridad con los mineros encerrados y los trabajadores despedidos!

¡¡ Huelga General !!

..." Nuestro enemigo son los grandes ricachones que robando se han hecho con nuestro dinero, con nuestras tierras, con nuestras fábricas y que hoy se amparan y defienden en un gobierno de dictadores recalcitrantes, de fascistas de brazo en alto, mientras el otro lo mete en la funda de la pistola para ahogar en sangre las ansias de libertad y felicidad del pueblo".

" Todos a la huelga general hasta que :

Sean admitidos todos los despidos y retiradas las sanciones y expedientes.

Salgan sin tomar una sola represalia contra ellos todos los mineros encerrados.

Consigamos nuestras reivindicaciones.

Boicot general... espectáculos bares, cines, periódicos etc.

"Viva la unidad y la solidaridad de la clase obrera y el pueblo".

Progresivamente se fueron incorporando pequeñas empresas y comercios a lo largo de la mañana. Los grises muy reforzados, eran incapaces, aún patrullando entre los comercios, de impedir que piquetes llamasen a la solidaridad, quedándose solo algunos dueños por miedo a las multas gubernativas, tal como se produjeron en la huelga del 11 de diciembre.

Las barricadas con los más diversos materiales estaban por todas partes de la ciudad.

Diez antifascistas que se juntaran levantaban una barricada al momento, a pesar de las dificultades, pues la policía armada y los civiles han patrullado de forma impresionante por la ciudad. Los trabajadores de la construcción también se sumaron al paro en gran cantidad. Es la segunda vez que lo hacen después de junio del 73.

Pero donde la lucha tiene un cariz de enfrentamiento más violento es en Super-Ser y Papelera, donde los obreros de ambas fábricas trajeron en jaque a más de 100 grises, arrojándoles toda clase de objetos. En una longitud de 100 metros los obreros mantuvieron a los grises a raya durante más de 4 horas. A la salida de las dos fábricas quisieron machacar a los trabajadores pero pudieron éstos escaparse por el campo.

Un coche del diario de Navarra fué tomado por un grupo de manifestantes quemando los periódicos que llevaba. De esta forma se protestaba contra la tendenciosa e

indigna información que ese día salía en dicho periódico.

Durante la tarde se realizaron asambleas en diferentes lugares de la ciudad, estando convocada para las 8 de la tarde una manifestación en el monumento a los Fueros. Al estar el lugar tomado militarmente por las fuerzas represivas, grupos numerosos se extendieron por los alrededores, (San Gregorio, San Nicolás, Navarrería, - etc.) Haciendo decenas de barricadas y cruzando coches en las calles.

Día 16. Siguen los piquetes, manifestaciones en el casco viejo. Se detiene a gran cantidad de personas. A última hora de la tarde sale un trabajador de los recluidos, enfermo. Tiene una infección aguda por beber agua donde había muerta una rata. ¡¡ Todos están intoxicados!! ¡¡ Hay que redoblar la lucha!!

En la octavilla del comité provincial de Navarra de la ORT de ese día decía:

" Los grandes empresarios algún día pagarán lo que sus "perros" están haciendo al pueblo. El odio que hemos acumulado, un día lo podremos desatar, cuando costruyamos el Frente Democrático Popular, que desde hoy tenemos que ir forjando, aprendiendo de la unidad del pueblo, demostrada ayer".

¡CONTINUAMOS LA HUELGA GENERAL!

Durante la noche del día 16 se corre la noticia de que salen los mineros al día siguiente, convocándose una asamblea en Cizur nuevamente.

El día 16 y ante el empuje de la lucha es conseguida la primera victoria de esta huelga general. Un médico y un representante bajan a la mina por espacio de 5 horas.

En la octavilla de nuestro comité provincial de Navarra del día 17 se decía:

" Este ha sido nuestro primer triunfo, pero no debemos conformarnos con él, tenemos que estar atentos a su salida de la mina para que no sean represaliados.

Han montado las fuerzas represivas una comisaría ambulante en la boca de la mina para que paguen los encerrados la osadía de haberse enfrentado con quienes no conocen otro diálogo que la fuerza.

Solo la fuerza unida de todo el pueblo podrá echar a tras sus intenciones, fuerza que el pueblo posee y desarrolla en su lucha y unidad.

Lucha y unidad que tenemos que coordinar cada día -más fuertemente...

Unidad que forjada hoy, hará posible crear un día -próximo el Frente Democrático Popular, unico organismo que posibilitará al pueblo la victoria completa sobre

el fascismo".

La hoja de CC.OO de ese mismo día nos decía entre otras cosas:

... "La lucha solidaria y unida contra la represión es un lazo fundamental que une los sentimientos del pueblo entero; los despidos, la criminal actitud mantenida con los mineros encerrados, las brutales y repetidas intervenciones contra el pueblo indefenso, las detenciones, los desalojos, las multas, la infinidad de retiradas de carnets, las citaciones, etc. están a la orden durante los días 15 y 16, las amenazas de expedientes en la universidad, las multas a los pequeños comercios a los curas.

La clase obrera al luchar resueltamente por sus reivindicaciones, alienta al resto del pueblo, dándole la garantía sólida de, colocándose en el primer puesto de combate ir asumiendo como propias las reivindicaciones específicas de estudiantes, campesinos, ganaderos, barrios, etc.etc..., así el problema de la selectividad, el precio justo de los productos del campo y de la ganadería, la consecución de unos barrios con mejores situaciones, sanitarias, culturales, urbanísticas, etc, va uniendo al pueblo con la clase obrera, en lucha contra unos mismos enemigos, amparados y defendidos por el estado dictatorial y terrorista.

Cuando se enteran del esfuerzo realizado por todo el pueblo, muchos de los mineros no pueden contener la emoción. Se enteran de que hay más de 1.500 despedidos por lo que su indignación crece. Realizan una asamblea y deciden mandar un comunicado a la opinión pública en el que se indican las condiciones para salir que son:

- 1.-Readmisión de todos los despedidos (los 1.500 de todas las empresas que había en ese momento)
- 2.-Que sean concedidas las reivindicaciones de Potasas.
- 3.-Que se les dé garantías de inmunidad a todos ellos.

Un trabajador es sacado de la mina entre el médico y el representante pues su situación es crítica.

El representante y el médico salen maravillados: ¿cómo tienen la fuerza estos hombres para aguantar tanto? Y la respuesta es muy clara: su fuerza se basa en la combatividad, en la solidaridad, en su decisión de hacer doblar el espinazo a la empresa más directamente relacionado con el Gobierno, en el temple revolucionario de la clase obrera, de la que estos obreros son expresión, los cuales llevan el camino de emular la gesta histórica de sus compañeros de Asturias.

Ese día, desde las asambleas de la mañana de muchas

Ese día, desde las asambleas de la mañana de muchas fábricas, desde los institutos y colegios, desde las facultades universitarias, desde los barrios, se fué quedando para las cuatro de la tarde en Cizur.

A esa hora, miles de personas se congregaron para esperar la salida. Allí se comunicó en asamblea que no saían y que había unas negociaciones (provocadas por la firmeza y radicalidad de la lucha) pendientes para entrar a la mina y para que salieran los mineros con garantías. Las negociaciones podían seguir, pero se decidió acercarse a la mina para presionar ante el Gobierno y las fuerzas que "negociaban". Diputación, Consejo de Trabajadores, etc. Una vez allí a unos 1.000 metros de la boca, en una loma se realizó una asamblea en la que se discutió ir a la mina o atacar a los grises o volver a Pamplona y extender y consolidar la Huelga General.

Se optó por esto último, y cuando la asamblea se disponía a irse, los grises, en número de unos cuatrocientos se acercaron con la intención de seguir golpeando y torturando al pueblo. Mientras las mujeres y hombres mayores se alejaban de allí, la gente joven, para proteger su huida les recibieron con piedras, logrando reducir su carrera, a pesar de lo cual siguieron su persecución hasta la carretera general. En esta, un control de la Guardia Civil fué retirando carnets en número superior a los 300.

Las pruebas de solidaridad de los pueblos de alrededor, fueron palpables. Muchos se refugiaron en sus casas hasta que a las horas desaparecieron grises y verdes. Hubo gente de los pueblos que protegió en una sola casa a más de treinta personas.

Estas son ya páginas imborrables de la mente del pueblo navarro; el odio contra los instrumentos de nuestros enemigos con los que nos oprimen y reprimen (armadas, civiles, secretas) se va acrecentando por momentos, llegando a su punto álgido en situaciones como éstas.

El día 16 un grupo de treinta sacerdotes, con el apoyo de otros cien de toda Navarra se encierran en el obispado en solidaridad con los mineros, detenidos, despedidos y todos los represaliados en general. Adoptan así mismo varios de ellos, la postura de huelga de hambre para mejor solidarizarse con los mineros. Estos sacerdotes nos dan ánimos para seguir la lucha. En su encierro han preparado una homilía que se ha leído prácticamente en todos los rincones de Navarra. Que denuncia la represión tan grande que el pueblo sufre.

Por su actitud de identificarse con la lucha del pue

blo varios de ellos están detenidos, habiéndose elevado la cuantía de las multas en los curas a cerca de los cuatro millones de pesetas.

La presión del día 16 camino de la mina con miles de personas del pueblo, fuerza a la patronal y a sus esbirros, Diputación y Gobernador, a entrar en negociación, pero es cortada inmediatamente de Madrid. Esto ha sido un continuo llamar a un sitio y a otro, viéndose el Gobernador haciendo el papel de telefonista, expresando todos los lloriqueos del patrono, Diputación y Obispo, mientras que el pueblo seguía en la calle y los mineros en el pozo encerrados.

Así, entre llamada y llamada, a las 8 de la tarde había una oferta de retirar los civiles de la boca de la mina, a los mineros se les tomaba ficha, pero la sanción se quedaba reducida a una pequeña multa, cuando hasta ahora se decía que el Gobernador amenazaba con deportar a los mineros, imponiéndoles penas de hasta quince años. Pero ¿cuál no será la contradicción que tienen entre los mismos oligarcas de Madrid para que a las dos horas esta oferta se retirase, negándose a todo diálogo y manteniéndose en su anterior postura de represión?

Por otra parte, la patronal, aunque parece inclinada a una negociación, no da ninguna contestación a través del Consejo de Empresarios. Dice que negociarán el lunes, cuando tengan conocimiento de como se encuentran los tajos de la mina.

Aquí es de destacar que llegados estos momentos elevados de lucha, ha tomado las riendas de la represión de forma absoluta, el Gobierno directamente.

Así incluso a patronos que al ver la lucha desplegada estaban dispuestos a negociar, les ha prohibido la misma, exigiéndoles plegarse a sus deseos de escamoteo ejemplar para la clase obrera y el pueblo.

El lunes, al no dar la contestación prometida por la patronal una vez vista la mina, se efectúa una asamblea de gente parada en las afueras de Pamplona. En esta asamblea se decide hacer una manifestación a las 8 de la tarde y para el día siguiente concentración en el poblado de Potasas.

Ese día, una octavilla firmada por Coordinadora de Comisiones Obreras, Comisiones de Barrios y Comités de Estudiantes de Navarra, dice:

"...conciencia que se ha visto reflejada en las emocionantes marchas de solidaridad en torno al pozo minero de Potasas, de la ayuda material y moral que nos han dado, y siguen dispuestos a darnos, las familias de nuestros barrios y de nuestros pueblos. So

lo con el convencimiento firmísimo de que la Unidad del Pueblo es *necesaria y posible*, es como podremos ir logrando victorias, desarrollando a manos llenas la Solidaridad grande, fortaleciendo y coordinando nuestras organizaciones unitarias, impulsando a través de ellas las formas de organización y lucha más apropiadas a cada momento.

"Las Comisiones Obreras, Comisiones de Barrio y Comités de Estudiantes de Navarra estamos dispuestos a continuar la lucha y a extender la huelga hasta conseguir:

- QUE SALGAN LOS MINEROS A LA CALLE SIN REPRESALIAS
- QUE SEAN RETIRADOS LOS DESPIDOS, SANCIONES Y EXPEDIENTES.
- QUE SALGAN TODOS LOS DETENIDOS.

El Comité Provincial de Navarra de la O.R.T. en la octavilla del 19 afirma:

"Los mineros se encerraron, no lo olvidemos, por defender nuestros intereses, por no querer consentir que nos pisotearan otra vez, porque no quieren que nuestra voz sea callada por mucho tiempo.

Pero nuestro pueblo, las distintas clases en lucha que hemos descubierto un mismo explotador, el Imperialismo y la Oligarquía, no dejamos solos a estos hombres, estamos con ellos defendiendo una causa noble, un paso más hacia la *victoria completa sobre el fascismo*".

EL REPLIEGUE

Día 19.

Se realiza la concentración en el poblado, no siendo mucha la gente que acude, debido al confucionismo que se ha acentuado en las últimas horas, sobre todo por parte de aquellos que han puesto el grueso de sus fuerzas en la negociación, en vez de en la lucha.

Se observan fallos de coordinación que son ese día solucionados o abordados de mejor manera por medio del Comité de Huelga, en el que se coordinan las organizaciones del proletariado y las del pueblo, del cual junto con la concentración del poblado sale la consigna de una concentración al día siguiente. La "toma militar" de la ciudad y los alrededores, sobre todo en el poblado de Potasas, es tan grande, que es prácticamente imposible la concentración y manifestación.

Prácticamente todos los trabajadores hacen asambleas en sus centros de trabajo. Hay alguna empresa en la que se observa una cierta debilidad, planteándose entrar a trabajar. Así lo hacen en algunas, como Ibé-

rica del Frío y Mocholi.

Los centros de enseñanza vuelven también a la normalidad académica. Los trabajadores de Potasas, al intentar hacer una asamblea en un pueblo cercano a Pampón, son interceptados por la Guardia Civil, la cual retira el carnet a unos treinta de ellos.

Al día siguiente, martes 21, prácticamente la totalidad de las empresas vuelven al trabajo. Se hacen asambleas en las fábricas a la entrada de las mismas, en las que se expone la situación, en las que se explica el sentido de estas luchas, en las que claramente, en la práctica, en la realidad, en los institutos, en la calle, hemos descubierto quienes son nuestros enemigos, los oligarcas y el imperialismo, a través de su Estado fascista y de los instrumentos que éste pone a su servicio (leyes, Sindicato, fuerzas represivas): se ve la importancia de la batalla librada; hemos sido diramente represaliados, ha habido detenciones a cierras palizas, torturas, multas que se elevan a varios millones, todo ello en una situación prácticamente de lucha generalizada desde el 20 de noviembre. Las enseñanzas que sacamos son imperecederas; hemos descubier tos quienes son nuestros enemigos, hemos conocido mejor a nuestros amigos, los sectores del pueblo los hemos conocido más, nos hemos descubierto nuestros propios problemas y aspiraciones frente a los cuales tenemos al fascismo de los grandes patronos e imperia listas.

Nuestra unidad, forjada cada día, y, la mejor coordinación del pueblo, hará que creemos un día no lejano, el Frente Democrático Popular, el único que nos va a garantizar que el pueblo sea el protagonista de su propia historia, pues con él, venceremos al fascismo y a las clases que lo defienden y sostienen. Muchos en el calor de los enfrentamientos, hemos sentido el impulso de enfrentarnos abierta, frontalmente, a las fuerzas represivas. Esto hoy todavía no es posible, pues nos machacarían, pero un día lo será, y ese día el que esté más cercano o más lejano depende del ritmo al que forjemos mejor nuestra unidad.

Muchos obreros entrarían al trabajo con lágrimas en los ojos. Nuestro pueblo se ha volcado en la lucha. Sabe, tiene conciencia que no ha sido vencido, y nuestros enemigos también. La vuelta al trabajo se efectúa todos unidos, los que han sido detenidos son rechamados para la vuelta al trabajo. El Gobierno tiene que ceder. El miércoles, 22 vuelven al trabajo, las tres empresas que quedaban en paro de la huelga general: Mepansa, Inquinasa y Torfinasa.

El día 21 de enero, martes, los cuarenta y cinco mineros que estaban encerrados desde el día 7 (aparte de los dos que habían salido por enfermedad), salen al exterior a las 4 de la tarde. La policía les hace ficha en la boca de la mina y "protegidos" por cuarenta y tres vehículos de grises (jeeps, autobuses, etc.) - son conducidos en dos autobuses de la empresa a sus respectivos domicilios. Pálidos con barbas crecidas, muy delgados, impresionan por su serenidad, su fe en la lucha de la clase obrera y el pueblo. Las últimas 36 horas han permanecido prácticamente sin tomar boca do.

A pesar de los contingentes de vigilancia en todo el trayecto, son muchas las personas que han acudido a los alrededores del pozo para demostrarles su solidaridad y apoyo. Cuando se divisan los autobuses muchos de ellos no pueden contenerse y desbordan la barrera de protección que ejercen los grises con su presencia para saludar de cerca a los valientes mineros que van en los autobuses.

Al mismo tiempo los treinta sacerdotes que se habían recluso en el Arzobispado el día 16, iniciando una huelga de hambre, salen a la calle.

La octavilla del Comité Provincial de la O.R.T. de Navarra del día 22, entre otras cosas dice:

"Las luchas que el pueblo ha desarrollado hoy han tenido un sentido de unidad forjado en sus más expresivas organizaciones; Comisiones Obreras, de Barrios, y Comités de Estudiantes."

Pero el hecho de volver al trabajo hoy, salvo las empresas que tienen despidos o no han solucionado su convenio, no significa para nadie una derrota, significa más bien una necesidad de reagruparnos mejor para emprender nuevas batallas, motivos no nos faltan, la situación de los mineros sigue siendo incierta, con ellos querrán ensañarse, lo mismo que lo querrán hacer con otros luchadores del pueblo a los que van a perseguir.

"La vuelta de ayer significa eso, retirada ante los embates del enemigo que le han hecho falta muchos de sus recursos, en Pamplona está el Director General de Seguridad, han desplegado muchas de sus fuerzas impidiéndonos acercarnos a la mina, haciendo de Pamplona un campo vigilado y controlado por sus perros de presa."

"Pero la sangre que en Pamplona se ha derramado, la sangre del antifascista Victor Manuel Perez caído en Portugalete cuando pedía solidaridad con el pueblo navarro nos obliga a mucho, a ser fieles a nosotros

mismos, a luchar con más fuerza y energía por nuestra liberación.

Hoy nuestras fuerzas aunque son muchas, son inferiores a las del enemigo. Pero eso no quiere decir que lo van a ser siempre. La amplitud de la lucha ha sido mayor, vamos avanzando, vamos ganándonos terreno.

En la medida que consolidemos nuestras organizaciones de masas: Comisiones Obreras, Comisiones de Barrio, Comisiones de Estudiantes y otras como los campesinos, ganaderos, curas antifascistas, y las coordinemos es como tendremos mayores posibilidades de victoria.

Los comunistas de la O.R.T. ponemos todo nuestro empeño en consolidar y extender estas organizaciones de las que el pueblo se ha dotado.

En la medida que desarrollemos y coordinemos estos organismos es como podremos sentir todos y cada uno de nosotros como propias las aspiraciones de todos los sectores. Es en este sentido como iremos construyendo el Frente Democrático Popular que el pueblo necesita para conseguir la victoria completa sobre el fascismo, la oligarquía y el imperialismo.

Las empresas que tienen conflicto van a seguir luchando, va a seguir luchando también Potasas, el pueblo va a seguir sus conflictos con interés, con ganas, no les vamos a abandonar a su suerte, sino que estamos y estaremos con ellos, luchan por todos, como nosotros estamos luchando estos días por defender a nuestros mejores hombres y nuestras más sentidas aspiraciones.

¡VIVA LA UNIDAD Y LUCHA DEL PUEBLO, VIVAN LAS COMISIONES OBRERAS;

¡ESTEMOS ATENTOS A LAS CONSIGNAS DE LAS ORGANIZACIONES DEL PUEBLO;

¡VIVA EL FRENTE DEMOCRATICO POPULAR!"

A partir de la salida de los mineros, la represión se ceba de forma más selectiva sobre los luchadores antifascistas. Los cuarenta y siete mineros son citados en Comisaría, algunos de ellos varias veces. Las multas sobre antifascistas a quienes les habían retirado el carnet, sobre curas, detenciones, que si ya se habían producido en la huelga, ahora aumentan de forma considerable.

El día 24 de enero, la empresa Potasas de Navarra comunica notarialmente el despido de cuatro trabajadores: Gaudencio Román, Julián Pajares, Jesús San Martín y Eusebio Perez, (los dos últimos estuvieron en ce

rrados en la mina). También se abre expediente a todos los mineros que han participado en el encierro.

Gubernativamente se les imponen multas desde 10000 hasta 50.000 pesetas, haciendo en total 630.000 pesetas.

Asímismo el juez está llamando a los 47 encerrados para que efectúen también declaración ante él.

La lucha del Pueblo continúa

Las crisis que la oligarquía y el imperialismo provocan merced a su rapiña, a su falta de planificación a su afán de máximo lucro, basado en la sangre y lágrimas del pueblo, provoca el malestar. El afán decidido por parte de éste, de no permitir sin más que en la época de vacas flacas recaiga las consecuencias de ella exclusivamente sobre sus ya muy recargadas espaldas.

Masa, Authi, son empresas cuyo porvenir es totalmente incierto. Cuando no les es beneficiosa la rentabilidad que pensaban sacar, poco les importa que miles de obreros queden en la calle.

Es en Authi, para principios de abril, en la que se va a dejar de producir. Quieren engañar a los obreros a base de promesas de un seguro de desempleo durante una buena temporada, pero esta maniobra del imperialismo, en este caso inglés, que ha encontrado la máxima comprensión en los oligarcas nacionales, no se va a encontrar una clase obrera sumisa y obediente a sus deseos. Se está demostrando en estas fechas (mediados de febrero) que el negocio de los imperialistas ha sido redondo. La Diputación "Foral" que parece tanto velar por Navarra ha consentido impunemente que se monte sobre una base de arena movediza la realidad y el porvenir de gran parte de la industria navarra.

Después de la salida de los mineros, la empresa empieza a llamar a piquetes de cara a realizar trabajos de conservación y explotación de la mina para ello se ampara en el artículo 13 del Reglamento de Policía Minera que no se había empleado desde su implantación, en la heroica lucha de Asturias del año 1934.

Magistratura de Trabajo declara improcedente el pedido de diecisiete trabajadores de Prepipsa, aunque da opción a la empresa a que los despida con indemnización que va desde las 4.200 pesetas hasta la 58.000, sumando en total 377.000 pesetas. Esto es lo que vale para los capitalistas el derecho al trabajo de diecisiete personas.

Varias empresas medias o pequeñas como, Prepipsa, Safas, Fresita, Frenos Iruña, han adoptado una postu-

ra de dureza.

A este efecto la octavilla de Comisiones Obreras del día 30 de enero dice:

"Pero con todo el dinero que nos han robado lo que no podrán nunca será comprar nuestra conciencia y a su pesar ésta crece y se profundiza cada vez más en todos los sectores y capas del pueblo, estos se organizan cada día más y mejor con la clase obrera en el primer puesto del combate señalando con claridad al enemigo; esto es lo que verdaderamente temen y por eso, en el colmo de la chulería, pretenden un ejemplar escarmiento que quite al "atrevido populacho" las ganas de levantarse contra "su señor".

La cabeza de turco que ahora han elegido para escarmentarnos a todos se llama: Potasas, Eaton, Ibérica, Inepsa, Iruña, Ufesa, Propipsa, Fresitas.... más de mil despidos. Mientras teníamos la guardia en alto todo eran promesas, viajes y acuerdos de diputados vendidos, de jerarquías fascistas, gobernadores, verticalistas y directivos del INI. Ahora el mafioso, el pistolero a sueldo del "clan Huarte", García Ganuza, organiza, fuerza la represión, para que esos despidos se mantengan.

COMPAÑEROS: los despidos son un reto que nos hacen a todos los trabajadores y al pueblo de Navarra, y nosotros lo aceptamos porque odiamos la avaricia y la cerrazón y tenemos asco a la chulería, porque mil compañeros esperan todo de nosotros, porque sólo nosotros podemos salvarlos, sólo nuestra unidad en lucha puede dar la respuesta a tanto descalabro. Más de 1.000 compañeros piden trabajo y la patronal al igual que aves de rapiña quiere cebarse hasta en el último trozo de su presa.

¡HAGAMOS ASAMBLEAS Y COMENTEMOS LOS HECHOS!

¡DISPONGAMONOS A PREPARAR LA RESPUESTA!

¡NO A LOS DESPIDOS!

¡ABAJO LA REPRESION!

Nota.- El tal García Ganuza, es subjefe provincial del Movimiento en Navarra.

El día 7 de febrero son juzgados en Magistratura - cuatrocientos cincuenta obreros de Eaton. La defensa descubre claramente el carácter imperialista de la empresa y sus grandes beneficios, la improcedencia y arbitrariedad del despido, pero este organismo declarará unos días más tarde procedente el despido de todos los trabajadores.

El abogado defensor de la empresa, Jesús Aizpúa también del "clan Huarte" efectúa la defensa de los intereses imperialistas, basándose en la austeridad de

quienes tienen la sartén por el mango.

El día 19 Magistratura declara procedentes los despidos de 67 trabajadores de Ufesa, de Echarri Aranaz. Esta es la respuesta de los tribunales fascistas.

Pero no es únicamente la clase obrera la que sigue en la brecha, en la lucha. Al calor de ésta el pueblo los otros sectores populares se movilizan y pierden el miedo al terror fascista.

Después de las inolvidables jornadas del 11 de Diciembre y de la HUelga General del 15 de enero, en la que codo a codo con la clase obrera participaron estudiantes, amas de casa, comercios, maestros, etc. han sido últimamente los profesores no numerarios de los institutos de enseñanza media de Navarra quienes han saltado a la lucha el 11 de febrero; cien profesores de los institutos Irubide, Príncipe de Viana, Ermita-gaña, Ximenes de Rada (todos ellos en Pamplona), Marguilla, Tafalla, Alsasua, fueron a la huelga. Exigen unas mejores condiciones de trabajo que se centran fundamentalmente en la formalización de un contrato laboral que hasta ahora no tienen, pues cínicamente se les reconoce un contrato anual que puede rescindir el Es-tado en cualquier momento, reservándose además el de-recho de interpretar las cláusulas del contrato.

algunas consideraciones generales

Las luchas que en todo este proceso se han desarrollado ponen de manifiesto una cada vez mayor radicalización en las mismas por parte del pueblo y una mayor escalada en la represión. Nuestro pueblo se enfrenta claramente, cada vez con más frecuencia con las fuerzas represivas. Tienen fuerza hoy nuestros enemigos, pero la concienciación superior del pueblo la empuja y debilita.

Cuando el pueblo se enfrenta decididamente les hace retroceder. Nuestro pueblo, como sabe que tiene mucho que ganar no les teme, pues está viendo en la práctica que este sistema inhumano, de carencia de libertad, de explotación y opresión es inaguantable.

Las fuerzas represivas claramente han puesto de manifiesto a qué intereses sirven los desalojos, apaleamientos, torturas, detenciones por lo más mínimo y por defender unas auténticas necesidades, como entre muchos ejemplos tenemos la detención de nueve trabajadores de Eaton en el pueblo de Eibar cuando pedían solidaridad, y la fuga de otros, perseguidos a tiros por la Guardia Civil.

Esto ha hecho descubrir a grandes masas de obreros y hombres del pueblo como cualquier reivindicación, - por mínima que sea, nos pone directamente enfrente a todo el aparato represivo de unas clases que han creado su estado para defender sus privilegios.

La indignación y el odio del pueblo crece sin cesar. Hemos visto cosas demasiado descaradas, que de ninguna manera se podían justificar para cualquier hombre honrado. Ha habido, como ejemplo de lo que decimos personas que en la Guerra Nacional Revolucionaria estuvieron en contra del pueblo y que fueron condecorados por su participación en la lucha que han arrojado y mandado sus condecoraciones al Gobierno Civil e incluso a algún Ministerio. Su honradez les ha obligado a ello.

Hasta la intervención del ejército se la han planteado. En los momentos más elevados de la huelga en los cuarteles de Ainzoaín, a los soldados, acuartela-

dos, se les dijo estando todo el regimiento formado, que igual se verían precisados a intervenir, aunque tu vieron que adornar esto con bellas frases al objeto de evitar reacciones contrarias entre los soldados.

Es en la lucha donde el pueblo descubre a sus enemigos, sus necesidades, sus posibilidades de victoria. Nosotros sabemos que todavía no nos encontramos en el momento del salto final al Estado fascista. Hoy es manteniendo una lucha firme y radical, extendiéndola, consolidándola, como obligaremos a los patronos a dialogar, a negociar; no suplicando llamando a sus puertas desde el momento que si inicia la lucha e incluso antes de iniciarse, como, algunas fuerzas inconsecuentemente antifascistas de la llamada Asamblea Democrática de Navarra han hecho.

Otra postura errónea es la de quiénes propugnan un ataque frontal al Estado y sus fuerzas represivas. A pesar de su vocabulario "muy revolucionario" no parten del análisis de la situación real, del grado de organización de las diferentes clases en lucha, y meten todo en el cajón de sastre de "enfrentamientos directos", "lucha sin cuartel, hasta el final", etc., prestan así un flaco servicio al desarrollo del movimiento general antifascista, llevando a éste por el otro extremo que la anterior errónea postura, a un atolladero para el pueblo, a un callejón sin salida.

Como colofón de estas luchas, que continúan con mayor dureza recogemos algunos párrafos de octavillas de Comisiones Obreras, partiendo de la entrada de los obreros a la mina a punta de metralleta. Comisiones Obreras dice el 11 de Febrero:

"Nuestros salarios cada vez más empobrecidos, nuestra libertad y dignidad pisoteadas por un puñado de ladrones, esto es lo que nos empuja con firmeza a luchar, y esto, compañeros, esto que lo sentimos ada día no se olvida.

Pero esta situación no se da exclusivamente en Navarra, la lucha se extiende por toda España y el fascismo se ceba con todos los que le plantan cara hoy se celebra el juicio, interpuesto por los procesados en el 1001 condenados algunos de ellos a 20 años de cárcel; prom se celebrará el juicio contra 23 obreros del Ferrol, por los sucesos de la Huelga General, donde los fascistas mataron a dos obreros; preparan el juicio contra Genoveva Forest y los demás acusados de la calle del Correo. Asesinan un muchacho en Vizcaya por repartir propaganda en apoyo de los huelguistas de Navarra, los despidos están a la orden del día en todas partes... Esa

es la respuesta que nos dan a nuestras justas aspiraciones; la represión brutal.

Esta situación la tenemos que romper nosotros, no va a venir nadie ajeno a solucionarnos el problema, te nemos que ser conscientes de ello y confiar en nuestras fuerzas, organizarnos cada vez mas obreros y mejor, para plantarles cara cada vez con más garantías y decisión, manteniendonos a la expectativa de nuestros problemas no resueltos, solidarizandonos con los parados, despedidos... La lucha continúa.

EPILOGO

Estas son nuestras tareas

RECONSTRUIR EL PARTIDO COMUNISTA:

De entre las tareas de la ORT la Reconstrucción del Partido es la central. Un Partido que se base en la ideología del proletariado, es decir, en el marxismo leninismo, pensamiento Mao Tse Tung; la única que constituye la guía segura para su emancipación, la única que permite a todo el pueblo librarse de la podrida ideología burguesa que trata de corromperlo y dividirlo.

El proletariado necesita dotarse de ese Partido para hacer pasar la revolución de su etapa democrática, a su etapa socialista y así construir el socialismo y una sociedad libre de toda explotación del hombre por el hombre.

La Revolución Democrático Popular en España que ha de destruir el poder oligarquico imperialista e implantar el poder popular, también necesita de la dirección de ese Partido marxista leninista.

Para la ORT el mantener y desarrollar una línea política capaz de conducir a la victoria a las masas revolucionarias, es el elemento más importante para avanzar en la Reconstrucción del Partido; el elemento más importante, tanto para fortalecer como para conexio-nar a los marxistas leninistas.

El mantener esa política, el aplicarla creadoramente ha de contribuir a su propio desarrollo, a que alcance una mayor precisión y claridad.

El consolidar nuestra Organización provincial en el marxismo leninismo, pensamiento Mao Tse Tung; el impulsar nuestro propio crecimiento incorporando a nuestras filas al gran número de luchadores, hombres y mujeres de nuestro pueblo que destacan en la lucha es en parte, contribución al fortalecimiento de la ORT y por tanto a la Reconstrucción.

El aplicar la política de Frente Popular, en una zona que es punta de lanza en la lucha contra el fascismo, la oligarquía y el imperialismo, el extraer sus enseñanzas, ha de contribuir a aumentar las experiencias que sirvan para el desarrollo de la línea política de la Revolución en España. Aspecto éste que la ORT

considera el elemento más importante para la Reconstrucción.

LEVANTAR EL FRENTE DEMOCRATICO POPULAR

La revolución en España necesita de un Frente Democrático Popular que agrupe a las distintas organizaciones de las masas populares, a los partidos populares y que recoja las aspiraciones del pueblo cabalmente.

Un Frente Democrático Popular que sea capaz de organizar la acción de las masas hasta el definitivo asalto de éstas al poder de la oligarquía y el imperialismo; hasta destruirlo y sustituirlo por un poder popular.

El ritmo de su construcción debe ser especialmente rápido, donde las condiciones sean más favorables para ello. Este es el caso de Euskadi, donde la agudización de las contradicciones entre el pueblo y el enemigo es cada día mayor. Donde la explotación y la opresión fascista encuentran en multitud de ocasiones cumplida respuesta de las masas populares.

Y este es el caso porque el pueblo de Euskadi no se ha "limitado" a luchar, sino que al mismo tiempo, por conocer la naturaleza del fascismo, se han organizado cada día mejor. Por eso, la unidad popular, el Frente Democrático Popular tiene andado siquiera sea una pequeña parte del camino; cuenta con las organizaciones, en ocasiones embrionarias, mediante las cuales unir a las masas y sus aspiraciones.

Este es el caso más concreto de Navarra. La clase obrera se ha hecho cada vez más consciente y ha construido sus Comisiones Obreras. Los estudiantes, los vecinos de los barrios populares, se organizan. Los campesinos y ganaderos hacen otro tanto, los pequeños comerciantes, los profesionales, los maestros y los cuaras antifascistas... y por si estas condiciones fueran poco favorables, a la cabeza del Movimiento General Antifascista Navarro, no se encuentran los partidos con ciliadores, sino autenticos marxistas leninistas.

Esta situación marca la posibilidad de imprimir un ritmo rápido a la unidad de las clases populares navarras, de sus organizaciones y partidos.

Si lo hacemos así, y estrechamos lazos en la lucha y en la organización, desde ahora mismo, con el resto del pueblo de Euskadi, estaremos contribuyendo y acercando el día en que todos los pueblos de España se unan en un sólido Frente Democrático Popular, que señale a sus enemigos: la oligarquía y el imperialismo,

elimine su poder y construya uno nuevo, un Poder Popular que abra camino a la PAZ, el PROGRESO y el SOCIA-LISMO.

*Terminado
el 20 de febrero de 1975*

INDICE

PRIMERA PARTE

DEDICATORIA.....	5
INTRODUCCION.....	7
CAPITULO I	
Proceso de Industrialización de Navarra.....	11
CAPITULO II	
Nacimiento y desarrollo de las CC.OO. de Navarra.....	18
CAPITULO III	
Primeras luchas en que intervienen Comisiones Obreras.....	27
CAPITULO IV	
Amplia denuncia de la Ley Sindical....	39
CAPITULO V	
Primeros pasos del movimiento popular.	42
CAPITULO VI	
Año 1970: Auge de las luchas.....	44
CAPITULO VII	
Después del Proceso de Burgos.....	62
CAPITULO VIII	
El fascismo teme a Comisiones Obreras.	73
CAPITULO IX	
Preparando futuros combates.....	97
CAPITULO X	
Las luchas abren nuevas perspectivas...	109
CAPITULO XI	
Torfinansa. Comprobación practica de la reactivación.....	115
CAPITULO XII	
La primera Huelga General, julio 73...	137
CAPITULO XIII	
Después de la Huelga General.....	178

SEGUNDA PARTE

INTRODUCCION.....	215
CAPITULO XIV	
La Unidad Popular.....	218
CAPITULO XV	
Gran extensión de la lucha sindical...	222
CAPITULO XVI	
La Jornada General de Lucha del 11 de Diciembre.....	248
CAPITULO XVII	
Huelga General, Enero 1975.....	265
EPILOGO.....	304

organizacion revolucionaria
de trabajadores

200 PTS